

세아제강지주

지속가능경영보고서 2025

세상을 아름답게

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Contents

Overview

| | |
|-----------------|----|
| CEO Message | 05 |
| Company Profile | 06 |

Sustainability Framework

| | |
|----------------|----|
| ESG Strategy | 13 |
| ESG Governance | 14 |
| 이중 중대성 평가 | 15 |
| 이해관계자 참여 | 18 |

Sustainability Priorities



Environmental

| | |
|------------|----|
| 환경경영 | 53 |
| 생물다양성과 생태계 | 70 |

Social

| | |
|--------|----|
| 인재경영 | 73 |
| 인권경영 | 81 |
| 공급망 관리 | 84 |
| 지역사회 | 88 |

Governance

| | |
|--------|----|
| 지배구조 | 92 |
| 정보보호 | 96 |
| 리스크 관리 | 98 |

Appendix

| | |
|------------|-----|
| ESG Data | 102 |
| GRI Index | 126 |
| SASB Index | 128 |
| ESRS Index | 129 |
| 제3자 검증의견서 | 133 |

About This Report

보고서 개요

세아제강지주는 지속가능한 가치를 추구하는 기업으로서, 매년 보고서를 발간하여 ESG 경영 성과를 다양한 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다. 본 보고서는 세아제강지주 및 자회사의 ESG (Environmental·Social·Governance, 환경·사회·지배구조) 관련 성과와 계획을 담은 세 번째 지속가능경영보고서입니다.

보고서 작성 기준

- GRI (Global Reporting Initiative)
- SASB (Sustainability Accounting Standards Board)
- ESRS (European Sustainability Reporting Standards)

보고 기간

- 2025년 1월 1일~2025년 12월 31일
- 일부 주요 성과의 경우, 2026년 상반기 정보를 포함
- 정량 성과의 경우, 연도별 추이 보고를 위하여 최근 3개년(2023년~2025년)의 데이터를 공개

보고 범위

- 재무 보고: 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 연결 재무제표 기준
- 비재무 보고*: (국내) 세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸 (해외) 세아스틸인터내셔널 주요 자회사 및 손자회사, SeAH Wind
- * 해당 보고 범위와 상이할 경우, 주석으로 표시 또는 추가 내용 작성
- * 일부 정량 데이터의 경우 전년도 보고서 대비 산정기준 변경 또는 기재 오류로 수정하였으며, 해당 항목은 각주로 기재

보고서 검증

- 재무 정보: 삼정회계법인
- 비재무 정보: KSA한국표준협회(제3자 검증 의견서 참고)

보고서 문의처

- 담당부서 세아제강지주 ESG추진팀
- 주소 서울시 마포구 양화로 45 세아타워 27층
- 이메일 seahsteel.esg@seah.co.kr
- 홈페이지 www.seah.co.kr
- 문의처 02-6970-1141~1144

Cover Story



세아의 라이징 커브는 변화와 도전의 프런티어 정신으로 지속가능한 미래를 향해 나아가는 세아인의 방향성과 의지를 나타냅니다. 직선과 곡선이 조화를 이루는 형태처럼 세아제강지주는 변화하는 경영환경 속에서도 단단한 철강과 지속가능한 미래를 연결하며 끊임없이 앞으로 나아가겠습니다.

Interactive Guide

세아제강지주 지속가능경영보고서 2025는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

- Home icon: 표지 페이지로 이동
- Menu icon: 목차 페이지로 이동
- Left arrow: 이전 페이지로 이동
- Right arrow: 다음 페이지로 이동

Overview

CEO Message

Company Profile

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

Overview

CEO Message 05

Company Profile 06

Overview

CEO Message

Company Profile

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

CEO Message



‘세아 100년’의
성장 기반을 다지는
도약의 기회로
삼고자 합니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
지난 한 해 동안 세아제강지주와 국내외 자회사들이 걸어온
발자취와 앞으로 나아갈 비전을 이해관계자 여러분과 공유할 수
있게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

최근 세계 경제는 중·저속 성장에 머물러 있으며, 보호무역 주의의
확산과 공급망 재편으로 대외 환경의 불확실성이 그 어느 때보다
고조되어 있습니다. 특히 2026년은 우리 철강 산업에 있어 중대한
변곡점입니다. 유럽연합(EU)의 탄소국경 조정제도(CBAM)가 전면
시행됨에 따라 탄소 배출이 곧 직접적인 무역 장벽이자 재무적
비용으로 직결되는 시대가 막을 올렸습니다. 또한, 국내외 주요
국가에서 지속가능성 공시가 가시화되면서, 이제 기업의 ESG경영은
선언적 의미나 정성적인 포장을 넘어 구체적인 데이터와 실증적
성과로 증명해야만 하는 시대로의 대전환을 맞이했습니다.

모두가 이러한 글로벌 규제의 파고를 위기라 부릅니다. 하지만
세아제강지주는 이 거대한 패러다임의 변화를 두려워하지 않고,
오히려 글로벌 시장에서 우리의 진정한 경쟁력을 입증하고 다가올
‘세아 100년’의 성장 기반을 다지는 도약의 기회로 삼고자 합니다.

**첫째, 탄소 규제를 넘어 글로벌 미래 에너지 솔루션의 핵심 파트너가
되겠습니다.**

글로벌 탄소 규제가 심화되는 경영 환경 속에서, 세아제강지주는
단순히 외부의 규제와 비용을 피하기 위한 수동적 대응에 머무르지
않고, 체질 개선을 통해 기업의 경쟁력을 강화하겠습니다. 제품의
생산부터 유통, 폐기에 이르는 전 생애주기를 투명하게 측정하고
관리하는 역량은 핵심적인 수주 경쟁력입니다. 우리는 선제적으로
구축한 공장에너지관리시스템(SeAH Energy Management
System)을 더욱 고도화하고, 저탄소 원재료 구매 확대 및
재생에너지 확보 등 저탄소 공급망 생태계를 한층 강화하여 내재
배출량을 혁신적으로 감축할 계획입니다. 나아가 H₂·CO₂
이송용 강관, 그리고 영국 SeAH Wind를 필두로 한 해상풍력
하부구조물에 이르는 미래 에너지 인프라 포트폴리오를 지속적으로
확장하여, 전 세계의 에너지 전환 여정을 이끄는 진정한 개척자로
거듭나겠습니다.

**둘째, 흔들림 없는 윤리경영과 타협하지 않는 안전 문화를 조직에
뿌리내리겠습니다.**

다가오는 의무 공시 시대는 기업에 한 치의 오차도 없는 투명성을
요구하고 있습니다. 세아제강지주는 철강 업계 최초로 획득한
규범준수경영시스템(ISO 37301)과 새롭게 구축된 전산 플랫폼(CP
Lounge)을 기반으로, 글로벌 스탠더드에 부합하는 리스크 관리
체계를 작동시키겠습니다. 형식적인 지표 관리를 넘어, 임직원
스스로가 공정과 윤리를 업무의 최우선 기준으로 삼는 성숙한
기업 문화를 완성하겠습니다. 아울러 어떤 경제적 논리나 효율성도
‘사람의 생명과 안전’보다 우선할 수 없습니다. 현장 곳곳에 예방
중심의 스마트 안전망을 확충하고, 협력회사의 안전보건 역량

강화를 지원하는 등 상생 안전을 도모하여 모두가 안심하고 일할 수
있는 건강한 일터를 지켜내겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 이제 ESG는 단순한 트렌드나
규제 대응을 넘어 회사의 장기적인 생존과 본원적 가치를 묻는
척도가 되었습니다. 세아제강지주는 개별적인 성과를 일일이
내세우기보다는 철강업의 한계를 뛰어넘어 환경과 사회의
지속가능성에 기여하는 근본적인 체질 개선에 집중할 것이며, 지난
66년의 굳건한 뿌리를 바탕으로 앞으로도 ‘세상을 아름답게’라는
우리의 미션 아래 묵묵히 전진하겠습니다. 변화의 거센 물결
속에서도 기술과 사람, 그리고 환경을 연결하며 흔들림 없이 나아갈
‘아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정’에 여러분의 변함없는
신뢰와 따뜻한 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

2026년 6월
세아제강지주 대표이사 조영빈

조영빈

Overview

- CEO Message
- Company Profile

- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Company Profile

세아제강지주는 1960년 10월 19일에 설립되어, 강관 제조 사업을 중심으로 국내외 투자를 이끌며 자회사들의 성장을 지원하는 글로벌 지주회사입니다. 지속적인 투자를 통해 확장되는 사업 영역을 효율적이고 전문적으로 관리하는 동시에, 급변하는 통상 및 무역 환경에 신속히 대응할 수 있는 글로벌 전략 기능을 강화하고 있습니다.

회사 소개

| | | | | | |
|-------|-----------------------------------|-------|---------------|----------|-------------|
| 회사명 | (주)세아제강지주 | 대표이사 | 이주성, 조영빈 | 매출액(연결) | 3조 7,596억 원 |
| 본사주소 | 서울특별시 마포구 양화로 45, 27층 (서교동, 세아타워) | 설립일 | 1960년 10월 19일 | 영업이익(연결) | 2,058억 원 |
| 임직원 수 | 45명 | 주요 사업 | 강관, 판재, 투자 | 총 자산(연결) | 6조 468억 원 |

종속회사 현황

| | | | |
|-----|-----|-----|----|
| 제조 | 10개 | 판매 | 3개 |
| 사무소 | 4개 | 지주사 | 1개 |

USA
SeAH Steel America, Inc.
State Pipe & Supply, Inc.
SeAH Steel USA LLC

CANADA
SeAH Steel America Calgary Office

EUROPE
SeAH Steel Europe S.r.l.
Inox Tech S.p.A.
SeAH Wind Ltd.
SeAH Coated Metal Europe

ASIA
(주)세아제강지주
(주)세아제강
(주)세아씨엠
동아스틸(주)
SeAH Japan Co., Ltd.
SeAH Steel Holdings Beijing Office
SeAH Steel Vina Corp.
Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.
SeAH Steel UAE, LLC
SeAH Steel Holdings Middle East Office



사업영역

| 강관 제조 및 유통 | | 냉연 및 컬러강판 제조 | 해상풍력 발전용 모노파일 제조 |
|--------------------------|------------------------------|--------------|------------------|
| (주)세아제강 | 동아스틸(주) | (주)세아씨엠 | SeAH Wind Ltd. |
| SeAH Steel America, Inc. | State Pipe & Supply, Inc. | | |
| SeAH Steel USA LLC | SeAH Japan Co., Ltd. | | |
| SeAH Steel Vina Corp. | Vietnam Steel Pipe Co., Ltd. | | |
| SeAH Steel UAE, LLC | Inox Tech S.p.A. | | |

Overview

- CEO Message
- Company Profile
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Company Profile

핵심 사업 ① 강관 제조 및 유통



세아제강 글로벌 시장을 선도하는 고품질 강관 전문 생산 (주)세아제강은 신시장 개척과 고부가가치 제품 개발을 통해 강관 산업을 선도해 온 제조 기업입니다. 수출용 고부가가치 강관 생산의 핵심 거점인 포항공장을 중심으로, 도금용 강관을 생산하는 군산공장, 대구경 후육 강관 제조에 특화된 순천공장, 스테인리스강 및 티타늄 등 특수관을 생산하는 창원공장 등 국내 4개의 주요 생산 거점을 운영하고 있습니다. 에너지와 건설 소재 분야에서 축적한 제조 경쟁력으로 해상풍력 하부구조물 소재 생산 능력을 확장하고, 국내 최대 롤 성형 규모인 24인치 스테인리스 강관 생산 설비를 갖추는 등 신규 시장으로 사업 영역을 확장하고 있습니다.

| | |
|----------|-------------------------------------|
| 대표이사 | 이휘령, 홍만기 |
| 설립일(분할일) | 1960년 10월 19일(2018년 9월 3일) |
| 본사 주소 | 서울특별시 마포구 양화로 45 25-27층 (서교동, 세아타워) |
| 주요 사업 | 용접 강관 제조 및 판매 |



동아스틸 건설 및 산업용 강관 전문 생산 동아스틸(주)은 1991년 창립 이후 구조용 강관 생산·판매를 주력 사업으로 해 온 강관 제조 전문기업입니다. 광양공장을 거점으로 슬리팅·조관·도장 등 일괄 생산체제를 구축하여 연간 조관 32만 톤, 슬리팅 27만 톤의 생산능력을 갖추고 있습니다. 강관·C형강·컬러강관 등 다양한 제품군에 대한 KS 및 JIS 인증을 보유하고 있으며, 2024년 세아제강의 손자회사로 편입된 이후 그룹 내 구조관 사업의 한 축을 담당하며 내수 및 수출 시장에 제품을 공급하고 있습니다. 또한, 신설비 투자를 통한 제품 다각화로 내수 및 수출 물량을 확대해 나가고 있습니다.

| | |
|-------|-------------------|
| 대표이사 | 최영준 |
| 설립일 | 1991년 4월 13일 |
| 본사 주소 | 전라남도 광양시 태인4길 15 |
| 주요 사업 | 구조용 강관·각관 제조 및 판매 |



SeAH Steel America 북미 및 중남미 시장 강관 유통 및 공급망 총괄 SeAH Steel America, Inc.는 북미와 중남미 시장에서 석유 화학, 에너지, 건설, 농업 현장 등 다양한 산업분야에 철강 제품을 공급하는 철강재 유통 전문기업입니다. 1990년대 초, 미국 서부의 유통사인 State Pipe & Supply와 걸프 지역의 OCTG 유통사인 Panther Supply를 인수하며 사업 영역 확장과 영업망 재구축으로 판매 성장을 도모했습니다. Irvine, Houston, Calgary에 사무소를 두고, 세아제강, SeAH Steel USA, SeAH Steel Vina, Inox Tech 등 세아제강지주의 글로벌 제조 계열사들이 생산한 철강 제품을 미주 지역에 유통하며 그룹의 시장 점유율 확대에 기여하고 있습니다.

| | |
|-------|--|
| 대표이사 | 이준 |
| 설립일 | 1978년 8월 15일 |
| 본사 주소 | 2100 Main St. Suite 100, Irvine, California 92614, USA |
| 주요 사업 | 강관·판재 등 철강재 무역업 |

Company Profile

Overview

- CEO Message
- Company Profile
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

핵심 사업 ① 강관 제조 및 유통



State Pipe & Supply 미국 서부 지역 최대 강관 유통 및 제조-코팅 State Pipe & Supply, Inc.는 1949년 설립된 강관 제조 및 유통 전문기업으로 미국과 캐나다에 9개의 지점을 운영하며 1990년 세아 가족의 일원이 된 이후 지속적 투자로 사업 영역을 확장해왔습니다. 1996년 West Coast Pipe Lining을 인수하여 강관 가공업으로 사업을 확장하고 2017년 West Coast Spiral Pipe 공장을 가동하여 강관 제조업에 진출했습니다. 2022년에는 60년 경력 코팅 전문 업체 Mobile Pipe를 인수하여 모관 제조부터 가공 및 다양한 코팅 공정을 아우르는 원스톱샵을 구축하였으며, 2025년 철강 전문 운송기업 WCST를 설립하여 물류 영역을 확장했습니다.

| | |
|-------|---|
| 대표이사 | 이준 |
| 설립일 | 1990년 1월 23일 |
| 본사 주소 | 183 S. Cedar Ave, Rialto, California 92376, USA |
| 주요 사업 | 강관 제조 및 코팅, 도소매 |



SeAH Steel USA 미국 에너지 산업용 강관 전문 생산 SeAH Steel USA LLC는 한국 강관 업계 최초로 북미 지역에 설립된 유통용 및 송유용 강관 제조 전문기업입니다. 조관부터 후처리까지 전 공정을 아우르는 원스톱(One- Stop) 생산 체제를 갖추고 있으며, High-Collapse, Controlled Yield, Semi-Premium Thread 등 고급 OCTG 강관을 생산하여 북미 에너지 시장에 활발히 공급하고 있습니다. 에너지 시장의 불확실성 증가와 철강제품의 통상 및 수급 이슈가 지속되는 상황 속에서도, SeAH Steel USA는 북미 에너지 시장에서 지배력을 확고히 하며 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다.

| | |
|-------|---|
| 대표이사 | 이진 |
| 설립일 | 2016년 10월 24일 |
| 본사 주소 | 16952 Leonard Rd, Houston, Texas 77049, USA |
| 주요 사업 | OCTG 강관 제조 및 후처리 |



Inox Tech 고합금 특수 용접강관 분야 글로벌 선도 Inox Tech S.p.A.는 Oil & Gas 분야에서 사용되는 CRA (Corrosion Resistant Alloys) 대구경 후속 용접 강관 전문 제조기업으로 유럽, 중동, 아시아 지역의 주요 프로젝트에서 글로벌 선두주자로서 확고한 입지를 갖추고 있습니다. LNG와 Offshore 분야의 글로벌 EPC 및 Trader를 주 고객사로 다수의 프로젝트를 공동 진행하며 CRA 강관 시장을 선도합니다. 범용 스테인리스 300계열, Duplex, Super Duplex, Nickel Alloy, Clad 등 고부가가치 제품까지 폭넓은 제품군을 보유하여, 2019년부터 연이은 LNG 프로젝트 수주로 최대 수주량 기록을 달성했습니다.

| | |
|-------|---|
| 대표이사 | 설은철 |
| 설립일 | 1989년 6월 4일 |
| 본사 주소 | Via Aldo Moro, 10/e 45026 Lendinara (RO), Italy |
| 주요 사업 | 스테인리스를 비롯한 특수관대구경 후속관 제조 및 판매 |

Overview

- CEO Message
- Company Profile**
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Company Profile

핵심 사업 ① 강관 제조 및 유통



SeAH Steel UAE 중동 시장 건설 및 에너지 산업용 강관 전문 생산
SeAH Steel UAE, LLC는 아랍에미리트에 위치한 대규모 후육 강관 전문 제조 회사입니다. 3-Roll Bending, Press Bending 조관 설비와 두 대의 열처리 설비를 보유하고 있으며 압력 배관용, 구조용, 송유용 강관을 중동과 북아프리카의 건설, 석유화학, 에너지 시장에 공급하고 있습니다. 석유 및 천연가스 수송용 라인파이프와 재생에너지 프로젝트에 사용되는 대규모 후육 강관을 최대 외경 120인치, 두께 60mm까지 생산할 수 있는 경쟁력을 보유하고 있으며, 연간 15만 톤을 생산하여 중동 시장의 대규모 건설 및 에너지 관련 프로젝트 수요에 적극 대응하고 있습니다.

| | |
|-------|---|
| 대표이사 | 김철홍 |
| 설립일 | 2010년 2월 7일 |
| 본사 주소 | Al Ghail Industrial Zone, Ras Al Khaimah, UAE |
| 주요 사업 | 강관 제조 및 판매 |



SeAH Japan 아시아 철강 제품 중개무역 핵심 교두보
SeAH Japan Co., Ltd.는 강관, 판재, 기타 철강재의 수출입을 전문으로 하는 철강 무역 기업입니다. 오랜 기간 국제적인 신뢰를 구축해온 철강 전문 상사로서 한국산 철강 제품을 수입하여 일본에 유통하는 한편, 일본산 원재료를 한국으로 조달하고 있습니다. 또한, SeAH Japan은 세아제강지주의 국내외 법인들과 활발한 무역 중개를 통해 일본 시장에서의 비즈니스를 선도하고 있습니다. 도쿄에 본사를 두고 일본과 한국, 일본과 글로벌 시장을 잇는 철강재 교역의 중심 거점으로 기능하고 있습니다.

| | |
|-------|--|
| 대표이사 | 한사진 |
| 설립일 | 1995년 2월 1일 |
| 본사 주소 | 3F Nan-o Bldg. 20-1, Chome, Nishi-Shinbashi, Minato-Ku, Tokyo, Japan |
| 주요 사업 | 강관·판재 등 철강재 무역업 |



SeAH Steel Vina 베트남 및 동남아 시장 강관 생산 거점
SeAH Steel Vina Corp.는 베트남 남부에 위치한 강관 제조 전문기업입니다. 1998년 소구경 강관 생산을 시작으로 베트남과 동남아 시장에 제품을 공급하고, 2006년 베트남 강관 기업 최초로 대미 수출을 개시했으며, 2009년 API 모노그램 인증을 취득하여 API 강관 제조 공장을 본격적으로 가동했습니다. 구조용·배관용 강관은 물론, API 강관 제품까지 다양한 용도와 강종의 제품을 생산하여 미국, 캐나다, 호주, 일본 등 글로벌 시장에 수출하고 있습니다. 2019년 제2공장 준공을 통해 연간 33만 톤의 생산 능력을 확보하며 경쟁력을 더욱 강화했습니다.

| | |
|-------|--|
| 대표이사 | 백규한 |
| 설립일 | 1995년 8월 8일 |
| 본사 주소 | No. 7 Street 3A, Bien Hoa II IZ, Dong Nai, Vietnam |
| 주요 사업 | 강관 제조 및 판매 |

Overview

- CEO Message
- Company Profile
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Company Profile

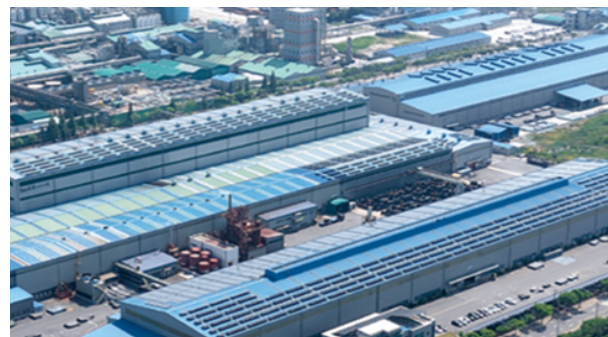
핵심 사업 ① 강관 제조 및 유통



Vinapipe 베트남 최초 건설용 강관 생산
Vietnam Steel Pipe Co., Ltd. (Vinapipe)는 베트남 국영 기업이자 최대 철강 회사인 VN Steel과의 합작으로 베트남 북부에 설립된 베트남 최초의 강관 제조 회사입니다. 1990년대 베트남의 인프라 확충에 따른 건설용 소재 수요 증가에 맞춰 현지 생산 공장을 가동하며 강관을 안정적으로 공급해 왔습니다. 현재 Vinapipe는 소구경 강관 제조 라인 3대를 운영하며, 구조용 및 배관용 강관을 생산하여 베트남과 동남아 시장에 공급하고 있습니다. 설립 이후 30년 넘게 베트남 건설 및 인프라 산업에 안정적으로 강관을 공급하며 현지 강관 시장과 함께 성장해왔습니다.

| | |
|-------|--|
| 대표이사 | 남상욱 |
| 설립일 | 1993년 10월 1일 |
| 본사 주소 | Km 9, Quan Toan, Hong Bang, Haiphong City, Vietnam |
| 주요 사업 | 강관 제조 및 판매 |

핵심 사업 ② 냉연 및 컬러강판 제조



세아씨엠 냉연 및 표면처리 분야 토탈 솔루션 제공
(주)세아씨엠은 건축 내외장 자재와 생활 가전 외장재로 사용되는 컬러강판, 아연도금강판, 산세강판 등을 전문적으로 생산하는 냉연 및 표면처리 강판 제조 전문기업입니다. 종합 판재 제조사로서 범용부터 고부가가치 제품에 이르기까지 폭넓은 컬러강판 포트폴리오를 구축하고 있으며, 알루미늄 컬러강판, 프린트 강판, MATT 강판, 엠보 강판 등 고급 소재의 생산 역량을 갖추고 있습니다. 유럽 사무소를 거점으로 프린트·알루미늄 컬러강판 등 고부가가치 제품의 판매를 확대하고 있습니다.

| | |
|----------|---|
| 대표이사 | 조진호, 김후동 |
| 설립일(분할일) | 1997년 1월 3일(2017년 7월 1일) |
| 본사 주소 | 전라북도 군산시 자유로 241 |
| 유럽사무소 | Viale Enrico Forlanini, 23, 20134 Milano, Italy |
| 주요 사업 | 표면처리 강판 제조 및 판매 |

핵심 사업 ③ 해상풍력 발전용 모노파일 제조



SeAH Wind 해상풍력 발전용 초대형 모노파일 전문 생산
SeAH Wind Ltd.는 영국 정부가 주도한 해상풍력발전사업의 Value Chain 개발 프로그램에 유일한 기초 구조물 제조사로 참여하며 설립한 모노파일 생산 전문기업입니다. 영국 노스요크셔(North Yorkshire)주 미들즈브러(Middlesbrough) 지역에 해상풍력 타워의 기초 구조물인 모노파일을 연간 35만 톤 규모로 생산할 수 있는 최첨단 공장 인프라를 구축했습니다. 해당 공장은 지름 최대 15.5m, 길이 120m, 무게 3,500t에 이르는 초대형 모노파일 생산 역량을 갖추고 있습니다.

| | |
|-------|---|
| 대표이사 | 류청 |
| 설립일 | 2021년 2월 24일 |
| 본사 주소 | SeAH Wind Offices, South Tees Way, Middlesbrough, TS6 6UE |
| 주요 사업 | 해상풍력 하부구조물(모노파일) 제조 및 판매 |

* Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.(Vinapipe)는 본 보고서 작성 기준일(2025년 12월 31일) 현재 운영 중이나, 2026년 5월 청산이 예정되어 있습니다. 이에 따라 동 법인은 차기 보고서의 사업 범위(Boundary)에서 제외될 예정입니다.

- Overview
- CEO Message
- Company Profile
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

미래 에너지 시장을 향한 세아제강지주의 도전

세아제강지주는 해상풍력, LNG, CCS 등 미래 에너지 인프라 시장으로 사업 영역을 확대하고 있습니다.

1 세아제강

Offshore Wind

세아제강은 순천공장을 중심으로 해상풍력 하부구조물인 자켓(Jacket)을 생산하며 글로벌 해상풍력 시장 확대에 대응하고 있습니다. 2023년~2024년까지 스페인 국영 조선소 나반티아(Navantia)를 통해 프랑스 ‘디에프-르 트레포르’ 해상풍력 단지에 약 4만 6,000톤 규모의 자켓과 해상변전소(OSS)용 자켓을 공급하였으며, 국내 최대 민간개발 해상풍력 사업인 신안우이 해상풍력 프로젝트에도 참여하고 있습니다.

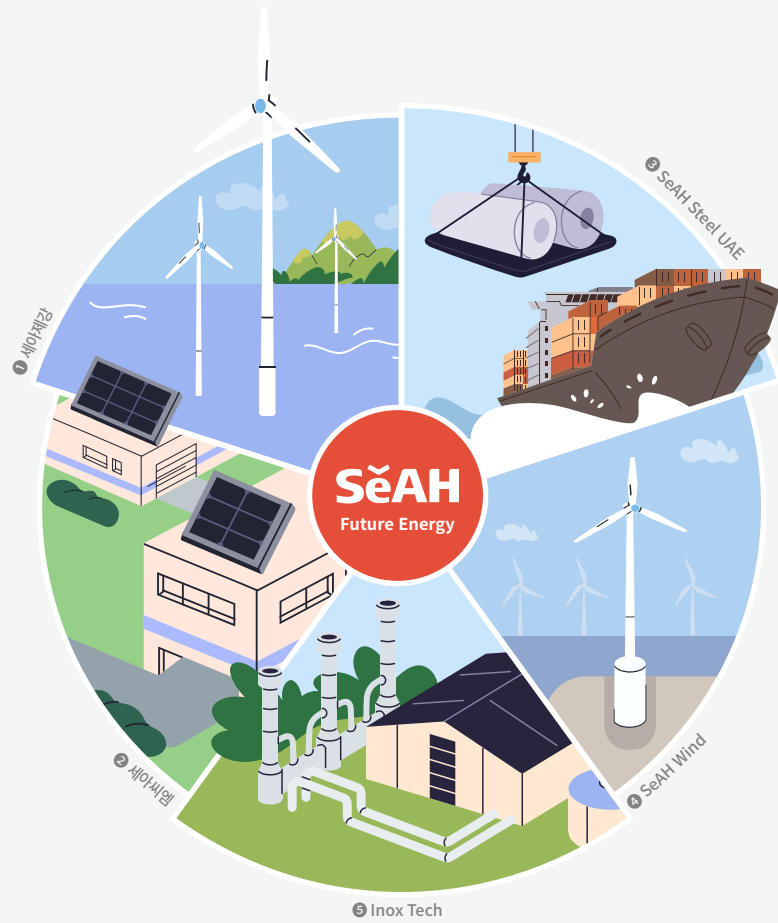
CCS(Carbon Capture and Storage)

CCS는 산업 공정에서 발생한 이산화탄소를 포집·저장해 탄소 배출을 저감하는 핵심 기술입니다. 세아제강은 영국 티사이드(Teeside) 지역의 탈탄소화를 목표로 추진되는 영국 NZT* 및 NEP** 프로젝트에 포집된 이산화탄소의 고압 운송에 적합한 스테인리스 강관 총 1,600톤을 공급하고 있습니다.

*Net Zero Teesside Power
**Northern Endurance Partnership

2 세아씨엠

세아씨엠은 미래 환경 변화에 선제적으로 대응하고 지속가능한 성장 기반을 확보하기 위해 재생에너지 및 에너지 효율화 분야에 전략적 투자를 확대하고 있습니다. 태양광 발전 설비의 경우, 3CCL 공장동 지붕에 1,303kW 규모의 신규 설비를 구축하고, 기존 설비(1,404kW)는 자가소비 방식으로 전환하여 재생에너지 사용 기반을 확대했습니다. 이를 통해 연간 약 5.6억 원의 에너지 비용 절감과 온실가스 약 530tCO₂eq 저감 효과를 기대하고 있으며, 한국에너지공단의 재생에너지 사용확인 인증을 획득하여 RE100 대응 기반도 마련했습니다. 또한 3CCL 폐열회수 시스템 구축을 통해 연간 외부 스팀 사용량 1만 2,827톤 절감 및 온실가스 약 4,234tCO₂eq 저감 효과를 기대하고 있습니다.



3 SeAH Steel UAE

LNG는 재생에너지 전환 과정에서 안정적인 에너지 공급을 지원하는 전환 에너지로 주목받고 있습니다. SeAH Steel UAE는 중동 지역을 거점으로 LNG 및 미래 에너지 인프라용 강관을 공급하며 글로벌 에너지 전환에 기여하고 있습니다. 대표적으로 UAE 국영 에너지 기업 ADNOC이 추진하는 ‘Ruwais LNG Project’에 Jetty Line용 구조용 강관 5,212톤을 공급하고 있습니다. 해당 프로젝트는 청정에너지 활용과 AI 기반 탄소배출 모니터링 시스템을 적용한 저탄소 LNG 플랜트입니다.

4 SeAH Wind

SeAH Wind는 해상풍력발전기를 안정적으로 지지하는 고정식 하부구조물인 ‘모노파일(Monopile)’을 생산하며 글로벌 해상풍력 시장에서 경쟁력을 강화하고 있습니다. 2023년 영국 동부 노퍽 해안의 대규모 해상풍력 프로젝트인 ‘노퍽 밴가드 (Norfolk Vanguard)’를 수주하였으며, 이를 통해 영국의 재생에너지 확대와 탄소중립 목표 달성에 기여하고 있습니다.

5 Inox Tech

Inox Tech는 LNG 산업의 Mid-stream(수송 파이프라인) 분야를 중심으로 글로벌 에너지 프로젝트를 추진 중이며, 향후 지열 및 액화수소 분야로도 사업 영역을 확대해 나갈 계획입니다. 대표적으로 Qatar Energy의 저탄소 LNG 확장 프로젝트 ‘NFPS COMP3’에 약 3,400톤 규모의 Clad 강관을 공급하며 글로벌 에너지 전환과 탄소 저감에 기여하고 있습니다.

Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

Sustainability Framework

| | |
|----------------|----|
| ESG Strategy | 13 |
| ESG Governance | 14 |
| 이중 중대성 평가 | 15 |
| 이해관계자 참여 | 18 |

Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Strategy

‘아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정’

세아제강지주는 '세상을 아름답게'라는 기업 미션을 바탕으로 '아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정'을 ESG 비전으로 수립하고 이를 위한 3대 전략방향을 설정했습니다. 또한, 비전 달성을 위해 Management System, Collaboration, Environmental, Social, Governance의 5대 분야 아래 세부 추진과제를 수립하였으며, 이를 바탕으로 지주사와 자회사가 연계한 ESG경영을 추진하고 있습니다. 세아제강지주는 앞으로도 ESG 전략과 실행체계를 지속적으로 고도화해 그룹 전반의 ESG 역량을 강화하고, 아름다운 세상을 향한 지속가능한 여정을 이어 나가겠습니다.

미션

세상을 아름답게

ESG 비전

아름다운 세상을 향한 세아인(人)의 여정

전략방향

지주사

자회사

Action For Synergy

Action For Sustainable Growth

의미있는 변화를 위한 ESG 기반 구축

지속가능성 내재화를 위한 다자간 협력

지속가능한 성장을 위한 ESG경영

추진과제

Management System

Collaboration

Environmental

Social

Governance

지주사 중심의 ESG 관리체계 구축

지주사 및 자회사 간 ESG 협력 강화

탄소중립 기반의 환경경영 강화

임직원 및 지역사회 인권경영 추진

건전하고 투명한 경영체계 확대

- ESG Policy 수립
- ESG Governance 구축
- ESG KPI 도출 및 평가 반영

- ESG 변화관리 추진
- 이해관계자 소통 확대
- 임직원 참여 강화

- 탄소중립 경영체계 구축
- 친환경 사업 전략 수립
- 환경경영체계 고도화
- 현장 참여형 환경경영 실행

- 인권경영 관리체계 고도화
- 다양성 목표관리
- 맞춤형 교육훈련 강화
- 참여형 안전문화 정착
- 사회공헌 전략체계 수립

- 공급망 ESG 관리체계 구축
- 윤리경영 관리체계 고도화

Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Governance

ESG 의사결정체계

세아제강지주는 자회사들의 자율적인 경영활동을 기반으로 지속가능한 성장을 도모하기 위해 체계적인 ESG 거버넌스를 구축했습니다. 이를 통해 모든 자회사가 공통적으로 준수해야 할 기본 방침과 최소한의 가이드라인을 제시하며, 각 사는 이를 근거로 이사회에서 ESG 관련 주요 정책과 전략을 심의·의결합니다. 또한, CEO의 책임 아래 ESG경영 목표를 설정하고, 구체적인 실행 전략을 수립하여 체계적이고 효과적인 ESG경영을 실천하고 있습니다.

아울러, ESG경영 활동의 효율성을 높이고자 2026년 1월에는 Risk Management실 산하에 ESG추진팀을 신설하였으며, 세아제강지주의 주요 부서와 국내 자회사의 ESG 담당자들이 참여하는 실무 협의체 'SeAH ESG Friends'를 운영하고 있습니다. 이를 통해 세아제강지주와 자회사 간의 ESG경영 성과를 공유하고, 유기적인 협업을 강화하여 ESG 목표 달성을 촉진하고 있습니다.



역할



Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 프로세스

세아제강지주는 지속가능경영과 관련된 주요 ESG 이슈를 체계적으로 식별하고 관리하기 위해 GRI Standards와 EU ESRS에서 요구하는 이중 중대성(Double Materiality) 개념을 기반으로 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 이중 중대성은 외부 환경 변화가 기업 경영에 미치는 영향(Outside-In)과 기업의 경영 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향(Inside-Out)을 함께 고려하는 평가 방식입니다. 세아제강지주는 주요 이해관계자의 관점에서 ESG 이슈를 파악하기 위해 매년 내외부 이해관계자 설문조사를 실시하고 있으며, 올해는 글로벌 공시 기준, 산업 특성, 미디어 분석, 정책·규제 동향 등을 반영해 도출된 총 17개의 ESG 토픽에 대해 환경·사회 영향과 재무 영향을 각각 평가하여 중대 토픽을 선정하고, 해당 결과를 이사회 및 경영진의 의사결정에 활용하고 있습니다.

Step 1
ESG 토픽 풀(Pool) 도출

토픽 풀 구성

- ESRS Sub-topic 기준 토픽 풀 구성
- 지속가능성 공시 및 평가 지표(GRI, SASB, MSCI 등) 반영
- 산업 특화 이슈 추가
- 벤치마크사 분석

중대성 평가 토픽 도출 (17개)

| 영역 | 토픽명 | 영역 | 토픽명 |
|------|-------------|----|---------|
| E | 기후변화 대응 | S | 안전보건 |
| E | 에너지 관리 | S | 인재경영 |
| E | 폐기물 및 순환경제 | S | 인권경영 |
| E | 화학물질 관리 | S | 공급망 관리 |
| E | 대기오염 관리 | S | 지역사회 |
| E | 수자원 관리 | G | 윤리·준법경영 |
| E | 생물다양성과 생태계 | G | 지배구조 |
| 산업특수 | 연구개발 | G | 정보보호 |
| 산업특수 | 제품 서비스 및 품질 | - | - |

Step 2
영향도 평가 및 우선순위화

평가인자별 영향도 분석

- 이해관계자 의견 수렴
 - 설문 비중: 50%
 - 설문 기간: 2026.01.27.~2026.01.30.
 - 설문 방법: 온라인 설문
 - 설문 구성: 환경·사회 영향 평가, 재무 영향 평가
 - 설문 대상: 임직원, 고객사, 협력회사, 주주 및 투자자 등 이해관계자
- ESG 가이드라인 및 평가 지표 분석
- 규제/정책 및 최근 Controversy 이슈 분석
- 미디어 분석
 - 조사 기간: 2025.01.01.~2025.12.31.
 - 조사 방법: 빅인즈를 통해 수집된 71개 언론사 1,297개 기사 분석

이슈 영향도 식별

- 환경·사회 영향 평가(Impact Materiality)
- 재무 영향 평가(Financial Materiality)

중대 이슈 선정

- 정량 분석: 총점 기준 상위이슈 선정
- 정성 분석: IRO(Impact, Risk, Opportunity) 내용 분석

Step 3
중대 토픽 도출

중대 토픽 도출

- 환경·사회 영향 및 재무영향 평가 결과를 모두 반영하여 17개 토픽의 우선순위를 진행하고 최우선순위의 3개 토픽을 중대 토픽으로 선정

중대 토픽 선정

| 최종순위 | 영역 | 토픽명 |
|------|----|---------|
| 1 | E | 기후변화 대응 |
| 2 | G | 윤리·준법경영 |
| 3 | S | 안전보건 |

Step 4
검토 및 승인

최고 의사결정 기구 검토 및 승인

- 이사회 검토 및 승인
 - 선정된 이슈 및 평가 결과와 이슈별 영향(Impact), 위험(Risk), 기회(Opportunity) 내용을 이사회에서 검토 및 승인 절차 이행

외부 검증

- 제3자 검증 수행(AA1000AS)
- 보고 내용 신뢰성 검증

경영전략 연계

- 토픽별 우선순위를 고려하여 전사 리스크 관리 및 경영 전략에 반영

Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

세아제강지주는 이중 중대성 평가를 통해 회사의 핵심 이슈를 구체적으로 정의하고, 각 이슈가 기업의 지속가능경영과 이해관계자에 미치는 영향을 종합적으로 검토했습니다. 또한, 도출된 중대 이슈에 대해서는 EU의 ESRS 공시 가이드라인에서 제시하는 이중 중대성 평가 프로세스를 적용해 환경·사회적 영향도와 재무적 영향도를 체계적으로 분석하고 있으며, 이를 바탕으로 전략적 관리 체계를 더욱 강화해 나가고 있습니다.

| 순위 | 영역 | 중대 이슈명 | 이슈 정의 및 개요 | 영향 받는 이해관계자 | 환경·사회적 영향 | 재무적 영향 | GRI | 보고 페이지 |
|----|----|---------|---|--------------------------|-----------|--------|--------------------|---------|
| 1 | E | 기후변화 대응 | ‘기후변화 대응’은 기업이 기후변화로 인한 리스크를 사전에 식별하고, 탄소중립 목표를 수립·이행하는 활동을 의미합니다. 탄소 규제 강화와 글로벌 공시 의무화가 확산되면서 온실가스 배출 관리는 경영 리스크이자 시장 접근의 전제 조건으로 부상하고 있습니다. 기업은 생산 공정의 에너지 효율화와 탄소 저감 기술 도입을 통해 배출량을 감축하고, 정기적인 모니터링과 투명한 공시를 통해 이해관계자의 신뢰를 확보해야 합니다. | 주주·투자자 고객 지역사회·NGO | High | High | GRI 305 | p.20-30 |
| 2 | G | 윤리·준법경영 | ‘윤리·준법경영’은 기업이 법적 의무를 준수하고 윤리적 기준에 기반한 경영 활동을 통해 투명하고 공정한 경영 환경을 조성하는 것을 의미합니다. 공급망 전반으로 컴플라이언스 책임 범위가 확대되는 추세 속에서, 반부패·공정거래 등 법적 리스크를 사전에 식별하고 내부 통제 체계를 갖추는 것이 중요해지고 있습니다. 위반 발생 시 법적 제재와 평판 훼손으로 이어질 수 있어 예방 중심의 체계적 관리가 요구됩니다. | 임직원 주주·투자자 협력회사 | High | High | GRI 205 GRI 206 | p.31-39 |
| 3 | S | 안전보건 | ‘안전보건’은 근로자와 이해관계자의 안전·건강을 보호하기 위해 사업장 내 안전보건 관리 체계를 구축하고 지속적으로 개선하는 활동을 의미합니다. 산업안전 관련 법적 요건이 강화되는 가운데, 협력회사를 포함한 공급망 내 안전 리스크 관리가 원청기업의 책임으로 귀속되는 흐름이 뚜렷해지고 있습니다. 기업은 물리적·화학적 위험요인을 체계적으로 식별하고 예방 조치를 이행하여 사고 가능성을 최소화해야 합니다. | 임직원 협력회사 | Medium | High | GRI 403 | p.40-51 |

Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

이중 중대성 평가

중대 이슈 관리체계

세아제강지주는 중대성 평가를 통해 도출한 3대 중대 이슈별로 기회요인과 리스크를 식별하고, 이를 바탕으로 전략적 대응 계획을 마련해 실행력을 높였습니다. 앞으로도 이중 중대성 평가 결과를 기반으로 다양한 ESG경영 활동을 이해관계자에게 투명하게 공개하고 적극적으로 소통함으로써 ESG경영 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

| 순위 | 영역 | 중대 이슈명 | 기회 및 리스크 | 전략 및 계획 | 2025년 활동 및 성과 | |
|----|----|---------|----------|--|---|---|
| 1 | E | 기후변화 대응 | 기회 | 기후변화 대응 과정에서 확대되는 에너지 전환 수요는 직접적인 사업 기회로 작용합니다. 해상풍력 하부구조물, H ₂ -CO ₂ 이송용 강관, LNG 플랜트용 강관 등 미래 에너지 인프라에 필수적인 제품군은 글로벌 탄소중립 전환이 가속화될수록 수요가 확대되는 구조로, 신규 시장 진출과 매출 확대의 기회로 연결할 수 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 2018년 대비 온실가스 15% 감축 및 2050 탄소중립 달성 추진 공정 개선 기반 에너지 효율성 강화 SEMS 구축 기반 에너지 관리체계 고도화 자원순환 확대와 친환경 원재료 도입을 통한 저탄소 공급망 생태계 조성 H₂-CO₂ 이송용 강관, 재생에너지용 강관 등 친환경 제품 개발 확대 | <ul style="list-style-type: none"> (세아제강) 2050 탄소중립 로드맵에 따른 연도별 감축 목표 이행 점검 및 성과 분석 (세아제강) 설비 개선을 통한 공장 내 에너지 효율화, 온실가스 감축 (세아제강) 태양광 발전소 구축을 통한 재생에너지 확보 (세아제강) 에너지 사용량 모니터링 시스템 구축 및 고도화 (세아제강) 전기로 원재료 공급망 확대 및 신규 공급사 평가를 통한 친환경 원재료 조달 기반 강화 활동 진행 (세아씨엠) 공급망 내 친환경 기술 협력 강화 활동 진행 (Inox Tech) ISO 14001 인증 및 해당 인증 기반 관리 체계 강화 |
| | | | 리스크 | 온실가스 배출 저감을 위한 정책과 목표 수립, 감축 활동 이행이 미흡할 경우 탄소세, 배출권거래제, CBAM 등 강화되는 탄소 규제에 의해 비용 부담이 증가할 수 있습니다. 또한, 글로벌 고객사의 저탄소 요구에 대응하지 못할 경우 수출 경쟁력이 저하되고 시장 접근성이 제한될 수 있습니다. | | |
| 2 | G | 윤리·준법경영 | 기회 | 윤리·준법경영의 성실한 이행은 법적 리스크와 규제 위반에 따른 비용을 예방하고, 협력회사 및 고객과의 신뢰를 바탕으로 안정적인 거래관계와 장기 계약 확보에 기여할 수 있습니다. 또한, 글로벌 고객사의 공급망 준법 기준이 강화되는 가운데, 투명한 컴플라이언스 체계는 고객 및 협력회사와의 신뢰를 높이는 기반이 됩니다. | <ul style="list-style-type: none"> ISO 37301 기반 준법경영체계 운영 및 컴플라이언스 리스크 관리 고도화 CP Lounge 구축 기반 윤리·준법경영 통합 관리체계 강화 공정거래·내부거래·부정경쟁 관련 리스크 예방 및 관리 강화 윤리·준법 교육 확대 및 임직원 인식 제고를 통한 조직문화 내재화 | <ul style="list-style-type: none"> ISO 37301 2차 사후심사 통과 및 통합 플랫폼 개발 완료 SeAH CP Lounge 구축 완료를 통한 윤리·준법경영 활동 통합 관리체계 마련 전 임직원 대상 윤리·준법경영 실천 서약서 작성 및 실천의식 내재화 영업관리 시스템 모니터링 및 계열사 간 거래 검토를 통한 공정거래 리스크 예방 컴플라이언스 뉴스레터 발행 및 Compliance Day 운영을 통한 임직원 준법의식 강화 협력회사 대상 윤리경영 안내를 통한 공급망 전반의 윤리경영 확산 |
| | | | 리스크 | 부정부패·불공정거래 발생 시 법적 제재와 소송 비용이 증가하고, 고객 및 협력회사와의 신뢰 저하로 거래 중단, 입찰 제한, 공급망 제외 등의 재무적 손실이 발생할 수 있습니다. 또한, 기업 평판 훼손으로 인해 우수 인재 확보와 투자 유치에도 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. | | |
| 3 | S | 안전보건 | 기회 | 안전보건 관리 수준은 글로벌 에너지 프로젝트 입찰 및 협력회사 선정 과정에서 핵심 평가 항목으로 작용합니다. 체계적인 안전관리 역량의 확보는 수주 경쟁력으로 직결되며, 중대재해 예방을 통한 생산 안정성은 납기 신뢰도와 운영 효율성 향상에도 기여할 수 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"> 전사 산업재해 Zero 및 작업표준·안전수칙 준수 기반 안전문화 정착 SMART 안전장비 및 SSE시스템 기반 안전보건 관리체계 고도화 고위험 작업 집중관리 및 현장 중심 위험성평가 강화 협력회사 안전보건 역량 강화 및 KOSHA-MS 인증 확대 체험형 안전교육과 건강관리 프로그램 기반 안전문화 내재화 | <ul style="list-style-type: none"> (세아제강) Safety Discussion 시행 및 ‘안전실천 바이블’ 제작·배포를 통한 안전수칙 준수 강화 (세아제강) 통합 SHE시스템 및 SSE 시스템 확대 운영 등을 통한 안전관리 고도화 (세아제강) 협력회사 안전보건 관리체계 구축 및 지원 프로그램 운영 확대 (세아제강) 전 사업장 안전문화체험관 운영 및 체험형 안전교육 확대 등 안전문화 내재화 (세아제강) 임직원 건강관리 강화 프로그램 운영 확대 |
| | | | 리스크 | 산업재해 발생 시 생산차질, 품질 및 생산성 저하 등의 부정적인 영향을 초래할 수 있고 법적 제재 등으로 인해 기업평판 훼손 및 재무적 부담이 가중될 수 있습니다. | | |

Overview

Sustainability Framework

ESG Strategy

ESG Governance

이중 중대성 평가

이해관계자 참여

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

세아제강지주는 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회, 정부, 투자자 등 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하고 상호 신뢰를 구축하기 위해 여러 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 각 이해관계자의 특성에 부합하는 맞춤형 소통 방식을 통해 의견을 수렴하고, 이를 실질적인 경영 개선과 ESG 과제 발굴에 적극적으로 반영하고 있습니다. 세아제강지주는 변화하는 경영 환경 속에서도 이해관계자의 기대와 요구를 면밀히 파악하고, 이를 지속가능경영 전략과 실행 계획에 유기적으로 통합함으로써 지속가능한 성장을 위한 책임 있는 기업 활동을 지속해 나가고 있습니다.

세아그룹 이해관계자 정책

| 구분 | 고객 | 임직원 | 협력회사 | 지역사회/NGO | 정부/언론 | 주주/투자자 |
|----------|---|---|---|---|--|--|
| 이해관계자 정의 | 제품의 사용자이자 사회의 발전을 함께 이끌어가는 주체 | 조직의 성장과 지속가능성을 이끄는 핵심 주체 | 공급망 신뢰를 함께 구축하고, 공정하고 상생하는 파트너십을 통해 지속가능한 가치를 함께 만들어가는 동반성장의 주체 | 지속가능한 사회를 함께 만들어가는 소통과 상생의 공동체 | 투명성과 사회적 책임을 요구하는 사회적 감시자이자 제언자 | 책임 있는 경영을 요구하고 함께 성장을 모색하는 이해 기반의 가치 창출자 |
| 주요 소통채널 | <ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 지속가능경영 블로그 | <ul style="list-style-type: none"> 인트라넷 노동조합 직급별 간담회 인터뷰 임직원 설문조사 고충처리 채널 | <ul style="list-style-type: none"> 동반성장 프로그램 각 지방사업장 사업주 간 회의 | <ul style="list-style-type: none"> 홈페이지 지속가능경영보고서 임직원 참여형 봉사활동 | <ul style="list-style-type: none"> 정부정책 공청회 간담회 지속가능경영보고서 보도자료 홈페이지 | <ul style="list-style-type: none"> 주주총회 IR 공시 홈페이지 |
| 주요 관심 이슈 | <ul style="list-style-type: none"> 제품 및 서비스 문의 대응 고객 만족도 향상 정보보호 | <ul style="list-style-type: none"> 조직문화 개선 임직원 교육 및 역량 강화 임직원 간 소통 활성화 | <ul style="list-style-type: none"> 상생협력 지원 활동 협력회사 안전 관리 공급망 ESG 평가 확대 | <ul style="list-style-type: none"> 구호 및 지원 취약계층 지원 지역 내 환경 정화 | <ul style="list-style-type: none"> 정부 규제 및 정책 대응 국책 과제 참여 기업 평판 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 기업 가치 제고 기업활동 투명 공시 주주 참여 확대 |

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Topic 1. 기후변화 대응

Topic 2. 윤리·준법경영

Topic 3. 안전보건

Environmental

Social

Governance

Appendix

Sustainability Priorities

| | |
|------------------|----|
| Topic 1. 기후변화 대응 | 20 |
| Topic 2. 윤리·준법경영 | 31 |
| Topic 3. 안전보건 | 40 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

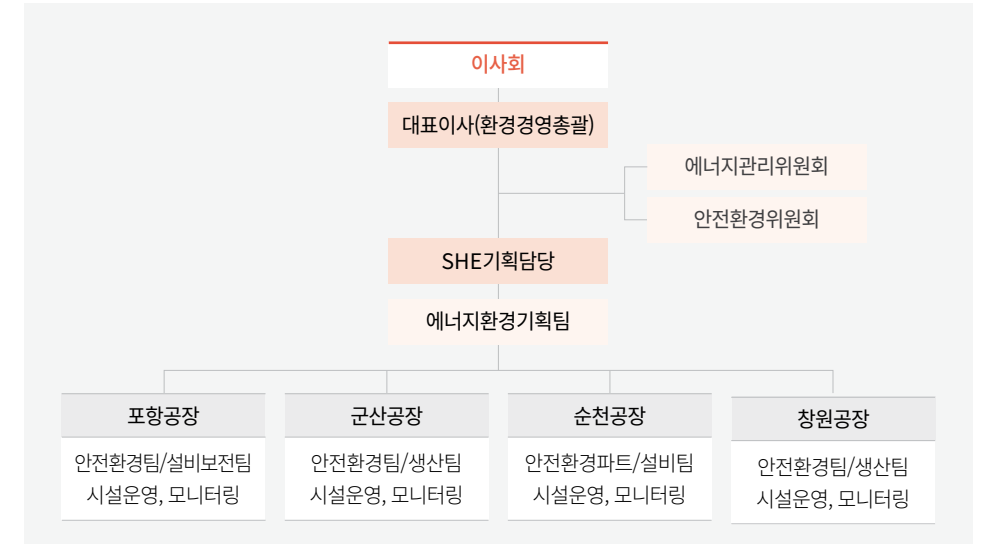
Governance

기후변화 대응체계

세아제강은 에너지환경기획팀에서 기후 이슈를 총괄 관리하고 있으며, 각 사업장에서는 안전환경 담당 부서가 설비 및 생산 부서와 협력하여 에너지 절감 목표를 수립하고 이행 실적을 관리하고 있습니다. 담당임원(SHE 기획담당, 포항공장 생산담당)과 담당부서의 KPI에 연계하여 중장기 로드맵과 세부 실행계획을 수립·이행하고 있으며, 이행 성과는 에너지환경기획팀이 분기별로 점검하여 대표이사(환경경영총괄)에게 보고하고 있습니다. 에너지관리위원회는 에너지 관련 부서를 중심으로 생산·설비·지원 부서가 협업하는 구조로 운영되며, 각 공장에서 발굴한 에너지원별 손실 개선 과제를 포함한 전사 에너지 관리 및 감축 활동을 체계적으로 총괄합니다. 이행 성과는 분기별로 대표이사에게 보고되어 경영 의사결정에 반영되고 있습니다. 또한, 2025년 2월에 ‘친환경 운영에 관한 계획’을 이사회에 보고했습니다. 아울러 배출권거래제 대응을 위한 온실가스 감축 로드맵과 실행 계획을 수립하고, 에너지환경기획팀을 중심으로 이행 현황을 지속적으로 점검·관리하고 있습니다.



기후변화 대응 조직도



에너지관리위원회 조직도



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영
- Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

Strategy

기후 관련 위험 및 기회 식별

세아제강지주는 국내외 자회사의 사업장을 대상으로 기후변화에 따른 주요 리스크와 기회를 식별하고, 이에 따른 잠재적 사업 영향을 분석했습니다. 이러한 분석을 기반으로 중장기 사업장 운영 리스크를 관리하고, 온실가스 배출 저감 및 에너지 효율 개선을 고려한 사업 구조 전환을 추진하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출 저감 효과가 있는 이송용 강관 개발, 해상풍력 등 재생에너지 관련 사업 확대, 저탄소 기준을 충족한 제품 구매 확대를 통해 기후변화 대응 활동을 추진하고 있습니다. 이를 통해 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 관리하고, 저탄소 전환 기반을 마련하고 있습니다. 아울러, 기후 탄력성 확보를 위해 ‘탄소중립 로드맵’과 환경경영 전략을 점검하고 온실가스 감축 수단을 구체화하여 단계적으로 적용하고 있습니다. 태풍 및 집중호우 등 기후 리스크에 대응하기 위해 비상 대응 체계를 정비하고 있으며, 공장 운영 중장기 매출 손실 및 업무 환경 악화 가능성을 관리하고 있습니다. 또한, 에너지 및 수자원 효율성 향상을 위한 설비 투자와 연구를 병행하고, 관련 데이터를 기반으로 모니터링 체계를 운영하여 기후변화 대응 역량을 강화하고 있습니다.

기후변화 리스크 및 기회 요인 식별

| 구분 | 재무적 영향 | 대응방향 | 영향시점 | | | | | |
|---------|---|---|--|----|----|---|---|---|
| | | | 단기 | 중기 | 장기 | | | |
| 물리적 리스크 | 급성 | 태풍 및 집중호우에 따른 매출 손실, 재해 복구 비용 발생 및 보험료 인상 | <ul style="list-style-type: none"> • 방수, 방재 인프라 고도화 및 배수, 우수 관리로 자연재해 예방과 복원력 확보 • 비상대응 체계 구축으로 사업 연속성 확보 | | | ● | ● | |
| | 만성 | 폭염에 따른 옥외·고온 작업환경 악화로 생산성 저하, 냉방 에너지 비용 상승 | <ul style="list-style-type: none"> • 폭염 특보 연계 단계별 작업환경 기준 내규화 및 열사병 예방 비상대응 매뉴얼 수립 | | | ● | ● | ● |
| | | 기온 상승 및 강수 패턴 변화로 인한 생산성 저하, 설비 교체 및 투자 필요 | <ul style="list-style-type: none"> • 공정 최적화 및 설비 도입을 통한 용수 사용 절감과 재이용 시스템 구축 | | | | ● | ● |
| | | 해수면 상승에 따른 항만 침수 등으로 인한 거래 손실 | <ul style="list-style-type: none"> • 주요 물류 경로의 다변화 및 대체 경로 확보 | | | | ● | ● |
| 전환 리스크 | 정책·법률 | 탄소 규제(배출권거래제, EU CBAM 등) 시행으로 인한 탄소 비용 발생 | <ul style="list-style-type: none"> • 탄소비용 선반영을 위한 의사결정 프로세스 수립 • 국내외 계열사 온실가스 인벤토리(Scope 1, 2, 3) 구축 및 LCA 산정 체계 수립 • 자체 발전 및 REC 구매, PPA 체결 등을 통한 신재생에너지원 확보 | | | | ● | ● |
| | 기술 | 온실가스 배출 저감 설비 도입 및 전환을 위한 투자 비용 증가 | <ul style="list-style-type: none"> • 신기술 도입 타당성 평가 시 탄소저감 기여도 포함한 심사 기준 수립 • 저탄소 고효율 생산설비 선제적 도입 및 기술개발 투자 | | | ● | ● | ● |
| | 시장 | 에너지 인프라용 강관 수요 대응 부족에 따른 강관산업의 신규 매출 기회 상실 및 시장 점유율 축소 | <ul style="list-style-type: none"> • LNG용 강관, H₂ 이송용 강관, 해상풍력 하부구조물용 강관 생산설비 확충 및 R&D 투자 확대 | | | ● | ● | ● |
| | | 저탄소 강재 수요 증가로 인한 기존 제품 시장 점유율 하락 | <ul style="list-style-type: none"> • 공급망 탄소 데이터 협력 프로그램 구축하여 저탄소 원재료 조달 채널화 • 저탄소 원재료 사용 강관 제품군 다변화 | | | | ● | ● |
| 평판 | 기후정보 공시 미흡에 따른 신뢰도 하락으로 인한 매출 감소 및 투자 유치 제한 | <ul style="list-style-type: none"> • TCFD/KSSB 기준 공시 및 지속가능경영보고서 발간 확대 | | | | ● | ● | |
| 기회 | 기술 | 고효율 설비 및 에너지 절감 기술 도입을 통한 원가 절감 | <ul style="list-style-type: none"> • 고효율 설비 투자 확대 및 에너지 관리 체계 고도화 | | | ● | ● | ● |
| | | 스크랩 수율 개선, 폐열 회수, 용수 재이용률 향상을 통한 원가 절감 | <ul style="list-style-type: none"> • 자원 효율성 개선을 위한 공정별 투입 대비 산출 데이터 체계화 및 관리 | | | ● | ● | ● |
| | 시장 | 주요 고객사 조달 기준 강화에 따라 친환경 제품 전환을 통한 매출 확대 및 장기 공급계약 확보 | <ul style="list-style-type: none"> • 친환경 인증(환경성적표지, ISO 50001 등) 확대를 통한 고객사 신뢰 확보 | | | ● | ● | ● |
| | | 전기자동차용 강관, H ₂ ·CO ₂ 이송용 강관 등 제품군 확대 | <ul style="list-style-type: none"> • 고효율·고내식성·고강도 제품 개발 및 용도별 규격 인증 획득 | | | ● | ● | ● |
| 평판 | 고객사 Scope 3를 고려한 저탄소 제품 수요 증가로 우선 공급자 선정 가능성 확보 | <ul style="list-style-type: none"> • SBTi 목표 설정 검토를 통한 글로벌 투자자 신뢰 확보 | | | ● | ● | ● | |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

기후변화 대응 전략

세아제강은 기후변화 대응을 ‘물리적 리스크’와 ‘전환 리스크’의 두 축으로 구분하여 중장기 전략을 수립·이행하고 있습니다. 폭염·폭우 등 기상 이변으로 인한 물리적 리스크에 대해서는 시나리오 분석 기반의 사업장별 맞춤형 적응 전략을 병행 운영하며, 탄소 규제 강화, 시장 변화 등 전환 리스크에 대해서는 저탄소 생산 체계 전환을 통한 사업 구조 혁신으로 대응합니다.

물리적 리스크 : 사업장별 기후 적응 전략

세아제강은 IPCC 6차보고서 기반 SSP 시나리오 분석 결과를 토대로 폭염·폭우 등 극한기상에 대한 사업장별 맞춤형 대응 체계를 구축하고 있습니다.

단기·중기 대응 로드맵(세아제강)

| 구분 | 단기 (2026) | 중기 (2027~2030) |
|----------|--|--|
| 폭염 | <ul style="list-style-type: none"> • 체감온도 단계별 조치 기준 전 사업장 내규화 • 폭염 예방 업무담당자 지정 • 일자별 기록·보관 체계 구축 • 열 순응 프로그램 표준화 | <ul style="list-style-type: none"> • 군산·순천 중점 모니터링 체계 운영 • 전반기 폭염일수 실측값과 시나리오 전망값 비교 검증 • 사업장별 위험등급 재검토 및 기준 갱신 |
| 폭우·태풍 | <ul style="list-style-type: none"> • 호우특보 연계 비상대응 매뉴얼 정비 • 포항·순천 배수·방수 시설 사전 점검 정례화 | <ul style="list-style-type: none"> • 풍수해 취약성 평가 결과 기반 시설 개선 우선순위 수립 • 포항공장 복합 침수 대응 체계 고도화 |
| 고온 설비 관리 | <ul style="list-style-type: none"> • 냉방·통풍 취약 구역 실태 점검 | <ul style="list-style-type: none"> • 에너지 관리 체계와 연계한 냉방 부하 급증 구간 관리 |
| 모니터링 | <ul style="list-style-type: none"> • 사업장별 고온·강수 극한기후지수 모니터링 체계 구축 • 폭염·호우 특보 연동 체계 정비 | <ul style="list-style-type: none"> • SSP1-2.6 전반기 전망값 갱신 반영 • 탄소중립 로드맵 이행 성과와 물리적 리스크 지표 연계 검토 |

폭염 대응

세아제강은 「산업안전보건법」(제39조제1항제7호) 및 「산업안전보건기준에 관한 규칙」에 따라 전 사업장에 폭염작업관리 매뉴얼을 운영하며 체감온도 단계별 의무 조치를 적용합니다. 체감온도 31°C 이상 시 냉방·통풍장치 설치·가동, 작업시간대 조정, 냉방장치 앞 휴식시간 부여를 시행하며, 33°C 이상 시에는 매 2시간 이내 20분 이상의 냉방장치 앞 휴식을 의무 부여하고 있습니다. 자체 휴게 공간 설치 기준에 따라 유해위험 요소로부터 분리된 가까운 장소에서 휴게 시설을 운영합니다. 35°C 이상 시 무더위 시간대 옥외 작업을 금지하며, 긴급조치작업만 충분한 휴식시간과 함께 진행합니다. 온열질환 예방은 고용노동부 「폭염 대비 온열질환 예방을 위한 사업장 대응지침」에 따라 안전환경팀에서 담당하여, 작업 전 체온측정으로 자각증상 자가진단과 함께 민감군 별도 관리를 하며, 폭염안전 5대 기본수칙을 준수합니다. 전사 온열질환 예방활동 결과는 대표이사에게 보고하고 있습니다.

폭우 대응

세아제강은 사업장별 재난대책관리 및 통제지침에 따라 태풍, 홍수, 호우, 폭설 등에 대비하며 기상청 특보 발령 시 사업장별 비상대응 매뉴얼을 단계적으로 발동합니다. 공장장의 책임 하에 재난통제본부장과 종합상황실장을 중심으로 근로자 보호 및 사업 운영의 영향을 최소화합니다. 특히 하천에 인접한 **포항·순천공장**은 ‘배수로 자동화 모니터링 시스템’을 통해 수치에 기반한 침수 예방 대응을 구축하였고 배수시설, 방재설비, 차수벽, 차수물품 배치, 비상발전설비를 모니터링하고 적시에 운영하며 대비하고 있습니다. 행정안전부 「자연재해대책법」 제16조 기반의 풍수해 취약성 평가를 정기 실시하고 그 결과를 사업연속성계획(BCP)에 반영하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

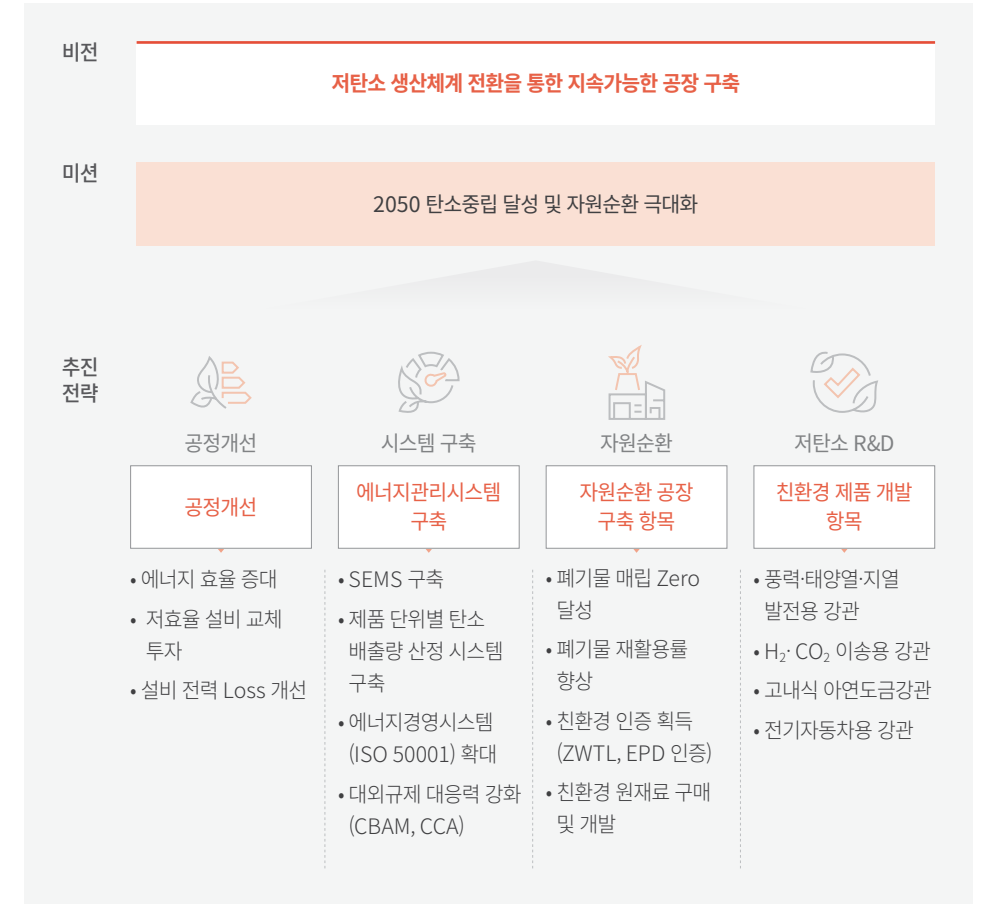
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

전환 리스크 : 기후변화 대응 중장기 전략

세아제강은 ‘저탄소 생산 체계 전환을 통한 지속가능한 공장 구축’을 친환경 경영전략 비전으로 설정하고, 이를 실현하기 위해 공정 개선, 시스템 구축, 자원순환, 저탄소 R&D의 4대 추진 전략을 수립했습니다. 공정 개선 전략에서는 에너지 효율 증대, 저효율 설비 교체 투자, 설비 전력 Loss 개선을 주요 과제로 추진합니다. 시스템 구축 전략에서는 SEMS (SeAH Energy Management System) 구축, 제품 단위별 탄소 배출량 산정 시스템 구축, 에너지경영시스템(ISO 50001) 확대를 중점 과제로 설정했습니다. 자원순환 전략에서는 폐기물 매립 Zero 달성, 폐기물 재활용률 향상, 저탄소 인증 획득을 목표로 하며, 저탄소 R&D 전략에서는 풍력·태양열·지열 발전용 강관, H₂·CO₂ 이송용 강관 등 저탄소 제품 개발을 추진합니다. 세아제강은 이러한 4대 전략을 중심으로 전사적인 저탄소 생산 체계로의 전환을 단계적으로 이행해 나갈 계획입니다.

친환경 경영전략(세아제강)



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

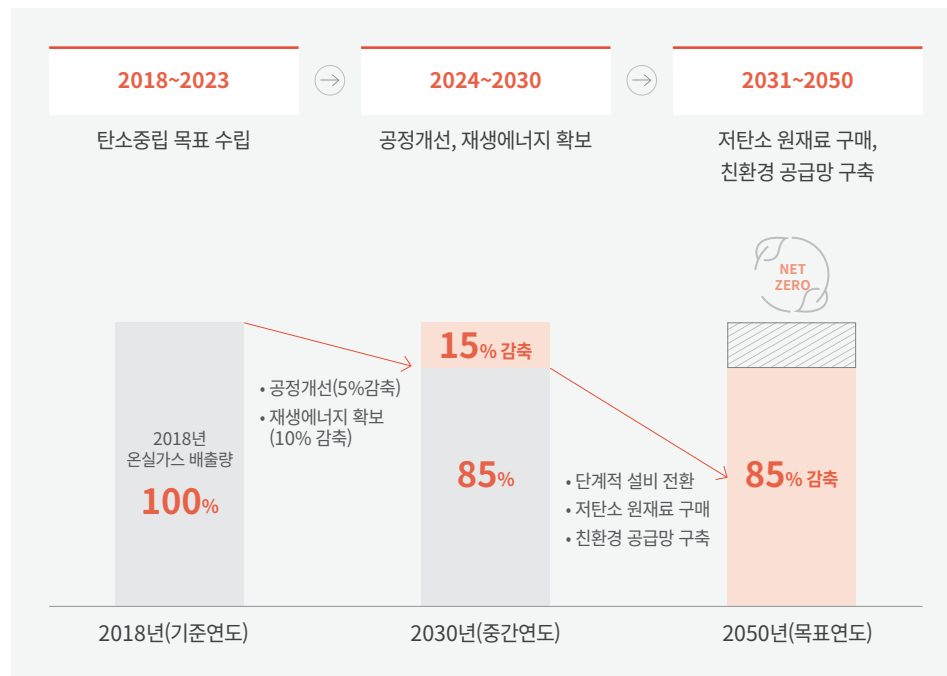
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

탄소중립 추진

세아제강은 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비(동일 생산량 기준) 15% 저감하는 것을 목표로 설정했습니다. 저감 목표 달성을 위해 5%는 공정 개선을 통한 에너지 절감으로, 나머지 10%는 PPA, REC 구매, 재생에너지 확보 등을 통한 10% 에너지 절감을 병행하여 지속적으로 추진할 계획입니다. 아울러, 온실가스 배출 저감 성과를 체계적으로 관리하기 위해 Scope 1·2 배출량을 주요 관리 지표로 설정하고 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 관리 범위는 공급망 전반으로 확대하고 있으며, 2025년에는 Scope 3(Category 5) 자체 산정에 착수했습니다. 2026년에는 카테고리 산정 영역을 고도화하고 제3자 검증을 완료해 공시 정보의 신뢰성을 강화할 계획입니다.

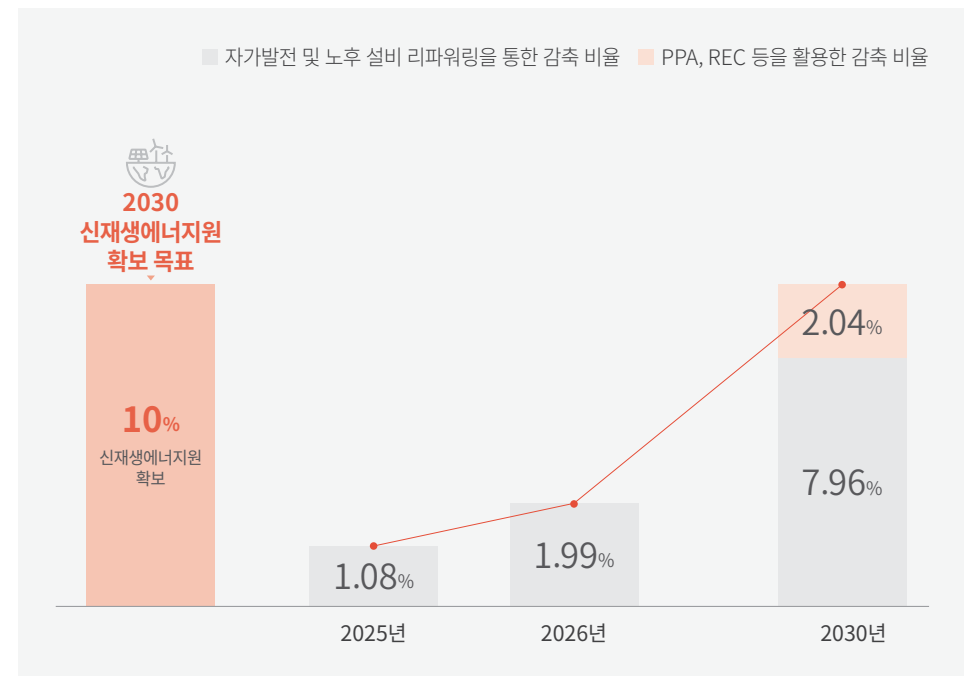
탄소중립 로드맵(세아제강)



에너지경영 추진

세아제강은 EU CBAM, 배출권거래제, Scope 3 등 복합적인 글로벌 탄소 규제에 선제적으로 대응하기 위해 통합 온실가스 인벤토리를 구축하는 등 대응 체계를 강화하고, 이를 바탕으로 ‘2050 탄소중립’ 비전을 보다 구체화하는 데에 전사적인 역량을 집중해 나가고 있습니다. 특히, 전체 온실가스 배출량의 80% 이상이 전력 사용에 따른 간접 배출(Scope 2)에서 발생한다는 점에 주목해, 재생에너지 확보를 탄소중립 실현의 핵심 전략으로 추진하고 있습니다. 포항공장은 직접 PPA (전력구매계약) 체결을 통해 당초 계획을 상회하는 재생에너지 확보가 가능할 것으로 전망됩니다. 세아제강은 이러한 다각적인 노력을 바탕으로 2030년까지 재생에너지 대체 비율 10%(2018년 배출량 대비)를 달성하고, 저탄소 생산 체계로의 전환을 완성해 나가겠습니다.

재생에너지원 확보 로드맵(세아제강)



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

에너지관리시스템(SEMS) 구축 **세아제강**은 체계적인 에너지 절감과 관리 역량 강화를 위해 2024년 7월 포항공장에 SEMS (SeAH Energy Management System) 투자를 진행하고 2025년 4월부터 본격 가동에 들어갔습니다. 원활한 시스템 운영을 위해 에너지환경기획팀 사무실 내에 ‘에너지센터’를 신설하여, 실시간 데이터 분석을 통해 에너지 손실 요인을 식별 및 개선하는 작업을 병행하고 있습니다. 2025년에는 에너지 다소비 설비를 대상으로 에너지 사용 패턴을 정밀하게 분석했습니다. **포항공장**은 SEMS 고도화와 대기오염물질 저감을 위해 RTO 설비를, **군산공장**은 집진기 개선과 폐에너지 활용 설비를 도입했습니다. **창원공장**은 온실가스 감축을 위한 설비개선을 추진하여 에너지 효율을 개선했습니다. 이러한 데이터 기반 인사이트를 토대로 2026년에는 ‘대기 전력 감축 시스템’ 개발에 착수해 에너지 낭비를 최소화하고 운영 효율을 극대화할 계획입니다.

저탄소 원재료 구매 실천

녹색구매 **세아제강**은 ‘녹색구매 정책’에 따라 온실가스 배출 저감 제품의 구매 비중을 점진적으로 확대하고 있습니다. 특히, 기존 고로 방식 대비 탄소 배출량이 약 25% 수준에 불과한 전기로 방식으로 생산된 원재료의 안정적인 수급을 위해 기존 공급망을 유지하는 한편, 신규 공급망 발굴에도 역량을 집중하고 있습니다. 2025년에는 단순 사용량 확대보다 품질 안정성·적용 적합성·공급 안정성 검증에 중점을 두고 복수의 신규 공급사를 평가하며 온실가스 배출 저감 원재료 조달 기반을 확대했습니다.

세아제강 녹색구매 정책

탄소중립 대응 구매체계 전환 **SeAH Steel America**와 **State Pipe & Supply**는 구조용 및 상수도용 강관 생산에 사용되는 원재료의 탄소 집약도를 낮추기 위해 전기로 기반 원재료 사용 비중을 지속적으로 확대해 왔습니다. 그 결과 2024년에 이어 2025년에는 해당 비중을 100%까지 확대했으며, 이를 통해 탄소 배출 저감과 친환경 원재료 사용 기반을 강화했습니다. 이와 함께 주요 공급업체와의 협력을 기반으로 저탄소 원재료 조달 확대 방안을 지속적으로 모색하고 있으며, 공급망 전반에서의 탄소 저감 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 향후에도 이러한 전략을 바탕으로 탄소 저감 정책을 이행하고, 지속가능한 공급망 관리체계를 구축·유지할 계획입니다.

온실가스 감축과 에너지 효율개선 투자 성과

에너지 효율 개선 및 재생에너지 확보 **세아제강**은 에너지 효율을 극대화하기 위해 에너지 손실 요인 모니터링과 함께 지속적으로 재생에너지를 확보해 나가고 있습니다. 2025년에는 **포항·군산·창원공장**에 총 1.5MW 규모의 자가소비형 태양광 발전소를 구축했으며, 2026년에는 직접 PPA(전력구매계약) 도입과 태양광 발전 설비 추가 확충을 통해 저탄소 에너지 기반의 생산 체계를 강화해 나갈 계획입니다.

태양광 자가발전 **세아씨엠**은 온실가스 저감 및 에너지 절감을 위해 태양광 자가발전 체계를 구축했습니다. 태양광 발전 1기(1,404kW)를 2025년 7월 자가발전용으로 전환하고, 발전 3기(1,303kW)는 9월부터 자가발전을 개시했습니다. 2025년 재생에너지 사용량은 총 1,152,890kWh로 한국에너지공단 사용확인 인증을 획득했으며, 약 530tCO₂eq의 온실가스를 저감했습니다. 2026년 2월에는 창고 지붕에 170kW 규모 태양광 설비를 추가로 가동했으며, 부속동 태양광 발전사업도 검토하고 있습니다.

폐열 회수 설비 구축 **세아씨엠**은 에너지 효율 향상을 위해 폐열회수시스템을 구축·확대하고 있습니다. 3CCL 폐열회수시스템은 2025년 1월 준공 후 2월부터 본격 가동하여 외부 스팀 구매량을 전년 대비 12,827톤 절감했으며, 약 6.42억 원의 비용 절감과 4,234tCO₂eq의 온실가스 저감 성과를 달성했습니다. 1CCL 및 CGL 공정 대상 추가 폐열회수 설비는 2026년 1월 준공 후 가동을 시작했으며, 현재 운전 최적화와 설비 보안을 병행하고 있습니다.

전력 절감 설비 **세아씨엠**은 용수펌프 및 Blow Off Fan 설비에 인버터 구동 방식을 적용하여 부하에 따른 전력 사용량을 최적화하고 있습니다. 한국전력 고효율기기 설치 지원사업을 활용하여 2025년 8월과 12월에 설치를 완료했으며, 월평균 약 150,000kWh의 전력을 절감하고 있습니다. 연간 기준으로 약 3.24억 원의 전력비 절감과 827tCO₂eq의 온실가스 감축 효과를 기대하고 있습니다.

에너지 사용 분석 및 설비 운영 최적화 **State Pipe & Supply**는 주요 설비의 에너지 사용 데이터를 분석하여 비효율 구간을 식별하고 설비 운영 조건을 최적화하여 전력 사용량을 절감했습니다. 코팅·생산 공정의 피크 전력 분산과 가동 스케줄 조정으로 안정적인 에너지 관리 기반을 마련했으며, 신규 설비에 고효율 장비를 우선 적용하고 기존 설비의 성능 개선을 단계적으로 추진하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

전력 손실 저감 및 에너지 효율 개선 **SeAH Steel USA**는 전력 설비의 안정적인 운영과 에너지 효율 개선을 위해 주요 전기실 환경 개선을 추진했습니다. 극한 기온이 지속되는 동안 주요 회로 과열로 인해 정전이 반복적으로 발생하고 이에 따른 가동 중단이 발생함에 따라, 설비 안정성 확보를 위한 대응 조치를 시행했습니다. 주요 전기실에 제습기를 설치하고, 신규 냉방장치와 스마트 온도조절기, 에너지 제어 모니터링 시스템을 도입하여 설비 운영 환경을 개선했습니다. 이러한 조치를 통해 전력 손실 발생 빈도를 줄이고, 전반적인 에너지 효율성을 향상시키고 있습니다.

조명 및 건축자재 개선을 통한 에너지 절감 **SeAH Steel Vina**는 공장 내 조명을 LED로 전면 교체하고, 외부 온도 변화로 인한 실내 열 유입과 에너지 손실을 줄이기 위해 기존 유리를 폴리카보네이트 패널로 대체했습니다. 조명 에너지 절감을 위해 채광이 가능한 투명 지붕 패널을 설치하여 자연광 활용도를 높였으며, 작업장 내 냉방 효율 개선을 위해 환풍기를 추가 설치했습니다. 또한, 전 공장에 대용량 배기팬을 설치하고, Bien Hoa 공장의 유해폐기물 및 화학물질 창고에 대한 시설 개선을 추진했습니다.

환경 친화적 운영

에너지 통합 모니터링 **세아씨엠**은 에너지 사용 현황의 체계적인 관리를 위해 에너지 모니터링 시스템을 지속적으로 고도화하고 있습니다. 생산 ERP 시스템과 연계한 에너지 원단위 분석을 통해 생산 활동과 에너지 사용 간의 연관성을 파악하고, 관리자와 작업자의 활용도를 고려한 신규 리포트를 개발하여 에너지 흐름을 가시화하고 비효율 및 낭비 요소를 식별하는 데 활용하고 있습니다. 이러한 분석 결과는 개선 과제 도출로 이어지며, 에너지 효율 향상을 위한 관리 활동에 반영되고 있습니다.

친환경 연마재 전환 및 공정 개선 **State Pipe & Supply**는 코팅 공정의 연마재를 기존 SiO₂(실리카) 계열에서 친환경 천연 소재인 Green Diamond 블라스트로 전환했습니다. Green Diamond는 실리카 함량이 거의 없어 미세 분진 발생을 최소화하고 작업자 호흡기 건강과 대기 환경 개선에 기여했습니다. 폐기물 유해성 감소로 처리 과정의 환경 부담이 완화됐으며 일부 재활용도 가능해졌습니다. 또한, 균일한 입도와 높은 연마 효율로 작업 시간 단축, 장비 마모 감소, 에너지 절감 효과도 확보했습니다.

LNG 기반 에너지 구조 전환 **Vinapipe**는 에너지 사용량의 체계적 관리와 절감을 위해 3년 주기로 전사 에너지 사용에 대한 전수 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 에너지 사용 현황을 정밀하게 분석하고, 개선이 필요한 영역을 도출하여 관리 활동에 반영하고 있습니다. 이와 함께 설비 및 기술에 대한 지속적인 개선을 추진하고 있으며, 에너지 운영 안정성과 효율성 제고를 위해 LNG 기반 설비를 일부 활용하고 있습니다.

열원 전환 구조 개선 및 PPA 추진 **SeAH Wind**는 금속 예열 공정의 열원을 기존 액화석유가스(LPG) 토치방식에서 전기 유도 가열방식으로 전환하여 공정 운영의 안전성을 제고했습니다. 중장기적으로는 PPA (Power Purchase Agreement) 방식을 활용하여 주 공장 건물 지붕에 10MW 규모의 태양광 발전 설비 도입을 계획하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

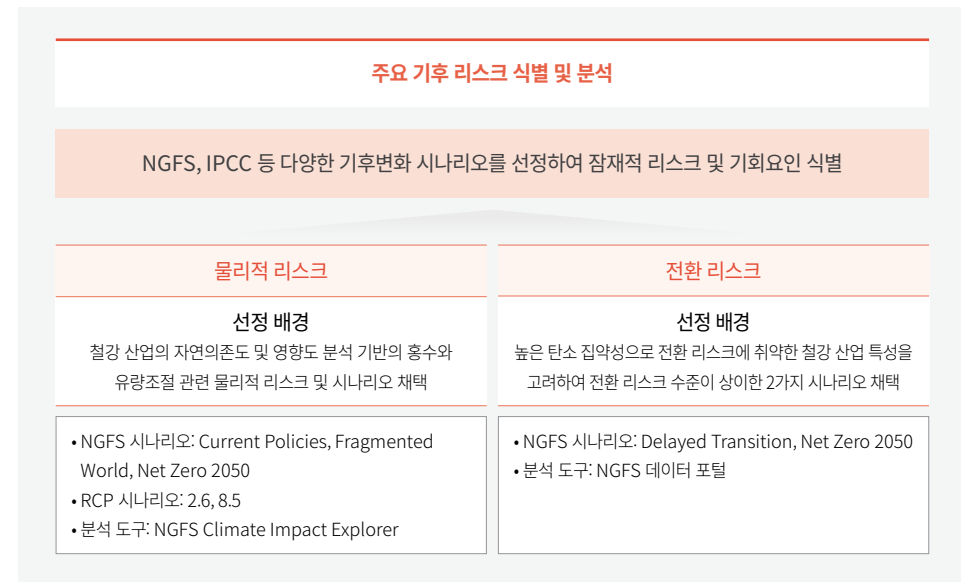
기후변화 리스크 및 시나리오 선정

기후변화 리스크 식별 **세아제강지주**는 기후변화 리스크를 사전에 식별하고 재무적 영향을 파악하여 중장기적 기업가치를 보호하는 것의 중요성을 인식하고 있습니다. 이에 따라 다양한 기후변화 시나리오를 선정하고, 잠재적인 리스크와 기회요인을 도출했습니다. 특히, TCFD 등 국제사회가 요구하는 기후공시 권고안을 바탕으로 기후변화 대응 수준을 제고하기 위한 초기 기후변화 대응 프레임워크를 수립하고자 했습니다. 이를 위해 NGFS (Network for Greening the Financial System) 시나리오 포털과 지자체의 기후 전망 데이터를 활용해 국내외 사업장 전반의 물리적 리스크와 전환 리스크를 분석했으며, 해당 분석 결과는 향후 기후변화 및 저탄소 경제 전환에 대응하기 위한 전략 수립의 기초 자료로 활용될 예정입니다. 세아제강지주는 이를 바탕으로 기후 회복탄력성과 지속가능경영 기반을 강화해 나가고자 합니다.

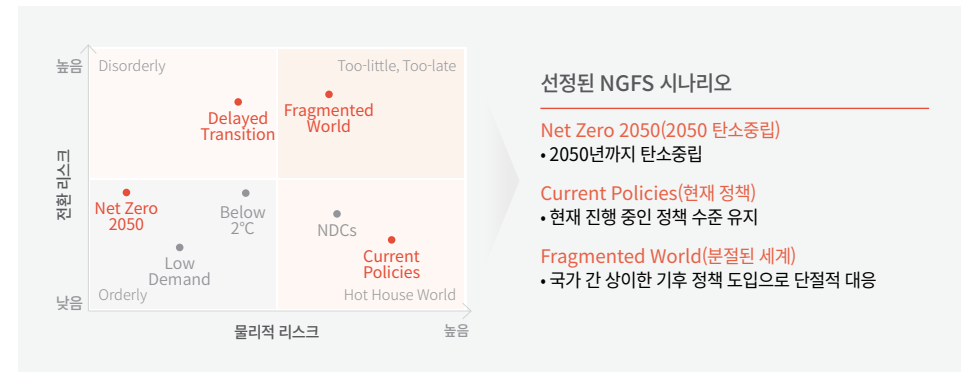
NGFS 시나리오 선정 **세아제강지주**는 NGFS Phase V 시나리오를 기반으로 탄소 집약 산업인 철강 산업의 특성을 반영해 물리적 리스크와 전환 리스크를 분석했습니다. 물리적 리스크 분석에는 Current Policies, Fragmented World와 Net Zero 2050 시나리오와 IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) 기준 RCP (Representative Concentration Pathway) 2.6과 8.5를 적용하고, 전환 시점에 따른 재무 영향 비교를 위해 Net Zero 2050과 Delayed Transition 시나리오를 적용했습니다.

선정된 RCP 시나리오

| 시나리오 | 의미 | 지구 온도 상승 |
|---------|--|------------|
| RCP 2.6 | 국제 협력 등으로 산업화 이전 대비 기온 상승 2°C 이하 제한 상황 | 2°C 이하로 제한 |
| RCP 8.5 | 기온과 습도 상승으로 일부 지역 식량 재배 및 야외활동 어려운 상황 | 4°C 초과 |



기후변화 시나리오 프레임워크



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응**
- Topic 2. 윤리·준법경영
- Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

기후변화 리스크 분석 결과

주요 물리적 리스크 평가 **세아제강지주** 자회사의 국내외 주요 6개 사업장을 NGFS 및 IPCC RCP 기반의 5개 시나리오로 분석한 결과, 모든 사업장이 홍수, 태풍, 폭염으로 인한 자산 피해 위험에 노출된 것으로 나타났습니다. 특히 RCP 8.5 시나리오 적용 시 한국, 영국, 미국 법인은 2050년까지 30% 이상의 자산 피해가 예상되어, 자산 손상 수준의 중대한 물리적 리스크에 직면할 수 있습니다. 한국 법인은 모든 시나리오에서 2030년~2050년 사이 연도별 피해 규모의 변동성이 크게 나타났는데, 이는 기후 완화 정책의 시행 여부가 재무적 리스크에 큰 영향을 미칠 수 있음을 시사합니다. 반면, 이탈리아 법인은 전반적인 피해 수준이 낮았으며, 일부 시나리오에서는 지역 및 기후적 특성에 따라 피해 규모가 감소하는 경향을 보였습니다. 세아제강지주는 이를 기반으로 사업장별 기후 리스크 노출 수준과 변화 추이를 정량적으로 평가하고, 재무적 영향을 사전에 식별함으로써 향후 지역별 물리적 리스크에 대응할 수 있는 전략을 체계적으로 수립할 계획입니다.

| NGFS 시나리오 | 태풍, 홍수로 인한 피해율(%) | | | | | | | | | | | | | | | 열 스트레스로 인한 노동생산성 저하율(pp) | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|---------------|-----|-----|------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|--------------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|------------------|-----|-----|---------------|-----|-----|-----|-----|-----|--|--|--|--|
| | 태풍 | | | | | | | | | 폭염 | | | | | | 홍수 | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Current Policies | | | Fragmented World | | | Net-Zero 2050 | | | Current Policies | | | Fragmented World | | | Net-Zero 2050 | | | Current Policies | | | Fragmented World | | | Net-Zero 2050 | | | | | | | | | |
| | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | | | | |
| 한국 법인(세아제강지주, 세아제강(동아스틸), 세아씨엠) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 미국 법인(SeAH Steel America, State Pipe & Supply, SeAH Steel USA) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 영국 법인(SeAH Wind) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 이탈리아 법인(Inox Tech) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 베트남 법인(SeAH Steel Vina, Vinapipe) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 아랍에미리트 법인(SeAH Steel UAE) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| RCP 시나리오 | 태풍 | | | | | | | | | | | | | | | 폭염 | | | | | | 홍수 | | | | | | | | | | | | |
|--|---------|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|---------|-----|-----|---------|-----|-----|---------|-----|-----|---------|-----|-----|-----|-----|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | RCP 2.6 | | | | | RCP 8.5 | | | | | RCP 2.6 | | | RCP 8.5 | | | RCP 2.6 | | | RCP 8.5 | | | | | | | | | | | | | | |
| | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | '30 | '40 | '50 | | | | | | | | | | |
| 한국 법인(세아제강지주, 세아제강(동아스틸), 세아씨엠) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 미국 법인(SeAH Steel America, State Pipe & Supply, SeAH Steel USA) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 영국 법인(SeAH Wind) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 이탈리아 법인(Inox Tech) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 베트남 법인(SeAH Steel Vina, Vinapipe) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 아랍에미리트 법인(SeAH Steel UAE) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

* 열대성 태풍으로 인한 연간 예상 피해액: 해당 재해로 인해 매년 평균적으로 발생할 것으로 예상되는 피해 수준
 * 열 스트레스로 인한 노동생산성 저하율(pp): 고온다습 기후에서 육체노동 수행 능력이 저하됨에 따라 일반적인 근로시간 동안 작업 효율의 감소 정도를 백분율로 나타낸 수치
 * 홍수로 인한 연간 예상 피해액: 해당 재해로 인해 매년 평균적으로 발생할 것으로 예상되는 피해 수준
 * 제공되지 않는 자료의 경우 (-)로 표기

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영
- Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

주요 물리적 리스크 평가 세아제강지주는 해외 주요 사업장의 단·중기 물리적 리스크를 파악하기 위해 세계자연기금(World Wide Fund for Nature, WWF)의 Water Risk Filter를 활용하여 RCP 시나리오별 물 부족, 홍수 리스크를 분석했습니다. 그 결과, 미국 캘리포니아주에 위치한 사업장들은 전반적으로 높은 수준의 물리적 리스크에 노출되어 있으며, 세부적인 추이와 영향 규모는 사업장별로 차이가 있으나 2050년 기준 모든 사업장에서 홍수 및 물 부족으로 인한 피해가 발생할 것으로 전망되었습니다. 세아제강지주는 이러한 기후 리스크 여건 및 지역별 취약성 분석을 통해 수자원 의존도와 영향도가 높은 철강산업 특성을 고려하여 각 사업장에 적합한 대응 전략 수립의 필요성을 인식했습니다. 향후에도 자연재해로 인한 기반 시설 피해를 예방하고, 안정적인 수자원 확보 및 수질 관리를 위한 전략을 수행하기 위해 노력하겠습니다.

1.0 1.8
2.6 3.4
4.2 5.0 6.6
 Very Low Extreme

| 사업장 | 시나리오 | 만성 물리적 리스크 | | | 급성 물리적 리스크 | | |
|-------------|---------|------------|---------|---------|------------|------|------|
| | | 물 부족 리스크 | | | 홍수 리스크 | | |
| | | 2020 | 2030 | 2050 | 2020 | 2030 | 2050 |
| 미국 캘리포니아 법인 | RCP 2.6 | H | H | M | H | H | H |
| | RCP 8.5 | H | Extreme | Extreme | H | H | H |
| 미국 텍사스 법인 | RCP 2.6 | M | M | L | H | H | H |
| | RCP 8.5 | M | M | L | H | M | M |
| 이탈리아 법인 | RCP 2.6 | VL | VL | VL | H | H | M |
| | RCP 8.5 | VL | L | L | H | M | H |
| 영국 법인 | RCP 2.6 | VL | VL | VL | H | VH | H |
| | RCP 8.5 | VL | VL | VL | H | H | H |
| 베트남 법인 | RCP 2.6 | L | L | L | H | H | VH |
| | RCP 8.5 | L | L | L | H | H | VH |

* RCP 2.6, RCP 4.5, RCP 8.5와 SSP 1- 2.6, SSP 2-4.5, SSP 5-8.5이 동일한 온도 상승률을 가정함에 따라 RCP 시나리오와 SSP (Shared Socioeconomic Pathways) 시나리오를 호환하여 사용
 * 리스크 점수는 WWF에서 제공하는 모든 리스크 카테고리 및 유형에 일관되게 적용되는 공통 스케일로, 1에서 6.6까지의 범위로 산정

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응**
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 1. 기후변화 대응

Risk Management

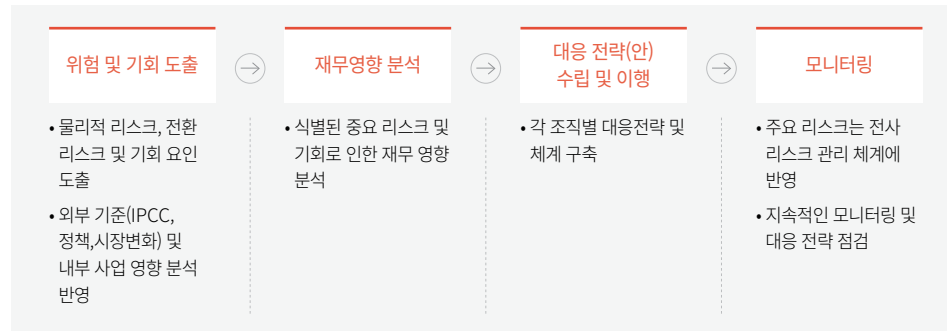
기후 리스크 평가

세아제강지주는 기후변화에 효과적으로 대응하기 위해 기후 관련 리스크와 기회를 정기적으로 식별·평가하고 있습니다. 이를 통해 회사에 영향을 미칠 수 있는 주요 기후 리스크와 기회를 도출하고, 재무적·운영적 영향을 종합적으로 검토하고 있습니다. 또한, 평가 결과를 기반으로 기후 리스크 및 기회 관리 계획을 수립하고 있으며, 리스크 관리 전담조직이 주기적인 모니터링을 통해 대응 전략의 이행 현황과 효과성을 점검하고 있습니다. 아울러 신규 리스크 발생 여부와 영향도 변화를 지속적으로 검토하며, 필요 시 기존 대응 전략을 보완하거나 신규 대응 방안을 마련하고 있습니다.

전사 리스크 관리 프로세스와의 통합

세아제강지주는 재무 및 비재무 리스크를 통합적으로 관리하는 전사 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 기후변화 리스크는 전사 리스크 관리 프로세스에 포함되어 관리되며, 재무, 윤리·준법, 대외환경, 정보보안 등 주요 리스크와 함께 전사 차원에서 통합적으로 검토되고 있습니다. 식별된 리스크에 대해서는 각 사업장별 담당 부서를 중심으로 대응 및 완화 조치를 추진하고 있으며, ‘모니터링-결과 분석-평가-피드백’의 절차에 따라 이행 현황과 관리 수준을 지속적으로 점검하고 있습니다. 이를 통해 기후변화로 인한 잠재적 영향을 체계적으로 관리하고, 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.

기후 리스크 및 기회 관리 프로세스



Metrics and Targets

세아제강지주는 사업장 운영 법인 대상으로 기후변화 대응 지표를 관리하고 있습니다. **세아제강**은 2030년까지 온실가스 배출량을 2018년 대비(동일 생산량 기준) 15% 저감하는 것을 목표로 설정하였으며, 이를 달성하기 위해 공정 개선, 재생에너지 확보, 저탄소 원재료 구매 등을 단계적으로 추진하고 있습니다. 특히 전체 온실가스 배출량의 80% 이상이 전력 사용에 따른 간접 배출(Scope 2)에서 발생한다는 점에 주목하고 재생에너지 활용 확대를 통한 온실가스 배출저감을 병행 관리하고 있습니다. 온실가스 관리 범위는 점진적으로 확대하고 있으며, 2025년에는 Scope 3에 대한 자체 산정을 시작했습니다. 향후에는 Scope 3 산정 범위를 확대하고, 제3자 검증을 통해 데이터 신뢰성을 강화할 계획입니다.

기후변화 대응 지표(2025)

| 구분 | 지표 | 단위 | 세아제강 목표 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
|----------|-------------------|-------------------------|-----------|-----------|--------|-----------|
| 온실가스 배출량 | 온실가스 총 배출량 | tCO ₂ eq | 69,907 | 64,049 | 3,897 | 73,010 |
| | 온실가스 배출량(Scope 1) | tCO ₂ eq | - | 7,364 | 243 | 32,670 |
| | 온실가스 배출량(Scope 2) | tCO ₂ eq | - | 56,687 | 3,654 | 40,339 |
| | 온실가스 집약도 | tCO ₂ eq/ton | 0.07 | 0.08 | 0.03 | 0.14 |
| 에너지 사용량 | 에너지 사용량 | GJ | 1,270,368 | 1,215,000 | 89,718 | 1,407,463 |
| | 에너지 사용량(직접) | GJ | - | 134,496 | 5,657 | 605,300 |
| | 에너지 사용량(간접) | GJ | - | 1,084,417 | 84,061 | 802,163 |
| | 에너지 집약도 | GJ/ton | - | 1.53 | 0.76 | 2.61 |
| 환경투자 | 환경투자 비용 | 백만 원 | - | 3,510 | 38 | 189 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영**
- Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

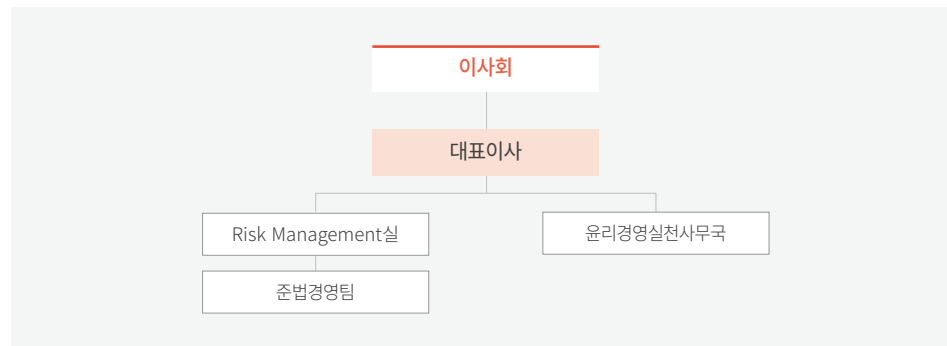
Topic 2. 윤리·준법경영

Governance

윤리·준법경영 관리체계

윤리경영 체계 세아제강지주는 대표이사 직속 윤리경영실천사무국을 중심으로 윤리경영 정책 방향을 수립·운영하고, 자회사의 윤리경영사무국과 협력하여 임직원의 윤리 의식 제고에 힘쓰고 있습니다. 이와 함께, 규범준수경영시스템에 의해 규범준수책임자가 리스크 관리 책임자의 역할을 수행합니다.

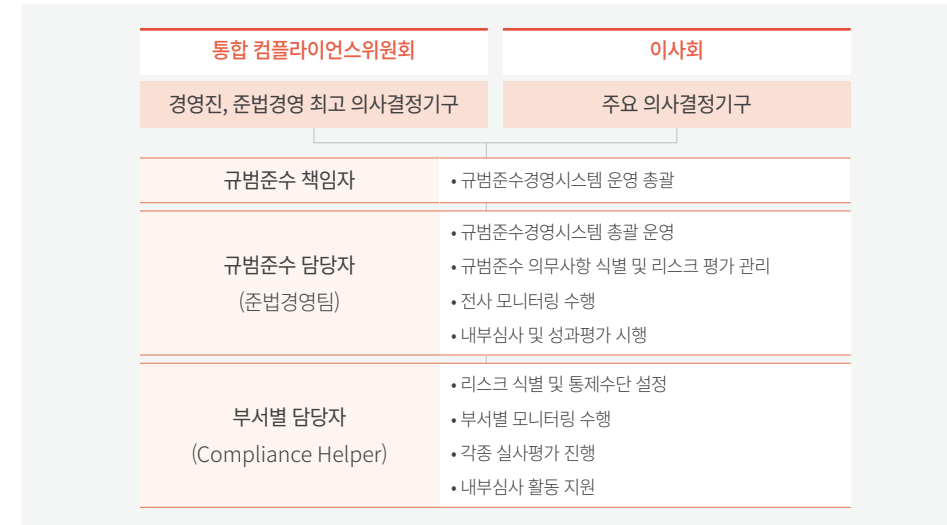
윤리경영 조직도



준법경영 체계 세아제강지주는 준법경영의 내재화를 위해 규범준수 책임자를 중심으로 부서 단위까지 아우르는 규범준수경영시스템을 운영하고 있습니다. 부서별 Compliance Helper는 소속 부서의 고유 리스크 식별 및 위험성평가를 시행하고, 리스크 예방을 위한 관리 활동을 수행합니다. 규범준수 담당자는 각 부서의 컴플라이언스 활동을 상시 모니터링하는 동시에 개선이 필요한 사항에 준법가이드라인을 제공하며, 연 1회 내부심사와 성과평가를 통해 시스템 운영 전반을 점검하고 그 결과를 규범준수 책임자에게 보고합니다. 법규 위반 현황은 각 부서 컴플라이언스 담당자가 행정제재(시정조치, 과태료, 과징금 등)가 발생한 경우 ‘행정제재 발생 보고서’를 준법경영팀에 제출하고, 매 분기별로 각 법인별 행정제재 현황을 취합하여 공시하고 있습니다. 규범준수 책임자는 이를 통합 컴플라이언스위원회 및 이사회에 보고합니다. 이러한 시스템을 통해 부서부터 경영진에 이르는 단계별 역할과 책임을 명확히 함으로써 실질적인 준법경영 체계를 구현하고 있습니다.

준법경영 조직도

세아그룹 준법경영 현장



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영**
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

통합 컴플라이언스위원회

세아제강지주는 국내 자회사 경영진으로 구성된 통합 컴플라이언스위원회를 준법경영 최고의사 결정기구로 운영하고 있습니다. 2024년부터 연 3회 정기 개최되는 통합 컴플라이언스 위원회에서는 규범준수경영시스템 운영 현황과 전반적인 컴플라이언스 활동을 보고하고, 사내외 주요 이슈를 논의함으로써 경영진 주도의 리스크 관리 기반을 강화하고 있습니다.

통합 컴플라이언스위원회 개최 현황

| 개최시기 | 회차 | 내용 |
|----------|-----|---|
| 2025.04. | 12회 | 컴플라이언스 활동 및 계획 보고 ① ISO 37301 인증 유지 결과보고 ② 신규 프로세스 및 컴플라이언스 프로젝트 최종 보고 등 |
| 2025.07. | 13회 | 컴플라이언스 활동 및 보고 ① 2025 지속가능경영 평가 운영 현황 ② 임원자가점검 체크리스트 운영 등 |
| 2025.10. | 14회 | 컴플라이언스 활동 및 계획 보고 ① 2025 지속가능경영 지표 평가 결과보고 ② 2026 컴플라이언스 목표 및 일정, 컴플라이언스 프로세스 개선 결과보고 등 |

준법경영 전담조직

세아제강지주는 상법 제542조의 13에 근거하여 준법지원인 1명을 선임하고, 주요 업무 유경험자와 법학 전공자 등으로 구성된 준법경영팀을 운영하고 있습니다. 준법경영팀은 법률 전문성을 바탕으로 법률 리스크를 사전에 예방·관리하는 한편, 전문 역량을 갖춘 인력을 중심으로 임직원 컴플라이언스 교육을 적극 운영하고 있습니다.

준법경영팀 구성

| 준법경영팀 (총 4명) | |
|--|--|
| 팀장 | |
| • 준법지원인/국내변호사/규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증심사원(보) | |
| 팀원 | |
| • 기획, 영업, 회계, 인사 등 회사 주요 업무 유경험자 및 법학 전공자 등으로 구성 | |
| • ISO 37301 인증심사원(보) 2명/내부심사원 1명 | |

준법지원인 주요 활동

| 날짜 | 활동 내역 |
|-------------------|---|
| 2025.01.~2025.12. | 2025년도 계열사 간 발생 거래 검토 |
| 2025.01.~2025.12. | 컴플라이언스 뉴스레터(SeAH's OWL) 발행 |
| 2025.02.~2025.03. | ISO 37301 2차 사후심사 통과 |
| 2025.02. | 규범준수경영시스템 관련 이사회 경영검토 보고 |
| 2025.02. | 전 직원 윤리·준법경영 실천서약서 작성 |
| 2025.03. | 컴플라이언스 전산 플랫폼(SeAH CP Lounge) 구축 완료 |
| 2025.03.~2025.12. | 컴플라이언스 관련 교육시행 |
| 2025.03.~2025.12. | 이사회심의지원국 관련 이사회 승인/보고 및 운영 |
| 2025.04.~2025.12. | 규범준수경영시스템 추진계획 수립 및 운영 |
| 2025.04.~2025.12. | 통합 컴플라이언스위원회 개최를 통한 컴플라이언스 업무진행 현황 및 실적보고 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영**
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

윤리헌장 및 윤리강령

세아제강지주는 세아그룹의 윤리헌장을 준용하고, 윤리강령과 윤리강령 실천 지침을 제정·배포하여 윤리경영 이행 기반을 마련하고 있습니다.

윤리헌장

세아는 기본과 원칙을 지키는 윤리적인 기업 문화를 기반으로 공정하고 투명한 경쟁을 지향하는 자유 시장 경제 질서를 존중하고 제반 법규정을 준수합니다. 이를 통해 풍부한 가치를 창조하고, 이해관계자들과 함께 발전함으로써 세상을 아름답게 하는 기업이 되고자 합니다.

 세아그룹 윤리강령 실천지침서

윤리강령

| | |
|---------------------|--|
| 사회적 책임 | 투명한 경영과 합리적 사업 전개를 통해 사회로부터 신뢰받는 기업시민을 지향한다. |
| 이해관계자에 대한 책임 | 고객과 주주의 가치를 최우선으로 하고, 협력회사와 공동 번영을 도모한다. |
| 임직원에 대한 책임 | 임직원을 가장 소중한 자산으로 여기고, 회사가 자아실현의 장이 될 수 있도록 최선을 다한다. |
| 임직원의 기본 윤리 | 임직원은 올바른 가치관을 가지고, 일상생활 및 직무와 관련하여 사회로부터 지탄받을 수 있는 비윤리적, 불법적 행위를 하지 않는다. |

윤리강령 실천 지침

- 제1장 총칙
- 제2장 이해관계자로부터 사례(금품 등)를 받는 행위
- 제3장 거래 업체에 대한 부당 지분 참여
- 제4장 협력회사 선정의 투명성 결여
- 제5장 회사자산의 불법·부당 사용
- 제6장 문서·계수의 조작 및 허위보고
- 제7장 기타 윤리규범 위반(직무태만, 관리감독 소홀, 월권행위, 품위손상 등)
- 제8장 윤리규범 위반 신고 및 조치

규범준수 방침

세아제강지주는 내부 신고자 보호와 독립적인 준법관리 기능을 기반으로 준법 통제 체계를 운영하고 있습니다. 이를 통해 국내외 법령 및 내부 규정 준수를 중심으로 한 준법경영 체계를 구축·운영하고 있으며, 전사적인 준법 이행 기반을 강화하고 있습니다.

규범준수 방침

- 회사 임직원은 국내외 적용 가능한 모든 규범준수 의무사항을 준수한다.
- 임직원이 규범준수 의무사항을 위반하거나 위반을 알고도 방지하기 위한 합리적인 조치를 취하지 않은 경우, 회사는 임직원을 대신하여 책임지지 아니하며, 회사의 규정에 따라 징계 조치를 취할 수 있다.
- 모든 임직원은 규범준수 관련 이슈를 관리하고 규범준수 책임자에게 보고할 책임이 있다.
- 회사는 임직원의 규범준수 위반사항을 신고할 수 있는 제도를 마련하고 그 신고 내용 및 신고자의 인적사항을 비밀로 유지하며, 신고를 이유로 불리한 대우를 받지 않도록 보호한다.
- 회사는 규범준수 경영의 목적을 달성할 수 있는 규범준수경영시스템을 구축하여 지속적으로 관리하고 개선한다.
- 규범준수 책임자는 적절한 권한과 독립성을 가지고 지배기구에 대한 직접적이고 정기적인 보고 의무를 갖는다.

규범준수경영시스템(ISO 37301) 도입 및 운영

세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠은 강화되는 규제 환경 속에서 법적 리스크를 선제적으로 관리하고자 규범준수경영시스템을 도입하고, 2023년 3월 철강업계 최초로 ISO 37301 인증을 획득한 데 이어 2개년 운영성과에 대한 사후심사도 통과했습니다. 이를 바탕으로 규범준수경영시스템이 요구하는 주기적 내부심사를 통해 불공정거래, 부정경쟁 관련 위험을 평가하고 개선방안을 도출하여 체계적인 리스크 관리를 이어가고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영**
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

Strategy

준법경영 추진과제
세아제강지주는 세아그룹의 핵심 가치인 '정직'을 바탕으로 합법적이고 윤리적인 사업 수행과 사회적 책임 이행을 통해 깨끗한 조직문화를 만들어 나가고자 합니다. 이를 위해 규범준수경영시스템(ISO 37301)의 효율적·효과적 운영, 법규 준수를 위한 사내 예방 프로세스 마련, 국내외 계열사 컴플라이언스 평가체계 고도화, 주기적 교육을 통한 컴플라이언스 조직문화 확립 등을 중장기 준법경영 과제로 설정하고 추진하고 있습니다.

중장기 준법경영 과제

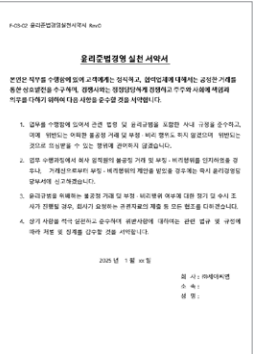
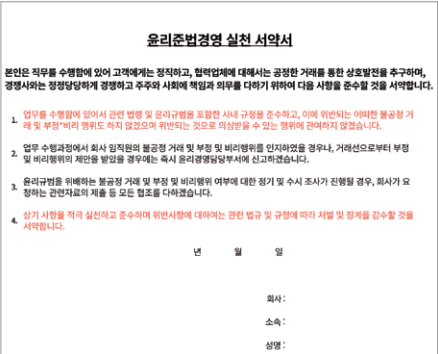
| | |
|----------------------------|---|
| 규범준수경영시스템 운영 | CP Lounge (IT Platform) 구축을 통해 운영의 효과성 증대 |
| 법규 준수 사내 예방 프로세스 마련 | 법규위반 리스크 최소화를 위한 프로세스 개선 |
| 컴플라이언스 평가체계 고도화 | 실질적이고 변별력있는 컴플라이언스 평가체계 확립 |
| 컴플라이언스 조직문화 확립 | 이슈사항 관련 맞춤 교육 실시 |

윤리·준법경영 내재화

윤리·준법경영 실천 서약서 **세아제강지주**와 **세아씨엠**의 전 임직원은 고객에 대한 정직함, 협력회사에 대한 공정함, 경쟁사에 대한 정정당당함, 주주 및 사회에 대한 책임과 의무를 약속하는 윤리·준법경영 실천 서약서를 매년 작성하고 있습니다.

세아제강지주는 규범준수 방침을 제정·공표하고 임직원에게 실천 서약서를 받아 준법경영에 대한 의지를 대내외에 표명하고 있으며, 이를 통해 윤리경영 이념의 내재화와 윤리·준법 문화 확산을 도모하고 있습니다.

세아씨엠은 연초 인사발령과 함께 전 임직원을 대상으로 실천 서약서를 작성하고, 신규 입사자에 대해서는 입사 시점에 별도 제출을 의무화하고 있습니다. 또한, 서약서 서명 이후 주요 윤리규정 및 부패방지 실천방안에 대한 교육을 병행함으로써, 단순 서명에 그치지 않고 임직원의 실질적인 윤리 의식 내재화로 이어질 수 있도록 하고 있습니다.



윤리·준법경영 실천 서약서(세아제강지주, 세아씨엠)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영**
- Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

준법 가이드라인 제공 **세아제강지주**는 변화하는 규제 환경에 대응하여 법적 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 공정거래법 및 하도급법 등 당사와 관련된 법률의 제·개정 사항을 주기적으로 모니터링하고, 관련 내용을 반영한 준법 가이드라인을 제공하여 임직원의 준법경영 실천을 지원하고 있습니다.

해외계열사 윤리·준법경영 강화 **SeAH Steel America**와 **State Pipe & Supply**는 2024년 윤리·준법경영 정책을 재정비하고 최신 법규 및 규제 변화에 맞춰 내부 규정을 업데이트하였으며, 이를 기반으로 2025년 임직원 대상 정기 윤리 및 컴플라이언스 교육을 실시하여 윤리의식과 내부통제 수준을 향상시켰습니다. 아울러 ESG 관련 요구사항 증가에 대응하여 거버넌스 보고 체계를 개선하고, 주요 의사결정 과정의 투명성을 강화하고자 외부 용역을 추진하고 있습니다.

임직원 윤리교육 **세아제강지주**는 윤리교육 체계를 기반으로 임직원의 윤리의식 내재화를 추진하고 있습니다. 윤리교육은 네 가지 필수 교육으로 구성되며, 사무직은 온라인을 통해 의무적으로 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 관련해서는 법정교육 외에 대면교육을 추가로 병행하고, 윤리설문조사 결과를 반영한 직급별 맞춤형 컴플라이언스 교육인 ‘컴플라이언스 데이’를 운영하여 임직원의 윤리의식을 지속적으로 높여나가고 있습니다.

윤리교육 이수 현황(세아제강지주) (단위: 명)

| 구분 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|------|------|------|
| 윤리경영 | 0 | 16 | 19 |
| 직장 내 괴롭힘 | 52 | 41 | 47 |
| 성희롱 예방 | 52 | 41 | 47 |
| 장애인 인식개선 | 45 | 41 | 47 |
| 정보보안 | 47 | 44 | 46 |

임직원 준법의식 제고 **세아제강지주**는 다양한 프로그램을 통해 임직원의 준법의식을 체계적으로 관리하고 있습니다. 세아그룹 법무 조직과의 협업을 기반으로 주요 법규에 대한 온오프라인 교육과 직급별 세미나를 운영하고, 컴플라이언스 뉴스레터를 통해 법률 이슈 및 최신 법령 제·개정 사항을 정기적으로 공유하고 있습니다. 또한 Compliance Day는 전문 강사를 초빙한 오프라인 윤리/준법 교육으로 2024년에는 관리자급 대상, 2025년에는 사원/대리급을 대상으로 직급별 이해상충 차이를 고려한 교육을 진행했습니다. 이외에 연 1회 컴플라이언스 퀴즈대회를 개최하여 임직원의 참여를 확대하고 준법 지식 확산을 유도하고 있으며, 2025년 12월에는 ‘제3회 세아그룹 Compliance 퀴즈대회’를 통해 우수 참여자 시상상을 실시했습니다.

준법교육 프로그램 운영 현황 (단위: 명)

| 주요내용 | 교육대상 | 이수자 수 | | | | | |
|--------------------------------|----------------------|-------|------|--------|------|------|------|
| | | 2024 | 2025 | 세아제강지주 | 세아제강 | 세아씨엠 | 동아스틸 |
| 규범준수 경영시스템의 이해 | 임직원 ¹ | 495 | 48 | 9 | 29 | 7 | 3 |
| 공정거래법 일반 온라인 교육 | 임직원 ² | 453 | 89 | 18 | 54 | 17 | - |
| Compliance Day (윤리·준법교육) | 직급별 | 245 | 267 | 19 | 205 | 31 | 12 |
| CP Lounge 시스템 교육 | 부서별 컴플라이언스 담당자 | - | 111 | 5 | 52 | 31 | 23 |

1. 2024년 전 임직원, 2025년 신규입사자 대상
2. 2024년 전 임직원, 2025년 신청자 대상

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영**
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

Risk Management

임직원 인식개선
 윤리의식 설문 **세아제강지주**는 임직원을 대상으로 윤리의식에 관한 설문조사를 실시하여 임직원의 윤리의식을 정기적으로 점검하고 있습니다. 설문 결과는 윤리교육 콘텐츠 개발에 반영되어 교육의 실효성을 높이는 데 활용되고 있습니다. 또한, 부서별로 윤리 관련 리스크를 식별하고, 이에 대한 통제활동을 마련하여 업무 수행 과정에서 발생할 수 있는 위반 리스크를 사전에 관리하고 있습니다.

윤리경영 실천 점검 **세아제강지주**는 2021년부터 윤리경영 실천 점검을 통해 임직원의 윤리 기준 이행 수준을 관리하고 있습니다. 매년 전 임직원을 대상으로 점검을 실시하고, 구체적인 실천방법을 안내하여 자발적 평가 및 개선 활동을 유도하고 있습니다.

윤리강령 이행 점검 **Inox Tech**는 윤리 원칙을 형식적으로 도입하는 데 그치지 않고, 실질적인 운영 단계로 전환하여 행동강령을 적극적으로 이행하고 있습니다. 또한, 잠재적 컴플라이언스 리스크를 사전에 식별·완화하기 위한 윤리 리스크 관리 체계를 구축했습니다. 감독기구는 주요 의사결정권자를 대상으로 인터뷰를 실시하여 취약 프로세스를 체계적으로 파악하고, 경영 활동 전반에서 윤리 지침의 이행 여부를 점검하고 있습니다. 아울러 경영진과의 정기적인 소통을 통해 내부통제 시스템을 지속적으로 고도화하고 있으며, 법규 변화 및 현장 점검 결과를 적시에 반영함으로써 관리 체계의 실효성을 강화하고 있습니다. 이와 같은 노력은 윤리 리스크 관리가 단순한 규정 준수를 넘어 경영전략의 핵심 요소로 기능하도록 하며, 투명성 중심의 조직문화를 조성하고 관련 법령에 따른 기업 책임 리스크를 사전에 예방하는 데 기여하고 있습니다.

비윤리 행위 신고 및 상담 체계
 윤리경영 제안센터 **세아제강지주**는 윤리경영 제안센터를 통해 기업윤리 위반 행위에 대한 신고와 조직 내 불합리한 관행 개선을 위한 제안을 상시 접수하고 있습니다. 제보 채널의 접근성을 높이기 위해 국내에는 익명 또는 기명 선택이 가능한 카카오톡 오픈채팅방을 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원이 보다 편리하게 제보 및 의견을 전달할 수 있도록 하고 있습니다. 접수된 제보는 철저한 비밀 보장 원칙 하에 각 계열사의 윤리경영사무국 혹은 세아제강지주 감사실에서 사실 확인 및 조사를 수행하며, 필요 시 후속 조치를 진행하고 있습니다.

윤리경영 제안센터 접수 및 처리 현황(세아제강지주 및 자회사 포함)

| 구분 | | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------|------|------|------|------|
| 제보(건) | 부정비리 | 0 | 3 | 2 |
| | 민원 | 2 | 0 | 2 |
| | 기타 | 0 | 3 | 3 |
| 처리율(%) | | 100 | 83 | 85 |

* 2024년 및 2025년 접수된 일부 제보 건은 현재 검토 및 조사 절차가 진행 중으로, 최종 처리율은 향후 변동될 수 있습니다.

세아씨엠은 임직원의 고충 발생 시 윤리경영 제안센터를 통한 상시 신고 및 상담 체계를 운영하여 신속하고 공정한 해결이 이루어지도록 하고 있습니다. 세아씨엠은 이를 통해 조직 전반의 소통을 강화하고, 건강한 조직문화를 구축하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영**
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

고충처리 프로세스

SeAH Steel America와 State Pipe & Supply는 2025년에 고충처리 제도의 접근성과 신뢰성을 강화하여, 임직원 의견의 익명성을 보장하고, 보다 투명하고 신속하게 의견이 반영될 수 있도록 관리 체계를 고도화했습니다. 익명 신고 채널인 HR 온라인 의견라인의 고충처리 프로세스를 표준화하고 처리 기한 및 결과 피드백 절차를 명확히 했습니다. 비밀보장 및 불이익 금지 원칙을 강화하여 신고자 신뢰도를 높이고, 주요 고충 사례는 경영진 보고 및 개선 조치와 연계하여 조직 전반의 근무환경 개선으로 이어질 수 있도록 했습니다. 이를 통해 공정하고 신뢰받는 조직 문화를 구축하고, 임직원의 권익 보호 및 조직 내 소통 활성화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

법 위반 행위 제보

제보시스템 **세아제강지주**는 임직원의 법규 위반 행위에 대한 제보시스템을 운영하고 있습니다. 해당 시스템은 홈페이지 기반으로 제보 및 문의를 접수하고, 제보자 보호 프로그램을 통해 비밀을 보장하는 구조로 운영됩니다.

제보자 보호 프로그램(세아제강지주)

| | |
|--------------|--|
| 비밀 보장 | 제보자의 동의 없이, 제보자의 신분을 공개하거나 암시하는 행위를 금지하고 있습니다. |
| 신분 보장 | 신고나 진술, 자료 제출 등의 이유로 소속 부서 또는 거래관계 등으로부터 징계 조치 등 어떠한 불이익이나 차별도 받지 않도록 보호하고 있습니다. |
| 책임 감면 | 신고와 관련된 신고자 자신의 과실, 오류가 발견된 경우, 그 신고자에 대한 징계를 경감 또는 면제할 수 있습니다. |

컴플라이언스 리스크 관리

리스크 식별 및 평가 프로세스 **세아제강지주**는 규범준수경영시스템을 기반으로 공정거래, 부패방지, 안전환경, 인사노무, 재무 등 분야별 담당부서와 함께 컴플라이언스 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. 담당부서는 전체 리스크를 식별·평가하여 주요 관리 대상 리스크를 선정하고, 각 부서는 선정된 리스크별 통제수단을 설정합니다. 실제 이행 여부를 주관부서인 준법경영팀에서 증빙을 통해 확인하며, 이를 담당 임원의 평가에 반영함으로써 실질적인 리스크 관리를 수행하고 있습니다. 또한, 각 부서의 리스크와 관련된 법령이 개정되는 경우 이를 자동으로 각 부서에 이메일로 통지하는 시스템을 구축하여 관련 리스크의 최신화를 지원하고 있습니다. 선정된 주요 관리 대상 리스크는 상시 모니터링 대상이 되며, 법규 위반 리스크에 노출되지 않도록 사전에 설정된 통제활동이 잘 작동되고 있는지 점검합니다. 리스크 관리 주관부서는 매년 규제동향을 파악하고 관련 사내 프로세스를 점검 및 개선하여 법규위반 가능성을 최소화하며, 최종 도출된 결과는 통합 컴플라이언스위원회 및 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

컴플라이언스 리스크 관리 절차(세아제강지주)



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영**
 - Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

컴플라이언스 리스크 예방활동

- 사전감시체계
 - 공정거래 위험 발생 가능성이 있는 업무의 경우 자율준수관리자 또는 사전 업무협의를 통해 위험 예방
 - 임직원인 동종업계 관계자와 접촉하는 경우 사전·사후 보고 프로세스를 운영해 위험 예방
- 컴플라이언스 활동 관리 강화, 임직원 접근성 향상을 위한 준법 IT플랫폼 구축
- 계열사 간 거래 발생 시 사전 검토 프로세스 정립
- 균형 있는 지배구조 체계를 구축 및 운영하기 위한 기업지배구조 헌장 제정
- 중대재해처벌법 시행에 따른 중대재해 사전 예방 프로세스 정립

해외 계열사 컴플라이언스 관리

컴플라이언스 점검 및 정책 수립 **세아제강지주**는 글로벌 컴플라이언스 정책을 제정·배포하고 자회사별로 사규화를 완료하는 한편, 자가점검 체크리스트를 통해 이행 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 글로벌 사업 비중 확대에 따라 해외 계열사 컴플라이언스 관리 수준을 지속적으로 강화하고 있으며, 향후 각 국가별 규제 환경과 계열사 니즈를 면밀히 파악하여 맞춤형 컴플라이언스 체계를 구축할 계획입니다.



세아그룹 글로벌 컴플라이언스 정책

공정거래 자율준수 프로그램(CP) 운영

세아제강지주는 공정거래 및 하도급 관련 법규 준수와 공정한 시장경쟁 질서 확립을 위해 공정거래 자율준수 프로그램(CP)을 운영하고 있습니다. 공정거래 8대 원칙 및 이해관계자 대상 공정거래 원칙을 담은 자율준수 편람을 공정거래법 및 하도급법 개정사항에 맞춰 배포하고, 부정행위 예방 활동과 위반 사항 조사 계획을 수립·이행하고 있습니다. 또한, 조사 결과에 대한 효과성 검토·평가와 주기적인 모니터링 내부 심사를 병행하여 공정한 거래문화 정착에 힘쓰고 있습니다.

CP 핵심 8대 요소

- 1. CP 기준과 절차 마련 및 시행**
공정거래 관련 법규 준수 실천을 위한 기준과 절차 마련
- 2. 최고경영자의 자율준수 의지·지원**
최고경영자는 공정거래 자율준수 의지와 방침을 공개적으로 표명, CP 운영 적극 지원
- 3. 자율준수편람 제작·활용**
공정거래 관련 법규 및 CP의 기준과 절차에 관한 편람 작성, 배포
- 4. 내부감시체계 구축**
위반행위 예방 등을 위한 감시시스템 구축 및 이사회에 결과 보고
- 5. 자율준수관리자 임명**
최고의사결정기구(이사회)는 조직 내 자율준수관리자 임명, 효과적인 CP 운영에 대한 책임 부여
- 6. 효과성 평가와 개선 조치**
CP 기준, 절차, 운영 등에 대한 점검, 평가 등 실시 후 개선 조치
- 7. 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시**
CP 기준과 절차 및 공정거래 관련 법규준수사항에 대해 임직원 대상으로 정기적 교육 실시
- 8. 공정거래 관련 법규 위반 임직원 제재**
위반 정도에 상응하는 인사상 제재 조치 사유 제정 및 운영, 유사한 행위 재발되지 않도록 예방

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영**
- Topic 3. 안전보건

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 2. 윤리·준법경영

통합전산시스템(CP Lounge) 구축

세아제강지주는 컴플라이언스 활동 창구를 일원화하고 정책 접근성을 높이기 위해 전산시스템 CP Lounge를 운영하고 있습니다. CP Lounge는 규범준수 시스템, 준법 프로세스 운영, 윤리·준법경영 서약서 등 주요 항목을 통합 관리하는 체계로, 준법·윤리 활동을 효율적으로 관리할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 부서별 맞춤형 법령 정보를 제공하여 업무 관련 법령을 상시 인지할 수 있도록 하고, 법령 제·개정에 따른 리스크 예방 기능을 수행하고 있습니다. 이를 기반으로 컴플라이언스 프로세스를 지속적으로 고도화하며 준법경영 체계를 강화하고 있습니다.

CP Lounge 운영체계 고도화(세아제강)



Metrics and Targets

세아제강지주는 기업 경영 전반에서 발생할 수 있는 윤리 및 준법 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 주요 정량 지표를 설정하고 이를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 법규 위반 건수, 인증현황, 교육실적 등 정량 지표를 기반으로 윤리준법 경영 현황을 관리하고 있으며, 관련 지표는 정기적으로 점검되어 관리 수준을 지속적으로 개선하는 데 활용됩니다.

윤리·준법경영 지표(2025)

| 구분 | 지표 | 단위 | 세아제강지주 | 목표 |
|--------|---------------------|----|--------|-----|
| 위원회 운영 | 통합 컴플라이언스위원회 개최 | 회 | 3 | 3 |
| 인증현황 | ISO 37301 인증 사업장 비율 | % | 100 | 100 |
| 법규위반 | 부패 위반건수 | 건 | 0 | 0 |
| | 반경쟁 법규 위반건수 | 건 | 0 | 0 |
| 교육실적 | 규범준수 경영시스템의 이해 | 명 | 9 | - |
| | 공정거래법 일반 온라인 교육 | 명 | 18 | - |
| | 컴플라이언스 워크숍 | 명 | 19 | - |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

Governance

안전보건 관리체계

세아제강은 대표이사를 안전보건총괄 책임자로 지정하고 전사 안전보건 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 매년 초 대표이사는 안전보건 메시지를 발표하고 사내 게시판을 통해 전 임직원과 공유함으로써 경영진의 강력한 안전보건 의지를 전달하고 있습니다. 안전기획팀은 전사 안전보건 업무를 총괄하는 전담부서로서 CP 점검, SHE TOP 진단 등 내부 점검 체계 운영과 위험성평가를 통해 현장 내 위험 요소를 식별하고 개선합니다. 또한, 중대재해처벌법을 비롯한 관련 법규의 변화를 면밀히 모니터링하며, 매년 안전보건 계획을 수립하여 이사회 보고 및 승인을 거쳐 이행하고 있습니다. 안전환경위원회는 대표이사 주관 아래 정기 회의와 실무 회의로 운영되며, 매월 안전 통계 분석을 통해 안전보건 활동의 성과를 점검하고 개선 방향을 도출함으로써 지속가능한 안전 문화 정착을 도모하고 있습니다. 2025년에는 협력회사 안전보건 관리체계 구축 인증제를 도입하여 상생협력의 기반을 마련했습니다. 이와 더불어 ‘Safety Discussion’ 운영과 관리감독자용 ‘안전실천 바이블’ 배포를 통해 협력회사 전반의 안전 역량을 한층 강화했습니다. 나아가 2026년에는 사내 안전보건 전문가 양성 프로그램을 통해 직무별 전문 역량의 내재화를 추진하고, AI 기반 SMART 안전장비 도입을 확대해 휴먼에러로 인한 사고를 예방하고자 합니다.

세아제강 안전보건 정책

세아씨엠은 안전환경팀 인력을 증원하고, 사내·외 협력회사를 포함한 관리감독자를 2024년 70명, 2025년 124명으로 확대하여 현장 중심의 안전보건 체계를 구축했습니다. 이와 함께 안전환경팀 내 상생협력 전담자를 지정하고 상생협력단장을 중심으로 팀장·담당자·자문위원단이 함께하는 업무 체계를 운영하고 있습니다. ‘안전문화실천추진단’을 통해 안전캠페인 전개 및 안전펜스 설치 등 협력회사 안전 활동을 지원하며, 안전보건 계획과 성과는 매년 대표이사 승인 및 반기별 경영검토를 통해 관리하고 있습니다.

동아스틸은 안전보건총괄 책임자를 지정하고, 전사 차원의 안전보건 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 더불어 이러한 관리 체계를 바탕으로 선제적 예방 활동을 추진하며 임직원의 안전과 건강 보호를 강화하고 있습니다. 안전환경파트 신설 및 전담 인력 확충을 통해 현장 안전관리 기능을 강화하였으며, 중대재해처벌법 등 강화된 안전보건 규제에 대응하기 위해 계열사 벤치마킹 및 외부 전문가 컨설팅을 실시하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 매월 안전위원회를 개최하여 주요 안전 이슈를 검토 및 개선하고 있습니다. 각 현장의 위험요소와 개선 사항을 공유하고 대응 방안 수립부터 실행까지 연계하는 프로세스를 운영하여 반복적인 문제를 사전에 예방하고 있습니다. 안전 전담 부서를 신설하여 산업재해 감소 및 EMR(Experience Modification Rate) 개선을 위해 다양한 안전 관리 활동을 단계적으로 추진해 왔습니다. 기존에 수립된 안전 정책과 절차를 재점검하고 지속적으로 개선하는 한편, 현장에서의 규정 준수를 강화하는 등 안전 관리 체계의 실효성을 높이고 있습니다.

SeAH Steel USA는 주간 안전 회의를 통해 발생 사고·이슈를 공유하고 이를 안전 조회에 반영하는 소통 체계를 운영하고 있습니다. 사고 예방, 법규 준수, 안전문화 강화를 중점 목표로 임직원과의 투명한 소통을 통해 안전보건 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 안전보건 관리 체계를 지속적으로 개선하고 있습니다. 안전위원회는 15명, 전담 안전보건팀은 8명으로 운영되고 있으며, 분기별 세아 안전캠페인을 실시하여 임직원의 안전 의식을 높이고 있습니다.

Inox Tech는 통합 관리 시스템 구축을 전략적 과제로 삼고, 안전보건 기준과 중대사고 예방 지침, 기업 행정 책임 및 컴플라이언스 법령 요건을 단일 거버넌스 체계로 통합하는 것을 목표로 운영체계를 고도화할 계획입니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

안전보건 조직도



Strategy

사업장 안전보건 로드맵

세아제강은 전사 산업재해 ZERO, 작업 표준 및 안전 수칙의 철저한 준수, 그리고 “성숙” 단계의 안전문화 정착을 2026년 최우선 안전보건 목표로 설정하고 이를 실현하기 위해 안전보건 역량 강화를 위한 5대 핵심 전략 방향을 수립했습니다. 구체적으로는 ▲전사 안전보건 수준 향상: 협력회사 KOSHA-MS 인증 획득 확대, SMART 안전 장비 도입 ▲현장 중심 안전보건 Detail 강화: 자율 안전 활동 강화 및 고위험 요소 집중 관리 ▲지속가능한 안전문화 형성: 임직원의 자발적 참여, 전사 안전문화체험관 운영 ▲무재해 사업장 실현: 선제적 예방 활동, 안전문화 확산, 고위험 작업에 대한 철저한 관리 ▲안전보건 체계 고도화: 현장 맞춤형 위험성평가, 데이터 기반 관리 체계 최적화 등을 핵심 전략으로 설정해 실행하고 있습니다.

2026년 사업장 안전보건 로드맵(세아제강)

| | | | | | |
|--------|---|---|---|--|---|
| 목표 | 전사 산업재해 ZERO, 작업표준/안전수칙 준수, “성숙”단계 안전문화 달성 | | | | |
| 전략 방향 | 안전보건 체계 (현장/시스템) 수준 향상 | | 스마트 안전 관리 시스템 구축 | | |
| 사업장 목표 | 기획부문 | 운영부문 | | | |
| | 전사 안전보건 수준 LEVEL-UP | 현장중심 안전보건 Detail 강화 | 지속가능한 안전문화 형성 | 무재해 사업장 실현 | 안전보건체계 고도화 |
| 핵심 과제 | <ol style="list-style-type: none"> 협력회사 KOSHA-MS 인증 획득 확대 고위험작업 안전작업 허가 확대 적용 SMART 안전 장비 도입 | <ol style="list-style-type: none"> 고위험군 집중관리 스마트시스템 구축 자율 안전 활동 강화 | <ol style="list-style-type: none"> 안전체험관 활용한 실질적 안전보건교육 실시 행동기반안전 (BBS) 시범 운영 LOTO 활성화 | <ol style="list-style-type: none"> 중사자 안전문화 확산 및 안전의식 제고 고위험작업 안전작업허가원 AI 스마트기기 활용 확대 | <ol style="list-style-type: none"> 현장 맞춤형 위험성평가 내실화 중대재해 예방 인프라 개선 고위험작업군 안전 전문인력 양성 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

안전보건 역량 강화

세아 안전경영교류회 **세아그룹**은 그룹 차원의 안전문화 고도화를 위해 분기별 ‘세아 안전경영교류회’를 개최하여 계열사 간 협력을 이어가고 있습니다. 세아제강, 세아베스틸, 세아창원특수강, 세아특수강, 세아항공방산소재 등 주요 계열사가 참여하는 이 교류회에서는 안전보건 우수 사례를 공유하고 발전 방안을 함께 모색하며, 그룹 차원의 안전보건 네트워크를 강화하고 있습니다. 각 사의 경험과 노하우가 집약되는 소통의 장으로서, 앞으로도 정기적인 교류를 통해 안전 시너지를 높이고 무재해 사업장 실현을 위한 공동 노력을 지속해 나갈 것입니다.

안전경영 실천 **세아제강**은 대표이사(안전보건총괄)가 분기마다 전 사업장을 직접 방문해 유해·위험요인을 발굴하고, 현장의 안전보건 애로 사항을 청취하여 실질적인 해결책을 마련하고 있습니다. 협력회사에 대해서는 안전보건 상생협력단을 통해 안전보건 교육, 위험성평가 지원, 현장 안전 점검 등을 체계적으로 제공하고 있습니다. 이러한 지원을 바탕으로 협력회사가 자율적인 안전관리 역량을 갖추고 지속가능한 안전문화를 정착시킬 수 있도록 함께 노력하겠습니다.

안전환경교류회 **세아제강**은 안전환경 분야의 선도 기업으로 도약하기 위한 일환으로, 안전기획팀 주관의 ‘안전환경교류회’를 매년 개최하고 있습니다. 각 사업장의 안전환경 관리 방향성을 공유하고 유관 부서 간 협업을 도모하는 이 교류회를 통해, 안전환경 이슈에 대한 사전 대응 역량을 강화하고 조직 전반의 안전환경 관심도를 높여 나가고 있습니다. 2025년 4월에는 **포항공장**에서 제8회 안전환경교류회를 개최했으며, 총 33명의 유관부서 인원이 참석하여 산업안전보건 강화를 위한 다양한 논의를 진행했습니다. SSE시스템 고도화와 중대재해 대응 절차 및 안전사고 조사 절차 개정 등에 대한 논의가 이루어졌습니다.

사업장 교차 방문 점검 제도 **세아제강**은 2021년부터 ‘전사 CP (Compliance Program) Cross 점검’ 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 이 제도는 각 사업장의 안전환경팀·안전환경파트가 타사업장을 교차 방문해 안전관리 상태를 점검하는 방식으로, 자체 점검만으로는 발견하기 어려운 위험 요소를 새로운 시각에서 발굴하고 피드백을 공유함으로써 선제적인 안전관리 체계 구축에 기여하고 있습니다. 2024년부터는 점검 주기를 반기별 1회로 확대하여 고위험 개소에 대한 점검과 개선 활동을 강화하고 있으며, 2024년 총 730건의 유해·위험요인을 식별하고 100% 개선율을 달성했습니다. 2025년은 고위험 개소 위주의 정밀점검으로 전환하여 총 299건의 유해·위험요인을 발굴하고 개선을 완료하였으며, 2026년부터는 현장뿐만 아니라 서류까지 점검 대상을 확대하여 실시할 예정입니다.



제 12회 안전경영교류회

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

안전관리담당자 역량 강화 **동아스틸**은 안전관리 담당자의 역량 강화를 위한 교육 지원과 외부 강사 초빙 교육을 통해 안전교육을 확대하고 있습니다. 또한, 안전문화센터 견학 및 체험 프로그램을 제공하여 근로자의 안전의식 제고와 참여 기반의 안전문화 조성을 추진하며, 이를 통해 안전보건 역량 강화에 기여하고 있습니다.

체험형 안전교육 인프라 구축 및 운영 **세아제강**은 **포항·군산·순천·창원공장**에 안전문화체험관을 설립하여 임직원 대상 체험형 안전교육 및 훈련을 운영하고 있습니다. 전 임직원은 매년 1회 이상 안전보건 교육을 의무적으로 이수하며, 외주공사 및 협력회사 근로자 또한 작업 시작 전 안전교육을 필수적으로 수강하고 있습니다. 특히 **순천공장**은 인근 사업장의 요청 시 안전문화센터를 활용한 체험형 안전교육을 지원하며, 지역사회 안전문화 확산을 위한 CSR 활동도 함께 추진하고 있습니다. 체험 기반 교육을 통해 사내 안전보건 전문가 양성과 교육 품질 향상을 도모하며 CPR 기준 점수 이상 수료자에게는 CPR Certification을 지급하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 안전문화 확산에 더욱 기여할 것으로 기대됩니다.

노사합동 안전보건 점검 **세아제강**은 실질적인 안전문화 정착을 위해 노사합동 안전보건 점검을 주기적으로 실시하고 있습니다. 각 사업장 공장장을 중심으로 근로자 대표, 팀장, 안전보건관리자, 협력회사 사업주가 함께 참여하여 다양한 시각에서 위험요인을 발굴하고 개선 방안을 마련하고 있으며, 발굴된 위험요인은 100% 개선을 원칙으로 합니다. 수평적인 소통 분위기 속에서 구성원의 자율적인 참여를 유도함으로써 실효성 있는 안전사고 예방을 실천하고 있습니다.

동아스틸은 매월 정기 합동 점검 및 수시 안전진단 활동에 협력회사 사업주와 근로자의 참여를 유도하여 다양한 관점에서 위험요인을 발굴하고, 개선 조치 방안을 수립하고 있습니다.

정기 안전 교육 **State Pipe & Supply**는 정기 안전 교육을 월 2회 실시하고 시나리오 기반 교육을 병행하여 임직원의 대응 역량을 강화하고 있습니다. 더불어 공정별 호흡기 보호장비 마스크의 등급 관리 기준을 수립하고, 크레인 슬링벨트 규격을 표준화하여 작업 안전성을 높였습니다. 아울러, 소방훈련과 사고 대응 시뮬레이션을 정기적으로 실시하며 현장 대응 능력을 향상시키고 있습니다.

협력회사 동반 안전문화 강화 **SeAH Japan**은 강관 제품 하역·판매 과정에서의 안전사고 예방을 위해 협력 하역사 및 창고관리 담당자를 대상으로 안전관리 활동을 실시하고 있습니다. 출하 작업 전 추락방지 시설 점검, 지게차 등 하역장비 안전운행 수칙 준수를 강조하고 정기적인 안전 유의사항 공유와 현장 점검을 통해 협력회사와 함께 안전문화를 강화하고 있습니다.



통합 SHE시스템(세아제강)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

안전한 근무환경 구축

통합 SHE시스템 **세아제강**은 데이터 기반의 안전관리 강화를 위해 2025년에 통합 SHE시스템에 아차사고 등록 기능을 새롭게 도입하고, 이를 안전신문고 활동과 연계해 임직원이 잠재 위험을 자발적으로 발굴할 수 있도록 독려했습니다. 또한, 현장 안전의 핵심 요소인 TBM 우수 사례를 발굴해 이를 표준 교안으로 제작하고 자사 및 협력회사에 배포함으로써 안전관리의 표준화를 선도했습니다. 아울러 2026년에는 시스템의 실질적인 활용도를 높이기 위해 통합 SHE시스템과 모바일 애플리케이션 세아키퍼의 UI/UX 및 기능 개선에 집중적으로 투자할 계획입니다. 이를 통해 사용자 친화적인 인터페이스를 구축해 현장 접근성을 극대화하고, 동시에 안전작업허가원 프로세스도 고도화함으로써 고위험 작업에 대한 승인 및 모니터링 체계를 한층 강화해 나갈 예정입니다.

SSE시스템 **세아제강**은 작업장 내 안전사고 예방과 고위험 요소의 선제적 관리를 목적으로 현장 맞춤형 스마트 안전관리 체계인 SSE(SeAH Safety Eye) 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. SSE 시스템은 지능형 화재 예방 시스템, 크레인 안전 시스템, 스마트 카메라 등으로 구성되며, 작업 환경 내 잠재적 위험 요소를 실시간으로 감지하고 모니터링합니다. 핵심 기능 중 하나인 자동 제어 기능은 위험 지역에 작업자가 진입할 경우 해당 설비를 즉시 정지시켜 사고 발생 가능성을 원천적으로 차단합니다. 이를 기반으로 기술 중심의 안전관리 고도화를 지속 추진하며, 더욱 안전한 작업 환경 조성을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

근로자 업무 환경 점검·개선 **세아씨엠**은 매월 생산 라인별 위험요인을 발굴하고 개선 조치를 시행하며, 그 결과를 ‘안전환경점검의 날’을 통해 전사적으로 공유하고 있습니다. 우수 사례 상위 3개 라인에는 연말 포상을 통해 현장 근로자의 동기를 부여하고, 현장 부서 요청 시에는 안전문화실천추진단이 즉시 투입되어 불안정한 상태를 정비합니다. 또한 사내 협력회사를 대상으로 연 1회 안전보건 집중 점검을 실시하고 도출된 개선 사항은 완료 시까지 이력을 추적 관리하고 있습니다. 가장 큰 위험요인으로는 폐수처리장 내 탱크청소로 판단되었고, 근본적 개선을 위해 밀폐공간 작업을 제거했습니다. 탱크 내부에 청소수 분사 노즐과 드레인 홀을 설치하였고, 교반기형 임펠러와 Air 배관을 설치하여 고체화 되는 것을 방지하여 내부 청소를 용이하게 개선했습니다.



모바일 어플 '세아키퍼'(세아제강) 스마트 카메라 모니터링(세아제강)



안전문화실천추진단(세아씨엠)

협동형 산업로봇(세아씨엠)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**

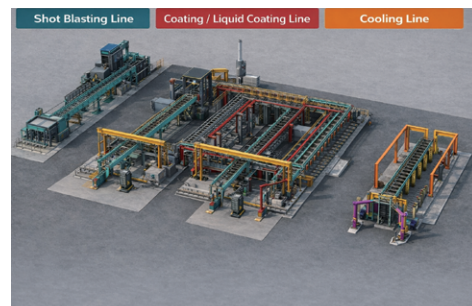
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

산업 로봇 도입 **세아씨엠**은 CMMS(Computerized Maintenance Management System)를 도입하여 정기적인 점검과 유지보수 일정 자동화를 통해 설비 고장을 사전에 방지하고 있습니다. 또한, 2024년 8월 2CCL에 설치한 협동형 산업로봇을 2025년에도 안정적으로 운영하며 반복작업으로 인한 부상 위험과 근골격계질환을 예방하고, 작업환경 안전성 향상과 업무 효율 증진에 기여하고 있습니다.

설비 개선 **State Pipe & Supply**는 생산 효율성과 작업자 안전 확보를 위해 Shot Blasting Line 및 Coating·Liquid Coating Line으로 구성된 통합 자동화 설비 시스템을 도입하고 있습니다. 이와 같은 자동화 수준 향상을 지속적으로 실시하여, 작업자의 직접 개입을 최소화하고 분진·유해물질 노출을 저감하고 안전한 작업 환경을 조성할 계획입니다.

비상시 안전 강화 **SeAH Steel Vina**는 신규 제정된 베트남 소방·구조법과 노동안전보건법 준수를 위해 공장 전반의 안전 및 설비 운영 체계를 보완하는 설비 투자를 추진했습니다. 이에 따라 전 사업장에 비상조명 및 유도등을 추가 설치하고, 화재경보 송신 시스템을 도입하여 설비 안전성과 대응 체계를 강화했습니다. 법규에 따라 에어 컬럼용 추가 작업대를 설치하고, Bien Hoa 공장 내부의 공기 순환을 원활히 하기 위해 더 강력한 배기 팬 시스템으로 교체하여 구성원의 보건 안전을 강화했습니다.



자동화 설비 시스템(State Pipe & Supply)



화재경보 송신 시스템(SeAH Steel Vina)

임직원 안전의식 제고

안전보건 성과평가 제도 **세아제강**은 2024년부터 현장의 자율안전체계 구축을 목적으로 안전보건 업무 성과평가제를 도입하여 운영하고 있습니다. 해당 평가는 부서별 팀장 인사평가에 반영되며, 안전사고 재해율, 위험성평가 결과, 안전보건 관계자 평가 등 정량적 지표를 기반으로 객관적이고 공정하게 시행됩니다. 세아제강은 이러한 성과평가제를 통해 조직 내 안전문화 내재화 및 지속가능한 안전보건경영체계 구축을 추진하고 있습니다.

Safety Keeper 및 포상 제도 **세아씨엠**은 매주 화요일 안전캠페인과 지적확인 구호 활동을 실시하며 자기규율 예방 체계를 구축하고 있습니다. 임직원·협력회사·외부 공사업체 근로자의 안전수칙 준수를 독려하기 위해 ‘Safety Keeper’ 프로그램을 운영하고 있으며, 2025년에는 총 36건의 포상을 통해 안전의식을 고취했습니다.

가족 친화적 안전문화 확산 **세아씨엠**은 2025년 안전문화 확산 공모전을 개최했습니다. 가정 내 아차사고, 안전실천 스티커, 안전표어 등을 주제로 한 공모전을 통해 제작된 스티커 영상은 사내 안전교육 자료로 활용되어, 현장 위험요인에 대한 임직원의 이해를 돕고 있습니다. 특히, 2025년 전북지역 건설업·제조업 대상으로 진행된 안전문화 UCC 공모전에 참가하여 도지사상을 수상했습니다.



안전문화 확산 공모전(세아씨엠)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

정기 안전 교육 SeAH Steel Vina는 공장의 작업장 안전 강화를 위해 매월 내부 안전교육을 실시하고 있습니다. 사업장 전반에 안전수칙과 경고표지를 설치 및 갱신하여 임직원의 안전의식을 강화하고 있으며, 연 1회 외부 전문가를 초빙하여 산업안전 관련 전문교육도 진행하고 있습니다.

상황 인식 훈련 Inox Tech는 근로손실재해율 등 주요 안전 성과 지표를 전년 대비 개선했습니다. 잔존하는 경미한 사고의 근본 원인 분석 결과, 시스템 및 절차상의 문제보다 행동적 요인과 개인 부주의가 주요 원인으로 확인됨에 따라 행동 안전 교육과 상황 인식 훈련을 강화하고 있습니다.

관리자 대상 안전교육 SeAH Wind는 작업자 대상 Toolbox Talk를 정기적으로 실시하고 관리자 대상 안전교육과 고소작업(Working at Height) 교육, 비상대응훈련(Incident Controller Training) 등 직무 특화 교육 프로그램을 병행하여 현장 안전 역량을 강화하고 있습니다.



산업안전 전문 교육(SeAH Steel Vina)



행동 안전 교육(SeAH Steel Vina)

임직원 건강증진 활동

건강증진 프로그램 세아제강지주는 임직원들의 건강을 체계적으로 관리하기 위해 근골격계 질환, 뇌심혈관 질환, 청력 손실 예방을 포함한 다양한 건강증진 프로그램을 운영하고 있으며, 정기적인 건강검진도 함께 지원하고 있습니다.

세아제강과 동아스틸은 임직원의 건강 보호 및 증진을 위해 다양한 건강검진 프로그램을 운영하고 있습니다. 해당 프로그램을 통해 근로자의 건강 상태를 정기적으로 점검하고, 질병 예방 및 사후 관리에 노력을 기울이고 있습니다.

근로자 지원 프로그램(EAP) 시행 세아제강은 근로자의 직무 스트레스 및 심리적 불안 요인을 사전에 해소하고 건강하고 안정적인 조직 운영을 도모하기 위해 근로자 지원 프로그램(Employee Assistance Program)을 운영하고 있습니다.

건강관리실 운영 세아제강 포항공장은 건강관리실을 운영하여 근로자의 건강을 관리하고 있습니다. 상주 간호사가 순회 검진을 통해 건강 상담, 혈압·혈당 측정 등을 실시하며, 월 1회 예방의학과 전문의가 방문하여 전문적인 건강 관리를 지원하고 있습니다. 또한 뇌심혈관 질환 예방을 위한 혈압·혈당·콜레스테롤 측정기와 근골격계 질환 예방을 위한 저주파 마사지기, 전신 안마기, 적외선 치료기 등 다양한 의료기기를 구비하여 근로자 건강 증진을 위한 환경을 조성하고 있습니다.

뇌심혈관 질환 예방 세아제강 포항공장은 비만, 고혈압, 고혈당, 고지혈증 등에서 비롯되는 뇌졸중, 협심증 등 뇌심혈관 질환 예방을 위해 금연 클리닉, 체중 감량 프로그램, 운동 프로그램을 진행하고 있습니다. 2025년부터는 각 공장마다 AED 설치와 동시에 심폐소생술 전담인력인 ‘하트세이버’를 양성하고 있습니다. ‘하트세이버’는 심정지 상황 발생 시 빠른 대처로 추가 손상을 예방하기 위한 핵심 요원 역할을 하는 인력으로, 응급처치와 AED 사용 방법에 대해 교육을 받았습니다. 지속적인 보수 교육으로 위급 상황 시 주저 없이 대응 가능하도록 하여 위급 상황에 대한 대응 능력을 유지해나가고 있습니다.

군산공장은 2025년 3월 전 임직원을 대상으로 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 사용 교육을 실시했습니다. 이론 교육과 교보재를 이용한 실습을 병행하여 응급 상황 발생 시의 대응 절차를 숙지하였으며, 골든타임 확보의 중요성을 공유했습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

세아제강 순천공장은 전남 동부 근로자건강센터와 MOU 체결을 통해 근로자 사후 건강관리 및 뇌심혈관 질환 예방 교육을 실시하고 있습니다. 고혈압, 당뇨병, 고지혈증, 비만 등 뇌심혈관 질환을 유발하는 기초 질환의 위험성을 알리고 꾸준히 관리할 수 있도록 교육을 실시하고 있습니다. 또한 일반 건강진단 및 특수 건강진단 유소견자, 요관찰자를 대상으로 맞춤형 건강 상담을 통해 개인의 질환에 맞는 건강 관리 지침을 제공하고 있습니다.

유해물질 노출 및 청력 손실 예방 **세아제강 군산공장**은 2025년 4월 조관 및 나사 공정 근로자에게 개인 맞춤형 청력 보호구를 확대 지급했습니다. 사후 만족도 조사를 통해 수렴한 현장 의견을 바탕으로 보호구의 기능성과 착용감을 지속 보완할 계획입니다.

동아스틸은 분기별 작업 환경 점검을 통해 유해물질 노출과 청력 손실을 예방하고 있으며, 산업위생관리기사가 이를 전담하고 있습니다. 아울러 환경 개선 활동과 적합한 보호구 지급을 병행하여 근로자가 유해 환경에 노출되지 않도록 관리하고 있습니다.

맞춤 건강 프로그램 **세아제강 포항공장**은 이외에도 금연 클리닉, 체중 감량 프로그램, ‘세아 만보’ 등 임직원의 건강 증진 및 건강한 생활 습관 형성을 위해 다양한 프로그램을 진행하고 있습니다.

동아스틸은 건강진단 및 상담을 통해 혈압·당뇨병·근골격계 질환·뇌심혈관 질환을 예방하고, 집중 관리가 필요한 대상자를 선별하여 맞춤형 관리를 제공하고 있습니다.

세아씨엠은 이상지질혈증, 당뇨, 비만, 고혈압 등 주요 고위험 질환을 중심으로 맞춤형 건강증진 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 유소견자 선정 기준을 강화하여 집중 관리 대상자는 68명으로 확대됐으며, 외부 전문기관 컨설팅을 통해 질환별 맞춤형 프로그램을 고도화할 예정입니다. 신체 건강 외에도 뇌파 기반 스트레스 측정·아로마 테라피를 접목한 정신건강 프로그램을 도입하고, 근골격계 질환 예방 스트레칭과 고령 근로자 대상 심뇌혈관계 질환 예방 교육을 정기적으로 실시하고 있습니다. 사내 동호회 지원을 통해 임직원이 자발적으로 건강을 증진할 수 있는 조직문화도 함께 조성하고 있습니다.

Risk Management

안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증

세아제강은 전 사업장에서 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득·유지하고 있습니다. 또한 안전보건법규 준수, 안전사고 예방 및 안전 분야 CP (Compliance Program) 활동에 전 구성원이 참여하고 있으며, 매년 ISO 내부심사원 교육을 통하여 인증 유지와 관리 수준 향상을 추진하고 있습니다.



ISO 45001 인증서(세아제강 포항·군산·순천·창원)

SeAH Wind는 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 기반으로 안전보건 관리 체계를 운영하고 있습니다. Safety Standdown(전사 안전 집중 점검) 활동을 통해 작업장 안전 수준, 펜싱, 출입 통제, RAMS 및 SOP 등 새로운 안전 기준을 수립하고, 임직원과 협력회사의 안전 규율 및 행동 개선과 설비 개선을 단계적으로 이행하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
 - Topic 1. 기후변화 대응
 - Topic 2. 윤리·준법경영
 - Topic 3. 안전보건**

- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

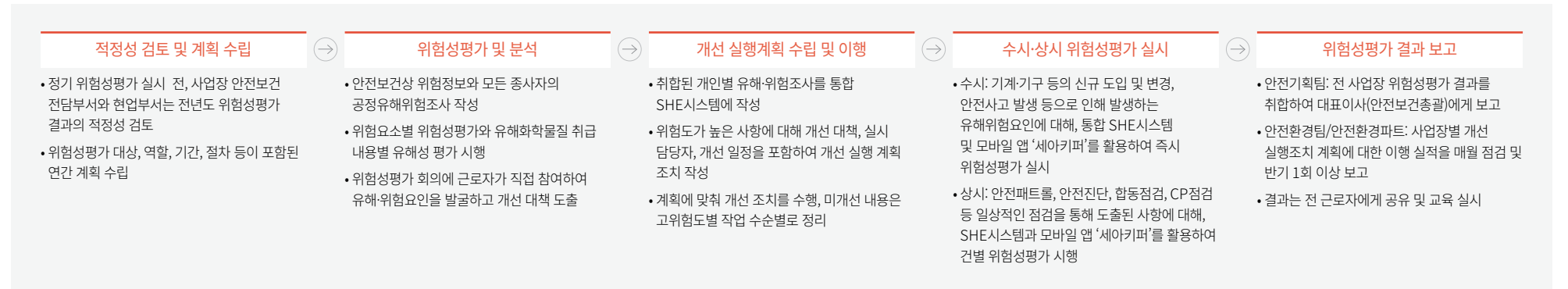
위험성평가 강화

KRAS 위험성평가 **세아제강**은 체계적인 위험성평가를 통해 산업 현장의 유해·위험요인을 사전에 식별하고, 이를 관리하기 위한 개선 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 또한 KRAS (Korea Risk Assessment System) 기법을 적용하여 기계(설비)적·전기적·화학적·생물학적·작업 특성·작업 환경 요인의 빈도와 강도를 기반으로 위험성을 평가하고 있습니다. 2025년에는 KRAS 기법을 고도화하여 6대 핵심 요인을 분석하고, 발굴된 434건의 유해요인 중 99%를 즉각 개선하는 높은 실행력을 입증했습니다. 2026년에는 이러한 성과를 바탕으로 위험성평가의 범위를 협력회사까지 확장하여 무재해 사업장 구현에 나설 계획입니다. 특히 협력회사의 KOSHA-MS 인증 획득 지원을 확대하고, 단순 현장 점검을 넘어 협력회사가 자율적으로 안전보건 관리 체계를 구축할 수 있도록 기술 지원과 컨설팅을 적극 추진할 예정입니다.

협력회사 KOSHA-MS 및 위험성평가 우수사업장 인증(세아제강) 2026.01. 기준 (단위: 개사)

| 구분 | 포항공장 | 군산공장 | 순천공장 | 창원공장 |
|-------------|------|------|------|------|
| 위험성평가 우수사업장 | 2 | 3 | 6 | 4 |
| KOSHA-MS | 2 | - | - | - |

위험성평가 프로세스(세아제강)



세아씨엠은 안전보건총괄 책임자 산하 안전환경팀을 중심으로 현장 중심의 위험성평가 체계를 고도화하고 있습니다. 2025년 ‘위험성평가 서포터즈’ 활동을 통해 잠재적 유해위험요인 102건을 발굴하여 100% 개선 완료했으며, 사내·외 12개 협력회사 전체가 위험성평가 우수사업장 인정 및 사후심사를 통과했습니다. 또한, 우수 협력회사 2곳이 호남지역 위험성평가 발표대회에 참가하여 1개사가 장려상을 수상했습니다. 향후에는 서포터즈 활동을 확대하고 우수 협력회사의 안전관리 노하우를 전체 협력회사로 확산할 계획입니다.

SeAH Wind는 ‘Stop-Examine-Assess’ 기반의 위험성평가를 통해 위험요소를 사전에 식별하고 작업 절차에 반영하고 있습니다. 고소작업 안전관리, 이동장비·중량물 취급 등 주요 공정 리스크 관리, 장비·설비 사용 시 안전 절차 강화를 통해 주요 위험요소를 집중 관리하고, 낙하물, 미끄러짐·걸림·추락(Slip-Trip-Fall) 등 주요 사고 유형 중심의 예방 캠페인을 전개하며 작업 동선 관리 및 현장 환경 개선을 추진하고 있습니다. 또한, 작업허가(Permit to Work) 체계를 통해 작업 승인, 임시작업 관리, 위험작업 통제를 운영하며 건설·운영 전환 단계에서 안전관리 책임 체계를 정비하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영
- Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

유해·위험 발굴 활동 **세아제강**은 사업장 내 잠재된 유해·위험요인을 발굴하고 사고를 예방하기 위한 점검 체계를 운영하고 있습니다. 해당 활동은 근로자, 관리감독자, 안전관리자, 협력회사 등 다양한 주체가 참여하는 방식으로 추진되어 현장 중심의 안전관리 문화 정착에 기여하고 있습니다. 근로자가 참여하는 위험성평가를 정기적으로 실시하고, 안전패트롤을 통해 사업장을 순회하며 위험요인을 점검하고 있습니다. 또한 관리감독자는 안전 진단을 수행하고, 안전관리자는 CP Cross 점검을 통해 타 사업장을 교차 점검함으로써 객관적인 위험요인 식별을 강화하고 있습니다. 아울러 협력회사 대표가 참여하는 합동안전점검을 통해 협력회사 안전관리 수준을 제고하고 있으며, 이러한 점검 체계를 기반으로 위험요인을 조기에 발굴하고 있습니다. 발굴된 위험요인은 실질적인 개선 활동으로 연결하고 있습니다. 특히 크레인을 활용한 중량물 취급과 회전체 설비가 많은 공정 특성상 낙하 및 끼임 사고의 위험이 상존하는데, 이를 개선하기 위해 노출된 회전체에는 방호커버를 전면 설치하였으며, 크레인 및 줄걸이 용구에 대해서는 외부 전문기관을 통한 안전검사와 비파괴검사를 주기적으로 실시하고 있습니다. 세아제강은 이와 같이 위험요인을 조기에 발굴하고 개선까지 추진하는 체계를 기반으로 전사 안전보건 수준을 지속적으로 향상시키고 있습니다.

2025년 위험요인 발굴활동(세아제강) (단위: 건)

| 구분 | 위험성평가 (정기) | 위험성평가 (수시) | 안전패트롤 | 안전진단 | CP Cross 점검 | 합동점검 |
|-------|------------|------------|-------|------|-------------|------|
| 지적 건수 | 292 | 142 | 2,050 | 876 | 299 | 220 |
| 완료 건수 | 291 | 139 | 2,017 | 873 | 299 | 219 |
| 개선율 | 99% | 98% | 98% | 99% | 100% | 99% |

동아스틸은 정기 및 수시 위험성평가와 사업주 간 협의체를 통해 파악된 유해·위험 요인 총 63건 중 60건을 개선 완료하여 개선율 95%를 달성했습니다. 1공장과 2공장은 위험성평가 우수 사업장 인증을 획득하였으며, 인증 유지 및 인증 수준에 준하는 관리 체계 구축을 위해 지속적인 개선과 교육 활동을 시행하고 있습니다. 아울러 화재 및 안전사고 등 위급 상황에 대비한 대응 계획을 수립하고, 예방 중심의 안전관리 활동을 추진하고 있습니다.

중대재해 예방활동

비상대응 훈련 **세아제강**의 각 사업장은 임직원의 위기 대응 역량을 강화하고 현장 중심의 안전문화를 정착시키기 위해 실제 상황을 반영한 비상 대응 훈련을 실시하고 있습니다. 또한, 유해·위험기계기구인 컨베이어, 크레인 및 줄걸이 용구 등 주요 설비에 대해 정기적인 안전 검사와 비파괴 검사 등을 실시함으로써 잠재적 위험을 사전에 제거하고 근로자들에게 안전한 작업 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.

세아씨엠은 비상대응 체계 고도화를 위해 30가지 비상 상황별 행동요령을 담은 개인 임무 수첩을 전사에 배포하고 가상 시나리오 기반 도상훈련을 실시했습니다. 2025년 하반기에는 공기호흡기 등 비상 보호구 착용법과 심폐소생술(CPR) 실습을 병행하여 실제 상황 대응력을 강화했습니다. 향후에는 임무 수첩의 위기 시나리오를 지속적으로 업데이트하고 협력회사를 포함한 실전 교육 기회를 확대할 계획입니다.

SeAH Steel Vina는 매년 외부 전문가를 초청해 화학 안전 교육을 실시하고, 소방 당국과 함께 소방 대피 훈련을 진행하고 있습니다.

Inox Tech는 현장 점검 및 비상대응 훈련 결과를 통합관리시스템을 통해 분석하고 컴플라이언스와 연계하여 관리하고 있습니다. 통합 모니터링 대시보드를 통해 안전보건 성과의 투명성을 높이고 전 부서에 걸친 시정 조치의 실효성을 강화하며 선제적 리스크 관리 문화를 조성하고 있습니다.

SeAH Wind는 HAVS(진동 노출) 관리 프로그램을 운영하여 작업 도구 사용시간과 노출 기준을 관리하고, 피부 보호 및 작업환경 개선 시설을 도입하여 건강한 작업환경을 유지하고 있습니다. 비상 대응 체계와 관련하여 Emergency Response 절차를 수립 및 운영하고 건물별 대피 계획을 지속적으로 업데이트하고 있습니다. AED 설치 확대 및 비상 알림 체계 운영을 통해 안전 설비를 강화하고 있습니다.



비상 대응 훈련(세아제강)



비상 대응 체계 교육훈련(세아씨엠)



소방 대피 훈련(SeAH Steel Vina)

Sustainability Priorities

- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영
- Topic 3. 안전보건

Topic 3. 안전보건

설비 안전 점검 **세아제강 포항공장**은 압력용기, 양중기(크레인 등), 컨베이어, 산업용 로봇 등 총 356대를 대상으로 정기검사를 실시하여 모든 장비에 대한 안전검사를 진행하고, 고위험 설비에 대한 선제적 점검과 유지 보수를 실시하여 안전성을 확인했습니다.

밀폐공간 질식사고 대응 훈련 **세아제강 군산공장**은 2025년 6월, 밀폐 공간 작업 중 발생할 수 있는 질식 사고에 대비해 비상 대응 훈련을 실시했습니다. 훈련은 재해자 발생 시 긴급 대처 능력과 팀별 역할 숙지를 목표로, 최초 발견자부터 구조·지원·유도반까지 단계별 임무 수행으로 진행했습니다. 119 신고, 경보 전파, 현장 대응팀 출동, 인명 구조 및 응급처치, 병원 후송 순으로 실제 상황에 준한 단계별 프로세스로 진행하였으며, 훈련 종료 후에는 훈련 강평 및 피드백을 통해 과정 전반을 되짚어보고, 미비점을 개선하는 시간을 가졌습니다.

시각적 작업환경 구축 **SeAH Steel Vina**는 시각적 작업환경 구축 프로그램을 시행하고 3R(Right Location·Right Product·Right Quality) 및 5S(Sort·Set in Order·Shine·Standardize·Sustain) 모델을 도입하여 운영 효율성 향상, 작업장 안전 확보, 전문적인 업무 환경 조성을 추진하고 있습니다.

협력회사 안전역량 향상

안전보건 상생협력 **세아제강**은 협력회사가 스스로 안전보건 체계를 구축하고 운영할 수 있도록 전문 안전 컨설턴트 제도를 운영하고 있습니다. 안전 컨설턴트는 단순한 준법 조언을 넘어 협력회사의 현장 여건을 반영한 맞춤형 컨설팅을 제공하며, 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 관련 가이드와 경영진 대상 안전 리더십 교육을 통해 조직 전반의 안전 인식을 높이고 있습니다. 아울러, 위험성평가 기반의 개선방안 제안, 안전시설을 점검, 실무자 교육 지원, 외주공사 현장의 안전수칙 준수 확인 등 다양한 활동을 통해 협력회사의 안전보건 수준을 체계적으로 향상시켜 나가고 있습니다.

안전보건 교육 현황(세아제강)

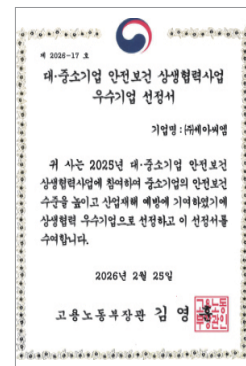
| 구분 | 2025 |
|------|----------|
| 교육인원 | 28,127명 |
| 교육시간 | 6,642 시간 |

세아씨엠은 협력회사의 안전보건 수준 향상을 위해 상생협력 프로그램 참여 사업장을 2025년 총 17개사로 확대했습니다. 현장 맞춤형 ‘매칭지원 컨설팅’을 통해 밀폐공간 작업 위험 예방, 화학물질 위험성 평가, 3대 사고유형 및 8대 위험요인 발굴을 실시하고 도출된 안전 보완 과제를 100% 이행했습니다. 아울러 노후 위험 설비 개선과 함께 스마트 비상방송설비, 지게차 안전장치, AED, 가스농도 측정기 등 현장 필수 안전장비를 협력회사에 제공하여 물리적 안전망을 강화했습니다.

세아씨엠은 상생협력 노력을 위해 안전 집중관찰제, 위험성평가 서포터즈, 합동 안전캠페인 등 체계적인 프로그램을 운영하여 참여 협력회사의 무재해를 달성하였고, 이를 인정받아 고용노동부·산업안전보건공단 주관으로 전국 258개사가 참여한 ‘대·중소기업 안전보건 상생협력사업’에서 3년 연속 우수 기업으로 선정됐습니다. 이에 고용노동부에서 진행하는 안전보건 자율이행 기업으로 ‘대·중소 안전보건 상생협력활동’을 수행하고 있습니다. 또한, 2024년 전국 안전보건 상생협력 우수사례 발표대회 장관상(최우수상)에 이어 2025년에도 안전보건공단 이사장 감사패를 수상했습니다. 세아씨엠은 지역사회 안전문화 확산에도 기여하기 위해 군산안전보건협의회체 정례회 ESG 안전환경 상생협력 사례 발표, 군산지청 멘토링 프로그램 참여, 고용노동부 ‘관내 위험성 평가 강사’로 위촉 등 현장 안전관리 노하우를 지역사회에 전파하고 있습니다.



안전보건 상생협력 우수기업 선정(세아씨엠)



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities**
- Topic 1. 기후변화 대응
- Topic 2. 윤리·준법경영
- Topic 3. 안전보건**
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix

Topic 3. 안전보건

동아스틸은 협력회사를 대상으로 안전보건 교육 및 위험성평가를 지원하고, 사업주 간 협의체 운영과 상시 협력회사 대표자 미팅을 통해 협력회사 사업주의 의견을 청취하고 있습니다. 또한, 근로자들의 참여 확대를 위해 모바일 참여가 가능한 창구를 도입하고 SNS 채널(카카오톡, 밴드) 활성화를 통해 안전보건 정보에 대한 수시 제공과 근로자들의 자율적인 의견 제안을 수렴하여 안전보건 역량을 강화하고 있습니다.

전 사업장 PSM ‘S등급’ 획득 **세아제강**은 고용노동부가 주관하는 공정안전관리(PSM) 등급 평가에서 대상 사업장인 **군산·순천·창원공장**이 PSM 관리체계의 우수성을 인정받아 ‘S등급’을 획득했습니다. 앞으로도 고위험 공정에 대한 정밀 진단과 선제적인 유해·위험요인 제거를 통해 산업재해 ZERO라는 경영 방침을 실현하는 사업장을 지속적으로 구축해 나갈 예정입니다.

적격수급업체 선정 평가 강화 **세아씨엠**은 적격수급업체 선정 평가 기준에 안전관리 항목을 40% 비중으로 반영하고 있습니다. 평가 결과 70점 미만 협력회사에는 특별진단·개선계획 제출·5개월 입찰 자격 제한을 적용하여 실질적인 안전 개선을 유도하고 있습니다. 2025년에는 29개 협력회사를 평가하여 우수 21개사, 보통 8개사의 결과를 확인했습니다.

안전역량 강화 지원 **세아씨엠**은 사내 협력회사를 대상으로 안전 집중관찰제를 운영하며 안전환경팀·산업안전관리원·대한산업보건협회 전문가를 통해 서류 및 현장 안전관리를 점검하고 있습니다. 아울러 매월 안전보건협의체를 통해 주요 안전보건 사항과 서류 작성법 교육을 실시하고, 중대재해처벌법 적용 확대에 따라 협력회사를 대상으로 반기별 1:1 교육을 병행하고 있습니다

Metrics and Targets

세아제강은 안전보건 주요 리스크의 체계적 관리를 위해 임직원과 협력회사가 함께 정량 지표를 설정하고 지속적 모니터링을 하고 있습니다. 근로손실재해율, 산업재해율 등 주요 지표를 기반으로 성과를 관리하며, 지표결과는 정기적 점검으로 안전보건 관리 수준 진단과 개선과제 도출에 활용됩니다. 산업재해 Zero 목표로 작업 표준과 안전 수칙을 강화하고, 위험성평가를 통해 발굴된 위험요인을 지속적 개선하고 있습니다.

세아씨엠은 2025년 목표로 ‘공사업체 안전보건 관리 체계 고도화를 통한 무재해 사업장 달성’을 설정하고 세부 전략을 수립·실행하고 있습니다. 실시간 위치추적 기술로 위험구역 출입을 차단하고, 밀폐 공간 작업 시 작업자의 위치가 일정 시간 정지 상태로 감지되면 자동 알람으로 즉각적인 구조가 가능한 스마트 안전 시스템을 구축하고 있습니다. 지적구호·안전 캠페인·공모전 등 참여형 프로그램과 건강검진 맞춤형 관리를 병행하고 있습니다. 향후 스마트 안전 관제 시스템을 전 공정으로 확대하고 협력회사 상생 협력 모델을 구축하여 무재해 사업장을 지속할 계획입니다.

안전보건 지표(세아제강)

| 구분 | 단위 | 실적 | 목표 |
|---------|------|------|------|
| | | 2025 | 2028 |
| 산업재해율 | 합계 | 0.46 | 0 |
| | 임직원 | 0.64 | 0 |
| | 협력회사 | 0.19 | 0 |
| 사망률 | 합계 | 0.00 | 0 |
| | 임직원 | 0.00 | 0 |
| | 협력회사 | 0.00 | 0 |
| 강도율 | 합계 | 0.36 | 0 |
| | 임직원 | 0.40 | 0 |
| | 협력회사 | 0.31 | 0 |
| 근로손실재해율 | 합계 | 1.88 | 0 |
| | 임직원 | 2.60 | 0 |
| | 협력회사 | 0.79 | 0 |

* 근로손실재해율(LTIFR, Lost-Time Injury Frequency Rate): 100만 근무시간당 근로손실이 발생한 재해 건수를 기준으로 산업재해 발생빈도를 나타내는 지표

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
- 생물다양성과 생태계

- Social
- Governance
- Appendix

Environmental

| | |
|------------|----|
| 환경경영 | 53 |
| 생물다양성과 생태계 | 70 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
 - 생물다양성과 생태계

- Social
- Governance
- Appendix

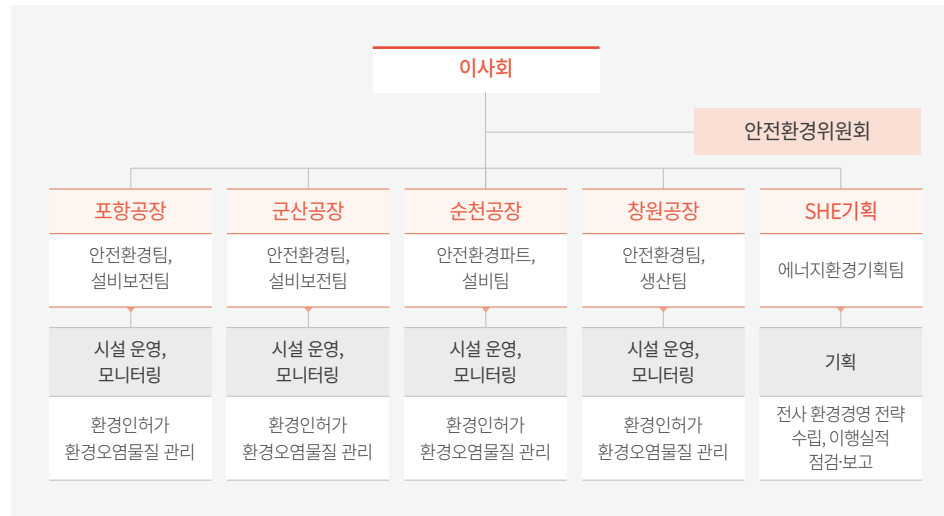
환경경영

Governance

환경경영 관리체계

세아제강은 환경관리 전담조직인 에너지환경기획팀을 중심으로 전사적 환경경영 체계를 구축하고, 이를 통해 각 사업장의 환경관리 활동을 통합적으로 운영하고 있습니다. 에너지환경기획팀은 사업장별 환경 개선 실적은 물론, 관련 투자 및 예산 집행 현황, 전반적인 환경성과 모니터링까지 일괄적으로 관리합니다. 중장기 환경 전략 및 연간 이행 실적과 같은 핵심 환경경영 사안은 연 1회 이상 이사회에 상정되어 보고 및 심의를 거치고 있습니다. 세아제강은 이러한 보고 체계를 기반으로 이사회에 관리·감독 기능을 강화하고 있으며, 이를 통해 환경경영의 투명성을 확보하는 한편 전사 차원의 체계적인 환경경영을 시행하고 있습니다.

환경경영 대응 조직도(세아제강)

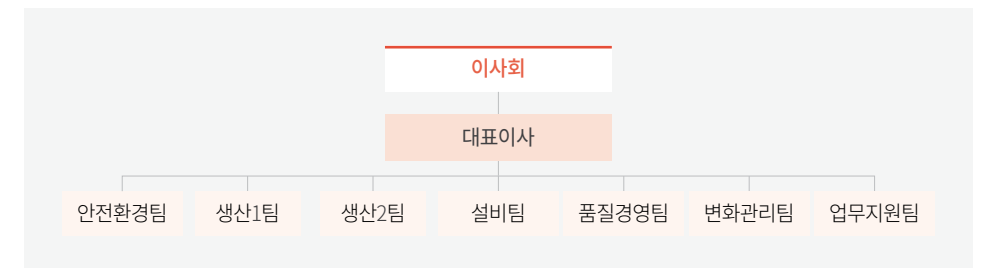


환경 관련 이사회 보고 현황(세아제강)

| 개최일자 | 구분 | 주요 안건 |
|-------------|----|---|
| 2025.02.05. | 가결 | 2025년 친환경 운영에 관한 계획 (재생에너지 확보방안, 폐기를 재활용률 실적 개선방안 등) |
| 2026.02.04. | 가결 | 2026년 친환경 운영에 관한 계획 (재생에너지 전환을 증대 방안, 온실가스 감축방안, 글로벌 환경규제 대응 방안 등) |

세아씨엠은 오염물질로 인한 부정적인 환경영향을 저감하기 위해 관련 투자와 측정을 정기적으로 시행하고 있으며, 주요 환경 이슈와 투자 계획을 연 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 2026년 1월 이사회에서는 2026년 경영방침 의안과 2026년 사업계획 및 예산을 심의하고, 세부 시책으로 ‘상시적 탄소 및 에너지 저감 활동 강화’를 선정했습니다. 이에 따라 2025년 태양광 발전 설비에 투자하여 재생에너지 사용을 확대하고 온실가스 배출량 저감을 추진했습니다. 또한, CGL 및 1CCL 설비에 배기폐열 회수 시스템을 구축하고 고효율 에어컴프레서를 도입하여 가스 및 전력 에너지 사용량을 감축하고 있습니다. 한편, 2026년에는 앱시트(AppSheet)를 활용하여 현장의 환경 리스크를 실시간으로 파악하고 시설 개선에 즉각 반영하는 환경 리스크 대응 체계를 구축할 예정입니다.

환경경영 대응 조직도(세아씨엠)



Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

동아스틸은 사업장 운영 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고 리스크를 체계적으로 관리하기 위해, 안전환경파트에서 대기오염물질 및 폐기물 배출 저감, 자원순환 확대, 유해화학물질의 취급 및 관리 등의 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

환경경영 대응 조직도(동아스틸)



환경경영방침

세아제강은 국제사회에서 요구되는 환경경영 수준에 대한 인식을 바탕으로, 기업 활동이 환경 및 사회에 미치는 부정적 영향을 최소화하기 위한 체계를 수립했습니다. 이 과정에서 PDCA Cycle (Plan-Do-Check-Action Cycle)을 도입하여 계획 수립부터 실행, 점검, 개선에 이르는 전 과정을 체계적으로 운영하고 있습니다. 더불어 ISO 14001 및 ISO 50001의 관리 방침을 통합하여 환경·에너지 경영방침으로 개정함으로써 관리 체계의 일관성과 효율성을 제고했습니다.

환경·에너지 경영방침(세아제강)

세아제강 환경경영 정책

1. ISO 14001과 ISO 50001을 기반으로 하여 환경·에너지 관련 법규를 준수한다.
2. 환경·에너지 목표 및 추진계획을 수립하여 지속적인 실행 및 개선을 이행한다.
3. 신재생에너지 전환 및 친환경 설비 설계를 통해 탄소중립을 실현한다.
4. 폐기물 발생을 최소화하고 자원순환 활성화를 통해 환경 보존에 기여한다.
5. 친환경 원재료 구매 및 제품개발을 통해 온실가스 배출을 줄이고 사회적 책임을 다한다.
6. 환경·에너지경영시스템은 전 임직원 및 이해관계자가 참여하고 소통하여 구축 및 운영을 수행한다.
7. 경영활동이 환경·에너지에 미치는 리스크를 사전에 평가하고, 적절한 대책을 수립하여 지속적 개선을 실천한다.

Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

세아씨엠은 친환경 사업장 운영에 대한 대표이사의 의지가 반영된 환경경영 방침을 수립하여, 이를 홈페이지에 공개하고 전 부서에 배포했습니다. 해당 방침을 기반으로 안전환경팀은 매년 관련 업무계획을 수립하고 있습니다. 이와 함께 기후변화, 자원 고갈, 환경 규제 변화 등 주요 환경 리스크를 체계적으로 평가하고 부서별 대응 방안을 지속적으로 점검하고 있습니다.

환경경영방침(세아씨엠)

1. 안전·보건·환경을 경영의 핵심가치로 삼아, 안전하고 쾌적한 일터 조성을 위해 모든 임직원이 솔선수범한다.
2. 사회공동체 발전을 위해 책임을 다하는 선도적인 기업이 되도록 전 임직원의 안전·보건·환경 의식을 향상시킨다.
3. 국내외 법규 및 협약을 바탕으로 설정한 규정을 준수하고, 시스템의 주기적인 평가와 개선, 교육을 통해 안전·보건·환경 리스크에 선제적으로 대응한다.
4. 안전·보건·환경의 위험요소를 사전에 발굴하여 불합리한 사항을 지속적으로 개선한다.
5. 제품의 기획 및 생산제공의 각 단계에서 안전·보건·환경의 영향을 최소화하도록 한다.

환경경영시스템 및 인증 현황

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 세아제강은 전 사업장을 대상으로 환경경영시스템을 구축하고 환경보호와 지속가능한 발전을 위한 책임 있는 경영을 이행하고 있습니다. 국내 모든 사업장은 ISO 14001 인증을 획득해 인증 획득률 100%를 유지하고 있으며, 이를 통해 환경영향 저감과 자원의 효율적 활용을 위한 관리 체계가 적정하게 운영되고 있음을 대외적으로 인정받고 있습니다. 또한, 환경경영시스템의 실효성 확보를 위해 세아제강은 매년 제3자 인증기관의 정기 심사 및 갱신 심사를 통해 운영 현황을 점검받고 있습니다. 심사 과정에서 확인된 미비점과 개선 필요 사항은 즉시 보완 조치로 이어지며, 이러한 절차는 각 공정에서 발생 가능한 환경 리스크를 선제적으로 관리하는 기반으로 작용하고 있습니다.

세아씨엠은 ISO 14001 기반의 환경경영시스템을 운영하고 있으며, 매년 제3자 인증기관의 정기 심사를 통해 환경방침 수립부터 실행, 성과 점검, 경영검토 및 개선에 이르는 전 과정의 적정성을 검증받고 있습니다. 또한, 심사 결과를 기반으로 지속적인 개선활동을 추진하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 ISO 14001 기반의 사업장 운영 강화를 위해 Bien Hoa 및 Nhon Trach 공장에 대해 BVC(Bureau Veritas Certification)로부터 인증을 획득했습니다. 또한, 2025년에는 Nhon Trach 공장을 대상으로 ISO 14001 내부 감사 과정을 개설하고 관련 교육을 실시했습니다. 2026년에는 Bien Hoa 공장의 환경허가 취득을 목표로 환경 관련 작업을 마무리하고 있습니다.

Inox Tech는 2025년 12월 5일 ISO 14001 인증을 획득했습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
- 생물다양성과 생태계

- Social
- Governance
- Appendix

환경경영

환경경영시스템(ISO 14001) 인증 현황(세아제강)

| 사업장 | 인증 현황 |
|------|-------------------------|
| 포항공장 | 2024.08.22.~2027.08.21. |
| 군산공장 | 2023.09.05.~2026.09.25. |
| 순천공장 | 2023.04.11.~2026.04.10. |
| 창원공장 | 2025.02.15.~2028.02.14. |



ISO 14001 인증서(세아제강 포항·군산·순천·창원)



ISO 14001 인증서 (세아씨엠)

ISO 14001 인증서(SeAH Steel Vina)

ISO 14001 인증서 (Inox Tech)

에너지경영시스템(ISO 50001) 인증 **세아제강 포항·순천공장**은 ISO 50001을 기반으로 에너지 관리 체계를 운영하며, 에너지 사용량 절감과 온실가스 배출 저감을 추진하고 있습니다. 해당 체계는 에너지 사용량 모니터링, 효율 분석, 목표 설정 및 개선 실행으로 이어지는 관리 프로세스를 통해 운영되며, 각 단계별 성과를 점검하고 피드백을 반영하여 조직 전반의 에너지 관리 역량을 강화하고 있습니다.

에너지경영시스템 전사 확대 적용 전략



Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

EPD 인증 확대 세아제강은 자사 제품의 전 과정에서 발생하는 환경 영향 정보를 투명하게 공개하기 위해 환경성적표지(Environmental Product Declaration, EPD) 인증을 활용하고 있으며, 이를 고객 및 비즈니스 파트너를 포함한 다양한 이해관계자에게 제공하고 있습니다. EPD는 원료 채굴부터 제조, 유통, 폐기에 이르는 전 과정에서의 자원 투입량과 온실가스 배출량 등을 정량적으로 산정하는 국제 인증제도로, 제품의 환경 영향을 객관적으로 보여주는 기준으로 활용됩니다. 이를 통해 세아제강은 강화되는 탄소 배출 규제와 환경 요구 사항에 선제적으로 대응하고 있으며, 건설 및 에너지 산업 등 친환경 기준이 중요한 글로벌 시장에서 경쟁력을 확보하고 있습니다.

세아씨엠은 EU 탄소국경조정제도 등 강화되는 환경 무역 장벽에 선제적으로 대응하기 위해 2023년 IVL 스웨덴 환경운영소로부터 글로벌 환경성적표지(International EPD) 인증을 획득했습니다. 해당 인증은 컬러강판(PPGI, PPGL, PPAL), 용융아연도금강판(GI), 용융 55% 알루미늄-아연합금도금강판(GL) 등 총 5종의 냉연 제품을 대상으로 합니다.

EPD 인증 현황(세아씨엠)

| 냉연 제품 | 인증 현황 |
|-------|-------------------------|
| GI | 2023.08.13.~2028.08.13. |
| GL | 2023.08.22.~2028.08.22. |
| PPGI | 2023.08.22.~2028.08.22. |
| PPGL | 2023.08.22.~2028.08.22. |
| PPAL | 2023.08.22.~2028.08.22. |

동아스틸은 글로벌 환경규제에 대한 선제적 대응을 위해 환경경영 관련 법·규제를 체계적으로 파악하고 있으며, 이를 기반으로 컴플라이언스 강화 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 2024년 환경성적표지(EPD) 및 유해물질 사용 제한 규정(RoHS) 인증 획득 이후에도 지속적인 갱신 관리를 수행함으로써 변화하는 글로벌 법·제도적 환경규제에 대응하고 있습니다.

Strategy

통합관리 체제

세아씨엠은 사업장 단위의 환경 관리 효율성과 투명성 제고를 위해 「환경오염시설의 통합관리에 관한 법률」에 따른 통합환경관리제도를 이행하고 있습니다. 해당 제도는 기존 7개 환경 관련 법령과 10개 개별 인허가를 통합해 관리하는 체계로, 사전 협의, 본 협의, 통합환경관리계획서 작성, 사후 관리의 절차로 운영됩니다. 이를 기반으로 사업장별 특성과 환경영향을 반영한 최적가용기법(Best Available Techniques, BAT)을 적용하여 환경영향을 저감하고 있습니다. 또한, 매월 환경 관련 데이터를 체계적으로 수집 및 관리하고 있으며, 시설별 가동 시간, 전기 및 연료 사용량, 원자재 및 화학물질 투입량, 대기·수질 운영일지 등 총 13개 항목을 기준으로 연간 보고서를 작성하고 있습니다. 해당 보고서는 환경 관할 기관에 제출되며 대외에 공개되어 통합환경관리제도의 투명한 운영을 지원하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 전사 통합 운영 체제를 기반으로 환경 및 안전 관리 프로세스를 표준화하고, 사업장 전반의 환경·안전 리스크 관리 수준 고도화를 추진하고 있습니다. 이를 위해 전문 인력을 채용하고 2025년 3월부터 사업체별 담당자 중심의 월간 안전위원회를 운영하여 현장 중심의 위험 요소를 사전에 식별하고, 사업장 간 관리 기준을 공유 및 개선하는 체계를 구축했습니다. 또한, 정기적인 안전·환경 교육을 체계적으로 시행하여 임직원의 인식을 제고하고 현장 실행력을 강화하고 있습니다.

SeAH Wind는 ISO 기반의 통합 관리 체계를 중심으로 환경 및 안전 관리 수준의 일관성과 실행력 강화를 추진하고 있습니다. ISO 14001과 ISO 45001 중심의 통합 관리 체계를 구축하여 생산 및 건설 전 단계에 환경 및 안전 기준을 반영하고 있으며, 인증 확대를 통해 관리 체계 고도화를 지속하고 있습니다. 또한, 현장 중심의 실행력 확보를 위해 운영 기준을 정비하고, 건설 단계에서 운영 단계로 전환되는 과정에서 발생 가능한 리스크에 대응할 수 있도록 대응 체계를 구축했습니다. 공정별 환경영향 요소를 반영한 관리 프로세스를 수립하고, 환경 및 안전 요소를 작업 표준(SOP)에 반영하여 관리 체계의 현장 내재화를 추진하고 있습니다.

Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

또한, 사업 운영 전반에서 발생 가능한 환경 리스크를 선제적으로 관리하기 위해 사전 대응 중심의 관리 체계를 구축하고 있습니다. 주요 환경영향 요소를 식별하고, 폐기물과 환경 측면 등록부(Environmental Aspects)를 기반으로 공정별 잠재 리스크를 사전에 평가하여 관리 활동에 반영하고 있습니다. 특히, 생산 및 건설 과정에서 발생하는 폐기물에 대한 관리 체계를 수립하고, 현장 배수 및 오염물질 유출 가능성을 고려한 관리 기준을 운용하여 환경영향 저감을 추진하고 있습니다. 아울러, 환경사고 예방을 위해 위험 요소를 사전에 식별하고 현장 환경 관리 기준 준수 여부를 정기적으로 점검하여 개선 활동으로 연계하고 있습니다.

그리고 비상 상황 발생 시 즉각 대응이 가능한 프로세스를 마련하고 이해관계자 및 관련 기관과의 협력 체계를 유지함으로써 대응 역량을 강화하고 있습니다.

2025년 환경 관련 총 비용 (단위: 백만 원)

| 구분 | 국내 | | | 해외 | | | | |
|------|-------|-------|-------|----------------|-----------------|----------|----------------|-----------|
| | 세아 제강 | 세아 씨엠 | 동아 스틸 | SeAH Steel USA | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech |
| 총 비용 | 3,510 | 1,277 | 38 | 569 | 93 | 6 | 185 | 267 |

환경경영 고도화

환경영향 최소화 세아씨엠은 공정 운영 전반에서 발생하는 환경영향 최소화를 위해 설비 투자 기반의 생산 체계 고도화를 추진하고 있습니다. 신규 설비 도입 시 환경영향을 최소화할 수 있는 설비를 우선 검토하고 있으며, 기존 공정에 대해서도 정기적인 점검을 통해 개선 과제를 지속적으로 발굴하고 있습니다. 또한, 점검 과정에서 확인된 문제점은 투자 및 개선 계획으로 연계하여 환경영향 저감활동의 실효성을 강화하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 전력 수요 관리 체계 고도화를 위해 전력 소비 피크 시간대에 자발적인 수요 조절이 가능한 시스템을 도입했습니다. 전력 시장의 수급 상황을 실시간으로 모니터링할 수 있는 대시보드와 스트로브 알람 시스템(Strobe Alarm System)을 구축함으로써 재생에너지 확대에 인한 전력 공급의 변동성에 대응하고 공장 전력 수요를 최적화하고 있습니다. 또한, 전력 가격이 일정 기준을 초과할 경우 즉시 가동을 중단할 수 있도록 전력 수요 관리 프로세스를 수립했습니다.

SeAH Steel Vina는 에너지 사용량 절감과 사업장 환경 개선을 위해 2025년에도 다양한 실행 과제를 지속적으로 추진하고 있습니다. 전력 절약 프로그램을 운용하고, 미사용 전기 기기의 전원을 차단하는 관리 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 옥상 나무 심기 캠페인을 전개하여 사업장 환경 개선 노력을 병행하고 있습니다.



사업장 환경 개선(SeAH Steel Vina)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
 - 생물다양성과 생태계

- Social
- Governance
- Appendix

환경경영

오염 관리 전략

자원순환 및 폐기물 관리 전략 **세아제강**은 2030년까지 ‘전사 폐기물 재활용률 90% 달성’과 2050년 ‘매립 폐기물 Zero’를 목표로 자원순환 중장기 로드맵을 수립하고, 이를 기반으로 폐기물 관리 체계를 단계적으로 고도화하고 있습니다. 해당 목표 달성을 위해 폐기물 재활용률 제고를 핵심 지표(KPI)로 설정하고, 분기별 실적을 점검하고 평가하는 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 폐기물 관련 환경영향은 생산공정에서 발생하는 철스크랩, 슬러지, 폐유 및 폐포장재로부터 비롯됩니다. 이러한 영향은 주로 사업장 내 활동에서 발생하며, 일부는 공급망 및 제품 폐기 단계까지 연계됩니다. 따라서 당사는 폐기물 매립 및 소각 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해 폐기물 발생량 감축과 재활용 확대를 중심으로 관리 활동을 추진하고 있습니다. 특히, 매립 및 소각 처리 비율을 줄이기 위해 재활용 처리업체를 지속적으로 발굴하는 한편, 실시간 모니터링 시스템 구축과 생산 공정 개선 등 다양한 투자 및 실행 과제를 병행하고 있습니다. 또한, 폐기물 운반 및 처리업체를 대상으로 매년 정기적인 공급자 평가를 실시하고, 폐기물관리법에 따른 유해성 정보 자료를 투명하게 제공하여 이해관계자의 안전한 취급을 지원하고 있습니다.

자원순환 중장기 전략 및 목표

| 목표 | 2030 | 2050 |
|-------|---|---|
| | 폐기물 재활용률 90% | 폐기물 매립화 Zero |
| 실행 방안 | 소각 및 매립되는 폐기물 재활용 처리 방안 추진 <ul style="list-style-type: none"> 재활용 처리업체 지속 발굴 사업장 내 분리수거 강화 혼합폐기물 발생원 개선 폐전기·전자제품 자원순환 | 발생하는 폐기물을 원료 및 제품 등으로 자원화 검토 <ul style="list-style-type: none"> 폐기물 자원화 추진 전사 ZWTL 인증서 획득 매립폐기물 발생원 대체화 폐기물 재활용 설비투자 확대 |

폐기물 매립 제로 인증(ZWTL) **세아제강 군산공장**은 자원순환형 사업장으로서의 전환과 폐기물로 인한 환경 영향 최소화를 목표로, 전사 중장기 전략의 일환으로 ‘폐기물 매립 제로 인증(Zero Waste To Landfill, ZWTL)’ 획득을 추진했습니다. 이러한 전략에 따라 제조 과정에서 발생하는 폐황산, 폐수처리오니, 공정오니, 분진 등의 폐기물에 대해 재활용 중심의 관리 체계를 구축하고, 전문 위탁업체 발굴과 임직원 교육을 지속적으로 추진해 왔습니다. 그 결과, 2025년에도 재활용률 99% 이상을 유지하여 2년 연속 Gold 등급 인증을 획득했으며, 2026년에는 최고 등급인 ‘플래티넘(Platinum)’ 획득을 목표로 관련 활동을 확대하여 전 사업장의 친환경 경쟁력을 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.



ZWTL Gold 등급 인증서(세아제강)

수자원 관리 전략 **세아제강**은 수자원 관리의 중요성을 인지하고 있으며, 수질오염물질에 대해 법적 배출허용 기준의 30% 이하 수준으로 엄격하게 관리하고 있습니다. 또한, 법적 리스크를 예방하고 지속가능한 수자원 이용을 위해 공업용수 사용량 절감과 방류수 수질 관리를 철저히 하여 수자원의 남용과 오염을 방지하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
 - 생물다양성과 생태계

- Social
- Governance
- Appendix

환경경영

동아스틸은 공업용수 사용 과정에서 발생할 수 있는 환경 영향을 최소화하기 위해, 생산 공정에 투입되는 공업용수를 회수·순환하는 재사용 체계를 구축하고 전량 재이용하고 있습니다. 이와 함께 생산 공정 및 작업 환경에서 오염될 수 있는 조관유의 경우, 조관유 탱크에 오일스키너와 슬러지 스크러버를 적용하고 설비 내 슬러지를 정기적으로 제거함으로써 오염물질을 분리하고 있습니다. 이러한 과정을 통해 폐기물(폐유)이 분리 배출될 수 있도록 관리 체계를 지속적으로 개선·운영하고 있습니다.

대기오염물질 내부 관리 기준 수립 및 전략 **세아제강**은 강관 제조 전 공정에서 발생하는 대기오염물질을 실시간으로 모니터링할 수 있는 체계를 구축하고 배출 현황을 상시 관리하고 있습니다. 또한, 대기오염물질의 배출 농도는 대기환경보전법에서 요구하는 기준치 대비 30% 이하로 엄격하게 관리하고 있습니다.

화학물질 관리 전략 **세아제강**은 유해화학물질로부터 근로자를 보호하고 화학사고를 예방하기 위해 전사적인 관리 체계를 구축하고, 교육 및 훈련 중심의 예방 활동을 병행하고 있습니다. 유해화학물질을 취급하는 사업장을 대상으로 물질안전보건자료(MSDS) 등을 활용하여 관련 정보를 제공하며, 근로자가 물질의 유해성과 위험성을 충분히 인지할 수 있도록 안전교육을 실시하고 있습니다. 또한, 해당 물질이 취급되는 모든 공정 라인의 근무자를 대상으로 화학물질 누출 상황을 가정한 비상대응 훈련을 정기적으로 운영하여, 사고 발생 시 초기 대응부터 복구까지의 대응 역량을 강화하고 있습니다. 한편, 화학물질의 구매·사용·폐기 전 과정에 대해 안전성 검토와 법적 규제 준수 여부를 상시적으로 점검하고 있습니다. 특히, 유해화학물질 취급 시설은 정기 점검과 누출 감지 시스템을 통해 잠재적 위험요인을 사전에 관리하고 있으며, 현장 중심의 방재 물품 비치와 대응 체계 구축을 통해 안전한 작업 환경을 유지하고 있습니다.

동아스틸은 화학물질로 인한 사고 예방과 안전한 작업 환경 조성을 위해 근로자 대상 교육과 정보 제공 체계를 중심으로 관리 활동을 운영하고 있습니다. 사업장에서 취급되는 유해화학물질에 대한 정보는 상시 업데이트 되어 근로자에게 제공되며, 물질안전보건자료(MSDS) 게시와 안전표지판 설치를 통해 현장 내 인지도를 제고하고 있습니다. 또한, 공정 근로자를 대상으로 매년 1회 이상 정기적인 안전교육을 실시하여 화학물질 취급 및 안전관리, 사고 발생 시 대응 요령, MSDS 관련 내용을 교육하고 있으며, 물질의 추가 또는 변경 시에는 수시교육을 병행하고 있습니다. 한편, 유해화학물질은 자재창고 및 위험물 저장소 등 지정된 장소에서 체계적으로 보관·관리되고 있으며, 취급 과정에서의 안전성을 확보하고 있습니다.

화학물질 전 과정 관리 프로세스(세아제강/동아스틸)



Environmental

환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

친환경 제품 경쟁력 강화

친환경 제품 개발 세아씨엠은 강화되는 글로벌 환경 규제와 시장 요구에 선제적으로 대응하기 위해 공급망 기반의 기술 협력을 확대하고, 지속가능한 제품 포트폴리오 구축을 추진하고 있습니다. 협력회사와의 전략적 협업을 기반으로 매년 신제품 개발 세미나를 개최하고 있으며, 이를 통해 영업 현장의 시장 요구사항을 반영한 양산 계획을 수립하고 있습니다. 2025년 12월에는 주요 협력회사인 도료사와 함께 '2026년 신제품 개발 사전 세미나'를 개최하여 혁신 제품 로드맵과 개발 방향성을 공유했습니다. 해당 세미나에서는 NOx 배출량 저감이 가능한 도료, 바이오매스(Biomass) 기반 표면처리제, 해안가 보증 고내식 도료, 불연 PRINT, 축사용 암모니아 내성 도료 등 환경 규제 대응을 위한 핵심 기술 및 고부가가치 제품군에 대한 기술적 개선 방안을 심층적으로 논의했습니다. 제안된 신제품 아이디어에 대해서는 상용화 추진 가능성을 면밀히 검토하고 있으며, 수렴된 의견을 바탕으로 시제품 생산 및 라인 테스트로 연계될 수 있도록 전사 역량을 집중하고 있습니다. 특히, 생산 부서와의 협업을 통해 Cr-Free 및 바이오매스 기반 후처리제의 현장 적용성을 검토하며 공정 운영 과정에서의 환경영향 저감을 추진하고 있습니다.



신제품 개발 세미나(세아씨엠)

Risk Management

폐기물 관리

폐기물 전자정보시스템 올바로(Allbaro) 세아제강은 '폐기물 매립 제로(Zero)' 실현을 목표로 생산 과정에서 발생하는 주요 폐기물의 자원화 방안을 중장기적으로 검토하며 관리 체계를 운영하고 있습니다. 특히, 매립 폐기물의 대부분을 차지하는 광재(슬래그)와 폐수처리오니(슬러지)를 중심으로 재활용 및 감축 방안을 지속적으로 추진하고 있으며, 철 스크랩 등 생산 과정에서 발생하는 부산물은 전량 재활용하고 있습니다. 또한, 통합 SHE시스템을 활용하여 전사 폐기물 발생량과 재활용량을 정기적으로 모니터링하고, 이를 기반으로 폐기물 감축 및 재활용 계획을 수립하고 체계적으로 이행하고 있습니다. 아울러 폐기물관리법에 따라 사업장에서 배출되는 폐기물은 검증된 운반·처리업체를 통해 적법하게 위탁 처리하고 있습니다.

폐배터리 및 폐전기·전자제품 자원순환 세아제강은 '폐배터리 자원순환 체계 구축'을 위해 2025년 4월 22일 한국배터리순환자원협회와 업무협약을 체결했습니다. 본 협약을 기반으로 사업장 내 발생 폐배터리뿐만 아니라 임직원 가정에 방치된 폐배터리까지 수거 범위를 확대하고 올바른 배출을 유도하여 니켈, 코발트, 리튬 등 유용 금속 자원의 회수율을 제고함으로써 자원 낭비 최소화에 기여하고 있습니다. 특히, 2025년 동안 세아제강은 100.8kg의 폐배터리를 수거하여 약 85.7kg의 순환자원을 확보했으며, 같은 기간 폐전기·전자제품 935kg을 수거하여 총 913kg의 순환자원을 생산함으로써 2,557kgCO₂e에 해당하는 온실가스(Scope 3) 감축 성과를 달성했습니다.



자원순환 활동 확인서 및 온실가스 감축 인증서(세아제강)

Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
생물다양성과 생태계

- Social
Governance
Appendix

환경경영

폐기물 관리 체계 고도화를 통한 리스크 관리 **세아제강**은 2030년까지 폐기물 재활용률 90% 달성을 목표로 소각이나 매립 처리되는 폐기물 품목을 재활용하기 위해, 혼합 배출되는 비재활용 폐기물을 성상별로 분리·선별하고, 새로운 폐기물 처리업체를 발굴하는 등 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 이러한 지속적인 활동의 결과로 2025년 재활용률(건설폐기물 제외)은 전년 대비 7.5% 상승한 86.7%를 달성하며 중장기 목표치에 근접하는 성과를 거두었습니다.

세아씨엠은 폐기물 처리 과정에서 자원순환 재활용을 우선 적용하여 폐기물 발생량 저감을 추진하고 있습니다. 도금 및 컬러강판 제조 공정에서 발생하는 스크랩, 산화철, 아연슬러지 등은 재활용 업체를 통해 처리하고 있으며, 폐수처리오니, 폐신나, 폐드럼, 폐목재 등 주요 폐기물의 60% 이상을 재활용하고 있습니다. 특히, 재활용된 신나를 사용함으로써 연간 약 3억 원의 비용 절감 효과를 창출했으며, 순환경제사회 전환 촉진법 기준에 따라 최종처분율 14%, 순환이용률 75%를 기록하여 목표를 초과 달성했습니다. 2024년 대비 최종처분율은 3% 감소하고 순환이용률은 4% 증가했습니다. 모든 폐기물은 환경부 허가를 받은 운반·처리업체를 통해 처리되고 있으며, 폐기물 올바로(Allbaro) 시스템을 활용하여 처리 내역을 관리·공개하고 있습니다. 또한, 폐기물 분류 및 배출 관련 교육을 정기적으로 실시하여 법적 리스크를 관리하고, 폐기물 매각업체 변경을 통해 처리 비용 절감과 자원순환 효율을 동시에 확보했습니다. 2025년부터는 기존 일반폐기물로 처리하던 캔, 종이, 플라스틱을 분리배출하여 매각업체를 통해 처리하고 있으며, 사업장 내 분리배출 캠페인을 병행하여 임직원 참여를 확대했습니다. 이러한 조치를 통해 2024년 대비 일반폐기물 처리량이 36톤 감소했으며, 연간 약 600만 원의 원가 절감 효과가 발생했습니다. 한편, 사업장에서 발생하는 폐기물인 스크랩을 재활용하여 고품연료화하는 R&D 사업을 계획하고 있으며, 이를 통해 폐기물 감축을 추진할 계획입니다.

폐기물 관리 성과(세아씨엠)



State Pipe & Supply는 폐기물 발생 저감과 자원 재활용 확대를 위해 공정 및 운영 전반에 걸친 관리 체계를 운영하고 있습니다. 주요 공정에서 발생하는 Steel Grit 등 폐기물은 재사용 비율 유지를 위한 운영 기준에 따라 관리되며, 공정 관리 및 설비 운영 최적화를 통해 폐기물 발생량을 최소화하고 있습니다. 또한, 폐기물의 분류 및 처리 기준을 정비하여 재활용 가능 자원의 회수율을 높이고 있으며, 매립 및 폐기 비율을 관리 지표로 설정하여 지속적으로 저감하고 있습니다. 특히, 재사용 가능한 부산물의 활용 범위를 확대하여 자원 순환 효율을 개선하고, 폐기물 데이터 수집 및 모니터링 체계를 운영하여 폐기물 관리 전반의 환경 영향을 관리하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 폐기물 발생 단계에서부터 발생량 저감을 위한 관리 활동을 수행하고 있습니다. 폐기물 관리 업체와 협력하여 매립지로 이송되는 폐기물 양을 줄이기 위한 방안을 적용하고 있으며, 폐기물 보관 기준을 정비하여 시설 내 폐기물 발생량을 전년 대비 감소시켰습니다. 이를 통해 비용 절감과 함께 환경 영향 저감 및 규정 준수 수준을 관리하고 있습니다. 또한, 린(Lean) 원칙을 적용하여 공정 운영을 개선하고 있으며, 이를 기반으로 생산 효율성을 높이고 불량률을 감소시키는 동시에 재고 관리 수준을 향상시키고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 정부의 새로운 환경 규정을 준수하기 위해 Bien Hoa 공장의 유해 폐기물 창고를 개보수 및 신축하였으며, 해당 공장에 대해 법에서 요구하는 환경 허가 신청을 준비 중입니다.



Bien Hoa 공장 신축(SeAH Steel Vina)

Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영

생물다양성과 생태계

Social

Governance

Appendix

환경경영

SeAH Steel UAE는 환경 규정에 따라 일반 폐기물, 상업 폐기물, 하수 폐기물을 구분하여 관리 체계를 운영하고 있습니다. 강화된 환경 법규와 연례 점검 체계에 대응하는 과정에서 폐기물 관리 절차를 정비했으며, 이를 기반으로 운영 효율을 관리하고 있습니다. 폐기물 처리는 인가된 계약업체를 통해 위탁 처리되고 있으며, 이를 통해 규정 준수와 비용 효율성을 함께 확보하고 있습니다. 또한, 안전 기준에 기반한 관리 절차를 적용하여 근로자 보호를 강화하고, 지역사회 및 이해관계자와의 신뢰 기반을 유지하고 있습니다. 아울러, 폐기물 분리수거 체계를 세분화하고 외부 위탁 처리 방식을 개선하여 하수 및 주방 폐기물 발생량을 관리하고 있으며, 이를 통해 자원 효율성과 폐기물 관리 수준을 함께 관리하고 있습니다.

Inox Tech는 이탈리아 법률에 따라 전자 폐기물 추적 시스템을 도입하고, 환경경영시스템(ISO 14001) 인증 획득을 통해 폐기물 관리 전반에 대한 행정적 통제 체계를 정비했습니다. 관련 법규 및 내부 기준에 기반한 관리 절차를 적용하여 폐기물 처리 과정에 대한 모니터링을 강화하고 있으며, 이를 통해 행정적 통제 수준과 운영 안정성을 함께 확보하고 있습니다.

SeAH Wind는 현장 폐기물 관리 계획(Site Waste Management Plan)을 기반으로 폐기물 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사전 생산 및 본 생산 과정에서 발생하는 폐기물과 재활용 비율을 관리 기준에 따라 통합적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 법규 준수와 폐기물 저감, 탄소 배출 저감, 자원 효율성을 관리하고 있습니다. 또한, 철강 및 기타 제품은 자원 재사용과 재활용을 극대화하기 위한 폐기물 처리 흐름(waste streams)에 따라 관리되고 있으며, 이를 통해 폐기물 발생을 최소화하는 운영 체계를 적용하고 있습니다. 아울러, 공정별 폐기물 관리 활동을 기반으로 자원 활용 효율과 환경 영향 저감 수준을 함께 관리하고 있습니다.



사업장 폐기물 및 일반 폐기물 별도 관리(SeAH Steel UAE)

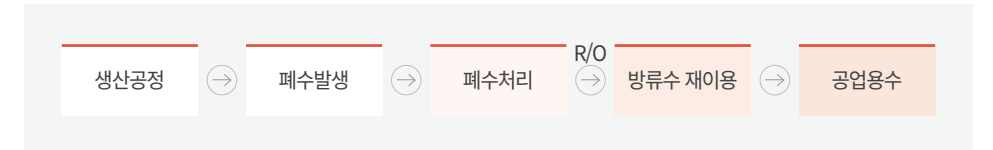
수질오염 관리

용수 관리 체계 **세아제강**의 용수 취수원은 크게 공업용수와 생활용수로 구분되며, 사용량 고지서를 기반으로 데이터를 측정·관리하고 있습니다. 공업용수는 산업단지 내 취수설비를 통해 공급받아 냉각수, 방청 목적의 수용성 절삭유 보충, 기타 사업장 용수로 활용됩니다. 사용 후 재이용이 불가한 폐수는 사내 폐수처리장으로 이송되며, 법적 기준치 이하로 철저히 정화한 후 외부로 방류함으로써 수생태계 등 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

배수로 수문 자동화 **세아제강 포항공장**은 기후변화에 따른 집중호우 대응 및 수질 사고 예방을 위해 주요 배수로에 자동 수문 시스템을 구축했습니다. 수위 센서와 전동 액츄에이터를 연동하여 과수위 시 수문이 자동으로 개방되도록 개선했으며 개폐 시간을 단축하여 대응력을 높였습니다. 또한, IoT 카메라를 통한 실시간 모니터링을 통해 야간·휴일 등 취약 시간대에도 오염물질 유출과 침수 피해를 선제적으로 차단하고 있습니다.

방류수 재이용 설비 구축 **세아제강 군산공장**은 용수 절감과 환경 부하 저감을 위해 고도화된 방류수 재이용(R/O) 설비를 구축했습니다. 폐수 방류수를 역삼투압 방식으로 정화하여 공정에 재투입함으로써 연간 약 12.1%의 재이용률 실적을 달성했습니다. 이를 통해 전년 대비 용수 원단위를 절감했으며, 지속적인 수질 모니터링을 통해 안정적인 용수 공급과 수질 오염 예방을 동시에 실현하고 있습니다.

방류수 재이용 프로세스(세아제강)



Environmental

환경경영

생물다양성과 생태계

환경경영

스마트 폐수처리 시스템 도입 세아제강 순천공장은 폐수 처리 공정의 효율을 높이고 수질 오염을 원천 차단하기 위해 스마트 폐수처리 제어 시스템을 구축했습니다. 수질 분석 및 설비 운영 데이터를 실시간으로 모니터링하여 최적의 약품 투입량을 자동으로 조절하고, 이상 수질 감지 시 즉각적인 대응이 가능하도록 공정을 고도화했습니다. 이를 통해 방류수 수질의 안정성을 확보할 수 있는 기반을 마련했습니다.

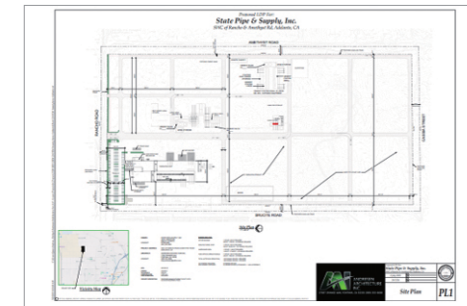
세아씨엠은 사업장 내 수자원 관리 효율성과 수질 영향 최소화를 위해 용수 사용 및 처리 전반에 대한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 사업장 내 수자원은 크게 공업용수와 상수도로 구분되어 유입됩니다. 유입된 용수는 주로 강판 표면의 불순물을 제거하는 세척시설과, 고열이 발생하는 제조 설비의 온도를 낮추는 냉각 시설에 사용됩니다. 사용된 용수는 사내 워터폴(공업용수 저장시설)로 회수되어 다시 공정에 재사용되는 순환 구조를 갖추고 있습니다. 발생한 폐수는 자체 폐수처리장에서 물리화학적 처리를 거쳐 법적 수질 배출 기준을 준수하여 외부로 방류됩니다. 간접 냉각 설비에서 발생한 공업용수는 워터폴(공업용수 저장시설)을 통해 재활용하여 자원 활용 효율을 제고하고 있으며, 공업용수 정수시설(RO 시설)에서 발생하는 농축수는 기존 하천 방류 방식에서 하수종말처리장 이송 처리 방식으로 전환했습니다. 또한, 농축수에 대해서는 분기 1회 및 연 1회 분석을 실시하며 관리하고 있습니다. 우천 시 비점오염물질 유입을 방지하기 위해 총 6기의 저감시설을 운영하고 있으며, 비점오염 저감시설의 성능 유지를 위해 연 3회 준설 작업을 실시하여 시설 신뢰성과 법규 준수 역량을 강화하고 있습니다. 또한, 수질오염물질 배출 저감을 위해 2025년 폐수처리 설비 고도화 및 개선에 총 1,617만 원을 투자했으며 그 결과, 수질오염물질 배출량이 2024년 대비 61.4% 감소했습니다.



공업용수 정수시설(세아씨엠)

State Pipe & Supply는 Natural Curing 공정에 사용되는 수자원의 효율적 관리를 위한 설비를 구축하고, 공정 용수 재활용과 집수 연못 시스템 도입을 통해 용수 사용 구조를 개선했습니다. 우수 및 공정수의 재활용을 병행하고 침전물 관리 및 슬러지 처리 체계를 지속적으로 정비하고 있으며, 관련 설비에 대한 정기 점검과 운영 기준을 적용하여 수질오염 리스크를 관리하고 있습니다. 이러한 운영을 통해 용수 사용량을 절감하고 폐수 발생을 최소화하는 한편, 자원 순환 효율을 높이고 수질에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

SeAH Steel USA는 오염물질의 수계 유입을 방지하고, 처리된 용수가 생태계 및 인체 사용에 적합한 수준을 유지할 수 있도록 폐수 관리 체계를 운영하고 있습니다. 폐수 관리 부서는 전체 용수 사용량에 대한 모니터링을 강화하고, 수질 시료 채취 및 분석 절차를 체계적으로 수행하고 있습니다. 오염수 발생 저감을 위해 염소 처리 시스템을 개선하고 성능 검증을 위한 테스트를 실시했으며, 각 처리 설비는 규정 준수를 위해 분기별 시료 검사를 실시하여 관리하고 있습니다.



Natural Curing 공정(State Pipe & Supply)

Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

SeAH Steel Vina는 생산 및 일상 운영 과정에서 발생하는 폐수를 처리하기 위해 자체 폐수처리 시설을 구축하여 운영하고 있으며, 처리된 폐수는 산업단지 수처리 시스템을 통해 방류되고 있습니다. 또한, 빗물과 하수를 분리하여 각각 독립된 배수 시스템으로 관리하고 있으며, 관련 설비는 정기적인 청소와 연 1회 이상 점검을 통해 안정적으로 운영되고 있습니다.

Inox Tech는 수자원 관리 측면에서 신규 Clad 주문 확대와 연화 산세조(Soft Pickling Tank) 가동, 추가 고압 세척기 2대 운영으로 총 용수 사용량이 증가했으나, 생산량 기준 용수 사용 효율은 매년 안정적으로 유지하고 있습니다.

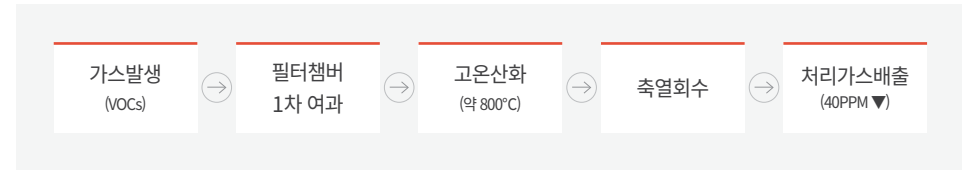
SeAH Wind는 모노파일 세척(Monopile Wash Down) 공정에 수자원 재활용 시스템을 반영하여 설계를 진행했습니다. 해당 시스템은 신규 제조 시설에서 발생할 수 있는 용수 사용 증가와 배출 영향을 관리하기 위한 목적으로 적용되었으며, 공정 내 용수 재이용을 통해 수자원 사용 효율을 높이고 배출로 인한 환경영향 발생 가능성을 최소화할 수 있는 운영 기반을 구축했습니다. 또한, 시설 운영 이후의 용수 사용 현황을 체계적으로 관리하기 위해 물 사용량 평가(Water Use Assessment) 도입을 준비 중이며, 2026년 말부터 적용 범위를 확대할 예정입니다.

대기오염 관리

대기환경 관리 체계 고도화 **세아제강**은 대기오염물질 배출 공정의 투명한 관리와 행정 효율성 제고를 위해 통합SHE시스템 기반의 대기 관리 전산화를 추진했습니다. 이를 통해 과거 수기로 작성하던 대기 운영 기록부를 전산 시스템으로 전환하여 전 공장의 운영 현황을 실시간으로 모니터링할 수 있는 체계를 구축했습니다. 이 과정에서 세아제강은 데이터 누락 및 분실 우려를 원천적으로 차단하고, 축적된 데이터를 환경부의 대기배출원관리 시스템 및 통합환경 허가 시스템 등 보고 양식에 맞춰 자동 변환하는 기능을 구현했습니다. 그 결과, 단순 반복적인 행정 업무 시간을 크게 단축하고 데이터의 신뢰도를 높였습니다. 향후에는 축적된 전산 데이터를 바탕으로 배출량을 자동으로 산정하는 기능을 추가하고 이를 통해 대기 배출 지표 관리와 대기환경 개선을 위한 선제적인 대응 체계를 마련해 나갈 계획입니다.

배출 모니터링 기반 리스크 관리 체계 **세아제강 포항공장**은 코팅 공정에서 발생하는 휘발성유기화합물(VOCs)과 악취를 근본적으로 차단하기 위해 RTO(축열식 연소산화 시설)를 도입했습니다. 오염가스를 800°C 고온으로 소각 처리하여 배출허용기준을 상시 준수하고 있으며, 분기별로 부지 경계선 및 악취 발생원을 정기적으로 측정·관리함으로써 인근 지역사회에 미치는 영향을 최소화하고 법적 리스크를 선제적으로 제거하고 있습니다. **군산공장**은 노후화된 집진기의 본체 및 덕트를 전면 교체하는 개선 투자를 실시했습니다. 이를 통해 배출가스 처리량을 확대하고 집진 효율을 기존 대비 약 40% 개선했습니다. **창원공장**은 굴뚝 자동측정기기(TMS)를 활용해 배출되는 오염물질의 농도를 실시간으로 측정·관리하고 있으며, TMS 모바일 모니터링 시스템을 도입하여 관리자가 부재한 공휴일 및 주말에도 유량과 농도 데이터를 실시간으로 확인하고 이상 발생 시 즉각 대응할 수 있는 데이터 기반 관리 환경을 구축했습니다.

축열식 소각로(RTO) 공정 프로세스(세아제강)



Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

- 환경경영
생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

환경경영

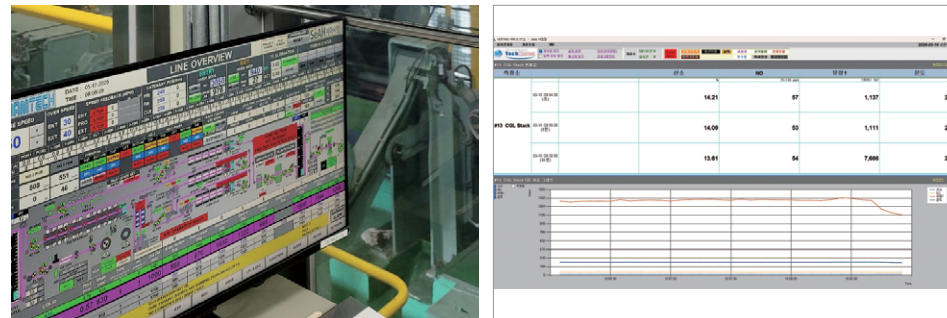
세아씨엠은 오염물질 배출 관리의 실시간 대응 역량 강화를 위해 2025년 사업장 내 5대의 TMS 모니터링용 화면을 추가 구축하고 현장 중심 모니터링 관리 체계를 확대했습니다. 기존 사무실 중심의 관리 방식에서 현장 실시간 모니터링 체계로 전환했으며, 이를 통해 이상 징후 발생 시 즉각적인 대응이 가능하도록 관리 수준을 고도화했습니다.

동아스틸은 조관 공정에서 발생하는 대기오염물질을 관리하고 작업 환경을 개선하기 위해 데이터 기반 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 광양 1공장 도장 1호기, 광양 2공장 도장 2호기 및 C형강 도장 설비 등 도장 공정 3개소의 IoT 측정기기를 통해 대기오염물질 배출과 방지시설의 운영 상태를 실시간으로 관리하고 있습니다. 또한, 여과 집진 및 흡착 시설, 배출 및 방지시설에 전류 계측기 등을 적용하고, 해당 데이터를 소규모 대기배출시설 관리 시스템인 그린링크와 연동하여 측정값을 수집·관리하고 있습니다. 이를 통해 국소배기장치의 유지 관리 효율성을 높이고, 공정별 대기오염물질 관리 수준을 강화하고 있습니다.

샷블라스트 자동화 라인 구축 State Pipe & Supply는 대기오염 저감과 공정 효율성 향상을 위해 페인팅 및 샷블라스트 자동화 라인 구축을 지속적으로 추진했습니다. 해당 자동화 라인은 분진 및 유해물질 배출 저감과 작업 환경 개선을 동시에 달성하기 위한 핵심 설비로 철저한 검토를 거쳐 순차적으로 설치하여 시운전을 진행할 예정입니다.

폐쇄형 루프 시스템 및 통합 공정 체계 SeAH Steel USA는 대기오염물질 관리 수준 향상을 위해 배출원 관리, 운영 프로세스 개선, 모니터링 체계를 통합적으로 운영하고 있습니다. 열처리 부서에서 버너 교체와 연소 조건 최적화를 통해 연소 공정 효율을 개선하고 배출 저감을 추진하고 있습니다. 또한, 폐쇄형 루프 시스템을 구축하여 누출 및 증기 손실 가능성을 조기에 탐지하고, 밸브·탱크·셀 등 주요 설비에 대한 예방적 유지보수를 병행함으로써 장비 고장과 환경오염 발생 가능성을 사전에 관리하고 있습니다.

발생원 중심의 예방 관리 체계 Inox Tech는 오염된 대기를 덕트 및 송풍기를 통해 포집·정화하여 배출하는 사후 처리 방식보다, 공정 단계에서 오염물질 발생량 자체를 줄이기 위한 예방 중심 관리 활동에 집중하고 있습니다. 공정 운영 조건과 설비 관리 방식을 지속적으로 개선하여 분진 및 유해물질 발생을 최소화하고 있으며, 발생원 단계부터 대기환경 영향을 저감하는 관리 체계를 운영하고 있습니다.



TMS 기반 모니터링(세아씨엠)

Overview
Sustainability Framework
Sustainability Priorities

Environmental

환경경영

생물다양성과 생태계

Social
Governance
Appendix

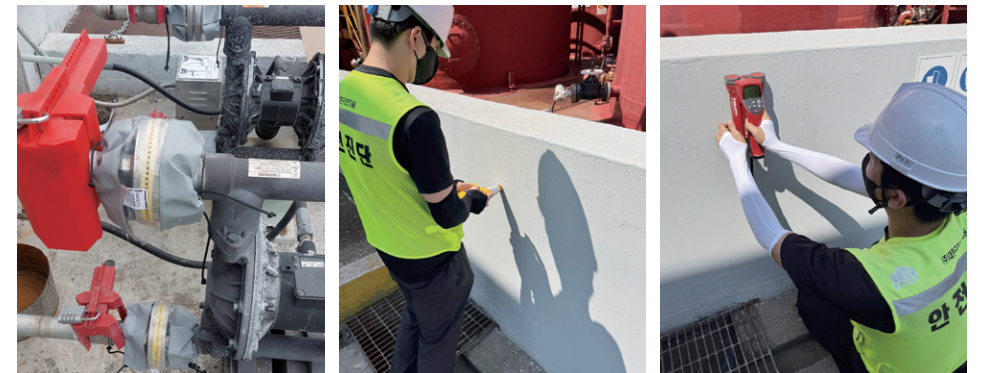
환경경영

화학물질 관리

화학물질 사고 예방 및 대응 인프라 강화 세아제강 창원공장은 인적 역량 강화와 물적 인프라 개선을 병행하여 화학사고 무재해 사업장을 실현하고 있습니다. 유해화학물질 취급 종사자를 대상으로 실무 중심의 예방 교육을 실시하고 있으며, 특히 외국인 종사자를 위한 맞춤형 교육 및 평가 프로그램을 운영하여 언어 장벽으로 인한 안전 공백을 해소하고 있습니다. 이와 함께 화학물질 유출 시 하천으로의 확산을 근본적으로 차단하기 위해 최종 우수 관로 수문 설치 공사를 완료했습니다. 이를 통해 사고 발생 시 오염물질의 외부 유출을 즉각 차단할 수 있는 제어 시스템을 구축하여 야간이나 휴일 등 취약 시간대에도 사업장 외부 환경으로의 2차 피해 리스크를 원천적으로 방지하고 있습니다.

화학물질 사고대응 체계 세아제강은 화학물질 유출 방지를 위한 관리 체계를 운영하고, 주요 취급시설에 대한 설비 투자를 확대하고 있습니다. 주요 시설에는 가스감지기와 누액감지기를 설치하여 유해화학물질 누출을 사전에 차단하고 있으며, 유출 및 누출 방지 시스템을 통해 사고 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 운영하고 있습니다. 또한, 주요 지점에 CCTV를 설치하여 화학물질 취급 현장을 실시간으로 모니터링하고 있습니다.

세아씨엠은 화학물질의 안전한 사용과 사고 예방을 위해 시설을 개선하고 임직원 교육을 실시하여 환경관리 수준을 제고했습니다. 외부 강사를 초청하여 사무실 및 현장 실무자를 대상으로 화학물질 역량 강화 교육을 실시하고, 화학물질 취급 기준 숙지와 비상 상황 대응 역량을 확보했습니다. 환경협업체 활동을 통해 타사 사례를 참고하여 화학물질 취급 시설의 배관 연결부에 플랜지 커버를 설치하고 화학물질 누출 및 비산 발생을 예방했습니다. 또한, 염산 취급시설 방류벽을 대상으로 구조안전진단을 수행하여 미세 균열 및 구조적 위험 요소를 사전에 점검하고, 화학물질 누출 사고 발생 가능성을 관리했습니다.



화학물질 역량강화 교육(세아씨엠)

2025년 화학물질 관리(세아씨엠)

(단위: ton/년)

| 구분 | 신산 사용량 | 폐염산 처리량 | 재생염산량 | 회수율 |
|------|--------|---------|--------|---------|
| 2025 | 391 | 13,823 | 18,126 | 131.13% |
| 증감률 | +66% | +4.9% | +5.4% | +0.56% |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental**
 - 환경경영**
 - 생물다양성과 생태계
- Social
- Governance
- Appendix

환경경영

세아씨엠은 화학물질 누출 예방과 사고 발생 시 신속한 대응을 위한 대응 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 주요 사고대비물질인 염산과 황산 누출에 대비하여 폐수처리장 회수설비를 운영하고 있으며, 누액감지기 및 가스감지기를 설치하여 실시간 모니터링 체계를 적용하고 있습니다. 해당 감지설비는 매년 정기 검·교정을 실시하여 신뢰성을 확보하고 있으며, 외부 유출 방지를 위해 방류벽을 설치하고 유해화학물질 취급시설에는 CCTV를 활용한 상시 감시 체계를 운영하고 있습니다. 방재작업 참여 근로자에게는 적합한 개인보호구를 지급·관리하고 있으며, 매년 정기 성능점검을 통해 보호 성능을 유지하고 있습니다. 특히, 공기호흡기는 반기 1회 이상 공기 교체를 실시하는 등 유지관리 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 사업장 인근 주민을 대상으로 연 1회 화학물질 관련 정보를 우편으로 고지하고 있으며, 관련 내용을 화학물질안전원 시스템에 등록하여 관리하고 있습니다. 인근 영향권 내 사업장을 직접 방문하여 관련 내용을 전달하고 사고 대응 교육을 실시함으로써 지역사회와의 소통과 안전 협력 체계를 운영하고 있습니다.



방문관리 및 소통(세아씨엠)

SeAH Steel USA는 창고 담당 부서와 협력하여 신규 화학물질 사용에 대한 관리 체계를 구축하고, 보관·취급·사용 전 과정에 대한 관리 기준을 정비했습니다. 화학물질 주문 시 작업자 노출 안전성에 대한 사전 검증을 강화하기 위해 화학물질 관련 관리 절차를 전반적으로 개선하고, 화학물질의 보관, 취급, 운반 및 폐기 방식에 대한 기준을 재정비하여 인명 및 환경 보호를 위한 관리 수준을 강화했습니다. 작업 환경에서 인화성 물질 노출 위험을 줄이기 위해 인화성 물질 보관함을 추가 도입하고, 이를 통해 안전한 보관 체계를 적용하고 있습니다. 해당 관리 체계를 기반으로 OSHA 기준과 함께 EPA 및 TCEQ 요건을 충족하는 수준으로 운영하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 유해물질 관리 관련 정부 규정을 철저히 준수하고 있으며, 화학물질의 구매, 사용, 보관, 운반, 폐기에 이르는 전 과정에 대한 관리 절차를 담은 ‘화학물질 안전 규칙’을 적용하고 있습니다. 생산 공정에는 환경 안전성이 검증된 제품을 적용하고 있으며, 화학물질의 운송, 보관, 입고, 사용 지침과 유통 이력 추적을 포함한 전 단계에 대해 안전 관리 절차를 수립했습니다. 또한, 두 공장의 화학물질 보관 시설을 개보수 및 신축하고, 화재 안전과 환경 보호 관련 정부 규정에 대응하기 위해 화재 예방 및 진화·구조 관련 규정을 개정했습니다. 이와 함께 시설 개선과 관리 기준 정비를 병행하여 화학물질 관리 체계의 적용 수준과 운영 안정성을 함께 확보하고 있습니다.



화학창고 개보수 및 신축(SeAH Steel Vina)

Environmental

환경경영

생물다양성과 생태계

환경경영

SeAH Steel UAE는 화학물질 취급 과정에서 발생할 수 있는 환경 및 근로자 안전 리스크 저감을 위해 관리 체계를 강화했습니다. 유해물질의 안전한 취급을 위해 물질안전보건자료(MSDS) 접근성 확보, 임직원 교육 확대 등 주요 관리 기준을 정비하여 운영하고 있습니다. 표준화된 취급 절차를 적용하기 위해 화학물질 재고 목록을 정비하고, 보관 라벨링 시각화 작업을 통해 근로자의 안전 인식을 강화하는 작업 환경으로 개선했습니다. 2025년 동안 주요 화학물질 유출 사고는 발생하지 않았으며, 보관 시설 정비와 안내 표지 및 MSDS 접근성 개선을 통해 유출 위험을 관리하고 환경영향을 최소화했습니다. 아울러, 주기적인 위험 평가와 유해화학물질 교육을 운영하고 있으며, 보관 캐비닛, 유출 방지 팔레트를 포함한 저장시설 개선과 함께 유출 대응 키트 및 방지 장비를 적용하여 비상 대응 체계를 운영하고 있습니다.

Inox Tech는 모든 화학물질에 대한 엄격한 관리와 재고 관리 체계를 유지하고 있으며, 특히 ‘Seveso’ 규정 적용 대상인 산세 공정 부서에서 사용되는 화학물질을 중점적으로 관리하고 있습니다. 또한, 유해성이 높은 물질을 보다 안전한 대체 물질로 전환하는 화학물질 대체 활동을 수행하여 리스크 저감 기반을 강화했습니다. 병커 내 사용 물질 대상으로 규정 요구사항을 준수하며 기준에 따라 유해성이 낮은 화학물질을 선별하기 위한 평가를 실시하여 판 현상 공정에서 사용되는 물질을 안전하게 관리하고 있습니다.



MSDS(SeAH Steel UAE)



라벨링 작업(SeAH Steel UAE)



직원교육 강화(SeAH Steel UAE)



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental**
 - 환경경영
 - 생물다양성과 생태계**
- Social
- Governance
- Appendix

생물다양성과 생태계

생물다양성 관리

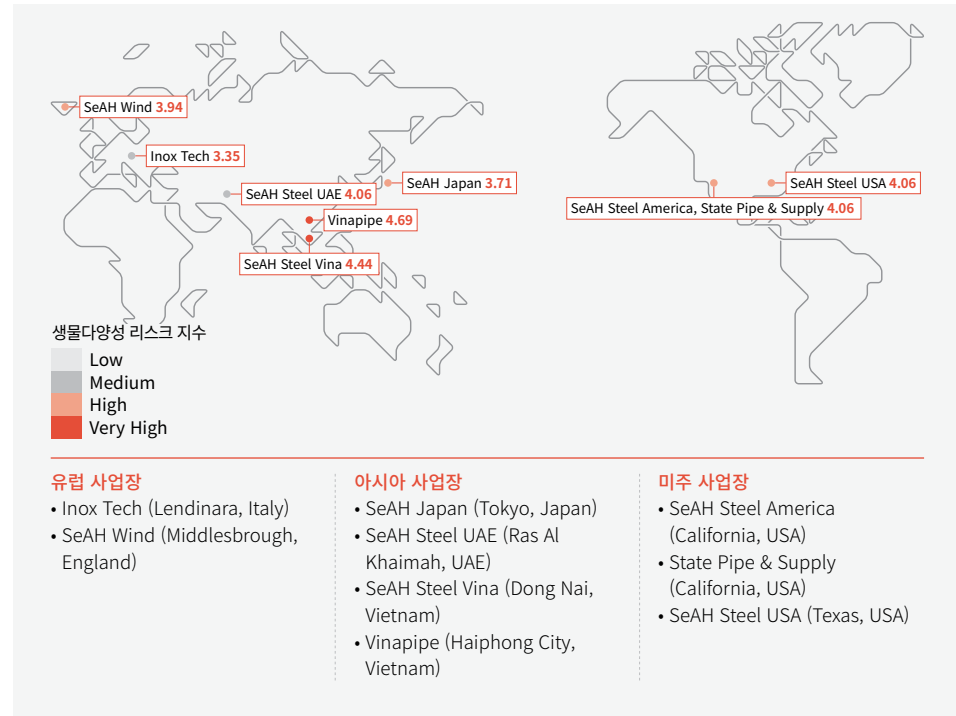
생물다양성 리스크 현황

세아제강지주는 WWF Biodiversity Risk Filter와 IBAT Tool을 활용하여 국내외 주요 자회사 사업장을 대상으로 생물다양성 리스크를 정량적으로 분석했습니다. IBAT Tool을 통해 사업장 반경 50km 내 IUCN 적색리스트 기준 생물종 및 개체 수를 파악하고, WWF Biodiversity Risk Filter를 통해 해외 사업장이 인근 생태계에 미치는 영향을 평가했습니다. 분석 결과 모든 사업장의 생물다양성 리스크가 중간에서 높음 수준으로 식별되었고, 일부 사업장은 중요 생물다양성 지역(Key Biodiversity Area) 인근에 위치한 것으로 확인되었습니다. 이를 통해 사업장별 생태계 영향 가능성과 관리 필요성이 도출되었습니다. 세아제강지주는 이러한 분석결과를 바탕으로 사업장 인근 생물종 및 개체 수를 체계적으로 파악하고 있으며, 생물다양성 리스크 관리를 위한 기준을 정비하여 적용하고 있습니다.

적색리스트 기준의 생물다양성 개체 수

| 아시아 | | |
|---------------|----------------------------|------------------|
| 베트남 동나이 | Critically Endangered: 20종 | Endangered: 38종 |
| 베트남 하이퐁 | Critically Endangered: 30종 | Endangered: 129종 |
| 아랍에미리트 라스알카이마 | Critically Endangered: 15종 | Endangered: 67종 |
| 유럽 | | |
| 이탈리아 렌디나라 | Critically Endangered: 12종 | Endangered: 29종 |
| 영국 미들즈브러 | Critically Endangered: 9종 | Endangered: 12종 |
| 북아메리카 | | |
| 미국 캘리포니아 | Critically Endangered: 13종 | Endangered: 30종 |
| 미국 텍사스 | Critically Endangered: 13종 | Endangered: 30종 |

해외 주요 사업장 및 생물다양성 위기종 분석 현황



세아제강은 사업장이 위치한 지역의 생물다양성 리스크를 관리하기 위해 WWF Biodiversity Risk Filter를 활용한 분석을 실시했습니다. 분석 결과, 국내 사업장의 생물다양성 리스크 지수는 ‘높음(High)’ 수준으로 확인되었으며, 이에 따라 생태계 완화 조치를 수립하여 실행할 계획입니다.

또한, 포항, 군산, 순천, 창원 등 주요 사업장 인근의 생태계 특성을 분석한 결과, 수달, 흰꼬리수리, 흑두루미, 검은머리갈매기 등 주요 멸종위기종의 서식이 확인되었습니다. 이를 기반으로 수생태계 및 야생 조류 보호 대상 목록을 도출했습니다.

[세아제강 생물다양성 보전 정책](#)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities

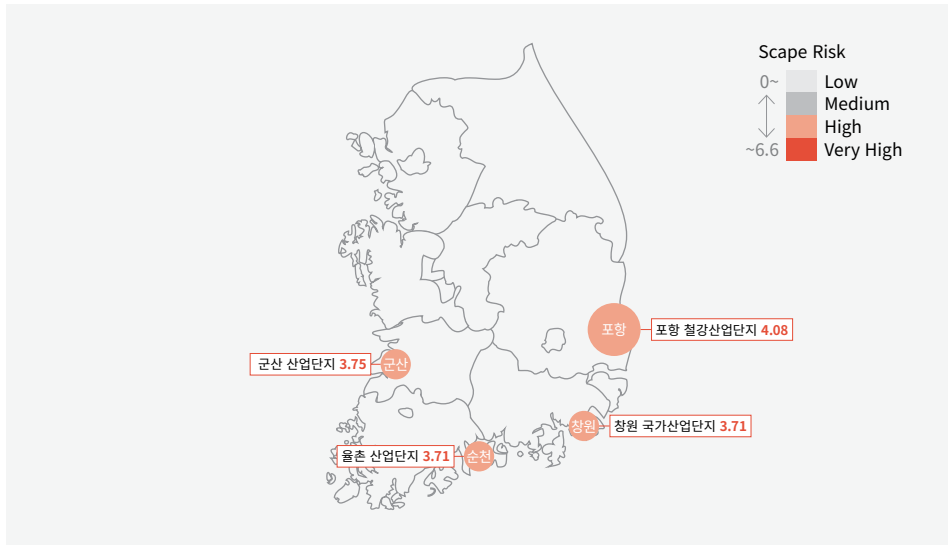
Environmental

- 환경경영
- 생물다양성과 생태계

- Social
- Governance
- Appendix

생물다양성과 생태계

국내 사업장 생물다양성 리스크 지역



국내 사업장 멸종 위기종 개체 수

| 국내 사업장 | 내급 멸종위기종 |
|--------|---|
| 포항공장 | 포유류 3종, 조류 21종 |
| 군산공장 | 포유류 2종, 조류 35종, 양서·파충류 3종, 무척추 동물 2종, 육상식물 3종 |
| 순천공장 | 포유류 4종, 조류 27종 |
| 창원공장 | 포유류 4종, 조류 15종, 어류 2종 |

자연자본 의존도 및 영향도 분석

세아제강은 자연자본과 강관 제조 산업의 상호관계를 다각도로 검토하기 위해 ENCORE Tool을 활용하여 자연자본 의존도(Dependency)와 영향도(Impact)를 식별했습니다. 생태계 서비스 의존도는 ‘중간(Medium)’ 이하 수준이며, 주요 의존 서비스는 수자원 제공, 수질 및 토양 조절로 나타났습니다. 반면 사업 활동이 생태계에 미치는 영향의 경우 수질 및 토양 오염과 소음 및 광공해가 ‘높음(High)’ 수준으로 식별되었습니다. 세아제강은 이러한 분석 결과를 토대로 생태계 영향을 최소화하기 위한 관리 방안을 검토하고, 향후 단계적으로 대응체계를 강화해 나갈 계획입니다.

강관 제조업의 자연자본 의존도(Dependency)

| 유관 지표 | 수준 |
|----------------|--------|
| 홍수 완화 | Medium |
| 공기 정화 | Medium |
| 유량 조절 | Medium |
| 물 정화 | Medium |
| 물 공급량 | Medium |
| 토양 및 퇴적물 유실 방지 | Medium |

강관 제조업의 자연자본 영향도(Impact)

| 유관 지표 | 수준 |
|-----------------------|--------|
| 유해오염물질로 인한 수질 및 토양 오염 | High |
| 소음공해 및 광공해 | High |
| 온실가스 배출량 | Medium |
| 비온실가스 대기오염 물질 | Medium |
| 영양염류로 인한 수질 및 토양 오염 | Medium |
| 물 사용량 | Low |

* ENCORE Tool의 산업분류는 국제산업분류코드(International Standard Industrial Classification, ISIC)이며 강관 제조업은 Casting of Metals에 해당

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

Social

| | |
|--------|----|
| 인재경영 | 73 |
| 인권경영 | 81 |
| 공급망 관리 | 84 |
| 지역사회 | 88 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

Governance

인재경영 체계
세아제강지주는 사업 환경 변화에 따라 비즈니스 모델과 전략방향에 맞는 인재를 채용하고 체계적으로 육성하고 있습니다. 인사 전담조직은 계열사별 특성에 맞춘 우수 인재 확보 및 육성을 위해 그룹 공통 교육 프로그램과 각 사별 직무 중심의 맞춤형 교육 과정을 운영하고 있습니다. 또한, 인재 채용, 육성, 평가, 보상이 공정하고 유기적으로 연계될 수 있도록 인재경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

세아제강은 인사팀과 기업문화팀을 중심으로 관련 부서와 긴밀히 협력하며 인재경영 활동을 추진하고 있습니다. 인사팀은 채용, 평가, 보상, 노사관계 등 인사제도 전반을 담당하고, 기업문화팀은 조직문화 활성화, 교육·역량개발, 구성원 소통 프로그램을 운영하며 급변하는 경영환경에 유연하게 대응하기 위해 인재경영 프로그램을 지속적으로 고도화하고 있습니다.

동아스틸은 인사 전담조직이 임직원과의 소통을 기반으로 인재경영 전략을 추진하고 있습니다. 인재경영 운영 원칙을 수립하여 시행하며, 지역 인재 채용을 늘리고, KPI 기반의 공정한 성과 평가 및 보상 체계를 운영하고 있습니다. 성별, 고용 형태에 관계없이 포용적 복리후생 제도를 마련하여 모든 구성원의 성장을 추구합니다.

Strategy

인재경영 전략
세아제강지주, 세아제강, 동아스틸은 그룹 인재상에 따라 인재경영 전략을 수립하고, 전 임직원이 협력하고 신뢰할 수 있는 조직문화를 만들어 가기 위해 체계적인 인재경영 프로세스를 운영하고 있습니다.

세아그룹 인재상



우수 인재 채용
세아제강지주는 세아그룹의 인재상을 바탕으로 직무 전문성과 성장 잠재력을 갖춘 인재를 선발합니다. 다양성을 존중하고 지역, 연령, 신체적 특징, 성별, 종교 등에 따른 차별을 방지하기 위해 취업규칙 및 인사관리규정에 명시된 채용 가이드에 따라 인재를 선발하고 있으며, 체계적인 심사 절차와 명확한 기준을 통해 지원자의 역량과 자질을 객관적이고 공정하게 평가하고 있습니다.

세아제강은 우수 인재 유치를 위해 직무 인터뷰와 채용 홈페이지 개편 등 채용 브랜딩 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 사용자 중심으로 개편한 채용 홈페이지를 통해 채용 절차의 신뢰도와 투명성을 높이고 있습니다. 채용은 정기·수시로 진행되며 전 직군 서류 평가부터 SI 기반 역량 검사와 면접까지, 총 3단계를 거쳐 인재를 선발합니다. 성별, 연령, 인종, 국적, 문화적 배경, 신체적 특징, 종교 등에 따른 차별 없이 채용하며, 면접관 대상 정기 교육을 통해 공정하고 객관적인 채용 문화를 형성하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

세아씨엠은 인권 존중의 가치를 인재경영의 핵심 가치로 삼고, 모든 임직원이 차별 없이 존중받고 공정한 기회를 누릴 수 있도록 성별, 연령, 학력, 출신, 장애 유무, 국적, 종교, 성적 지향 등에 따른 모든 차별을 배제한 채용과 인사 관리 체계를 운영합니다. 또한, 여성 인재의 채용을 적극적으로 확대하고, 직급별로 성장할 수 있는 기회를 보장하고 있으며, 청년층을 대상으로 산학협력 프로그램과 인턴십 제도도 운영하여 미래 인재 양성에 힘쓰고 있습니다. 고령자와 장애인 등 사회적 약자의 경제활동 참여 확대를 위한 적극적인 고용 정책도 실천하고 있습니다. 법적으로 요구되는 고용 기준을 넘어서는 자발적인 고용 확대를 추진함으로써, 포용적인 조직문화를 추구하고자 합니다.

동아스틸은 지역 상생을 위해 지역인재를 발굴합니다. 자체 채용공고와 더불어 순천대학교, 순천청암대학교 등 지역 교육기관과 광양인권HR센터, 굿잡광양 등 기존 지역채용연계 채널과 전남일자리박람회, 전남일자리종합센터 고용협의회에 참여하여 인재 추천을 받으며 수시 채용을 진행하고 있습니다.

State Pipe & Supply는 인사관리, 급여, 근태, 성과 및 평가, 교육 및 개발, 복리후생 등이 공정하고 평등하게 관리될 수 있도록 클라우드 기반의 통합 인사관리 시스템을 도입했습니다. 채용 과정에서 모든 지원자에게 공정하고 평등한 기회를 제공하며, 연방·주·지방 법률이 금지하는 모든 형태의 차별을 엄격히 금지하고 있습니다. 차별 없는 근무환경 조성을 위해 전 임직원을 대상으로 차별 방지 종합교육을 실시하고 개인별 교육 실적을 체계적으로 관리하고 있습니다. 모든 임직원은 관련 교육 영상을 시청한 후 직장 내 차별 방지를 주제로 토론을 진행하고 있으며, 교육을 이수한 임직원에게는 수료 인증서를 발급하고 있습니다.

인재육성 프로그램

신임 임원 코칭 **세아제강지주**는 신임 임원의 역할 인식 제고와 동기부여 강화, 조직의 안정적인 운영을 지원하기 위해 코칭 프로그램을 운영하고 있습니다. 프로그램은 사전·본·사후 단계로 구성되어 있으며, 사전 단계에서는 리더십 진단 및 CEO 인터뷰를 통해 임원 스스로의 리더십 역량을 점검하고 조직 내 기대 역할을 명확히 인식할 수 있도록 지원합니다. 본 단계에서는 워크숍을 통해 역할 변화에 대한 이해를 높이고, 전문 코치와의 1:1 코칭으로 개인별 리더십 핵심 이슈에 대한 심층 피드백을 제공합니다. 2025년에는 신임 임원 2명이 참여하여 강점 진단을 통해 자신의 리더십 스타일을 점검하고, 전문 코치와의 1:1 피드백 과정을 거치며 조직 관리 역량을 강화했습니다.

팀장 워크숍 **세아제강지주**는 팀장급 리더의 리더십 역량 강화와 조직 간 협업 증진을 위해 전 계열사 팀장을 대상으로 워크숍을 운영하고 있습니다. 워크숍에서는 최고경영진 리더십 특강을 통해 경영 철학과 리더십 방향성을 공유하고, 외부 명사 특강 및 다양한 세션을 통해 리더십 인사이트를 제공합니다. 2024년에는 주요 계열사 공장을 직접 방문하여 생산 환경과 운영 시스템에 대한 이해를 높였으며, 2025년에는 강점 기반 코칭 역량 교육을 통해 코칭 마인드셋을 확립하고 계열사 간 노하우 공유와 네트워킹의 장을 마련했습니다.

One SeAH Program **세아제강지주**는 해외법인 현지채용인 본사 초청 프로그램인 ‘One SeAH Program’을 운영하고 있습니다. 현지채용인과 본사 구성원 간 교류를 통해 한국 및 세아의 문화 이해를 높이고, 해외법인과 글로벌 네트워킹을 강화하여 인재 육성에 기여하고 있습니다.

중장기 교육 로드맵 **세아제강**은 핵심 경쟁력 강화를 목표로 구성원 의견을 반영하여 중장기 교육 로드맵을 운영하고 있습니다. 조직 적응·학습관리·리더십 육성을 기반으로 교육 프로그램을 운영 중이며, 2026년에는 엔지니어 직무 전문성과 AI 활용 문제 해결 역량 강화를 추가하여 교육 체계를 고도화할 예정입니다. 또한, 교육 프로그램의 효과성을 추적하여 직무역량 향상, 조직성과 기여, 현업 적용도 등 실질적인 성과 지표 기반으로 교육결과를 관리하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

학습 인프라 **세아제강**은 그룹 러닝플랫폼 ‘세아온(SeAH-ON)’을 중심으로 온라인 콘텐츠, 오프라인 교육 신청, 교육이력 조회까지 가능한 통합 학습 관리 시스템을 운영하고 있습니다. 2025년 3월 기준 공통직무 1,414개, 전문직무 127개, 외국어 1,150개, 자격증 700개 등 총 4,063개 교육과정을 제공하고 있습니다. 세아온은 사내 ERP 시스템과 연동되어 수강 이력과 교육 실적 데이터가 축적되며, 이를 바탕으로 개인별 역량 공백을 분석하여 맞춤형 교육 프로그램 설계를 지원합니다. 여기에 자기주도형 학습 체계 ‘SeAH-IDP’를 연동하여 임직원이 본인과 상사의 역량 진단 결과를 바탕으로 추천된 연간 학습 계획을 수립·점검할 수 있습니다. 명확한 학습 방향과 자율성을 부여한 데이터 기반 관리로 실행력과 몰입도를 높이고 있습니다. 2024년 품질경영시스템(ISO 9001) 사후심사에서 우수 사항으로 선정됐으며, 개인별 학습계획 대비 이수율 99.9%를 기록했습니다.

세아온 학습 Data 활용 프로세스(세아제강)



SeAH-IDP 시스템 운영 결과(세아제강)

| 구분 | 단위 | 2024 | 2025 | 전년대비 |
|---------|----|--------|--------|-----------|
| 교육인원 | 명 | 831 | 828 | 0.36% 감소 |
| 총 교육시간 | 시간 | 52,859 | 77,869 | 47.31% 증가 |
| 인당 교육시간 | 시간 | 64 | 94 | 46.88% 증가 |

* ‘총 교육시간’ 및 ‘인당 교육시간’은 연간 1회라도 교육 수강을 한 이력이 있는 인원의 교육시간

전문 기술 인력 양성 **세아씨엠**은 RI(방사성 동위원소), 산업안전기사, 위험물산업기사, 에너지관리기사 등 법제선임 자격 취득 교육을 운영하며 안전관리 전문 인력을 체계적으로 육성하고 있습니다. 임직원들의 자발적인 참여와 관심이 지속적으로 증가하고 있으며, 이를 통해 현장 안전관리 역량을 강화하고 있습니다.

러닝클럽 **세아씨엠**은 사무직 직원을 대상으로 철강 공정 이해와 현장 실무 능력 강화를 위한 러닝클럽 프로그램을 운영하고 있습니다. 팀 단위 학습을 통해 냉연·산세·압연·소둔·표면처리 등 주요 생산 공정을 체계적으로 이해하고, 현장 문제 사례와 해결 방안을 논의하는 실무 중심의 교육을 운영하고 있습니다.

자격 취득 교육 **State Pipe & Supply**는 NDT, QP, 용접사 등 직무 관련 자격 취득 및 유지 교육을 지속적으로 운영하고 있습니다. ASNT SNT-TC-1A 기준에 따른 NDT 자격 인증 체계를 운영하고 있으며, 2025년에는 3명이 ASNT NDT Level II 자격을 취득했습니다. CWI(Certified Welding Inspector) 교육 과정도 지속 운영하며 신규 인력 양성을 강화하고 있습니다.

* NDT (Non-Destructive Testing): 재료나 구조물을 손상시키지 않고 검사하는 비파괴검사(NDT) 기술에 대해 전문 교육을 이수하고 시험에 합격한 사람에게 부여되는 인증서
* QP (Qualified Person): SSPC (Society for Protective Coatings, 현재 AMPP)에서 발급하는 산업용 도장 관련 인증

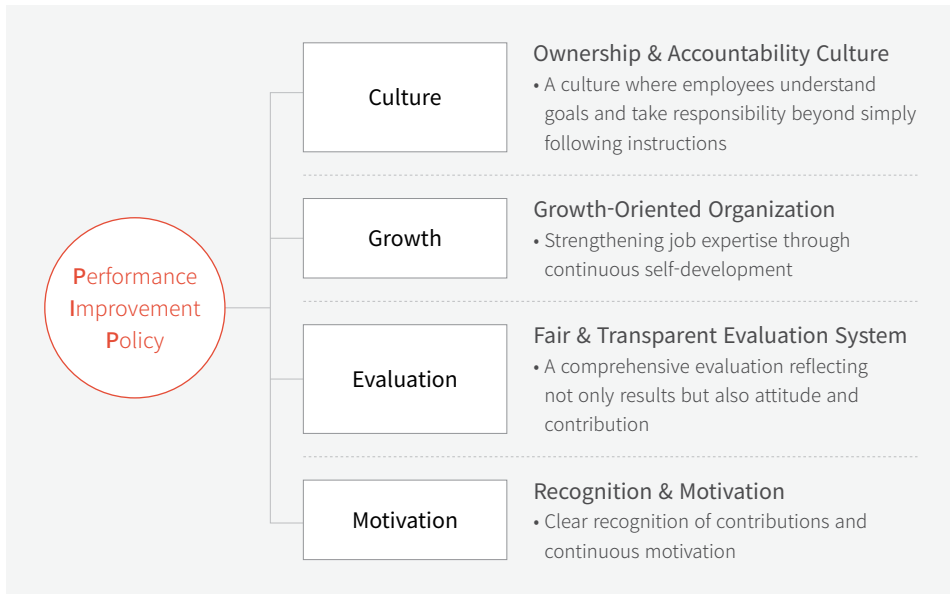
- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

역량 강화 교육 **SeAH Steel USA**는 전 직원을 대상으로 지속적인 개선, 낭비 제거, 주인의식 함양을 핵심으로 하는 Lean Manufacturing 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 2025년에는 ‘Lean Together Project’를 시작하여 임직원이 교육 내용을 실무에 직접 적용하며 업무 효율성과 품질을 함께 향상시키고 있습니다.

직무 역량 개발 **Inox Tech**는 UT Level 3 비파괴검사 자격 취득 프로그램 지원, 외부 직무 교육, 관리자 대상 정부 지원 비즈니스 코칭 교육을 운영하며 임직원의 전문성과 리더십 역량을 강화하고 있습니다. 2026년에는 사내 개발 ‘Performance Improvement Policy’를 시범 도입하여 임직원이 소프트스킬과 직무 전문성을 주도적으로 개발할 수 있는 환경을 조성하고 지속적 학습 문화를 구축할 계획입니다.

4 Core Pillars(Inox Tech)



공정한 성과 평가와 보상

성과관리 체계 **세아제강지주**는 공정한 성과보상 체계 및 인사제도를 통해 우수 인재를 확보하고 구성원들의 지속적인 성장과 동기 부여를 도모합니다.

세아제강은 BSC(Balanced Score Card) 기반의 성과관리 체계를 운영하며 전사 전략과 연계된 정성·정량 지표 기반 성과관리를 수행합니다. 조직 내 상하 간 목표 합의를 바탕으로 평가의 일관성과 정합성을 높이고, IT 시스템을 활용한 상시 피드백 체계를 통해 실시간으로 성과를 점검·개선할 수 있도록 지원하고 있습니다.

세아씨엠은 조직성과와 개인성과를 연계한 공정하고 체계적인 성과 평가 및 관리 제도를 운영하고 있습니다. 평가 과정의 공정성과 신뢰성을 확보하기 위해 평가 기준과 절차를 명확히 수립하고, 평가자 교육 및 검증 절차를 통해 객관적인 평가가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 성과평가 결과는 임직원의 역량 개발과 경력 성장을 지원하기 위한 자료로 활용되며, 평가 이후에는 상사와 구성원 간 피드백을 통해 성과 달성 수준과 개선 방향을 공유하고 지속적인 성과 향상을 지원하고 있습니다.

동아스틸은 조직 목표와 연계된 구체적인 성과지표를 기반으로 KPI 평가를 실시하고, 명확하고 객관적인 기준에 따라 성과를 관리함으로써 인사·평가 제도를 체계적으로 운영하고 있습니다.

성과평가 제도 **세아제강지주**는 전사 목표 달성을 위한 협업을 강조하며 동시에 개인 목표 달성까지 함께 관리하는 절대평가 방식의 성과평가 제도를 운영하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

평가연계 보상제도 **세아제강지주**는 성과평가 결과를 급여 인상, 승진, 육성 등 인사 전반에 반영하고 있으며, ‘경영성과급’과 ‘조직성과급’ 두 가지 형태로 지급하고 있습니다. 국내외 계열사는 각 사업장이 위치한 국가의 제도와 여건을 고려하여 아래와 같이 성과평가제도를 운영하고 있습니다.

세아제강은 성과 중심의 인사·평가 체계를 통해 임직원의 업무 성과 제고와 동기 부여를 촉진하고 있습니다. 성별에 따른 급여 차등은 없으며, 대졸 신입사원 입사 시 남녀 동일한 연봉을 적용하고 있습니다. 성과 평가 결과를 보상과 인사 운영에 연계함으로써 구성원의 수용도와 몰입 수준을 높이고 있으며, 순환보직 제도를 통해 다양한 직무를 경험하며 적합한 분야를 찾을 수 있도록 돕고 있습니다.

세아씨엠은 성과와 보상이 연계되는 합리적인 보상 체계를 운영하고 있으며, 조직성과와 개인성과는 급여 인상을 산정, 승급 포인트 부여, 승급대상자 심사, 인재 선발 및 육성 정책 수립 등 인사제도 전반에 반영되어 활용됩니다.

SeAH Steel Vina는 안전하고 생산적인 근무 환경 조성을 위해 팀워크 강화에 중점을 둔 팀 단위 평가와 보상 제도를 운영하고 있습니다. 팀별 목표를 수립하고 생산 계획 일정을 면밀히 관리하여 목표를 초과 달성한 생산팀에 포상을 제공함으로써 구성원의 동기부여와 협업 문화 강화에 기여하고 있습니다.

소통하는 조직문화

조직문화 강화 **세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠**은 팀 단위 소통·협업 강화와 실행력 제고를 위해 2023년부터 ‘One Team Workshop’을 운영하고 있습니다. 팀별 일하는 방식과 방향성을 설정하고 구성원 간 성향과 의견을 공유하는 과정을 통해 유대감과 협업 문화를 조성하고 있습니다. 2025년에는 팀장 보직 2년차인 11개 팀을 대상으로 워크숍을 실시하고, 워크숍 전후의 변화를 정밀하게 진단하여 성과를 분석했습니다. 2026년에는 신청을 통해 참여 팀을 확대하고 ‘링커’를 활용하여 상호 간 조직문화 개선 아이디어 벤치마킹 체계를 도입할 예정이며, 이를 통해 도출된 팀별 결과물이 실제 업무 현장에서 지속적으로 실천될 수 있도록 지원할 계획입니다.

열린 소통 문화 **SeAH Wind**는 Communication Task Team을 중심으로 ‘Right Information, Right People, Right Time’ 원칙 기반의 전자 커뮤니케이션 체계를 구축하고 있습니다. 전자 설문으로 정보 접근성 부족과 목표·우선순위 이해도 부족 이슈를 도출하고, 이를 바탕으로 명확하고 빈도 높은 소통 기준을 수립했습니다. 진단·실행·고도화 단계별 로드맵에 따라 개선 과제를 추진하며, 피드백 기반 양방향 소통 체계와 통합 정보 공유 플랫폼 구축으로 경영진·현장·부서의 협업 효율을 높이고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

복리후생

유연근무 **세아제강지주**는 고용형태와 관계없이 모든 임직원에게 동일한 복리후생을 제공하고 있으며, 유연한 근무 환경 조성을 위해 육아, 학업, 통근 거리 등 개인별 필요에 따라 근무시간을 조정할 수 있는 시차출퇴근제를 운영하고 있습니다.

SeAH Steel America는 시간 단위 휴가 제도를 도입하여 긴급한 개인 업무에 유연하게 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

휴가 및 휴식 지원 **세아제강지주**는 리프레시 휴가, 하계 휴가, 기념일 휴가 등 다양한 휴가 제도를 운영하며 별도 휴가비를 지급하고 있습니다. 10년 이상 근속자에게는 5년 주기로 상패 및 상금을, 25년 이상 근속자에게는 특별 휴가와 여행 경비를 지원하며 장기근속에 감사를 표하고 있습니다.

건강 관리 **세아제강지주**는 2025년 건강검진 지원 금액을 상향하고 격년 검진 항목을 추가했습니다. **세아씨엠**은 일반·특수 종합건강검진과 독감 예방 접종을 지원하고 있습니다.

SeAH Steel America는 사적 보건 보험을 제공하고 있습니다.

SeAH Japan은 임직원 1인당 연간 4만 엔의 건강검진비를 지원하고 있습니다.

주거 및 생활 지원 **세아씨엠**은 재직 3년 이상 임직원을 대상으로 주택구입자금 및 전세자금을 무이자로 지원하고 있으며, 2025년까지 총 22명에게 주택 구매 대출금을 지원했습니다.

자녀 교육 지원 **SeAH Steel America**는 대학생 자녀를 둔 임직원에게 자녀 수 제한 없이 연간 교육비를 지원하고 있습니다.

Inox Tech는 중·대학교 재학 자녀를 둔 임직원에게 학비 보조금 및 환급 바우처를 제공하고 있으며, 장애 자녀를 둔 임직원에게는 별도의 재정 지원을 통해 돌봄 부담을 경감하고 있습니다.

출산·육아 지원 **SeAH Steel America**는 임신·출산 관련 임직원에게 최대 4개월의 휴가를 제공하며, 업무 강도 조정도 지원하고 있습니다.

SeAH Japan은 산전 6주·산후 8주 휴가와 출산 축하금, 최대 1년의 육아휴직 제도를 운영하고 있습니다.

퇴직연금 **세아제강지주** 국내 계열사는 확정급여형(DB) 제도를 기본으로 운영하며 임직원 선택에 따라 확정기여형(DC) 제도도 활용할 수 있습니다.

SeAH Steel USA는 의료서비스, 유급휴가와 함께 퇴직연금을 포함한 종합적인 복리후생 제도를 운영하고 있습니다.

문화·소속감 강화 **SeAH Steel America**는 매월 생일 파티와 연말 크리스마스 파티를 개최하여 임직원과 가족이 함께하는 소통의 자리를 마련하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 세계 여성의 날과 베트남 여성의 날 기념 행사, 창립기념일·명절 선물 제공을 통해 구성원 간 연대와 소속감을 강화하고 있습니다.

Inox Tech는 임직원에게 오페라 티켓을 제공하여 문화 향유 기회를 확대하고 있습니다.



여성의 날 기념 행사(SeAH Steel Vina)



설 명절 선물 제공(SeAH Steel Vina)

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

인재경영

인권경영

공급망 관리

지역사회

Governance

Appendix

인재경영

노사협력 프로그램

타운홀 미팅 **세아제강지주**는 매년 4월, 대표이사를 포함한 모든 구성원들이 모여 회사의 비전과 전략 방향을 공유하는 타운홀 미팅을 개최하고 있습니다. 구성원이 참여하여 회사의 역할과 방향성에 대해 논의하고, 구성원 간의 소통을 원활히 하여 상호 이해와 다양성 존중을 강화하고 있습니다.

노사협의회 **세아제강지주**의 노사협의회는 구성원이 세아의 미래를 책임지는 리더 조직으로 성장하고, 행복하고 즐겁게 일할 수 있도록 회사와 근로자 대표가 만나 함께 소통하고 협의하는 기구입니다. 협의회의 명칭은 ‘세아리’로 ‘세아의 목소리, 세아 마을’ 등의 의미를 담고 있습니다. 노사협의회 ‘세아리’는 근로환경, 복리후생 개선, 임금 및 성과 보상의 운영 방향, 구성원 고충사항 청취와 개선 등에 대한 논의를 통해 상호 신뢰를 강화하고, 구성원과 회사가 함께 성장하는 조직 기반을 마련하고 있습니다. 노사협의회는 노동조합을 대신하여 사측과 경영 공유, 의견 청취, 최종 조율을 담당하여 전 구성원을 위한 목소리를 대변하고 있습니다. 앞으로도 상호신뢰와 존중을 바탕으로 협력과 상생의 문화를 만들어가며, 더 나은 일터를 함께 만들어가겠습니다.

한가족 협의회 **세아씨엠**은 건강한 노사관계 구축을 위해 '한가족 협의회'를 운영하고 있습니다. 전문직 관리자 협의체, 협력회사 사장단 협의체, 안전협의체를 운영하고 있으며, 매월 회의를 개최하여 현장 의견을 청취하고 근로환경·안전관리·조직문화 등 다양한 분야의 개선 방안을 논의하고 있습니다. 2025년에는 전문직·사무직 직원 대상 간담회를 총 6회 실시하였으며, 격월 1회 이상 경영설명회를 통해 생산라인별 실적과 주요 경영 현황을 구성원에게 투명하게 공유하고 있습니다.

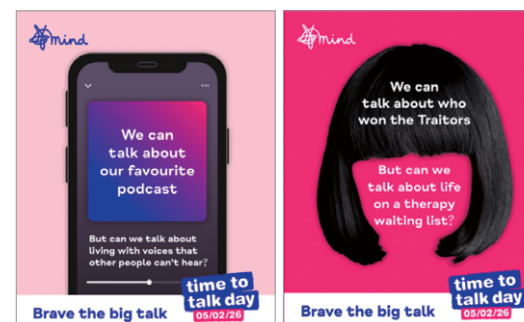
QHSE 노사협의회 **SeAH Wind**는 타운홀 미팅 등 정기적인 소통 채널을 통해 경영진과 임직원 간 의견을 공유하고, 조직 운영 및 주요 이슈에 대한 정보 공유와 질의응답을 진행하고 있습니다. 직원 의견은 별도의 수렴 체계를 통해 수집되어 조직 운영에 반영되고 있습니다.

Risk Management

심리적 안전망 구축

심리상담 프로그램 **세아제강지주**와 **세아제강**은 임직원의 심리적 안정을 지원하기 위해 대인관계, 업무 스트레스, 가정 내 갈등 등과 관련한 심리상담 프로그램을 전문기관과 연계하여 운영하고 있습니다. 1인당 연간 최대 8회의 상담 기회를 제공하고, 상담 내용과 개인정보는 철저히 비밀로 보호하고 있습니다. 전문가에 의해 고위험군으로 판단되는 경우에는 내담자의 동의를 얻어 관련 부서와 협의 후 추가적인 지원이 이뤄질 수 있도록 하고 있습니다.

SeAH Wind는 임직원의 정신건강 관리와 고충 해소를 위해 상담 및 지원 체계를 운영하고 있습니다. Mental Health First Aid (MHFA) 팀을 구성하여 초기 상담 창구를 마련하고, 비밀보장과 비판단 원칙에 기반한 상담을 제공하고 있습니다. 정신건강 관련 초기 대응과 함께 필요 시에는 외부 전문 의료 및 상담 서비스로 연계하고 있습니다. 정신건강 인식 제고를 위해 ‘Time to Talk Day’ 참여 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 일상적인 대화를 통한 고충 공유와 정서적 지원이 이루어질 수 있는 조직 문화를 형성하고 있습니다.



Time to Talk Day 참여 프로그램(SeAH Wind)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영**
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인재경영

고충상담

세아리 노사협의회 **세아제강지주**는 노사협의회인 ‘세아리’를 통해 매 분기별로 임직원들의 고충을 접수하고 있습니다. 2025년에는 총 4회의 협의회를 통해 12건의 고충을 접수하여 처리했습니다.

고충상담 제도 **세아씨엠**은 임직원뿐만 아니라 협력회사 근로자들도 자유롭게 의견을 제시 할 수 있도록 익명 기반 고충상담 제도를 운영하고 있습니다. 접수된 고충 사항은 면밀히 검토되고, 고충 내용과 결과는 비공개 문서로 체계적으로 관리하여 개인정보 보호와 공정한 처리를 보장하고 있습니다. 2024년에는 총 305건의 고충 및 건의사항이 접수되어 이 중 288건을 처리 완료했으며, 2025년에는 총 182건 중 163건을 조치했습니다.

SeAH Steel America와 **State Pipe & Supply**는 2025년 고충처리 제도의 접근성을 높이기 위해 운영체계를 고도화했습니다. 익명 신고 채널인 HR 온라인 의견라인을 통해 접수된 고충 사항에 대한 처리 프로세스를 표준화하고, 처리 기한 및 결과 피드백 절차를 명확히 하여 대응 속도와 투명성을 개선했습니다. 또한, 임직원 보호를 위한 비밀보장 및 불이익 금지 원칙을 강화하여 신고자의 신뢰도를 제고하고, 주요 고충 사례에 대해서는 경영진 보고 및 개선 조치를 연계하여 조직 전반의 근무환경 개선으로 이어질 수 있도록 했습니다. 이를 통해 공정하고 신뢰받는 조직 문화를 구축하고, 임직원의 권익 보호 및 조직 내 소통 활성화를 지속적으로 강화하고 있습니다.

조직문화진단

세아제강지주는 매년 조직문화 진단을 실시하고 그에 따른 개선활동을 추진하고 있습니다. 해당 진단은 조직 만족도, 직무 만족도, 조직문화 등 세 가지 영역으로 구성되며, 이를 통해 구성원의 조직 몰입도와 직무 만족 수준, 그리고 사내 문화의 특성을 파악합니다. 진단 결과는 구성원들과 공유되며 도출된 의견을 바탕으로 관련 부서와 협의하여 구체적인 개선 활동으로 연계하고 있습니다.

세아제강과 **동아스틸**은 구성원의 만족도 향상을 위해 매년 전사 구성원을 대상으로 조직문화 진단을 실시하고 있습니다. 이를 통해 임직원의 조직 및 직무 만족 수준과 조직문화 유형을 파악하고, 개선활동을 전개하고 있습니다. 세아제강은 조직·직무 만족도 개선을 위해 세아제강이 지향하는 가치와 일하는 방식을 한 방향으로 정렬하고, 전사 온라인 캠페인과 내재화 워크숍을 진행했습니다. 다양한 프로그램을 시행하여 구성원 성장과 조직·팀 차원의 긍정적 변화를 만들어나가고 있습니다.

세아씨엠은 건강한 조직문화 조성 and 임직원 만족도 향상을 위해 매년 조직만족도 조사를 실시하고 있으며, 이를 통해 구성원의 의견을 수렴하고 조직문화 개선 활동에 반영하고 있습니다. 2025년에는 전반적인 조직만족도 점수는 전년 대비 개선되었으며, 특히 조직에 대한 소속감과 애착을 나타내는 영역에서는 구성원들의 긍정적인 인식이 지속적으로 유지되고 있는 것으로 나타났습니다. 반면 조직 운영 및 업무 체계와 관련된 일부 영역에서는 개선이 필요하다는 의견이 제시됨에 따라, 세아씨엠은 업무 프로세스의 효율성 제고와 조직 내 소통 강화 등을 중심으로 조직문화 개선 활동을 추진할 계획입니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영**
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인권경영

Governance

인권경영 체계

세아그룹 인권경영 헌장을 준용하여 모든 이해관계자의 인권을 보호하는 것을 최우선 가치로 삼고, 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행 지침, OECD 다국적 기업 가이드라인, UN 아동권리협약, 국제노동 핵심 협약 등 주요 국제 기준을 반영한 인권경영을 추진하고 있습니다.

세아제강 인권경영 관리체계는 전 사업장 및 공급망에 적용됩니다. 대내외 환경변화에 맞춰 잠재적 인권 침해 예방 프로세스를 지속적으로 고도화하고 있으며, 2026년 4월에는 고도화의 일환으로 인권영향평가를 실시했습니다.

세아그룹 인권경영 헌장




| | |
|-----------------------|-------------------------|
| 제1조 인권경영 체계의 구축 | 제8조 현지 주민 인권 보호 |
| 제2조 고용 차별금지 | 제9조 환경권 보호 |
| 제3조 결사 및 단체 교섭의 자유 보장 | 제10조 고객 인권 보호 |
| 제4조 강제 노동 금지 | 제11조 직장 내 괴롭힘 및 갑질 방지 |
| 제5조 아동 노동 금지 | 제12조 개인정보보호 |
| 제6조 산업 안전 보장 | 제13조 적절한 근로시간 및 근로조건 준수 |
| 제7조 책임 있는 공급망 관리 | |

3대 무관용 원칙

세아제강지주, 세아제강, 세아씨엠, 동아스틸은 '3대 무관용 원칙'을 적용하여 ▲직장 내 괴롭힘, ▲성희롱, ▲폭력 행위에 대해 엄정하게 대응합니다. 매년 임직원을 대상으로 무관용 행위 관련 예방 교육을 실시하고 있으며, 고충처리를 통해 관련 고충을 접수 및 처리하고 있으며, 금지 행위 예방을 위한 내부 지침과 기준을 공개하여 사업 활동 전반에 있는 모든 이해관계자가 이를 준수하도록 하고 있습니다. 또한 윤리적 리스크 대응을 위해 근로기준법 강화에 따라 취업규칙을 개정하고, 임직원의 비윤리적 행위를 전사 차원에서 체계적으로 관리합니다.

3대 무관용 원칙

세아제강 직장 내 괴롭힘·성희롱·폭력 예방 정책

| 직장 내 괴롭힘 | 직장 내 성희롱 | 폭력 |
|---|---|--|
| <p>임직원이 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 직원에게 신체적, 정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 말한다.</p>  | <p>사업주·상급자 또는 임직원이 직장 내의 지위를 이용하여 업무와 관련하여 다른 임직원에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말한다.</p>  | <p>임직원 간 상해를 입히거나 폭행, 협박, 감금, 기물파손 등의 행위 또는 상해가 발생하지 않았지만 상해의도가 내포된 물리적, 유형적 폭력 행위를 말한다.</p>  |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영**
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

인권경영

Risk Management

인권실사

세아제강은 UN 기업과 인권 이행원칙, CHRB(Corporate Human Rights Benchmark), CSDDD(Corporate Sustainability Due Diligence Directive) 및 국가인권위원회 가이드라인에 기반하여 2026년 상반기 인권영향평가를 실시했습니다. 본사 및 사업장에서 협력회사를 포함한 임직원의 인권 관련 업무를 담당하는 직원을 대상으로 자체 평가 방식으로 진행되었습니다.

평가는 설문조사, 인터뷰, 현장 점검 등 복합적인 방법론을 고려하였으며, 안전보건 보장, 환경 및 환경권 보호, 고용상 차별 철폐, 원주민 및 지역주민 권리 보호, 이주 노동자 권리 보호, 강제 노동 등 25개 영역을 중심으로 진행되었습니다. 식별된 리스크는 발생 가능성과 심각성을 기준으로 고위험·중위험·저위험으로 분류하였으며 관리 보완이 필요한 영역을 중점적으로 평가하였고, 안전보건 보장, 환경 및 환경권 보호, 공급망 인권 관리 영역이 상대적으로 높은 리스크 수준으로 평가되었습니다. 식별된 리스크에 대해서는 단기 개선 조치와 중장기 관리 방향을 구분하여 대응 계획을 수립했습니다.

첫 번째로 진행된 인권영향평가 결과를 바탕으로 인사·안전·구매 등 유관 부서별 이행 책임자를 지정하고, 개선 조치 이행 현황을 지속적으로 점검할 계획입니다. 이행 현황은 정기적인 내부 점검을 통해 모니터링하고, 그 결과를 경영진에게 보고하는 체계 구축을 검토하고 있습니다. 세아제강은 인권영향평가를 매년 정기적으로 실시하고 그 결과를 경영 활동에 반영함으로써 임직원과 협력회사 임직원 모두가 안전하고 존엄한 환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 노력할 계획입니다.

식별된 리스크 항목 및 개선조치(세아제강)

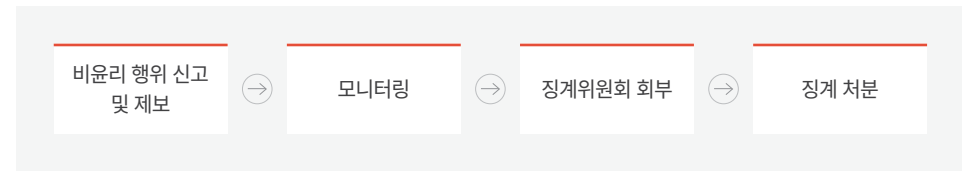
| 구분 | 주요 리스크 항목 | 주요 이해관계자 (취약 그룹) | 개선 조치 |
|-------------|-------------------|---------------------|---|
| 안전보건 | 고위험 공정 | 임직원, 협력회사 | 안전보건 교육 확대 및 작업환경 개선 조치 시행 |
| 환경 및 환경권 보호 | 사업장 인근 지역 유해물질 노출 | 지역사회 | 대기 및 수질 법적 허용 기준보다 30% 강화 기준으로 관리, 24시간 유해화학물질 유·누출 방지 시스템 운영 |
| 공급망 인권 관리 | 공급망 내 인권 리스크 | 협력회사 | 협력회사 인권 실태 점검 절차 마련 |

인권 제보 및 관리

세아제강지주는 임직원의 권리 보호와 건강한 근무환경 조성을 위해 고충처리채널을 운영하고 있습니다. 임직원은 해당 채널을 통해 업무, 조직문화, 대인관계 등 다양한 고충과 건의사항을 자유롭게 제기할 수 있습니다. 접수된 내용은 신속하고 공정한 절차에 따라 처리되며, 이를 통해 임직원이 제기한 의견이 실질적인 개선으로 이어질 수 있도록 지속적으로 관리하고 있습니다.

세아씨엠은 임직원 및 이해관계자의 고충을 청취하고 개선하기 위해 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 또한, 격월 정기 협의체를 개최하여 현장관리자와 협력회사 소장들의 의견과 애로사항을 수렴하고 개선 조치 및 처리 결과를 공유하고 있습니다.

고충처리센터 운영 프로세스



고충처리센터 제보 현황(세아제강지주)

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|----|------|------|------|
| 접수 건수 | 건 | 3 | 0 | 12 |
| 조치 건수 | 건 | 3 | 0 | 12 |
| 처리율 | % | 100 | - | 100 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental

Social

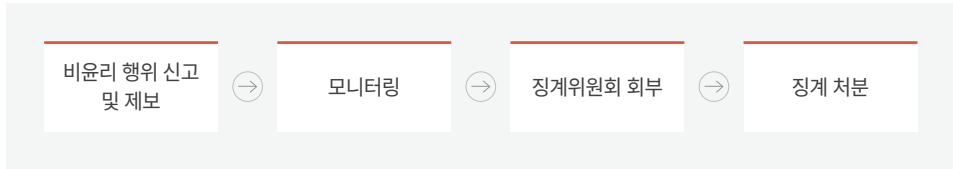
- 인재경영
- 인권경영**
- 공급망 관리
- 지역사회

- Governance
- Appendix

인권경영

고충처리 및 구제 세아제강과 동아스틸은 모든 이해관계자의 인권 보호를 위해 고충처리센터를 운영하고 있습니다. 고충처리센터는 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자들도 익명의 제보가 가능하며, 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 갑질 등 비윤리적 행위와 인권 침해에 대한 제보를 상시 접수하고, 사실관계 확인을 위한 현장 조사와 징계위원회 심의를 통해 공정하게 처리합니다. 해당 행위자는 최종 결정된 징계 수위에 따라 적절한 처분을 받게 되며, 피해 임직원의 심리적 안전감 확보와 재발 방지를 위한 사후 모니터링을 지속합니다.

고충처리센터 운영 프로세스



고충처리센터 제보 현황(세아제강)

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|----|------|------|------|
| 접수 건수 | 건 | 3 | 0 | 5 |
| 조치 건수 | 건 | 3 | 0 | 5 |
| 처리율 | % | 100 | - | 100 |

인권 존중 내재화

세아제강지주는 매년 임직원을 대상으로 ▲직장 내 괴롭힘, ▲성희롱, ▲폭력 행위에 대한 무관용 원칙을 기반으로 예방 교육을 실시하고 있습니다. 해당 교육은 금지 행위 예방을 위한 내부 지침과 기준을 중심으로 운영됩니다.

세아제강은 임직원의 인권 감수성 제고를 위해 인권교육을 운영하고 있습니다. 교육 수료 인원은 매년 증가하고 있습니다.

인권 교육 현황(세아제강)

| 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|----|-------|-------|-------|
| 교육 수료 인원 | 명 | 1,096 | 1,207 | 2,334 |

State Pipe & Supply는 클라우드 기반 인사관리 시스템을 활용하여 다양한 인권 존중 및 윤리 관련 교육을 실시하고 있습니다. 해당 시스템을 통해 교육 이수 현황을 체계적으로 관리하고 있으며, 모든 임직원이 관련 교육에 참여할 수 있도록 접근성을 강화했습니다. 정기 교육을 통해 인권 보호 및 차별 방지에 대한 인식을 지속적으로 제고하고, 이를 통해 회사는 공정하고 존중받는 근무 환경과 인권 중심의 조직 문화를 강화하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리**
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

공급망 관리

Governance

공급망 관리 체계

세아제강은 지속가능한 공급망 구축을 위해 구매, 품질, 생산, 안전, ESG 담당 부서가 함께 참여하는 통합 관리 체계를 운영하고 있습니다. 각 부서는 공급업체 평가, 구매, 소통 및 지원 활동을 역할별로 수행하며 공급망 리스크를 체계적으로 관리합니다. 공급업체 평가는 품질, 납기, 안전, 환경, 윤리, 인권 등 주요 항목을 기준으로 실시하고, 이를 통해 잠재 리스크를 사전에 식별합니다. 또한, 평가 결과를 바탕으로 공급업체에 개선 활동을 지속적으로 요구하고 이행 여부를 관리하고 있습니다.

세아씨엠은 구매팀과 업무지원파트를 중심으로 협력회사 지원 및 관리 체계를 운영하고 있습니다. 협력회사와의 장기적이고 안정적인 파트너십 형성을 목표로 협력 프로그램을 마련하고, 협력회사가 ESG경영을 실천할 수 있도록 법적·윤리적 요구사항에 대한 안내와 교육을 제공합니다. 또한, 관련 법규 준수 및 책임있는 경영 활동을 위한 정보와 관리 체계를 마련하여 협력회사의 ESG 역량 강화를 지원하고 있습니다. 아울러 협력 과정에서 발생할 수 있는 경영 리스크를 사전에 예방하고 상호 협력을 기반으로 지속가능한 성장 환경을 함께 조성해 나가고 있습니다.

Strategy

공급망 관리 전략

세아제강은 글로벌 철강 수요 침체, 공급과잉, 통상환경 불확실성, 환경규제 강화 등의 대외 환경 변화가 공급망 안정성에 미치는 영향을 중요하게 인식하여 공급망 ESG 평가, 녹색구매 실천, 동반성장을 3대 전략 축으로 삼아 지속가능한 공급망 조성을 추진하고 있습니다. 2024년에는 제3자 파트너 행동 규범을 제정했으며, 표준도급계약서 내에 행동 규범 준수 의무 조항을 반영할 예정입니다. 아울러, 공급망 관리 체계를 공고히 하고자, 전체 공급업체를 대상으로 하는 공급망 관리 정책을 제정했습니다. 이를 통해 공급망 관리 체계의 실효성을 더욱 강화해 나갈 예정입니다.

 세아제강 제3자 파트너 행동 규범



책임 있는 광물 정책

세아제강은 원재료 구매 담당 부서에서 조달 안정성과 더불어 탄소배출 정보, 환경경영 수준, 책임 있는 광물 조달 체계 등 지속가능성 요소를 함께 점검하여 공급업체를 선정하고 있습니다. 세아제강은 OECD 실사 가이드라인, 미국 도드-프랭크법, EU 분쟁·책임 광물 규칙 등 분쟁·책임 광물 관련 글로벌 규제가 제시한 인권 존중 및 환경 보호 원칙에 따라 채굴된 광물만을 사용한다는 국제사회의 원칙을 준수합니다. 세아제강은 이러한 원칙을 바탕으로 기본 원칙과 실행 방안을 담은 책임 있는 광물 정책을 수립하여 운영하고 있습니다.

 세아제강 책임 있는 광물 정책

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리**
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

공급망 관리

공급망 안정성 전략

원자재 수급 및 품질 관리 SeAH Steel Vina는 글로벌 공급망 내 안정적인 원자재 공급업체를 확보하고, 베트남 현지에서 장기계약 및 품질보증이 가능한 파트너십을 통해 지역 공급망 안정성을 강화하고 있습니다. 우수 원재료 공급업체와의 관계를 유지하는 동시에 신규 공급업체를 지속적으로 발굴하며 공급망 다변화를 추진하고 있습니다. 아울러 경영진이 정기적으로 공급업체를 직접 방문해 실태를 점검·평가하는 등 안정적인 원재료 공급 체계를 유지하고 있습니다.



원자재 공급업체 정기 방문(SeAH Steel Vina)

협력회사 소통 강화

세아제강은 주요 협력회사와의 정기적 소통 채널을 운영하고 공급망 이슈 발생 시 공동 대응 체계를 구축하여 비재무적 지원과 개선 협의를 병행합니다. 협력회사의 의견을 적극 수용한 결과, 전년 대비 74% 증가한 의견을 접수하였으며 이 중 99.6%의 안건을 처리하며 협력회사와의 협업 환경을 개선했습니다.

세아씨엠은 협력회사와의 신뢰 기반 상생협력 강화를 위해 협력회사 대표 협의회를 격월 1회 운영하고 있습니다. 협력회사 대표와 당사 경영진 관련 부서가 함께 참여하는 이 협의회는 정기적인 회의를 통해 현장의 다양한 의견과 애로사항을 공유하고 개선 방안을 논의하는 협력 플랫폼으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

협의회에서는 도급계약 운영 및 제도 개선, 작업환경 및 산업안전보건 관리, 도급비 지급 및 운영, 협력회사 경영 애로사항, 교육 및 역량 강화 지원 등 협력회사 운영과 밀접한 주요 현안을 중심으로 논의가 이루어집니다. 협의회를 통해 제기된 의견과 건의사항은 관련 부서 검토를 거쳐 제도 개선 및 운영 정책에 반영되며, 추진 결과를 협력회사와 공유함으로써 투명하고 책임 있는 협력 관계를 구축하고 있습니다. 세아씨엠은 협력회사 대표 협의회를 단순한 의견 수렴 창구를 넘어 협력회사와 함께 성장하는 상생협력 거버넌스 체계로 발전시켜 나가며, 협력회사의 경영 안정성과 현장 운영 효율성 향상을 통해 지속가능한 공급망 관리 기반을 강화해 나갈 것입니다.

SeAH Steel Vina는 협력회사와의 수시 회의 및 연례 평가를 통해 공급 품질을 관리하고 있으며, 협력회사의 역량 강화와 함께 리스크 대응력 제고를 지원하고 있습니다.

SeAH Steel America와 State Pipe & Supply는 주 단위 및 월 단위 정기회의를 통해 협력회사의 요청사항과 애로사항을 파악하고 있습니다. 더불어 정기 간담회와 협의체를 통해 협력회사의 의견을 수렴하고 주요 이슈를 공유하며 현장 문제에 기민하게 대응하고 있습니다.

SeAH Steel America는 주요 협력회사를 대상으로 연례회의를 개최하여 협력방안과 개선안을 함께 논의하고 있습니다. 이러한 정기적인 소통을 토대로 공급망 관리의 효율성을 높이고 동반성장의 기회를 확대하며, 협력회사와의 신뢰 관계를 한층 강화해 나가고 있습니다.



협력회사 정기 회의(SeAH Steel Vina)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리**
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

공급망 관리

협력회사 권리 보호

세아제강은 표준화된 도급계약서를 도입하여 협력회사의 권리를 보호하고 계약 관리의 효율성을 높이고 있습니다. 품질보증, 검사 및 인수 관련 법적 사항, 대금지급 방법 및 감액금지, 안전보건 관리비 등 주요 조항을 명확히 규정하고, 업체별로 달랐던 계약서를 일원화함으로써 협력회사의 책임과 권한이 빠짐없이 반영될 수 있도록 체계를 정비했습니다.

세아씨엠은 협력회사와의 도급계약 체결 시 공정성과 상호 존중을 최우선으로 고려하고 있습니다. 계약서에는 계약 범위, 작업 조건, 안전보건 의무, 대금 지급 조건, 하자보수, 계약 해지 요건 등 주요 사항을 명확히 규정하며, 특히 불공정한 조항이 포함되지 않도록 표준 도급계약서를 기반으로 상호협의를 거쳐 협력회사의 의견을 반영한 계약을 체결하고 있습니다. 또한, 작업 내용이나 계약 조건 변경 시에는 별도의 변경 절차를 통해 협력회사에 불이익이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 대금 지급은 전자세금계산서를 기준으로 정기적이고 투명하게 이루어지며, 관련 절차의 효율성을 지속적으로 강화하여 협력회사의 행정적·운영상 부담을 최소화하고 있습니다. 아울러 협력회사의 산업안전보건법상 의무사항 준수를 독려하는 동시에 세아씨엠도 책임 범위 내에서 안전보건 지원과 현장 점검을 병행하며 상생협력 체계를 강화하고 있습니다. 이러한 도급계약 운영 체계를 통해 협력회사의 경영 자율성과 현장 책임성을 보장하고, 협력회사가 자주적이고 지속가능한 경영을 이어갈 수 있도록 지원하고 있습니다.

동반성장 지원 프로그램

금융 및 자금지원 **세아제강**과 **동아스틸**은 협력회사의 원활한 자금 운용과 경영 안정을 지원하고자 대금 지급 기일 단축 및 금융 부담 완화 정책을 시행하고 있습니다. 당월 발생한 도급대금은 익월 10일 및 7일에 100% 현금 또는 어음으로 지급하여 공급업체의 현금 흐름 개선을 돕고, 도급계약 체결 시 발생하는 계약 이행 보증금 부담을 경감하기 위해 현금이나 유가증권 대신 이행보증보험 증권으로 대체하고 있습니다.

세아씨엠은 협력회사의 안정적인 사업 운영과 자금 유동성 확보를 위해 다양한 지원 정책을 운영하고 있습니다. 매월 발생하는 도급비는 익월 10일에 전액 현금으로 지급하여 협력회사가 예측 가능한 자금 계획을 세울 수 있도록 하며, 투명하고 신뢰 있는 지급 절차를 유지하고 있습니다. 또한, 도급계약 체결 시 계약이행 보증금을 현금 예치 대신 이행보증보험 증권으로 대체할 수 있도록 허용하여 협력회사의 재정적 부담을 줄이고 있습니다.

상생협력 파트너십 **세아씨엠**은 상생협력 파트너십 협약을 통해 협력회사의 다양한 애로사항을 수렴하고 이를 개선하기 위한 노력을 지속하고 있습니다. 협력회사와의 정기적인 소통을 바탕으로 현장의 의견을 경영 활동에 반영하고 있으며, 경영 성과에 따라 성과급 등 다양한 인센티브를 제공함으로써 협력회사의 동반성장을 도모하고 있습니다. 또한, 조직 활성화 교육, 직무 역량 강화 교육 등 다양한 교육 기회를 제공하여 협력회사의 전문성과 경쟁력 향상을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력회사가 변화하는 산업 환경에 능동적으로 대응하고 지속적인 성장을 이룰 수 있도록 협력 기반을 강화하고 있습니다.

기타 협력회사 지원 **State Pipe & Supply**는 협력회사 및 임직원의 근무 환경 개선과 복지 향상을 위해 유희 사무실 빌딩을 휴게시설로 전환하는 계획을 수립했습니다. 해당 공간은 임직원뿐만 아니라 협력회사 직원들도 함께 이용할 수 있는 휴식공간으로 조성될 예정이며, 보다 쾌적한 근무 환경과 휴식 여건을 제공하는 것을 목표로 합니다. 이를 통해 협력회사와의 상생협력 관계를 강화하고, 현장 근로자의 근무만족도 및 업무 효율성 향상에 기여할 것으로 기대하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리**
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

공급망 관리

Risk Management

공급망 리스크 관리 체계

세아제강은 공급망의 안전성과 ESG 수준 강화를 위해 다양한 평가 체계를 운영하고 있습니다. 2025년에는 한국철강협회 주관 ‘철강 ESG 진단체계 구축’ 사업에 참여하여 총 10개 공급업체를 대상으로 74개 문항 기반의 ESG 평가를 실시하였고, 2026년에는 이를 정례화하여 글로벌 스탠더드에 부합하는 공급망 ESG 관리 체계를 구축할 계획입니다. 또한, 공급업체 역량 점검을 위한 내부 평가 기준을 수립하고 39개사를 대상으로 시범 평가를 실시하였으며, 향후 대상 업체 확대 및 인센티브 제도 도입을 검토하고 있습니다. 아울러 협력회사의 안전보건 역량을 점검하기 위하여 위험 작업 시행 전 적격수급업체 평가를 실시하고 있습니다. 2025년에는 공사 실적 업체 50개사에 대한 정기 평가와 신규 업체 17개사에 대한 사전 평가를 완료하였으며, 개선이 필요한 업체에는 보완 조치를 병행했습니다. 아울러 ISO 37301 기반의 리스크 평가와 외부 협력회사 대상 준법경영방침 전달, 윤리경영 서약서 등 예방 조치를 통해 체계적인 제3자 관리 체계를 유지하고 있습니다.

세아씨엠은 협력회사 선정 시 내부 평가 체크리스트와 외부 신용평가 정보를 활용하여 사업 역량 및 재무 건전성을 정량적으로 검증하고, 실시간 모니터링 서비스를 통해 경영상 변화에 적시 대응할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 또한, 규범준수경영시스템 기반의 제3자 관리 프로세스를 운영하여 윤리·준법 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. 이를 통해 잠재적 거래 리스크를 최소화하여 공정한 협력 문화를 확산하고, 공급망 리스크 관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

SeAH Steel America와 **State Pipe & Supply**는 현장 방문 또는 인터뷰를 통해 신규 협력회사의 경영 리스크, 재무 건전성, 경영활동의 투명성 등을 면밀히 점검하고 있습니다. 주요 협력회사와의 장기적인 파트너십을 기반으로 안정적인 공급망을 유지하는 한편, 협력회사의 품질 및 납기 대응 능력, 경영 안정성 등을 정기적으로 점검하여 잠재적 리스크를 사전에 식별하고 대응하는 관리 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 공급망 내 발생 가능한 리스크를 최소화하고, 사업 운영의 안정성과 연속성을 확보하고 있습니다.

SeAH Steel Vina는 연간 공급망 평가 및 고객 품질 평가 기준을 지속적으로 강화하고 있으며, 이를 통해 초기 단계부터 고객에게 최종 납품되기까지 일관된 제품 품질을 확보하고 있습니다.



고객사 품질 점검 및 협력 체계 강화(SeAH Steel Vina)

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental

Social

- 인재경영
- 인권경영
- 공급망 관리
- 지역사회

- Governance
- Appendix

지역사회

Governance

나눔경영 추진 체계

세아제강지주의 나눔경영 활동은 세아브랜드관리위원회에서 중장기 방향성과 사업계획을 수립하여 추진합니다. 자회사들은 지역사회 기여를 목표로 사회공헌 프로그램을 운영하고 있으며, 주기적인 봉사활동을 통해 회사와 지역사회의 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 세아제강지주는 지역사회 취약계층을 위한 기부 및 후원, 임직원 자원봉사, 사회적 단체 및 기업과의 연대를 통해 나눔의 가치를 확산하고 있습니다.

세아씨엠의 나눔경영 활동은 전사적 참여를 기반으로 추진됩니다. 업무지원팀이 연간 계획 수립 및 예산 편성과 더불어 사회적 단체와의 협력을 총괄하며, 세아씨엠 봉사단을 중심으로 봉사활동을 실행하고 있습니다. 봉사단은 단장을 중심으로 협력회사를 포함한 전 임직원이 연 1회 이상 나눔활동에 참여하여, 정기적으로 급식봉사와 취약계층 지원 등의 활동을 시행하고 있습니다.

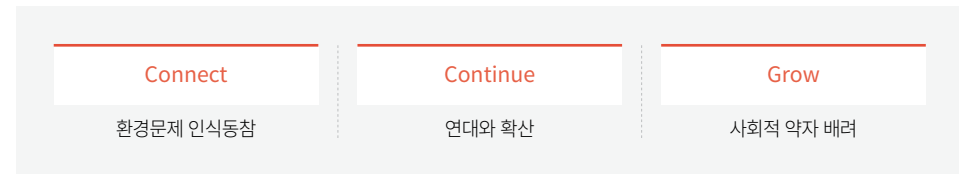
📎 세아제강지주 지역사회 및 기부와 후원 정책

Strategy

나눔경영 전략

세아제강지주는 국내외 에너지, 건설 및 산업 인프라 분야에 고품질 강관을 공급함으로써 산업 경쟁력 강화에 기여하고 있으며, 협력회사와의 동반성장 및 고용 창출을 통해 지역경제 활성화에 기여하며 긍정적인 간접 경제 영향을 창출하고 있습니다. 또한 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 환경적·사회적 영향을 고려하여 책임 있는 경영을 실천하고 있습니다. 3대 나눔경영 추진 방향에 따라 환경 문제 인식, 대내외 다양한 이해 관계자와의 연대 및 확산, 사회적 약자 배려 활동을 추진하고 있습니다.

나눔경영 테마(세아제강지주)



나눔경영 방침(세아제강지주)

- 세아제강지주는 우리의 손길을 필요로 하는 이웃이 삶을 전개하고 사회적 성장을 돕는 데 실질적인 도움이 되는 진실된 활동을 추구합니다.
- 세아제강지주는 나눔 공감대를 형성하고 자발적인 참여가 중심이 되는 임직원 참여형 캠페인을 진행합니다.
- 세아제강지주는 다양한 활동 결과를 사내에 공유하고 소통함으로써, 세아인으로서 자긍심을 느끼고 취지에 공감할 수 있는 나눔문화를 조성합니다.

세아씨엠은 지역사회와의 동반성장을 목표로 지역 아동·청소년 및 취약계층을 위한 맞춤형 나눔활동을 추진하고 있으며, 지역 인재 육성과 일자리 창출을 위한 협력에도 힘쓰고 있습니다. 임직원이 자발적으로 참여하는 봉사활동과 기부 캠페인 등을 통해 임직원 참여형 나눔문화를 정착시키고 있으며, 구성원 모두가 사회적 가치 창출의 주체가 될 수 있도록 다양한 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, 협력회사 및 다양한 이해관계자와의 연대를 통해 공급망 전체의 사회적 책임을 강화하고자 공동의 나눔활동을 전개하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회
- Governance
- Appendix

지역사회

나눔경영 추진방향(세아씨엠)

| | |
|--------------------------|---|
| 지역사회와의 동반성장 추구 | <ul style="list-style-type: none"> 지역사회와 상생하는 사회공헌 활동을 적극 추진 지역 아동·청소년·취약 계층을 위한 맞춤형 나눔활동 실천 지역 인재 육성 및 일자리 창출을 위한 협력 강화 |
| 임직원 참여형 나눔문화 정착 | <ul style="list-style-type: none"> 임직원이 자발적으로 참여하는 봉사활동, 기부 캠페인 등 운영 |
| 환경 보호와 지속가능성 실현 | <ul style="list-style-type: none"> 친환경 캠페인(일회용품 줄이기, 에너지 절감 등)과 연계된 사회공헌활동 ESG 연계형 플로깅 등 환경보전 실천 확대 |
| 협력회사 및 이해관계자와의 연대 | <ul style="list-style-type: none"> 협력회사와 공동으로 나눔활동을 전개하며 공급망 전체의 사회적 책임 강화 |

환경문제 인식동참

플로깅 봉사 **세아씨엠**은 사업장 인근 환경 개선과 임직원 참여형 환경 활동의 일환으로 플로깅 봉사를 정기적으로 실시하고 있습니다. 2025년에는 공장 주변 사내 플로깅 3회와 군산 산북동·미성동, 나운동 은파유원지 일대 외부 환경 정화 활동 2회 등 총 5회에 걸쳐 진행했습니다. 각 회차마다 임직원 봉사단이 참여하여 주민 이용이 많은 도로변, 공원, 산책로 등 생활권 공공 공간의 생활 쓰레기를 수거하고 환경을 정비했습니다. 플로깅 활동은 지역 내 폐기물 수거를 통해 환경오염을 예방하고 지역 환경에 대한 임직원의 인식을 높이는 데 기여하고 있습니다.

텃밭 가꾸기 봉사 **세아씨엠**은 군산 종합사회복지관과 협력하여 텃밭 가꾸기 봉사활동을 2회 실시했습니다. 임직원 10명이 참여하여 복지관 인근 텃밭을 함께 가꾸며 자연 친화적 환경 조성과 지역사회 공동체 활동에 기여했습니다.

연대와 확산

기관 후원 **세아제강지주**는 2025년 한 해 동안 홀트아동복지회, 한국해비타트, 연세대학교 등 주요 공익 기관에 총 3천만 원을 후원했습니다. 2026년 3월에는 국립중앙박물관의 <대동여지도> 교육활동지 제작 후원을 통해 문화유산 교육 지원으로 후원 영역을 확대했습니다.

급식 봉사 **세아씨엠**은 지역사회 어르신들께 따뜻한 식사를 제공하고 교류를 이어가기 위해 군산 대성경로당과 협약을 맺고 2025년 1월부터 12월까지 매월 정기 급식 봉사를 실시했습니다. 연간 12회에 걸쳐 임직원 봉사단이 식사 준비, 배식, 정리 전 과정에 참여하며 어르신들의 식사 지원과 지역사회와의 교류 활성화에 기여했습니다.

헌혈 캠페인 **세아씨엠**은 대한적십자사 전북혈액원과 협력하여 2025년 헌혈 캠페인을 실시했습니다. 임직원 20명이 참여하여 생명 나눔의 가치를 실천하고 지역사회 혈액 수급 안정에 기여했습니다.

벽화 그리기 봉사 **세아씨엠**은 군산 종합사회복지관과 협력하여 벽화 그리기 봉사활동을 실시했습니다. 임직원 10명이 참여하여 지역 내 노후 공간을 밝고 아름답게 조성하며 지역사회 환경 개선과 공동체 활성화에 기여했습니다.

미소마을 어울 한마당 후원 **세아씨엠**은 군산 종합사회복지관이 운영하는 미소마을 어울 한마당 행사를 후원했습니다. 지역 주민과 취약계층이 함께 어우러지는 공동체 행사 지원을 통해 나눔 문화 확산과 지역사회 결속 강화에 기여했습니다.

여성의 날 기념 행사 **SeAH Steel Vina**는 매년 세계 여성의 날(3월 8일)과 베트남 여성의 날(10월 20일)을 기념하여 여성 임직원을 대상으로 행사를 개최하고 있습니다. 이를 통해 여성 임직원에 대한 관심을 높이고 구성원 간 연대 문화를 강화하고 있습니다.

교민사회 후원 **Vinapipe**는 하이퐁 한인회와 현지 코칭 단체에 연간 VND 20,000,000을 후원하며 지역 교민사회와의 연대를 이어가고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social**
 - 인재경영
 - 인권경영
 - 공급망 관리
 - 지역사회**
- Governance
- Appendix

지역사회

사회적 약자 배려

주거환경 개선 봉사 **세아씨엠**은 신체적·정신적 어려움으로 주거 환경 관리가 어려운 취약계층 가구를 위해 2025년 3월과 9월 주거환경 개선 봉사를 실시했습니다. 임직원과 지역사회봉사단 등 33명이 참여하여 정리, 청소, 생활 환경 정비를 통해 취약계층 주민의 위생과 생활 환경 개선을 지원했습니다.

소년소녀가장 장학금 **세아씨엠**은 전북공동모금회와 협력하여 소년소녀가장을 대상으로 연간 540만 원 규모의 장학금을 지원하고 있습니다. 매월 정기적으로 지급되는 장학금은 경제적 어려움 속에서도 학업을 이어가는 아동·청소년의 자립을 돕고 있습니다.

연탄 나눔 봉사 **세아씨엠**은 겨울철 에너지 취약계층의 난방 부담 완화를 위해 2025년 12월 군산 소동동 일대에서 연탄 나눔 봉사를 실시했습니다. 임직원 21명이 참여하여 총 7가구에 연탄을 직접 전달하며 지역 내 취약계층 가구의 겨울철 생활 여건 개선에 기여했습니다.

식품 나눔 봉사 **세아씨엠**은 계절별 취약계층의 식생활 안정을 위해 2025년 7월 군산 종합사회복지관과 삼계탕 나눔 행사에 임직원 봉사단과 마을 주민 20명이 참여하고, 11월 임직원과 지역 봉사자 등 20명이 봉사에 참여했습니다.

해외 아동 지원 **SeAH Steel Vina**는 Suoi Sao 보육원 아동들에게 선물·학용품·침대를 정기적으로 기부하고, 노동조합을 통해 암 투병 중인 임직원을 지원하여 어려움 극복을 돕고 있습니다.

지역 소외계층 지원 **Vinapipe**는 인근 지역 생활보호대상자 구호기금에 정기적으로 후원하며 현지 소외계층 지원에 기여하고 있습니다.

Risk Management

지역사회 리스크 관리

지역사회 부정적 영향 파악 및 관리 **세아제강지주**는 국내 주요 사업장 운영 과정에서 발생할 수 있는 지역사회 부정적 영향을 환경, 안전, 지역경제 세 가지 영역으로 구분하여 관리하고 있습니다.

| | |
|-------------------|--|
| 환경 영향 관리 | 대기오염, 소음, 수질 등 사업장 인근 지역 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 정기적인 환경 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 오염물질 저감 설비 투자와 폐기물 처리 관리체계 운영을 통해 관련 법규 준수 여부를 지속적으로 점검하고 있습니다. |
| 안전 영향 관리 | 협력회사를 포함한 사업장 내 안전관리 수준 향상을 위해 안전 역량 평가 및 컨설팅 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 위험성평가 체계를 강화하고 안전문화 확산 활동을 통해 사업장 인근 지역사회의 안전 리스크를 사전에 예방하고 있습니다. |
| 지역경제 영향 관리 | 지역 내 협력회사에 대한 역량 강화 지원과 상생협력 프로그램 운영을 통해 협력회사의 경영 안정성을 도모하고 지역 고용 유지에 기여하고 있습니다. 또한 사회적 약자 채용 우대 등 포용적 고용 정책을 통해 지역사회 내 경제적 가치 창출에 힘쓰고 있습니다. |

지역사회 소통 체계 **세아제강지주**는 ‘이해관계자 정책’, ‘인권경영 헌장’, ‘지역사회 및 기부와 후원 정책’을 기반으로 지역사회 및 직접적인 이해관계자들과 소통하고 있습니다. 각 사업장별 지역 행정기관 및 협력회사와의 정기 회의 운영을 통해 지역 내 환경 보호, 사회공헌 활동 등의 이슈를 상시 모니터링하고 필요한 의견을 경영 목표에 반영하고 있습니다. 또한 ESG경영 성과를 대내외에 공개함으로써 지역사회와의 투명한 소통을 지속하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 정보보호
- 리스크 관리
- Appendix

Governance

- 지배구조 92
- 정보보호 96
- 리스크 관리 98

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

지배구조

정보보호

리스크 관리

Appendix

지배구조

이사회

이사회 현황

세아제강지주 이사회는 사내이사 3명, 사외이사 1명으로 구성된 총 4인 체제로, 정관 제28조에 따라 이사 3인 이상을 유지하고 상법 요건에 따라 사외이사 4분의 1 이상 비율을 준수하고 있습니다. 당사는 경영 효율성을 극대화하기 위해, 회사의 규모와 순수 지주회사 역할에 부합하는 적정 규모로 이사회를 구성하여 이사회 의장과 대표이사를 분리하여 운영하고 있습니다. 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한하는 등 이해상충을 방지하며 이사회의 독립성과 객관성을 확보하고 있습니다. 또한 최대주주 현황, 특수관계자와의 관계 및 거래 내역, 채권·채무 잔액 등 이해상충과 관련된 주요 사항은 관련 법령에 따라 사업보고서 및 공시를 통해 이해관계자에게 투명하게 공개하고 있습니다.

이사회 구성 현황(세아제강지주)

| 구분 | 성명 | 성별 | 출생년월 | 임기만료일 | 주요경력 | 이해관계 현황 |
|---------------------|-----|----|-----------|-------------|--|---------------------------|
| 사내이사 (이사회 의장) | 이순형 | 남 | 1949. 02. | 2026.03.20. | 한양대학교 경영학과 졸업 현) 세아제강지주 회장 현) 세아홀딩스 회장 | 지분 소유, 친인척, 종속회사 관계 겸직 |
| 사내이사 | 이주성 | 남 | 1978. 10. | 2027.03.26. | 시카고대학교 경제학과 졸업 컬럼비아대학교 MBA 취득 현) 세아제강지주 사장 현) 세아제강 사장 현) 에이팩인베스터스 대표이사 | 지분 소유, 친인척, 종속회사 관계 겸직 |
| 사내이사 | 조영빈 | 남 | 1965. 01. | 2027.03.26. | 중앙대학교 경영학과 졸업 현) 세아제강지주 지주부문장 겸 Risk Management 실장 | 해당없음 |
| 사외이사 | 황성택 | 남 | 1977. 03. | 2027.03.26. | 연세대학교 토목공학과 현) Invesco Real Estate Korea 전무 | 해당없음 |

이사회 구성 현황 (세아씨엠)

| 구분 | 성명 | 성별 | 출생년월 | 임기만료일 | 주요경력 |
|------------------|-----|----|-----------|-------------|---|
| 사내이사 (이사회 의장) | 조진호 | 남 | 1963. 06. | 2027.12.22. | 현) 세아씨엠 대표이사 |
| 사내이사 | 김후동 | 남 | 1967. 09. | 2028.03.24. | 현) 세아씨엠 대표이사(안전보건총괄) |
| 기타 비상무이사 | 조영빈 | 남 | 1965. 01. | 2027.03.20. | 현) 세아제강지주 지주부문장 겸 Risk Management 실장 |
| 감사 | 정성환 | 남 | 1970. 11. | 2028.03.24. | 현) 세아제강지주 감사실장 겸 재경담당 이사 |

이사회 운영

세아제강지주는 분기별 정기이사회 운영을 원칙으로 하며 필요 시 임시이사회를 개최하고 있습니다. 이사회는 운영 규정에 따라 의장이 이사회를 소집하고 소집일 하루 전까지 모든 이사 및 감사에게 통신수단을 활용하여 통지하고 있습니다. 이사와 감사는 필요 시 안건과 사유를 명시해 이사회 소집을 요구할 수 있으며, 정당한 사유 없이 거부될 경우 해당 이사가 직접 이사회를 소집할 수 있습니다. 안건 내용 및 의안 준비 상황에 따라 보통 소집일 1~4일 전에 통지가 이루어지며 이사회는 관련 법령에 특별한 규정이 없는 한 과반수의 이사 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 의결하고 있습니다. 또한, 이사회의 전부 또는 일부가 직접 회의에 출석하지 않더라도 모든 이사가 동시에 음성을 송수신할 수 있는 통신 수단을 통해 결의에 참여할 수 있으며 이 경우 해당 이사는 이사회에 출석한 것으로 간주됩니다. 운영 규정 제10조에 따라 이사회 부의사항에 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권 행사를 제한하여 이해충돌을 방지하고 있습니다. 또한, 2025년 3월 이사회심의지원국을 신설하여 이사회의 충실한 심의를 보장하고, 이사회가 효율적으로 운영될 수 있도록 이사회 상정 안건에 대한 사전검토를 진행하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social

Governance

- 지배구조
- 정보보호
- 리스크 관리

Appendix

지배구조

이사회 운영 현황(세아제강지주)

| 구분 | | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|---------|------|------|------|
| 이사회 개최 수 | (단위: 건) | 12 | 10 | 10 |
| | 정기 | 4 | 4 | 4 |
| | 임시 | 8 | 6 | 6 |
| 논의안건 수 | 찬성 | 26 | 22 | 25 |
| | 반대 | 0 | 0 | 0 |
| 이사회 평균 참석률 | (단위: %) | 93 | 93 | 93 |
| | 사내이사 | 89 | 90 | 90 |
| | 사외이사 | 100 | 90 | 100 |

이사회 중요 의결사항(세아제강지주)

| 회차 | 구분 | 개최일자 | 의안내용 | 가결여부 | 사내이사 | | | 사외이사 |
|----|----|------------|--|------|------|-----|-----|------|
| | | | | | 이순형 | 이주성 | 조영빈 | 황성택 |
| 1차 | 정기 | 2025.02.04 | 보고 - 2024년 경영 실적, 2025년 경영 계획 및 주요 경영 현안 | - | - | - | - | - |
| | | | 보고 - 2024년 내부회계관리제도 운영실태 보고 | - | - | - | - | - |
| | | | 보고 - 2024년 감사의 내부회계관리제도 평가 보고 | - | - | - | - | - |
| | | | 보고 - 내부회계관리규정 개정 | - | - | - | - | - |
| | | | 보고 - 규범준수경영시스템(ISO 37301) 운영 경영검토 보고 | - | - | - | - | - |
| | | | ① 제66기 재무제표 및 영업보고서 승인의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ② 정기주주총회 소집 및 부의안건 결의의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ③ 2025년 임원보수 결정의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| 2차 | 임시 | 2025.03.05 | ① 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| 3차 | 임시 | 2025.03.25 | ① 제66기 재무제표 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| 4차 | 임시 | 2025.03.25 | ① 이사회 운영규정 개정의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |

| 회차 | 구분 | 개최일자 | 의안내용 | 가결여부 | 사내이사 | | | 사외이사 |
|-----|----|------------|---------------------------------|------|------|-----|-----|------|
| | | | | | 이순형 | 이주성 | 조영빈 | 황성택 |
| 4차 | 임시 | 2025.03.25 | ② 이사회 의장 선임의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| 5차 | 정기 | 2025.05.13 | ① 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ② 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ③ 감사의 직무규정 개정(안) 승인의 건 | 가결 | 불참 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | 보고 - 2025년 1분기 경영 실적 및 주요 경영 현안 | - | - | - | - | - |
| | | | 보고 - 컴플라이언스 주요실적 및 계획 | - | - | - | - | - |
| 6차 | 정기 | 2025.08.11 | ① 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ② 감사의 직무규정 개정(안) 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | 보고 - 2025년 상반기 경영 실적 및 주요 경영 현안 | - | - | - | - | - |
| | | | 보고 - ESG경영 이종중대상 평가 및 주요업무 보고 | - | - | - | - | - |
| 7차 | 임시 | 2025.10.01 | ① 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ② 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ③ 자기주식 처분 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ④ 교환사채 발행 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| 8차 | 정기 | 2025.10.30 | ① 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | 보고 - 2025년 3분기 경영 실적 및 주요 경영 현안 | - | - | - | - | - |
| 9차 | 임시 | 2025.11.27 | ① 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| 10차 | 임시 | 2025.12.30 | ①-1 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ①-2 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ①-3 특수관계인과의 거래 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ② 2026년 사채 발행 한도 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ③ 조직개편의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ④ 2026년 기부금 한도 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |
| | | | ⑤ 2025년 임원 성과급 지급 승인의 건 | 가결 | 찬성 | 찬성 | 찬성 | 찬성 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance**
 - 지배구조
 - 정보보호
 - 리스크 관리

지배구조

세아씨엠은 2025년 12월 30일 이사회를 개최하고 2026년 경영방침 의안과 2026년 사업계획 및 예산 의안을 상정·심의했습니다. 경영방침은 ‘미래 성장을 위한 안정적 수익 구조 확보’로 의결되었으며, 이에 따른 세부 실행방안을 추진할 계획입니다.

2026년 경영방침과 시책(세아씨엠)

| 시책 | 세부 목표 |
|--------------------|---|
| 매출 확대를 통한 수익성 개선 | <ul style="list-style-type: none"> • 국내의 시장 개발 강화 및 판매 극대화 • 고부가가치 전략 제품 비중 확대 |
| 제조원가 절감을 통한 경쟁력 강화 | <ul style="list-style-type: none"> • 원가절감 요소 지속 발굴 및 실행 • 철저한 비용 집행 관리, 전 직원 원가 의식 함양 |
| 세계 정상 품질 확보 | <ul style="list-style-type: none"> • 불량 개선 활동 강화 • 초도 제품에 대한 품질관리 강화 |
| ESG경영 내재화 | <ul style="list-style-type: none"> • 탄소 및 에너지 저감 활동 지속 추진 • 무재해 사업장 실현 |
| 미래 성장 기반 마련 | <ul style="list-style-type: none"> • 신제품 R&D 강화, 신시장 개척 |

이사회 운영 현황(세아씨엠)

| 구분 | | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------|---------|------|------|------|
| 이사회 개최 수 | (단위: 건) | 10 | 12 | 9 |
| | 정기 | 4 | 4 | 4 |
| | 임시 | 6 | 8 | 5 |
| 논의안건 수 | 찬성 | 22 | 21 | 21 |
| | 반대 | 0 | 0 | 0 |
| 이사회 평균 참석률 | (단위: %) | 83 | 100 | 100 |
| | 사내이사 | 100 | 100 | 100 |
| | 사외이사 | 50 | 100 | 100 |

이사회 전문성 및 다양성

이사회 독립성 세아제강지주는 독립적이고 전문적인 의사결정 기반을 마련하기 위해 관련 법령에 따른 자격 요건을 충족하고 전문성, 책임감, 전략적 사고를 갖춘 인사들로 이사회를 구성하고 있습니다. 경영진과 지배주주로부터 독립적인 이사회를 운영하고 있으며, 이사 선임 시 성별, 나이, 종교 등에 따른 차별 없이 이사회의 추천을 거쳐 상법 및 정관에 따라 주주총회에서 최대 3년 이내의 임기로 선임되고 있습니다. 이사회 후보 추천 시, 충분한 시간을 두고 주주에게 해당 후보자의 정보를 안내하며, 후보자의 적절성과 경력 등에 대하여 주주에게 공시 및 홈페이지 공고를 통하여 알리기 위하여 노력하고 있습니다. 또한, 선임과정에 있어, 소액주주의 의견을 충분히 반영하도록 전자투표제도 등을 도입하여 그 접근성을 증대시키고 있습니다. 세아제강지주는 전문성과 다양성을 갖춘 이사회를 통해 경쟁력을 높이고, 전문적 판단에 기반한 의사결정이 이루어지도록 노력하고 있습니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance**

- 지배구조**
- 정보보호
- 리스크 관리

Appendix

지배구조

사외이사 교육 **세아제강지주**는 이사의 직무를 수행할 수 있도록 교육 자료 제공 및 외부 교육 참여를 지원하고 있으며, 이러한 활동 내역은 분기·반기 사업보고서를 통해 공시하고 있습니다. 또한, 사외이사는 이사회 운영 규정에 따라 필요 시 외부 전문가 등의 자문을 받을 수 있습니다.

| 교육일자 | 교육실시주체 | 참석 사외이사 | 주요 교육내용 |
|-------------|--------|---------|-------------------|
| 2025.09.10. | 세아제강지주 | 황성택 | 내부회계관리제도의 역할과 중요성 |

이사회 평가 및 보상

세아제강지주는 별도의 이사회 평가는 실시하지 않지만, 개별 사외이사의 직무 수행 현황을 지속적으로 모니터링하고, 사업보고서 공시자료에 결과를 공개하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 종합적으로 고려해 사외이사의 재선임 여부를 판단하고 있으며, 이사의 보수는 상법 제388조 및 당사 정관에 따라 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급하고 있습니다. 사외이사의 경우 직무의 독립성을 확보하기 위해 고정급여를 지급하고 주식매수선택권은 부여하지 않으며, 이사에 대한 보수 지급 내역은 사업보고서에 공개합니다. CEO 보수는 이사회가 정한 기준에 따라 기본급과 함께 매출액, 영업이익 등 회계연도 실적에 기반한 성과급으로 구성되며, 객관적이고 투명한 방식으로 산정됩니다.

주주권리 보호

중장기 배당 정책

세아제강지주는 주주가치 제고를 원칙으로 투자 계획, 재무 건전성, 경영환경 등을 종합적으로 고려해 배당을 결정하고 있습니다. 투명하고 예측 가능한 배당 정보를 제공하기 위해 중장기 배당 정책 기반을 수립하고, 이를 기반으로 영업실적이 향상되면 배당금을 확대하는 방향으로 계획을 수립하고 있습니다. 아울러, 일회성 비경상손익을 제외한 별도 재무제표 기준 당기순이익의 30% 이상을 중장기 배당성장 목표로 설정하고 있습니다. 앞으로도 세아제강지주는 주주가치 제고를 위한 정책을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.

주주 친화 제도

세아제강지주는 주주 권리를 존중하며 주주의 원활한 권리 행사를 위해 주주총회 일시, 장소, 의안 등을 개최일 2주 전까지 전자공시시스템에 공시하고, 1% 초과 지분 보유 주주에게는 소집통지서를 발송하여 관련 정보를 제공합니다. 또한, 주주의 참석 편의성과 의결권 보장을 위해 ‘주주총회 자율분산 프로그램’에 참여하고 있으며, 제63기 정기주주총회(2022년)부터는 주주총회 집중일을 피해 개최함으로써 의결 정족수 확보와 의결권 행사를 지원하고 있습니다. 소액주주의 권리 보호를 위해 상법 제368조에 따라 전자투표제도를 도입 및 운영하여, 주주들이 보다 적극적으로 의견을 개진할 수 있도록 장려하고 있습니다. 세아제강지주는 제65기 정기주주총회(2024년)부터 이사회 결의로 배당기준일을 결정할 수 있도록 정관을 변경했으며, 제66기부터 배당기준일을 배당액 확정 이후로 지정했습니다. 이를 통해 투자자들에게 배당 관련 예측 가능성을 제공할 수 있도록 개선했습니다. 배당은 정관에 따라 이사회 및 주주총회의 결의를 거쳐 시행되며, 배당가능이익 범위 내에서 지속성장을 위한 투자와 이해관계자의 중장기 이익을 고려하여 현금배당을 실시합니다. 특히, 2026년 2월 25일 기업가치 제고 계획 예고 공시를 진행하였으며, 향후 성장 투자와 주주가치 간 균형을 고려한 정책을 마련하여 2026년 내 주주환원정책을 공시할 예정입니다.

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance**
 - 지배구조
 - 정보보호**
 - 리스크 관리
- Appendix

정보보호

Governance

정보보호 관리체계
세아제강지주는 경영전략실 산하 DX팀에서 사내 정보보호 관련 규정과 시스템을 주기적으로 점검하고, 다양한 보안 솔루션을 도입하여 정보보호 리스크에 대응하고 있습니다.
세아제강은 정보보호최고책임자(CISO)를 중심으로 관리·기술적 보호, 사업장 정보보호, 개인정보보호, 물리적 보안 체계를 구축하고, 사내 정보자산을 체계적으로 관리하고 있습니다. 정보보호 현황을 투명하게 공개하는 한편, 정기적인 정보보호 정책 점검과 SAP 권한 검토를 통해 임직원의 접근 권한을 엄격히 통제하며, 다양한 보안 솔루션을 활용해 정보보안 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 또한, 정보보호 및 개인정보보호 지침을 수립하고 연 1회 이상 규정 및 지침을 최신화하여 변화하는 보안 환경에 대응하고 있습니다. 2026년에는 정보보호 세부지침 및 관리 규정을 수립해 리스크 관리 체계를 고도화할 예정입니다.

정보보호 조직 구성(세아제강)



Strategy

정보보호 교육 및 훈련
정보보호 교육 **세아제강지주**는 임직원의 보안 인식 제고를 위해 최신 보안 위협 정보를 사내 공지 게시판을 통해 수시로 공지하고 있습니다. 전 임직원을 대상으로 연 1회 정보보안, 개인정보보호, 정보보호 가이드 교육을 실시하고 있으며 2025년에는 총 46명이 교육을 이수했습니다. 교육 내용은 사내 정보보호뿐 아니라 평소 주의해야 할 피싱 문자 및 스미싱 등 사이버 위협 요소를 포함하고 있으며, 이를 통해 일상생활 속 임직원의 보안 경각심을 높이고 있습니다.
세아제강지주와 **세아제강**은 정기적인 보안훈련을 통해 사이버 위협에 대한 실질적인 대응 역량을 강화하고 있습니다. 임직원의 보안의식 고취를 위해 연 2회 악성메일 모의훈련을 실시하고, 피싱 메일 수신 대상자에게는 개인정보보호 가이드와 함께 위험성 정보를 전달하고 있습니다. 이와 더불어 백신 설치 여부 및 보안정책 준수 현황에 대한 정기 내부점검을 병행하고 있습니다. 또한 재해복구 시스템을 운영하여 보안 사고 발생 시 신속하고 체계적인 복구 대응이 이루어질 수 있는 기반을 마련함으로써, 정보보호 체계 전반의 실효성을 높이고 있습니다.
동아스틸은 고도화되고 공격 빈도가 급증한 사이버 공격에 대한 선제적 대응 역량을 강화하기 위한 악성 메일 모의훈련을 시행했으며, NAC·DLP 시스템을 도입하여 정보보호 수준을 강화하고 있습니다.

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

지배구조

정보보호

리스크 관리

Appendix

정보보호

Risk Management

정보보호 강화 활동 및 프로그램

세아제강지주는 사내 정보보호 관련 규정과 시스템을 주기적으로 점검하며 정보를 체계적으로 관리하고 있습니다. 더존ERP에 대한 분기 1회 권한 검토를 통해 전 임직원의 접근 권한을 체계적으로 통제하고, 다양한 보안 솔루션을 활용해 정보보안 리스크에 대응하고 있습니다.

주요 보안 솔루션

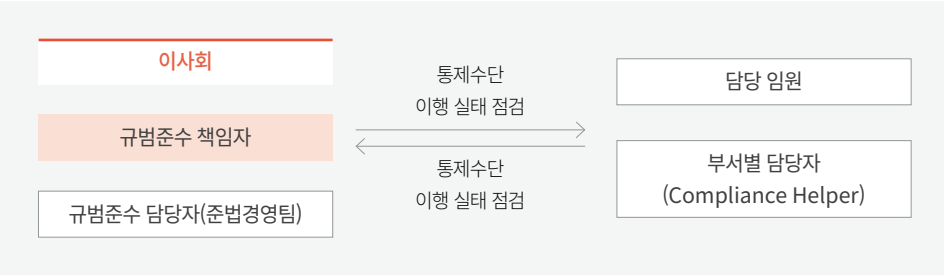
1. DDoS SAFER: 대량의 공격 트래픽을 실시간 탐지·차단하여, 서비스 안정성 확보 및 시스템 보호
2. EDR (Endpoint Detection & Response): 단말 행위 기반 위협 탐지 및 대응을 통해 신종 공격 및 랜섬웨어 사전 차단
3. NAC (Network Access Control): 내부망 접속 단말에 대한 인증 및 정책 기반 접근 통제를 통해 비인가 단말 접근 차단
4. DLP (Data Loss Prevention): 중요 정보의 외부 유출 방지를 위한 실시간 모니터링 및 통제
5. 유해사이트 차단 솔루션: 악성 및 비업무 사이트 접근 차단을 통한 보안 위협 사전 예방

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 정보보호
- 리스크 관리
- Appendix

리스크 관리

Governance

리스크 관리 체계
세아제강은 대내외 환경 변화에 따라 발생 가능한 재무·비재무 리스크를 선제적으로 식별하고 관리하기 위한 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 특히, 각 실무 부서별 컴플라이언스 담당자를 지정하여 리스크 예방 및 관리 활동을 수행함으로써 전사적 관리 효율성을 높였습니다. 식별된 리스크에 대해 심각성과 발생가능성을 기준으로 리스크 영향평가를 실시하고, 이에 대한 통제 수단을 수립 및 이행하고 있습니다. 또한, 준법경영 주관부서와 부서별 컴플라이언스 담당자의 정기·수시 모니터링을 통해 이행 실태를 점검하고 있습니다.

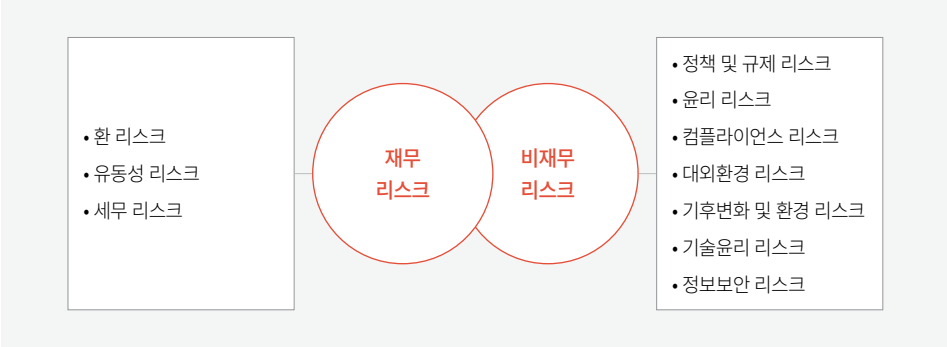


상근감사 운영 **세아제강지주**는 별도의 감사위원회를 설치하지 않고 상근감사 체제로 감사 기능을 운영하고 있습니다. 상근감사는 이사회에 참석하여 독립적인 지위에서 이사의 업무 집행을 감독하며, 필요 시 회사로부터 영업 관련 사항을 보고받는 등 다양한 방식으로 경영 정보를 확인하고 있습니다. 2025년에는 총 10회의 정기 및 임시 이사회에 출석하여 주요 의안을 검토하고 의결 과정에 참여했습니다. 또한 감사 직무 수행과 관련하여 회사 업무 전반, M&A 리스크 관리, 경영판단 원칙 및 감시의무, 회계·재무·세무 실무 사례, 내부회계관리제도 등을 주제로 한 사내외 교육에 참석하여 감사 업무 수행에 필요한 전문성을 강화했습니다.

Strategy

리스크 분석 및 대응
세아제강지주는 경영 전반에 걸친 리스크를 재무 리스크와 비재무 리스크로 구분하여 체계적으로 분석하고 관리하고 있습니다. 각 리스크는 심각도와 발생 가능성을 기준으로 우선순위를 평가하며, 단순한 현재 상태 점검을 넘어 사업 지속성을 위해 예방적 대응을 준비합니다. 도출된 분석 결과는 의사결정에 반영되어 전사 차원의 대응 일관성을 확보하고, 사후 대응보다는 사전 탐지 및 구조적 완화 전략에 중점을 두어 안정적인 사업 운영을 도모하고 있습니다.

재무·비재무 주요 리스크 요인



- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance**
- 지배구조
- 정보보호
- 리스크 관리**

Appendix

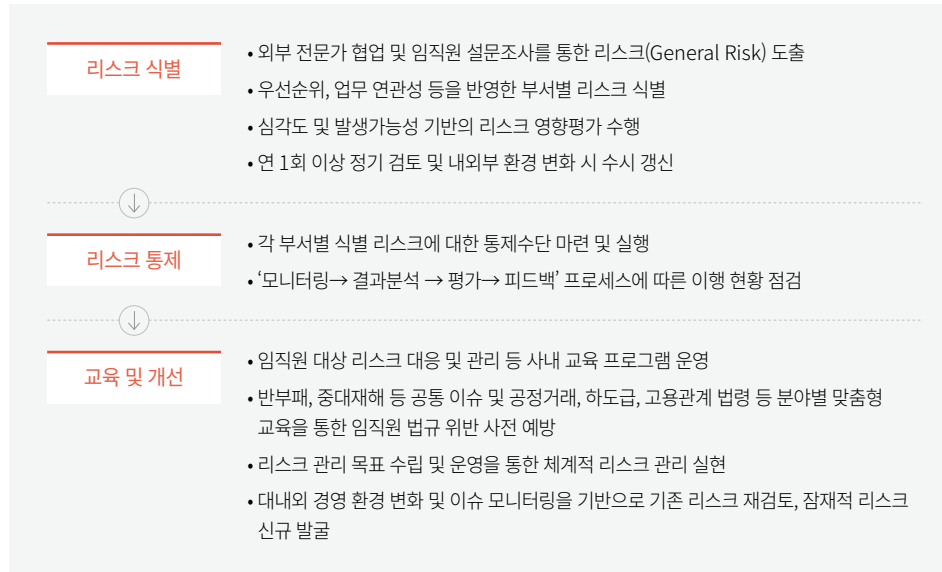
리스크 관리

Risk Management

리스크 관리 프로세스

세아제강지주는 경영 환경의 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 리스크 식별 단계에서는 외부 전문가 및 임직원 실무조사를 통해 잠재적 리스크를 발굴하고 우선순위를 분류합니다. 식별된 리스크는 부서별 담당자가 모니터링하며, 평가와 피드백을 통한 환류 과정을 거쳐 관리의 정확성을 높입니다. 마지막으로 교육 및 개선 단계에서는 전사적 리스크 대응 역량을 강화하기 위해 사내 교육 프로그램을 정기적으로 운영하고, 리스크 관리 표준 및 법규 준수 기준을 점검하여 관리 체계를 지속적으로 고도화합니다.

리스크 관리 프로세스



리스크 통제

내부회계관리제도 세아제강지주는 투명한 경영정보를 제공하기 위해 내부회계관리제도를 운영하고 있습니다. 주권상장법인으로서 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」에 따라 외부감사인의 감사 인증을 받고 있으며, 운영실태 점검 결과는 대표이사가 주주총회, 이사회 및 감사에게 보고하고 있습니다. 또한, 임직원의 전문성과 적격성 유지를 위해 내부회계관리제도 관련 전사 교육을 주기적으로 실시하고 있습니다.

| | |
|-----------------------|---|
| 운영실태 점검계획 | <ul style="list-style-type: none"> 재무제표 기준으로 중요성 금액 산정(전년도 미비점 개선 계획 반영) 회계 계정과 관련된 통제 활동을 선정하고, 연간 내부회계관리제도 운영 및 외부 감사 일정 등을 대표이사 및 상근감사에 보고 |
| 설계 평가 | <ul style="list-style-type: none"> 통제 활동 구축 유무 파악 업무 프로세스와 통제 활동의 정합성 검증 등 통제 활동의 설계 적정성에 대한 평가 |
| 운영 평가 | <ul style="list-style-type: none"> 통제 책임자·담당자가 중요 통제 활동에 대한 샘플 테스트 진행 내부회계 전담부서가 증빙을 검토하여 통제 활동의 운영 효과성을 평가 |
| 외부감사 및 운영실태 보고 | <ul style="list-style-type: none"> 독립된 외부감사인의 내부회계관리제도 감사 수검 내부회계관리제도 운영 실태 점검 후 대표이사·주주총회·이사회·상근감사에 주요 미비점 보고 |



세상을 아름답게

세아제강지주 지속가능경영보고서 2025

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

지배구조

정보보호

리스크 관리

Appendix



리스크 관리

성과평가(KPI) **세아제강지주**는 내부회계관리제도의 운영 실효성을 확보하고 임직원의 내부통제 인식을 제고하기 위해 관련 성과지표(KPI)를 팀장급 성과평가에 반영하고 있습니다. 평가는 정량적 항목들을 기준으로 이루어지며, 내부통제 성과평가를 연동함으로써 제도의 실질적 정착과 구성원의 책임감을 높이고 있습니다. 앞으로도 내부회계관리제도의 운영 수준을 체계적으로 점검하고, 정착 및 고도화를 통해 지속가능경영 기반을 공고히 할 예정입니다.

내부통제 설계 및 운영 평가 **세아제강지주**는 통제기술서(Risk Control Matrix, RCM)를 기반으로 전사수준 통제(ELC)와 거래수준 통제(TLC)를 구분하여 관리하고 있습니다. 설계 및 운영평가 결과 주요 미비점은 대표이사, 상근감사, 이사회에 보고되며, 관련 부서와의 협업을 통해 개선하고 있습니다. 또한, 반기마다 현업부서로부터 조직, 시스템, 프로세스, 인력 등의 변경사항을 담은 변화관리보고서를 제출받아 통제기술서(RCM) 및 업무 매뉴얼에 반영함으로써 통제 설계의 최신성을 유지하고 평가 시점의 통제 상태와 실제 운영 실태 간의 괴리를 최소화하고 있습니다.

| 구분 | 내용 |
|---|---|
| 전사수준 통제 (ELC) (Entity Level Controls) | <ul style="list-style-type: none"> 통제환경, 위험평가, 통제활동, 정보 및 의사소통, 모니터링 5개 통제요소 구성 내부통제체계의 전반적인 운영 기반을 점검 |
| 거래수준 통제 (TLC) (Transaction Level Controls) | <ul style="list-style-type: none"> 지분관리, 자금, 세무, 재무보고 등 8개 프로세스 영역에서 핵심 통제활동 식별 업무 프로세스상 내재된 리스크에 대한 설계 및 운영평가 수행 |

내부감사제도 **세아제강지주**는 2025년 2월, 내부감사활동의 독립성과 전문성을 제고하고 체계적인 내부 통제 기반을 마련하기 위해 내부감사규정을 제정했습니다. 이 규정은 세아제강지주 및 자회사 전반의 내부감사 수행 기준과 절차를 명문화한 것으로, 회사 운영의 투명성·효율성·효과성 제고와 지속가능한 경영 환경 조성을 목적으로 합니다. 내부감사기구는 외부감사인의 독립성을 기반으로 객관적인 감사 논의가 이루어질 수 있도록 분기별 1회 이상 외부감사인과 정기 회의를 운영하고 있습니다. 세아제강지주는 앞으로도 내부감사체계의 지속적인 점검과 개선을 통해 ESG경영과 연계된 감사기능 고도화를 추진할 계획입니다.

세무 리스크 관리

세아제강지주는 투명하고 성실한 조세 의무 이행이 기업의 사회적 책임을 완수하고, 이해관계자와의 신뢰를 구축하는 지속가능경영의 핵심 요소임을 인식하고 있습니다. 이를 위해 당사는 국내외 세법을 철저히 준수하는 것을 넘어, 조세 투명성 확보와 선제적 세무 리스크 관리를 위한 고도화된 시스템을 운영하고 있습니다. 당사는 거래의 적격 증빙을 체계적으로 문서화하고 재화·용역 거래, 기업 분할 및 인수합병(M&A), 국외 거래 등 비즈니스 전반에서 발생할 수 있는 세무 리스크를 사전에 검토 및 통제합니다. 또한, 이사회와 경영진의 책임 아래 투명한 조세 정책을 수립하고 실천함으로써 대내외 리스크에 철저히 대응하고 있습니다.

세무정책(세아제강지주)

| 핵심가치 | 상세 실천 내용 |
|-------------------------------|---|
| 성실 납세 및 조세 투명성 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 국가별 세법을 엄격히 준수하며 가치가 창출되는 실제 사업장이 있는 지역에 정당한 세금을 납부합니다. 조세 회피나 인위적인 소득 이전을 목적으로 경제적 실질이 없는 조세피난처를 이용한 거래 구조를 설계하거나 참여하지 않습니다. BEPS, 글로벌최저한세 등 국제 조세 트렌드를 적극 수용하여 조세 투명성을 제고합니다. |
| 선제적 세무 리스크 관리 체계 | <ul style="list-style-type: none"> 사내 세무조직을 통해 일상적·비일상적 거래의 세무 리스크를 상시 모니터링합니다. 세무 이슈에 고도의 전문적 판단이 필요한 경우, 사외 전문가 그룹의 자문을 적극 활용하여 불확실성을 최소화합니다. |
| 글로벌 기준에 부합하는 국제거래 관리 | <ul style="list-style-type: none"> 해외 특수관계자와의 거래 시, OECD 이전가격 가이드라인(Transfer Pricing Guidelines)과 각 국가별 세법을 최우선 기준으로 삼습니다. 자의적인 이익 이전을 배제하고, 독립된 제3자 간의 거래 가격인 '정상가격(Arm's Length Price)' 거래 원칙을 철저히 고수합니다. |
| 규제기관과의 신뢰 기반 의사소통(국제청·관세청 협력) | <ul style="list-style-type: none"> 국제청, 관세청 등 국내외 과세 및 규제당국과 투명하고 건전한 협력 관계를 유지합니다. 해석의 모호성이 있는 세무·관세 이슈는 사전에 서면질의, 사전 답변 제도 등을 통해 선제적으로 대응하며, 당국의 조사 및 자료 요청에 성실하고 신속하게 협조합니다. |



세상을 아름답게

세아제강지주 지속가능경영보고서 2025

[Overview](#)[Sustainability Framework](#)[Sustainability Priorities](#)[Environmental](#)[Social](#)[Governance](#)**Appendix**[ESG Data](#)[GRI Index](#)[SASB Index](#)[ESRS Index](#)[제3자 검증의견서](#)

Appendix

| | |
|------------|-----|
| ESG Data | 102 |
| GRI Index | 126 |
| SASB Index | 128 |
| ESRS Index | 129 |
| 제3자 검증의견서 | 133 |

ESG Data

Environmental

에너지 사용

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|-----------------------|--------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------------------|----------------------|-----------|---------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 에너지 사용량 목표 | GJ | 1,337,633 | - | - | 1,390,018 | - | - | 1,270,368 | - | - | |
| 에너지 총 사용량 | GJ | 1,433,009 | 97,342 | 1,431,027 | 1,309,658 | 99,892 | 1,520,752 | 1,215,000 ¹ | 89,718 | 1,407,463 | |
| 에너지 사용량(직접) | 합계 | GJ | 157,519 | 6,382 | 659,685 | 144,162 | 6,515 | 659,126 | 134,496 ² | 5,657 | 605,300 |
| | LPG | GJ | 552 | 106 | 0 | 333 | 238 | 0 | 0 | 235 | 0 |
| | LNG | GJ | 153,229 | 5,636 | 658,846 | 139,337 | 5,579 | 658,225 | 130,304 | 4,813 | 604,402 |
| | 경유 | GJ | 962 | 641 | 233 | 1,953 | 698 | 413 | 2,016 | 609 | 496 |
| | 휘발유 | GJ | 699 | 0 | 606 | 841 | 0 | 488 | 766 | 0 | 402 |
| 에너지 사용량(간접) | 등유 | GJ | 2,077 | 0 | 0 | 1,698 | 0 | 0 | 1,410 | 0 | 0 |
| | 합계 | GJ | 1,275,490 | 90,959 | 770,727 | 1,165,496 | 93,377 | 860,945 | 1,084,417 | 84,061 | 802,163 |
| | 전력 | GJ | 1,198,646 | 90,959 | 751,686 | 1,095,534 | 93,377 | 798,036 | 1,017,389 | 84,061 | 774,914 |
| | 스팀 | GJ | 76,844 | 0 | 19,041 | 69,962 | 0 | 62,909 | 67,028 | 0 | 27,249 |
| 총 에너지 사용량 중 재생에너지원 비율 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.13 | 0.00 | 0.80 | |
| 에너지 집약도 ³ | GJ/ton | 1.54 | 0.72 | 3.01 | 1.47 | 0.76 | 2.82 | 1.53 | 0.76 | 2.61 | |

1) 에너지 총 사용량 및 작간접 에너지 사용량의 합계는 차이가 존재(사업장 단위 절사 사용량을 업체 단위로 합산)

2) 직접 에너지 세부 사용량 및 총 합계는 차이가 있음(환경부 온실가스 배출량 보고 및 인증 기준에 따라 검증 의견서 내 사업장 단위 절사 사용량을 업체 단위로 합산)

3) 에너지 집약도: 에너지 사용량(GJ) ÷ 생산량(ton)으로 과거 연도 데이터 정정

※ 2025년 세아제강 사업장별 에너지 절감 실적: 포항공장 382GJ, 군산공장 1,049GJ, 창원공장 122GJ

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

온실가스 배출

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|------------------------------|---------------------|-------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|---------------------|-------|--------|-------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 온실가스 배출량 목표 | tCO ₂ eq | 70,568 | - | - | 73,031 | - | - | 69,907 | - | - | |
| 총 온실가스 배출량 | tCO ₂ eq | 75,030 | 4,611 | 73,349 | 68,586 | 4,928 | 82,028 | 64,049 ¹ | 3,897 | 73,010 | |
| 직접 온실가스 배출량(Scope1) | tCO ₂ eq | 8,500 | 284 | 35,105 | 7,854 | 278 | 36,367 | 7,364 | 243 | 32,670 | |
| 간접 온실가스 배출량(Scope2) | tCO ₂ eq | 66,530 | 4,327 | 38,244 | 60,732 | 4,650 | 45,661 | 56,687 | 3,654 | 40,339 | |
| 온실가스 배출량 집약도 ² | 전체 | tCO ₂ eq/ton | 0.08 | 0.03 | 0.15 | 0.08 | 0.04 | 0.15 | 0.08 | 0.03 | 0.14 |
| | Scope1 배출량 집약도 | tCO ₂ eq/ton | 0.009 | 0.002 | 0.074 | 0.009 | 0.002 | 0.067 | 0.009 | 0.002 | 0.061 |
| | Scope2 배출량 집약도 | tCO ₂ eq/ton | 0.072 | 0.032 | 0.081 | 0.068 | 0.036 | 0.085 | 0.071 | 0.031 | 0.075 |

1) 환경부 온실가스 배출량 보고 및 인증 기준에 따라 검증 의견서 내 사업장 단위 절사 배출량을 업체 단위로 합산
 2) 온실가스 배출량 집약도: 온실가스 배출량(tCO₂eq) ÷ 생산량(ton)으로 과거 연도 데이터 정정
 ※ 2025년 세아제강 사업장별 온실가스 감축 실적: 포항공장 18.3tCO₂eq, 군산공장 50.2tCO₂eq, 창원공장 5.8tCO₂eq

환경관리

* 세아제강은 포항·군산·순천·창원공장 기준

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|----------------------------|-----------|-------|------|------|-------|------|------|-------|------|------|-----|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 환경 투자 금액 | 백만 원 | 1,270 | 72 | 637 | 5,282 | 164 | 140 | 3,510 | 38 | 189 | |
| 환경경영시스템 (ISO 14001) 인증 | 획득 대상 사업장 | 개 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 |
| | 획득 사업장 | 개 | 4 | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 | 4 | 0 | 1 |
| | 인증 비율 | % | 100 | 0 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 0 | 100 |
| 에너지경영시스템 (ISO 50001) 인증 | 획득 대상 사업장 | 개 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 | 4 | 2 | 1 |
| | 획득 사업장 | 개 | 1 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | 인증 비율 | % | 25 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 |

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

친환경 차량 보유

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|--------------|--------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 전체 차량 수 | 대 | 34 | 11 | 13 | 36 | 12 | 13 | 34 | 12 | 14 |
| 친환경 차량 수 | 합계 | 3 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 5 | 4 | 5 |
| | 전기차 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 |
| | 수소차 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 하이브리드차 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 2 | 4 | 5 |
| | 태양광차 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 친환경 차량 보유 비율 | % | 8.8 | 0.0 | 0.0 | 8.3 | 33.3 | 0.0 | 14.7 | 33.3 | 35.7 |

원재료 구매

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|--------------------------|-----|-----------|---------|---------|-----------|---------|----------------------|---------|---------|---------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 원재료 총 구매량 | ton | 1,054,615 | 146,800 | 276,200 | 1,008,998 | 136,909 | 309,615 ¹ | 916,639 | 125,136 | 312,915 |
| 친환경 원재료 ² 구매량 | ton | 6,191 | 0 | 45 | 163 | 0 | 0 | 59 | 0 | 0 |
| 친환경 원재료 구매량 비율 | % | 0.59 | 0.00 | 0.02 | 0.02 | 0.00 | 0.00 | 0.01 | 0.00 | 0.00 |

- 1) 입력 오류로 인한 데이터 정정
- 2) 기존 고로 제조 방식 대비 탄소 배출량이 약 25% 수준인 전기로 방식으로 생산된 원재료

환경인증 제품(EPD, HB 인증 획득) 제품 판매실적

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|------------------------------|------|-----------|------|---------|---------|--------------------|---------|---------|--------|---------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 환경인증 제품(EPD, HB 인증 획득) 매출액 | 백만 원 | 1,009,381 | 0 | 178,914 | 991,149 | 9,577 ¹ | 192,636 | 891,988 | 20,679 | 191,679 |
| 환경인증 제품(EPD, HB 인증 획득) 매출 비율 | % | 54.2 | 0.0 | 38.8 | 55.5 | 7.2 ² | 38.4 | 65.0 | 18.5 | 40.1 |

- 1),2) 입력 오류로 인한 데이터 정정

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

용수 및 폐수

* 세아제강은 포항·군산·순천·창원공장 기준
* 용수 '소비량'을 2025년부터 국제 기준 용어인 용수 '취수량'으로 변경 관리

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|------------------------|---------------------|------------------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 용수 취수량 목표 | 천 m ³ | 375.5 | - | - | 455.3 | - | - | 462.5 | - | - | |
| 용수 취수량 ¹ | 합계 | 천 m ³ | 470.6 | 13.3 | 648.0 | 476.8 | 12.7 | 707.5 | 384.1 | 11.4 | 546.0 |
| | 공업용수 ² | 천 m ³ | 315.6 | 5.7 | 621.0 | 324.5 | 5.7 | 688.8 | 246.1 | 4.4 | 529.0 |
| | 생활용수 ³ | 천 m ³ | 155.0 | 7.5 | 27.0 | 152.3 | 6.9 | 18.7 | 137.9 | 7.0 | 17.0 |
| 용수 취수 집약도 ⁴ | m ³ /ton | 0.507 | 0.000 | 0.001 | 0.536 | 0.000 | 0.001 | 0.484 | 0.000 | 0.001 | |
| 용수 재사용량 ⁵ | 천 m ³ | 0.000 | 0.000 | 0.000 | 0.554 | 0.000 | 0.000 | 13.836 | 0.000 | 0.000 | |
| 폐수 배출량 | 천 m ³ | 229.3 | 0.0 | 359.0 | 216.6 | 0.0 | 396.0 | 157.9 | 0.0 | 287.5 | |
| 폐수 재사용량 ⁶ | 천 m ³ | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 13.8 | 0.0 | 0.0 | |
| 폐수 재사용률 ⁷ | % | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.2 | 0.0 | 0.0 | 8.8 | 0.0 | 0.0 | |

- 1) 세아제강, 동아스틸 2023-2024년 데이터 정정
- 2), 3) 세아제강 2023-2024년 데이터 정정
- 4) 용수 취수 집약도: 용수 취수량(m³) ÷ 생산량(ton)으로 과거 연도 데이터 정정
- 5), 6), 7) 세아제강 2024년 데이터 정정

수질오염물질

* 세아제강은 포항·군산·순천·창원공장 기준

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|-----------------|-----|------|------|-------|------|------|-------|------|------|-------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| COD(화학적 산소요구량) | ton | 7.53 | - | 0.00 | 1.47 | - | 0.00 | 1.14 | - | 0.00 |
| BOD(생물학적 산소요구량) | ton | 2.41 | - | 22.27 | 3.21 | - | 22.50 | 2.59 | - | 11.50 |
| TOC(총유기탄소) | ton | 3.12 | - | 39.92 | 0.89 | - | 49.00 | 2.95 | - | 41.70 |
| SS(부유물질) | ton | 6.80 | - | 0.75 | 8.28 | - | 2.40 | 5.95 | - | 1.20 |
| T-N(총 질소) | ton | 8.19 | - | 4.81 | 5.72 | - | 5.44 | 6.95 | - | 5.38 |
| T-P(총 인) | ton | 0.11 | - | 0.00 | 0.08 | - | 0.02 | 0.08 | - | 0.02 |



ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

대기오염물질

* 세아제강은 포항·군산·순천·창원공장 기준

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|------------|-----|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 입자성 물질(PM) | ton | 1.99 | - | 2.19 | 5.31 | - | 4.68 | 6.23 | - | 1.99 |
| 질소산화물(NOx) | ton | 17.95 | - | 27.67 | 17.84 | - | 20.87 | 23.85 | - | 31.21 |
| 황산화물(SOx) | ton | 0.54 | - | 7.78 | 0.01 | - | 12.55 | 0.51 | - | 9.16 |

화학물질

* 세아제강은 포항·군산·순천·창원공장 기준

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | |
|------------|-----|-------|------|-------|-------|------|-------|-------|------|-------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 화학물질 배출량 | ton | 1.7 | 0.0 | 487.0 | 1.7 | 0.0 | 487.0 | 2.4 | 0.0 | 519.0 |
| 유해화학물질 수 | 종 | 6 | 0 | 11 | 6 | 0 | 11 | 6 | 0 | 11 |
| 유해화학물질 사용량 | ton | 2,295 | 0 | 707 | 2,347 | 0 | 756 | 2,369 | 0 | 788 |
| 유해물질 유출량 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

폐기물

* 세아제강은 포항·군산·순천·창원공장 기준

| 구분 | 단위 | 2023 | | | 2024 | | | 2025 | | | |
|------------------------|--------|--------|-------|-------|--------|-------|---------------------|--------------------|-------|-------|-------|
| | | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 폐기물 발생량 목표 | ton | 10,355 | - | - | 10,054 | - | - | 10,054 | - | - | |
| 총 폐기물 발생량 | ton | 13,891 | 169 | 2,542 | 10,365 | 265 | 2,865 ¹⁾ | 10,084 | 257 | 2,677 | |
| 일반 폐기물 총 발생량 | 합계 | ton | 5,944 | 85 | 700 | 5,055 | 93 | 816 | 4,371 | 179 | 810 |
| | 소각 | ton | 81 | 0 | 157 | 27 | 0 | 170 | 18 | 0 | 134 |
| | 매립 | ton | 2,560 | 0 | 356 | 1,612 | 0 | 284 | 958 | 0 | 252 |
| | 기타 | ton | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 재활용 | ton | 3,303 | 85 | 187 | 3,411 | 93 ²⁾ | 362 | 3,394 | 179 | 424 |
| | 재활용 비율 | % | 55.6 | 100.0 | 26.7 | 67.5 | 100.0 | 44.4 | 77.7 | 100.0 | 52.3 |
| 건설 폐기물 총 발생량 | 합계 | ton | 3,068 | 0 | 0 | 208 | 0 | 0 | 178 | 0 | 0 |
| | 소각 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 매립 | ton | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 기타 | ton | 3,068 | 0 | 0 | 207 | 0 | 0 | 178 | 0 | 0 |
| | 재활용 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 재활용 비율 | % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 지정 폐기물 총 발생량 | 합계 | ton | 4,898 | 85 | 1,842 | 5,102 | 172 | 2,049 | 5,533 | 78 | 1,867 |
| | 소각 | ton | 516 | 74 | 314 | 298 | 144 | 338 | 172 | 12 | 243 |
| | 매립 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 기타 | ton | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 | 0 | 0 |
| | 재활용 | ton | 4,382 | 11 | 1,528 | 4,804 | 28 | 1,711 | 5,347 | 66 | 1,624 |
| | 재활용 비율 | % | 89.5 | 12.7 | 82.9 | 94.2 | 16.1 | 83.5 ³⁾ | 96.6 | 84.6 | 87.0 |
| 지정 폐기물 비율 | % | 35.26 | 49.98 | 72.46 | 49.22 | 64.77 | 71.52 | 54.87 | 30.20 | 69.74 | |
| 총 폐기물 재활용량(부산물 재활용량) | ton | 7,685 | 96 | 1,715 | 8,215 | 121 | 2,073 | 8,742 | 245 | 2,048 | |
| 총 폐기물 재활용률(부산물 재활용 비율) | % | 55.3 | 56.4 | 67.5 | 79.3 | 45.7 | 72.4 ⁴⁾ | 86.7 | 95.4 | 76.5 | |

1),2),3),4) 입력 오류로 인한 데이터 정정

ESG Data

Social

임직원 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|----------------------|---------------|--------|------|-------------------|------|--------|------|-------------------|------|--------|------|------|------|----|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ² | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ³ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 총 임직원 수 ¹ | 명 | 45 | 762 | 27 | 202 | 42 | 796 | 27 | 212 | 45 | 805 | 29 | 214 | |
| 임직원 수 (임원) | 합계 | 명 | 3 | 13 | 1 | 4 | 3 | 14 | 1 | 4 | 2 | 14 | 1 | 4 |
| | 남성 | 명 | 3 | 13 | 1 | 4 | 3 | 14 | 1 | 4 | 2 | 14 | 1 | 4 |
| | 여성 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 50세 이상 | 명 | 2 | 13 | 1 | 4 | 2 | 14 | 1 | 4 | 1 | 14 | 1 | 4 |
| | 합계 | 명 | 5 | 42 | 2 | 12 | 5 | 39 | 4 | 12 | 8 | 41 | 5 | 14 |
| 임직원 수 (부장) | 남성 | 명 | 3 | 42 | 2 | 12 | 3 | 39 | 4 | 12 | 6 | 41 | 5 | 14 |
| | 여성 | 명 | 2 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | |
| | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 2 | 6 | 0 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| | 50세 이상 | 명 | 3 | 36 | 2 | 9 | 3 | 35 | 2 | 9 | 4 | 38 | 2 | 10 |
| | 합계 | 명 | 3 | 45 | 4 | 16 | 2 | 49 | 3 | 16 | 3 | 58 | 3 | 14 |
| 임직원 수 (차장) | 남성 | 명 | 3 | 44 | 4 | 16 | 2 | 48 | 3 | 16 | 2 | 57 | 3 | 14 |
| | 여성 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 3 | 36 | 4 | 16 | 2 | 42 | 3 | 16 | 3 | 53 | 3 | 14 |
| | 50세 이상 | 명 | 0 | 9 | 0 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |

1) 세아제강 임직원 수에 사내이사 불포함
2), 3) 입력 오류로 인한 해당 연도 동아스틸 일부 데이터 정정

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix
 - ESG Data
 - GRI Index
 - SASB Index
 - ESRS Index
 - 제3자 검증의견서

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data**
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

임직원 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|---------------|---------------|--------|------|--------------------|------|--------|------|--------------------|------|--------|------|------|------|-----|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ¹⁾ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ²⁾ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 임직원 수 (과장) | 합계 | 명 | 10 | 85 | 4 | 13 | 13 | 85 | 5 | 11 | 10 | 79 | 5 | 14 |
| | 남성 | 명 | 9 | 85 | 4 | 13 | 10 | 85 | 4 | 11 | 6 | 79 | 4 | 14 |
| | 여성 | 명 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 |
| | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 10 | 84 | 4 | 13 | 13 | 84 | 5 | 11 | 10 | 78 | 5 | 14 |
| | 50세 이상 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 임직원 수 (대리) | 합계 | 명 | 7 | 52 | 4 | 9 | 5 | 65 | 3 | 12 | 8 | 71 | 3 | 13 |
| | 남성 | 명 | 2 | 49 | 2 | 9 | 1 | 62 | 2 | 12 | 4 | 66 | 2 | 10 |
| | 여성 | 명 | 5 | 3 | 2 | 0 | 4 | 3 | 1 | 0 | 4 | 5 | 1 | 3 |
| | 30세 미만 | 명 | 0 | 2 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 7 | 49 | 4 | 6 | 5 | 63 | 3 | 11 | 8 | 68 | 2 | 13 |
| | 50세 이상 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| 임직원 수 (사원) | 합계 | 명 | 9 | 525 | 12 | 147 | 9 | 544 | 11 | 161 | 9 | 542 | 12 | 154 |
| | 남성 | 명 | 3 | 487 | 10 | 139 | 3 | 495 | 10 | 153 | 3 | 490 | 9 | 148 |
| | 여성 | 명 | 6 | 38 | 2 | 8 | 6 | 49 | 1 | 8 | 6 | 52 | 3 | 6 |
| | 30세 미만 | 명 | 7 | 113 | 7 | 55 | 7 | 125 | 5 | 73 | 5 | 120 | 5 | 38 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 2 | 169 | 3 | 76 | 2 | 185 | 4 | 72 | 4 | 204 | 5 | 89 |
| | 50세 이상 | 명 | 0 | 243 | 2 | 16 | 0 | 234 | 2 | 16 | 0 | 218 | 2 | 27 |

1), 2) 입력 오류로 인한 해당 연도 동아스틸 일부 데이터 정정

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data**
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

임직원 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|------------------------|---------------|--------|------|--------------------|------|--------|------|--------------------|------|--------|------|------|------|-----|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ¹⁾ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ²⁾ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 기타 (별정직) | 합계 | 명 | 8 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 1 | 5 | 0 | 0 | 1 |
| | 남성 | 명 | 2 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 |
| | 여성 | 명 | 6 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 미만 | 명 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 4 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 |
| | 50세 이상 | 명 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| 고용 형태별 | 정규직 | 명 | 41 | 630 | 27 | 201 | 38 | 674 | 27 | 211 | 41 | 737 | 27 | 202 |
| | 남성 | 명 | 24 | 603 | 23 | 194 | 22 | 645 | 24 | 204 | 24 | 704 | 23 | 194 |
| | 여성 | 명 | 17 | 27 | 4 | 7 | 16 | 29 | 3 | 7 | 17 | 33 | 4 | 8 |
| | 비정규직 | 명 | 4 | 132 | 0 | 1 | 4 | 122 | 0 | 1 | 4 | 68 | 2 | 12 |
| | 남성 | 명 | 1 | 118 | 0 | 0 | 1 | 98 | 0 | 0 | 1 | 43 | 1 | 11 |
| | 여성 | 명 | 3 | 14 | 0 | 1 | 3 | 24 | 0 | 1 | 3 | 25 | 1 | 1 |
| 직군별 | 일반직 | 명 | 45 | 344 | 23 | 77 | 42 | 369 | 23 | 78 | 45 | 378 | 25 | 77 |
| | 기능직 | 명 | 0 | 418 | 4 | 125 | 0 | 427 | 4 | 143 | 0 | 427 | 4 | 137 |
| 소속 외 근로자 ³⁾ | | 명 | 3 | 567 | 83 | 0 | 3 | 506 | 85 | 0 | 2 | 556 | 86 | 0 |

1), 2) 입력 오류로 인한 해당 연도 동아스틸 일부 데이터 정정

3) 소속 외 근로자는 당사 사업장에서 근무하는 파견사원, 협력업체 인원을 의미하며, 설비 보전, 물류·상하차, 생산 보조, 경비·미화 등의 업무를 수행함. 인원은 보고기간 말(2025.12.31) 기준으로 집계하였으며, 보고기간 중 유의한 변동 사항은 없음

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

임직원 다양성

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|------------------|----------|--------|------|------|------|--------|------|------|-------------------|--------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 사회적 배려 대상자 | 외국인 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 장애인 | 명 | 0 | 19 | 0 | 2 | 17 | 0 | 2 | 0 | 17 | 0 | 2 |
| | 장애인 비율 | % | 0.0 | 2.5 | 0.0 | 1.0 | 2.1 | 0.0 | 0.9 | 0.0 | 2.1 | 0.0 | 0.9 |
| 국가유공자 | 국가유공자 | 명 | 2 | 10 | 0 | 2 | 10 | 0 | 2 | 1 | 11 | 0 | 3 |
| | 국가유공자 비율 | % | 4.4 | 1.3 | 0.0 | 1.0 | 2.4 | 1.3 | 0.9 | 2.2 | 1.4 | 0.0 | 1.4 |
| 여성 임직원 | 관리직 수 | 명 | 3 | 1 | 0 | 0 | 5 | 1 | 1 | 0 | 7 | 1 | 1 |
| | 관리직 비율 | % | 14.3 | 0.5 | 0.0 | 0.0 | 21.7 | 0.5 | 7.7 ¹⁾ | 0.0 | 30.4 | 0.5 | 7.1 |

1) 입력 오류로 인한 데이터 정정

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data**
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

신규 채용과 이직

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|------------------|---------------------------|--------|------|--------------------|------|--------|------|--------------------|------|--------|------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ¹⁾ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ²⁾ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 신규채용 | 합계 | 명 | 13 | 175 | 12 | 26 | 7 | 115 | 4 | 43 | 11 | 161 | 5 | 17 |
| | 남성 | 명 | 5 | 147 | 5 | 24 | 2 | 91 | 3 | 42 | 7 | 141 | 2 | 14 |
| | 여성 | 명 | 8 | 28 | 7 | 2 | 5 | 24 | 1 | 1 | 4 | 20 | 3 | 3 |
| | 30세 미만 | 명 | 9 | 80 | 8 | 14 | 2 | 61 | 2 | 28 | 3 | 64 | 2 | 11 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 4 | 78 | 4 | 11 | 5 | 47 | 2 | 15 | 7 | 80 | 2 | 5 |
| | 50세 이상 | 명 | 0 | 17 | 0 | 1 | 0 | 7 | 0 | 0 | 1 | 17 | 1 | 1 |
| 이직 ³⁾ | 이직 인원 수 | 명 | 5 | 69 | 13 | 30 | 3 | 41 | 6 | 30 | 8 | 42 | 3 | 14 |
| | 이직률 | % | 13.3 | 10.9 | 42.6 | 15.4 | 7.6 | 6.3 | 22.2 | 14.6 | 20.3 | 6.0 | 11.1 | 6.8 |
| | 자발적 이직 인원 수 ⁴⁾ | 명 | 4 | 23 | 13 | 29 | 0 | 25 | 6 | 30 | 4 | 12 | 3 | 14 |
| | 자발적 이직률 ⁵⁾ | % | 10.7 | 3.6 | 42.6 | 14.9 | 0.0 | 3.8 | 22.2 | 14.6 | 10.1 | 1.7 | 11.1 | 6.8 |
| 평균 근속연수 | 전체 | 년 | 3.5 | 18.8 | 5.2 | 10.2 | 4.0 | 17.0 | 6.3 | 10.0 | 4.5 | 14.7 | 6.6 | 10.9 |
| | 남성직원 | 년 | 4.3 | 19.2 | 5.4 | 10.2 | 4.8 | 17.4 | 6.2 | 10.2 | 4.4 | 15.1 | 6.8 | 11.1 |
| | 여성직원 | 년 | 2.3 | 9.7 | 4.5 | 4.8 | 3.0 | 7.1 | 6.9 | 5.5 | 4.6 | 6.4 | 5.1 | 2.7 |

1), 2) 입력 오류로 인한 해당 연도 동아스틸 일부 데이터 정정
 3) 이직자 수는 계약직 제외
 4), 5) 이직의 정의 변경에 따라 2023-2024년 데이터 정정

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

임직원 교육

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|-------------------|--------------------------|--------|-------|--------|-------------------|--------|-------|--------|-------------------|--------|-------|--------|-------|-------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 교육시간 ¹ | 총 교육 시간 | 시간 | 1,593 | 44,507 | 1,310 | 7,344 | 2,103 | 52,859 | 1,202 | 7,476 | 2,790 | 77,869 | 1,283 | 4,124 |
| | 인당 교육 시간 | 시간 | 35.4 | 58.4 | 48.5 | 36.4 | 50.1 | 63.6 | 44.5 | 35.3 | 62.0 | 94.0 | 44.2 | 19.3 |
| 교육비용 | 교육&개발 총금액 | 백만 원 | 87 | 814 | 20 | 264 | 161 | 1,026 | 24 | 329 | 164 | 774 | 11 | 102 |
| | 전직원 평균 교육비용 | 백만 원 | 1.93 | 1.07 | 0.75 ² | 1.31 | 3.83 | 1.29 | 0.90 ³ | 1.55 | 3.64 | 0.96 | 0.38 | 0.48 |
| 교육별 | 환경 교육 | 명 | 5 | 363 | 1 | 194 | 3 | 199 | 2 | 221 | 5 | 334 | 1 | 216 |
| 참여인원 ⁴ | 공정거래 교육 | 명 | 4 | 141 | 36 | 12 | 4 | 325 | 30 | - | 17 | 135 | 17 | 17 |
| | 안전보건 교육 | 명 | 40 | 19,318 | 39 | 194 | 78 | 17,494 | 35 | 221 | 85 | 28,127 | 35 | 216 |
| | 윤리 및 반부패 교육 ⁵ | 명 | - | 339 | 36 | 194 | 15 | 515 | 27 | 221 | 19 | 569 | 36 | 247 |
| | 인권 교육 | 명 | 149 | 1,096 | 36 | 194 | 136 | 1,207 | 27 | 221 | 141 | 2,334 | 30 | 216 |
| | 정보보안 교육 | 명 | 47 | 348 | 31 | 194 | 44 | 403 | 31 | 221 | 46 | 679 | 29 | 216 |

1) 세아제강의 '총 교육시간' 및 '인당 교육시간'은 연간 1회라도 교육 수강을 한 이력이 있는 인원 기준으로 과거 연도 데이터 정정
 2), 3) 입력 오류로 인한 데이터 정정
 4) 해당 교육별로 교육 참여자 수의 합
 5) 합산 오류로 인한 세아제강 2023-2024년 데이터 정정

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

노사관계

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|--------------------------|----------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|-----|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 파업횟수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| 노동조합 | 가입 대상 인원 | 명 | 363 | - | - | - | 313 | - | - | - | 298 | - | - | |
| | 가입 인원 | 명 | 221 | - | - | - | 245 | - | - | - | 253 | - | - | |
| | 가입 비율 | % | 60.9 | - | - | - | 78.3 | - | - | - | 84.9 | - | - | |
| 단체협약 적용 비율 ¹⁾ | 단체협약 | % | 0.0 | 29.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 30.8 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 31.4 | 0.0 | 0.0 |

1) 단체협약 적용 비율: 세아제강 포항공장 노동조합 가입 인원 / 총 임직원 수 *100
 노동조합 가입 대상: 세아제강 포항공장 전문직(세아제강지주, 세아씨엠, 동아스틸은 노동조합 없음)

퇴직연금

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|------------|-----|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| DB 운용 금액 | 억 원 | 47 | 566 | 0 | 138 | 67* | 578 | 0 | 146 | 85 | 656 | 0 | 164 |
| DB 가입 인원 수 | 명 | 45 | 699 | 0 | 171 | 75 | 603 | 0 | 172* | 76 | 646 | 0 | 156 |
| DC 운용 금액 | 억 원 | 0.0 | 6.0 | 4.2* | 0.8 | 0.0 | 5.0 | 4.7* | 0.7 | 0.2 | 5.0 | 5.2 | 1.1 |
| DC 가입 인원 수 | 명 | 0 | 80 | 17 | 12 | 0 | 63 | 18* | 14 | 2 | 53 | 20 | 17 |

* 입력 오류로 인한 데이터 정정

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data**
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

육아휴직 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|------------------------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|---|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 육아휴직 사용자 ¹⁾ | 합계 | 명 | 2 | 4 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | 1 | 0 |
| | 남성직원 | 명 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 여성직원 | 명 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 |
| 육아휴직 복귀자 ²⁾ | 합계 | 명 | 2 | 3 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 남성직원 | 명 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 여성직원 | 명 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 육아휴직 복직률 | 합계 | % | 100 | 75 | 0 | 0 | 0 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 남성직원 | % | 0 | 67 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 여성직원 | % | 100 | 100 | 0 | 0 | 0 | 50 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1) 당해연도 육아휴직 사용 인원
2) 당해연도 육아휴직 기간 종료에 따라 복귀한 인원

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

ESG Data

임직원 만족도

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|---------|----|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 조직진단 점수 | 점 | 76.4 | 72.0 | - | 69.8 | 74.8 | 72.7 | 68.2 | 75.5 | 74.7 | 71.6 | 73.2 | 76.9 |

성과평가

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|---------------------------------|----|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 정기 성과평가를 받은 임직원 수 ¹ | 명 | 31 | 261 | 19 | 62 | 36 | 291 | 20 | 62 | 34 | 321 | 22 | 59 |
| 정기 성과평가를 받은 임직원 비율 ² | % | 68.9 | 34.3 | 70.4 | 30.7 | 85.7 | 36.6 | 74.1 | 29.2 | 75.6 | 39.9 | 75.9 | 27.3 |

1) 정기 성과 평가 대상자: 사무직 중 당해연도 입사자 및 임원을 제외한 인원
 2) 정기 성과 평가를 받은 임직원 비율: 정기 성과 평가 대상자 ÷ 전체 임직원으로 과거 연도 데이터 정정

사회공헌

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|-----------|----------------------|--------|------|-------------------|------|--------|-------|-------------------|------|--------|-------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ¹ | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 ² | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 봉사활동 참여인원 | 명 | 2 | 149 | 19 | 175 | 2 | 81 | 19 | 270 | 3 | 316 | 19 | 254 |
| 봉사시간 | 총 봉사시간 | 4 | 398 | 154 | 528 | 4 | 3,263 | 150 | 898 | 6 | 1,273 | 190 | 833 |
| | 인당 봉사시간 ³ | 0.1 | 0.5 | 5.7 | 2.6 | 0.1 | 4.1 | 5.6 | 4.2 | 0.1 | 1.6 | 6.6 | 3.9 |
| 사회공헌 지출금액 | 억 원 | 2.00 | 1.14 | 0.02 | 0.01 | 1.34 | 4.49 | 0.02 | 0.10 | 0.31 | 5.60 | 0.02 | 0.11 |

1), 2) 입력 오류로 인한 해당 연도 동아스틸 일부 데이터 정정
 3) 인당 봉사시간 기준 변경으로 2023-2024년 데이터 정정

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

공급망 관리

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|-------------------------|-------|--------|------|------|------|--------|------|-------|------|--------|------|------|------|-------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 사내 협력회사 수 | 개사 | 0 | 45 | 4 | 8 | 0 | 41 | 4 | 8 | 0 | 66 | 4 | 8 | |
| 사내 협력회사 전체 구매액 | 억 원 | 0 | 711 | 45 | 65 | 0 | 345 | 45 | 85 | 0 | 613 | 51 | 79 | |
| 사내 협력회사 고충처리 현황 | 제보 건수 | 건 | 0 | 173 | 84 | 23 | 0 | 137 | 72 | 61 | 0 | 239 | 87 | 26 |
| | 처리 건수 | 건 | 0 | 170 | 80 | 23 | 0 | 137 | 70 | 61 | 0 | 238 | 84 | 26 |
| | 처리 비율 | % | 0.0 | 98.3 | 95.2 | 100.0 | 0.0 | 100.0 | 97.2 | 100.0 | 0.0 | 99.6 | 96.6 | 100.0 |
| 공급망 ESG 평가 진행한 총 협력회사 수 | 개사 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | |

ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

임직원 안전보건

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|---------------------------|-----------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 산업 재해율 | 전체 | % | 0.00 | 0.46 | 4.50 | 0.00 | 0.00 | 0.23 | 3.57 | 0.00 | 0.00 | 0.46 | 0.98 | 0.29 |
| | 임직원 | % | 0.00 | 0.26 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.64 | 0.00 | 0.46 |
| | 협력회사 | % | 0.00 | 0.73 | 6.33 | 0.00 | 0.00 | 0.61 | 4.94 | 0.00 | 0.00 | 0.19 | 1.33 | 0.00 |
| 재해건수 | 합계 | 건 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 |
| | 임직원 | 건 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 1 |
| | 협력회사 | 건 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 재해자 수 | 합계 | 명 | 0 | 6 | 5 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 6 | 1 | 1 |
| | 임직원 | 명 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 | 0 |
| | 협력회사 | 명 | 0 | 4 | 5 | 0 | 0 | 3 | 4 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 |
| 사망자 수 | 합계 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 임직원 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 협력회사 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 사망률 | 전체 | % | 0.00 | 0.08 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 임직원 | % | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| | 협력회사 | % | 0.00 | 0.18 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| 강도율 ¹⁾ | 전체 | % | - | 2.68 | 3.16 | - | - | 0.07 | 2.08 | - | - | 0.36 | 1.41 | - |
| | 임직원 | % | - | 0.15 | 0.00 | - | - | 0.00 | 0.00 | - | - | 0.40 | 0.00 | - |
| | 협력회사 | % | - | 5.89 | 3.97 | - | - | 0.16 | 2.63 | - | - | 0.31 | 1.79 | - |
| ISO 45001 (안전보건 경영시스템) 인증 | 획득 대상 사업장 | 개 | 0 | 4 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 | 1 | 0 | 4 | 2 | 1 |
| | 획득 사업장 | 개 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 | 0 | 4 | 0 | 1 |
| 인증 비율 | % | 0 | 100 | 0 | 100 | 0 | 100 | 0 | 100 | 0 | 100 | 0 | 100 | |

1) 입력 오류로 인한 2023-2024년 데이터 정정

ESG Data

Governance

이사회 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|-----------|---------------|--------|------|------|------|--------|-----------------|------|------|--------|------|------|------|----------------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 이사회 총 인원 | 합계 | 명 | 4 | 5 | 3 | 4 | 4 | 7 | 3 | 4 | 4 | 7 | 3 | 4 ¹ |
| | 남성 | 명 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 6 | 3 | 4 | 4 | 6 | 3 | 4 |
| | 여성 | 명 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| | 30세 미만 | 명 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 30세 이상~50세 미만 | 명 | 1 | 1 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |
| | 50세 이상 | 명 | 3 | 4 | 3 | 4 | 2 | 5 | 3 | 4 | 2 | 5 | 3 | 4 |
| 사내이사 | | 명 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 |
| 사외이사 | | 명 | 1 | 2 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 | 1 | 4 | 0 | 0 |
| 기타 비상무이사 | | 명 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| 이사회 개최 횟수 | | 회 | 12 | 7 | 8 | 10 | 10 | 9 | 10 | 12 | 10 | 8 | 9 | 9 |
| 이사회 참석률 | | % | 93 | 100 | 83 | 83 | 93 ² | 97 | 97 | 100 | 93 | 97 | 100 | 100 |
| 의결 안건 | | 건 | 26 | 16 | 10 | 22 | 22 ³ | 23 | 15 | 21 | 26 | 28 | 13 | 21 |
| 수정의결 안건 | | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 보고 안건 | | 건 | 9 | 15 | 0 | 2 | 9 | 15 | 7 | 5 | 9 | 15 | 12 | 6 |

1) 세아씨엠 이사회 총 인원에는 사내이사, 기타 비상무이사 외에 감사 1인 포함

2), 3) 입력 오류로 인한 데이터 정정

규범준수경영시스템(ISO 37301) 인증

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|-----------|----|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 획득 대상 사업장 | 개 | 1 | 7 | 2 | 1 | 1 | 7 | 2 | 1 | 1 | 7 | 2 | 1 |
| 획득 사업장 | 개 | 1 | 7 | 0 | 1 | 1 | 7 | 0 | 1 | 1 | 7 | 0 | 1 |
| 인증 비율 | % | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 | 100 | 100 | 0 | 100 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix
 - ESG Data
 - GRI Index
 - SASB Index
 - ESRS Index
 - 제3자 검증의견서

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

법규 위반 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | | |
|----------|----------------------------------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|----------------|------------------|-----|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | |
| 법규 위반 건수 | 합계 | 건 | 0 | 2 | 0 | 1 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 |
| | 환경법규 위반 | 건 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 ¹ | 0 | 0 |
| | 반경쟁 법규 위반 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 산업안전 법규 위반 | 건 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 0 | 2 ² | 0 | 1 |
| | 부패방지법 및 뇌물방지법 위반으로 유죄판결을 받은 사례 수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 벌금 부과액 | 합계 | 백만 원 | 0.0 | 75.9 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | 13.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.9 | 1.5 ³ | 0.5 |
| | 환경법규 위반 | 백만 원 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 3.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.8 | 0.0 | 0.0 |
| | 반경쟁 법규 위반 | 백만 원 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 산업안전 법규 위반 | 백만 원 | 0.0 | 75.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 13.9 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 2.1 | 1.5 | 0.5 |
| | 부패방지법 및 뇌물방지법 위반으로 인한 벌금 | 백만 원 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |

* 보고기간 중 당사 중대성 기준(영업정지·과징금·인명피해 수반 등)에 해당하는 중대한 법규 위반은 없음

- 1) 공사금액 1억 원 이상/공사기간 30일 초과 시 기술 지도 계약 체결 누락(과태료)
- 2) 공정안전보고서(PSM) 절차서 및 지침상의 절차 미이행(과태료), 약취방지법 위반(과태료)
- 3) 동아스틸 2024년 산업안전법규 위반 건 벌금 2025년 확정 부과

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

정보보호

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | 2024 | | | | 2025 | | | |
|------------------------------|----|--------|------|------|------|--------|------|------|------|--------|------|------|------|
| | | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 | 세아제강지주 | 세아제강 | 동아스틸 | 세아씨엠 |
| 고객 개인정보보호 데이터 관련 법률 위반 건수 | 건 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 정보보호 투자 비율 | % | - | 0.87 | - | 0.00 | - | 1.00 | - | 0.00 | - | 1.25 | - | 0.00 |

가입협회

| | | | | |
|-----------------------------|-----------|--------|-----------|-----------|
| 한국사내변호사회 | 주한영국상공회의소 | 한국거래소 | 한영협회 | 한국상장회사협의회 |
| The Owners Forum Membership | SRA | 한국무역협회 | 인하우스카운슬포럼 | 서울지방변호사협회 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

Social(해외 계열사)

임직원 현황

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | | | | | |
|---------|----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 총 임직원 수 | 명 | 37 | 216 | 334 | 11 | 395 | 113 | 106 | 168 | 30 |
| 정규직 | 남성 | 22 | 154 | 310 | 8 | 351 | 103 | 106 | 136 | 25 |
| | 여성 | 15 | 22 | 24 | 3 | 44 | 10 | 0 | 27 | 5 |
| 비정규직 | 남성 | 0 | 39 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| | 여성 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| 구분 | 단위 | 2024 | | | | | | | | |
|---------|----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 총 임직원 수 | 명 | 37 | 199 | 332 | 13 | 395 | 110 | 126 | 177 | 187 |
| 정규직 | 남성 | 22 | 141 | 310 | 10 | 349 | 100 | 126 | 142 | 166 |
| | 여성 | 15 | 22 | 22 | 3 | 43 | 10 | 0 | 29 | 21 |
| 비정규직 | 남성 | 0 | 35 | 0 | 0 | 2 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| | 여성 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |

| 구분 | 단위 | 2025 | | | | | | | | |
|---------|----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 총 임직원 수 | 명 | 36 | 182 | 348 | 13 | 396 | 105 | 120 | 153 | 373 |
| 정규직 | 남성 | 22 | 146 | 321 | 9 | 343 | 95 | 120 | 121 | 335 |
| | 여성 | 14 | 17 | 27 | 3 | 33 | 10 | 0 | 25 | 38 |
| 비정규직 | 남성 | 0 | 17 | 0 | 0 | 9 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| | 여성 | 0 | 2 | 0 | 1 | 11 | 0 | 0 | 3 | 0 |

* Vietnam Steel Pipe Co., Ltd.(Vinapipe)는 본 보고서 작성 기준일(2025년 12월 31일) 현재 운영 중이나, 2026년 5월 청산이 예정되어 있습니다. 이에 따라 동 법인은 차기 보고서의 사업 범위(Boundary)에서 제외될 예정입니다.



ESG Data

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

임직원 다양성

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | | | | | | |
|--------|-----------|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind | |
| 여성 임직원 | 여성 임직원 수 | 명 | 15 | 23 | 24 | 3 | 44 | 10 | 0 | 27 | 5 |
| | 여성 임직원 비율 | % | 40.5 | 10.6 | 7.2 | 27.3 | 11.1 | 8.8 | 0.0 | 16.1 | 16.7 |
| | 여성 관리직 수 | 명 | 4 | 1 | 2 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 1 |
| | 여성 비관리직 수 | 명 | 11 | 22 | 22 | 3 | 43 | 9 | 0 | 24 | 4 |

| 구분 | 단위 | 2024 | | | | | | | | | |
|--------|-----------|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind | |
| 여성 임직원 | 여성 임직원 수 | 명 | 15 | 23* | 22 | 3 | 44 | 10 | 0 | 30* | 21 |
| | 여성 임직원 비율 | % | 40.5 | 11.6* | 6.6 | 23.1 | 11.1 | 9.1 | 0.0 | 16.9* | 11.2 |
| | 여성 관리직 수 | 명 | 4 | 1 | 2* | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 |
| | 여성 비관리직 수 | 명 | 11 | 22* | 20* | 3 | 43* | 9 | 0 | 28* | 20 |

* 입력 오류로 인한 데이터 정정

| 구분 | 단위 | 2025 | | | | | | | | | |
|--------|-----------|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind | |
| 여성 임직원 | 여성 임직원 수 | 명 | 14 | 19 | 27 | 4 | 44 | 10 | 0 | 28 | 38 |
| | 여성 임직원 비율 | % | 38.9 | 10.4 | 7.8 | 30.8 | 11.1 | 9.5 | 0.0 | 18.3 | 10.2 |
| | 여성 관리직 수 | 명 | 4 | 1 | 3 | 0 | 1 | 1 | 0 | 3 | 2 |
| | 여성 비관리직 수 | 명 | 10 | 18 | 24 | 4 | 43 | 9 | 0 | 25 | 36 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance
- Appendix**
- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

ESG Data

신규 채용과 이직

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | | | | | |
|--------|----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 신규채용 | 명 | 3 | 36 | 110 | 1 | 74 | 3 | 17 | 11 | 23 |
| 자발적 이직 | 명 | 0 | 15 | 48 | 0 | 74 | 8 | 8 | 10 | 2 |

| 구분 | 단위 | 2024 | | | | | | | | |
|--------|----|--------------------|---------------------|------------------|------------|-----------------|----------|------------------|------------------|------------------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 신규채용 | 명 | 1 | 20 ¹⁾ | 59 | 2 | 43 | 3 | 33 | 27 | 157 |
| 자발적 이직 | 명 | 1 | 17 ²⁾ | 43 ³⁾ | 1 | 42 | 6 | 16 ⁴⁾ | 20 ⁵⁾ | 12 ⁶⁾ |

1) 입력 오류로 인한 2024년 데이터 정정
2),3),4),5),6) 이직의 정의 변경에 따라 2023-2024년 데이터 정정

| 구분 | 단위 | 2025 | | | | | | | | |
|--------|----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 신규채용 | 명 | 2 | 24 | 94 | 1 | 42 | 5 | 17 | 8 | 221 |
| 자발적 이직 | 명 | 1 | 11 | 52 | 1 | 44 | 10 | 25 | 13 | 89 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

ESG Data

사회공헌

| 구분 | 단위 | 2023 | | | | | | | | |
|-----------|-----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 사회공헌 지출금액 | 억 원 | 0.99 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.14 | 0.03 | 0.00 | 0.18 | 0.00 |

| 구분 | 단위 | 2024 | | | | | | | | |
|-----------|-----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 사회공헌 지출금액 | 억 원 | 3.51* | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.09* | 0.02 | 0.00 | 0.18 | 0.00 |

* 입력 오류로 인한 데이터 정정

| 구분 | 단위 | 2025 | | | | | | | | |
|-----------|-----|--------------------|---------------------|----------------|------------|-----------------|----------|----------------|-----------|-----------|
| | | SeAH Steel America | State Pipe & Supply | SeAH Steel USA | SeAH Japan | SeAH Steel Vina | Vinapipe | SeAH Steel UAE | Inox Tech | SeAH Wind |
| 사회공헌 지출금액 | 억 원 | 2.05 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.01 | 0.02 | 0.00 | 0.15 | 0.05 |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index**
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

GRI Index

| Statement of use | |
|---|---|
| 세아제강지주는 2025년 1월 1일부터 12월 31일까지의 지속가능경영 추진활동과 주요성과를 GRI 기준에 따라 보고하고 있습니다. | |
| GRI 1 used | GRI 1: Foundation 2021 |
| Applicable GRI Sector Standards | (해당 없음: 철강 Sector Standard 미발행, GRI Sector Program 개발 예정) |

| 주제 | 지표 | 내용 | 페이지 | 비고 |
|------|------|-------------------------|-----------|----|
| 일반공개 | 2-1 | 조직 세부사항 | p.6 | |
| | 2-2 | 지속가능보고에 포함된 법인 | p.3 | |
| | 2-3 | 보고기간, 주기, 문의처 | p.3 | |
| | 2-4 | 정보의 재작성 | p.3 | |
| | 2-5 | 외부 검증 | p.133-134 | |
| | 2-6 | 활동, 가치사슬 및 기타 비즈니스 관계 | p.6-11 | |
| | 2-7 | 직원 | p.108-110 | |
| | 2-8 | 직원이 아닌 근로자 | p.110 | |
| | 2-9 | 지배구조 및 구성 | p.92 | |
| | 2-10 | 최고의사결정기구의 지명 및 선정 | p.94 | |
| | 2-11 | 최고의사결정기구의 의장 | p.92 | |
| | 2-12 | 영향을 관리하는 최고의사결정기구의 역할 | p.14 | |
| | 2-13 | 영향관리에 대한 권한위임 | p.14 | |
| | 2-14 | 지속가능성보고에서 최고 의사결정기구의 역할 | p.15 | |
| | 2-15 | 이해충돌 | p.92 | |
| | 2-16 | 중요한 문제에 대한 커뮤니케이션 | p.93-94 | |

| 주제 | 지표 | 내용 | 페이지 | 비고 | |
|-----------|------|--------------------------|----------------------------------|-----------------------|--|
| 일반공개 | 2-17 | 최고의사결정기구에 대한 집단적 지식 | p.95 | | |
| | 2-18 | 최고의사결정기구의 성과 평가 | p.95 | | |
| | 2-19 | 보수 정책 | p.95, 사업보고서 2.임원의 보수 등 | | |
| | 2-20 | 보수 결정 프로세스 | p.95, 사업보고서 2.임원의 보수 등 | | |
| | 2-21 | 연간 총 보상비율 | - | 정보 불충분 | |
| | 2-22 | 지속가능한 개발 전략에 대한 성명서 | p.5 | | |
| | 2-23 | 정책 협약 | p.18, 33, 34, 40, 81, 84, 88 | | |
| | 2-24 | 정책 협약 내재화 | p.18, 34-36, 40-43, 84-86, 88-90 | | |
| | 2-25 | 부정적인 영향을 해결하기 위한 프로세스 | p.37-39 | | |
| | 2-26 | 조언을 구하고 우려를 제기하기 위한 메커니즘 | p.82-83 | | |
| 경영접근방식 공개 | 2-27 | 법률 및 규정의 준수 | p.120-121 | | |
| | 2-28 | 협회 멤버십 | p.122 | | |
| | 2-29 | 이해관계자 참여 방식 | p.18 | | |
| | 2-30 | 단체협약 | p.79, 114 | | |
| | 경제성과 | 3-1 | 중대 주제 결정 프로세스 | p.15-17 | |
| | | 3-2 | 중대 주제 리스트 | p.17 | |
| | | 3-3 | 중대 주제 관리 | p.15-17 | |
| | 경제성과 | 201-1 | 직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D) | p.6 | |
| | | 201-2 | 기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회 | p.21-22 | |
| | | 201-3 | 확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금 | p.114, 사업보고서III -3-19 | |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index**
- SASB Index
- ESRS Index
- 제3자 검증의견서

GRI Index

| 주제 | 지표 | 내용 | 페이지 | 비고 |
|--------|-------|--------------------------------------|---------|----|
| 반부패 | 205-2 | 반부패 정책과 절차 커뮤니케이션 및 교육 | p.37-39 | |
| 경쟁저해행위 | 206-1 | 경쟁저해 및 독과점금지 위반관련 소송 | p.120 | |
| 세금 | 207-1 | 세금에 대한 접근 | p.100 | |
| | 207-3 | 세금관련 이해관계자의 참여 및 리스크 관리 | p.100 | |
| 원재료 | 301-2 | 재생 원자재 사용 | p.104 | |
| 에너지 | 302-1 | 조직내 에너지 소비 | p.102 | |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | p.102 | |
| 용수 | 303-1 | 공유 자원으로서의 물과의 상호작용 | p.63 | |
| | 303-2 | 물 방류 관련영향 관리 | p.63-65 | |
| | 303-3 | 취수 | p.105 | |
| 생물다양성 | 101-4 | 생물다양성 영향평가 | p.70-71 | |
| 배출 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량 (Scope 1) | p.103 | |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량 (Scope 2) | p.103 | |
| | 305-4 | 온실가스 배출 집약도 | p.103 | |
| | 305-7 | 질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기배출량 | p.106 | |
| 폐기물 | 306-2 | 중대한 폐기물 관련영향 관리 | p.59 | |
| | 306-3 | 폐기물 발생 | p.107 | |
| | 306-4 | 재활용 또는 재사용된 폐기물 | p.107 | |
| | 306-5 | 재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물 | p.107 | |
| | 306-7 | 재활용/재사용 없이 폐기된 폐기물 | p.107 | |
| 고용 | 401-1 | 신규채용 및 이직 | p.112 | |
| | 401-2 | 비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생 | p.78 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | p.115 | |

| 주제 | 지표 | 내용 | 페이지 | 비고 |
|--------------|---------|--|-----------------|----------|
| 산업 보건 안전 | 403-1 | 직장 건강 및 안전 관리 시스템 | p.40-41 | |
| | 403-2 | 위험요인 파악, 리스크 평가 사고 조사 | p.48-49 | |
| | 403-3 | 직장의료 서비스 | p.46-47 | |
| | 403-4 | 직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여 | p.44-46 | |
| | 403-5 | 직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육 | p.45-46 | |
| | 403-6 | 근로자 건강증진 | p.46-47 | |
| | 403-7 | 비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화 | p.48-49 | |
| | 403-9 | 업무 관련 부상 | p.118 | |
| | 훈련 및 교육 | 404-1 | 직원 1인당 평균 교육 시간 | p.113 |
| 404-2 | | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램 | p.74-76, 113 | 이직지원 검토중 |
| 404-3 | | 정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율 | p.116 | |
| 다양성 및 기회균등 | 405-1 | 지배구조 기구와 직원의 다양성 | p.92, 110-111 | |
| 공급업체 사회영향 평가 | 414-2 | 공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치 | p.85-87 | |



Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

SASB Index

| 주제 | 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|---------------|--------------|---|-------|------|
| 온실가스 배출량 | EM-IS-110a.1 | 글로벌 Scope 1 배출 총량, 배출 제한 규정이 적용되는 비율 | p.103 | |
| | EM-IS-110a.2 | Scope 1 배출량을 관리하기 위한 장단기 전략과 배출량 감축 목표, 배출량 감축 목표 대비 성과 분석에 대한 논의 | p.24 | |
| 대기 배출량 | EM-IS-120a.1 | 다음 오염물질의 대기 배출량 (1) CO(일산화탄소), (2) NOx(질소산화물)(N2O(아산화질소) 제외), (3) SOx(황산화물), (4) 미세먼지(PM10), (5) 망가니즈(MnO), (6) 납(Pb), (7) 휘발성 유기화합물(VOCs), (8) 다환 방향족 탄화수소류(PAHs) | p.106 | |
| 에너지 관리 | EM-IS-130a.1 | (1) 총 에너지 소비량, (2) 그리드(grid) 전력 비율, (3) 재생가능에너지 비율 | p.102 | |
| | EM-IS-130a.2 | (1) 총 연료 소비량, (2) 석탄 비율, (3) 천연가스 비율, (4) 재생가능 에너지 비율 | p.102 | |
| 물 관리 | EM-IS-140a.1 | (1) 총 담수 취수량, (2) 재활용 비율, (3) 물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 비율 | p.105 | |
| 폐기물 관리 | EM-IS-150a.1 | 폐기물 발생량, 유해 폐기물 비율, 재활용 비율 | p.107 | |
| 전 종업원 보건 및 안전 | EM-IS-320a.1 | (a) 정규직 종업원(full-time employee) 및 (b) 간접고용 종업원(contract employee)의 (1) 총 기록 재해율 (Total Recordable Incident Rate, TRIR), (2) 사망률, (3) 아차사고 빈도율(Near Miss Frequency Rate, NMFR) | p.118 | |
| 공급망 관리 | EM-IS-430a.1 | 환경적·사회적 문제에서 비롯되는 철광석 또는 석탄 조달 위험 관리 절차에 대한 논의 | - | 해당없음 |
| 활동 지표 | EM-IS-000.A | 조강 생산량 중 다음 공정의 비율: (1) 고로(기본 산소로) 공정, (2) 전기로 공정 | - | 해당없음 |
| | EM-IS-000.B | 총 철광석 생산량 | - | 해당없음 |
| | EM-IS-000.C | 총 제철용(코킹) 석탄 생산량 | - | 해당없음 |



Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

ESRS Index

ESRS 2 일반공시

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|--------------|--------------------------------------|-------------|----|
| ESRS 2 BP-1 | 지속가능성 보고서 작성 일반 원칙 | p.3 | |
| ESRS 2 BP-2 | 특정 상황에 대한 공시 | p.3 | |
| ESRS 2 GOV-1 | 행정, 경영 및 감독 기관의 역할 | p.3, 14-15 | |
| ESRS 2 GOV-2 | 행정, 경영 및 감독 기관이 지속가능성 관련 사안을 다루는 방법 | p.3, 14-15 | |
| ESRS 2 GOV-3 | 보상 체계 내 지속가능성 관련 성과 통합 | - | |
| ESRS 2 GOV-4 | 지속가능성 실사에 관한 보고 | p.34, 82 | |
| ESRS 2 GOV-5 | 지속가능성 보고에 대한 리스크 관리 및 내부 통제 | p.34, 98-99 | |
| ESRS 2 SBM-1 | 전략, 비즈니스 모델 및 가치사슬 | p.6-11 | |
| ESRS 2 SBM-2 | 이해관계자의 관심사 및 의견 | p.18 | |
| ESRS 2 SBM-3 | 중대한 영향, 리스크 및 기회 전략 및 비즈니스 모델과의 상호작용 | p.15-17 | |
| ESRS 2 IRO-1 | 중대한 영향, 리스크 및 기회를 식별하고 평가하는 프로세스의 설명 | p.15-17 | |
| ESRS 2 IRO-2 | 기업의 지속가능성 보고서에 포함된 ESRS 공시 요구사항 | p.130-133 | |

ESRS E1. 기후변화

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|---|---------|----|
| ESRS E1-1 | 기후변화 완화를 위한 전환 계획 | p.22-26 | |
| ESRS E1-2 | 기후변화 완화 및 적응 관련 정책 | p.54 | |
| ESRS E1-3 | 기후변화 정책과 관련된 조치 및 자원 | p.22-26 | |
| ESRS E1-4 | 기후변화 완화 및 적응 관련 목표 | p.30 | |
| ESRS E1-5 | 에너지 소비 및 에너지 믹스 | p.102 | |
| ESRS E1-6 | Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량 | p.103 | |
| ESRS E1-7 | 온실가스(GHG) 제거 및 탄소 크레디트를 통한 온실가스 감축 프로젝트 | p.24 | |
| ESRS E1-8 | 내부 탄소가격 | - | |
| ESRS E1-9 | 중대한 물리적·전환 리스크 및 잠재적 기후 관련 기회로 인한 예상 재무적 영향 | p.21-22 | |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index**
- 제3자 검증의견서

ESRS Index

ESRS E2. 오염

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|---------------------------------------|------------------|----|
| ESRS E2-1 | 환경 오염 관련 정책 | p.54 | |
| ESRS E2-2 | 환경 오염 관리 기업 활동 및 자원 | p.57-69 | |
| ESRS E2-3 | 환경 오염과 관련된 목표 | p.59, 62 | |
| ESRS E2-4 | 대기, 수질, 토양 오염 | p.105-107 | |
| ESRS E2-5 | 위험우려물질 및 고위험우려물질 | p.67-69, 105-107 | |
| ESRS E2-6 | 환경오염과 관련된 영향, 리스크 및 기회가 지니는 잠재적 재무 영향 | - | |

ESRS E3. 수자원 및 해양자원

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|---|---------|----|
| ESRS E3-1 | 수자원 및 해양자원 관련 정책 | p.54 | |
| ESRS E3-2 | 수자원 및 해양자원 관련 조치 및 자원 | p.63-65 | |
| ESRS E3-3 | 수자원 및 해양자원 관련 목표 | p.105 | |
| ESRS E3-4 | 용수 소비 | - | |
| ESRS E3-5 | 수자원 및 해양 자원 관련 영향, 리스크 및 기회로 인한 예상 재무적 영향 | - | |

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|--------------------------------------|---------|----|
| ESRS E4-1 | 전환 계획 및 생물다양성과 생태계를 고려한 전략 및 비즈니스 모델 | - | |
| ESRS E4-2 | 생물다양성 및 생태계 관련 정책 | p.70-71 | |
| ESRS E4-3 | 생물다양성 및 생태계 관련 조치 및 자원 | - | |
| ESRS E4-4 | 생물다양성 및 생태계 관련 목표 | - | |
| ESRS E4-5 | 생물다양성 및 생태계 관련 영향 지표 | p.70-71 | |
| ESRS E4-6 | 생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향 | p.70-71 | |

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|--|---------|----|
| ESRS E5-1 | 자원 사용 및 순환경제 관련 정책 | p.54 | |
| ESRS E5-2 | 자원 사용 및 순환경제 관련 조치 및 지원 | p.61-63 | |
| ESRS E5-3 | 자원 사용 및 순환경제 관련 목표 | p.107 | |
| ESRS E5-4 | 자원 유입 | p.104 | |
| ESRS E5-5 | 자원 유출 | p.107 | |
| ESRS E5-6 | 자원 사용 및 순환경제 관련 영향, 리스크 및 기회로 인한 예상 재무적 영향 | - | |

- Overview
- Sustainability Framework
- Sustainability Priorities
- Environmental
- Social
- Governance

Appendix

- ESG Data
- GRI Index
- SASB Index
- ESRS Index**
- 제3자 검증의견서

ESRS Index

ESRS S1. 자체 근로자

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|------------|--|----------------------|----|
| ESRS S1-1 | 자체 근로자 관련 정책 | p.18, 33, 34, 40, 81 | |
| ESRS S1-2 | 자체 근로자 및 근로자 대표의 영향에 대해 소통하는 프로세스 | p.79-80 | |
| ESRS S1-3 | 자체 근로자 관련 부정적 영향 개선 및 직원이 문제제기 가능한 프로세스 | p.37, 80 | |
| ESRS S1-4 | 자체 인력에 대한 중대한 영향에 대한 조치, 중대한 위험을 완화하고 자체 인력과 관련된 중요한 기회를 추구하는 접근 방식 및 이러한 조치의 효과 | p.118 | |
| ESRS S1-5 | 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리와 관련된 목표 | p.48-51 | |
| ESRS S1-6 | 기업의 직원 특성 | p.108-110 | |
| ESRS S1-7 | 기업 자체 노동력 내 외부 고용 근로자의 특성 | p.110 | |
| ESRS S1-8 | 단체교섭 범위 및 사회적 대화 | p.114 | |
| ESRS S1-9 | 다양성 지표 | p.92, 110-111 | |
| ESRS S1-10 | 적절한 임금 | p.114 | |
| ESRS S1-11 | 사회적 보호 | p.78, 82-83 | |
| ESRS S1-12 | 장애인 보호 | p.35, 111 | |
| ESRS S1-13 | 교육 및 역량 개발 지표 | p.113 | |
| ESRS S1-14 | 건강 및 안전 지표 | p.118 | |
| ESRS S1-15 | 일과 삶의 균형 지표 | p.115 | |
| ESRS S1-16 | 보상 지표(임금 격차 및 총 보수) | p.114 | |
| ESRS S1-17 | 사건, 고충 및 중대한 인권영향 | p.36-38, 82 | |

ESRS S2. 가치사슬 내 근로자

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|---|-------------|----|
| ESRS S2-1 | 가치사슬 내 근로자 관련 정책 | p.18, 84 | |
| ESRS S2-2 | 가치사슬 내 근로자와의 영향 관련 소통 프로세스 | p.18, 85 | |
| ESRS S2-3 | 가치사슬 내 근로자 관련 부정적 영향 개선 고충처리 채널 | p.37, 79-80 | |
| ESRS S2-4 | 가치 사슬 내 근로자에 대한 중대한 영향 대응, 중대한 리스크 관리 및 기회 활용을 위한 접근 방식, 그리고 해당 조치의 효과성 | p.87 | |
| ESRS S2-5 | 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증대, 중대한 리스크 및 기회 관리를 위한 목표 | p.15-17 | |

[Overview](#)[Sustainability Framework](#)[Sustainability Priorities](#)[Environmental](#)[Social](#)[Governance](#)[Appendix](#)[ESG Data](#)[GRI Index](#)[SASB Index](#)[ESRS Index](#)[제3자 검증의견서](#)

ESRS Index

ESRS S3. 지역사회 영향

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|------------------------------------|------|----|
| ESRS S3-1 | 영향을 받는 지역사회 관련 정책 | p.88 | |
| ESRS S3-2 | 영향을 받는 지역사회와의 영향 관련 참여 절차 | p.18 | |
| ESRS S3-3 | 영향을 받는 지역사회가 우려사항을 제기할 수 있는 채널 | p.18 | |
| ESRS S3-4 | 중요 영향, 리스크 및 기회 관리를 위한 목표 | - | |
| ESRS S3-5 | 중요 부정적 영향 완화 및 긍정적 영향 증진을 위한 접근 방식 | p.90 | |

ESRS S4. 고객 및 소비자

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|--|-----|----|
| ESRS S4-1 | 소비자 및 최종 사용자 관련 정책 | - | |
| ESRS S4-2 | 소비자 및 최종 사용자와의 영향 관련 소통 프로세스 | - | |
| ESRS S4-3 | 소비자 및 최종 사용자 관련 부정적 영향 개선 및 고충처리 프로세스 | - | |
| ESRS S4-4 | 소비자 및 최종 사용자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 중대한 위험, 기회에 대한 접근방식 및 그 효과 | - | |
| ESRS S4-5 | 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 증대, 중대한 리스크 및 기회 관리를 위한 목표 | - | |

ESRS G1. 비즈니스 행동규범

| 코드 | 지표 | 페이지 | 비고 |
|-----------|----------------------|-----------|----|
| ESRS G1-1 | 기업 문화 및 사업 수행 정책 | p.31-35 | |
| ESRS G1-2 | 공급업체와의 관계 관리 | p.84-87 | |
| ESRS G1-3 | 부패 또는 뇌물 수수의 예방 및 식별 | p.33-35 | |
| ESRS G1-4 | 확인된 부패 및 뇌물 수수 사건 | p.39, 120 | |
| ESRS G1-5 | 정치적 영향 및 로비 활동 | - | |
| ESRS G1-6 | 지불 관행 | - | |

 Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

주식회사 세아제강지주 경영진 및 이해관계자 귀중

• 서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 세아제강지주 (이하 “회사”)로부터 ‘세아제강지주 지속가능경영 보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

• 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

• 검증표준: AA1000AS v3

• 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type1

Note1: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

Note2: Type1의 검증은 검증범위가 AA1000AP의 4대 원칙 준수로 제한되기 때문에 Type2의 검증보다 범위가 좁습니다.

• 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중심으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

101-4, 201-1, 201-2, 201-3, 205-2, 206-1, 207-1, 207-3, 301-2, 302-1, 302-3, 303-1, 303-2, 303-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-7, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 414-2

• 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경정보공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

Overview

Sustainability Framework

Sustainability Priorities

Environmental

Social

Governance

Appendix

ESG Data

GRI Index

SASB Index

ESRS Index

제3자 검증의견서

제3자 검증의견서

• 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

• 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘세아제강지주 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회/NGO, 정부/언론, 주주/투자자 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

2026년 6월

한국표준협회 회장 문 동 민

문 동 민



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS-ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스기관입니다. 특히, ISO 26000 국내 간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국 지속가능성지수(KSI) 운영기관, 온실가스-에너지 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

SeAH 세아제강지주